



DIAGNÓSTICO SOCIO ECONÓMICO LABORAL DE LA REGIÓN CALLAO



Diagnóstico Socio Económico Laboral de la Región Callao 2012

Callao, enero 2013

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

FÉLIX MORENO CABALLERO

Presidente Regional

GLORIA LARA ÁVILA

Gerente Regional de Desarrollo Social

PATRICIA SALAS CASTAÑEDA

Directora Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Callao

LIZ FAVIOLA RUÍZ GARCÍA

Directora de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral del Callao

EQUIPO TÉCNICO DEL OSEL CALLAO

MIGUEL ANGEL ORTIZ CHÁVEZ

Coordinador regional

YOVANA PATRICIA ACARO IGNACIO

Analista regional

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

Asistencia técnica:

ELIZABETH CORNEJO MALDONADO

Directora General de Promoción del Empleo

MAURO SOLÍS GONZÁLES

Director de Investigación Socioeconómico Laboral - DISEL

JUDITH COLLADO FLORES

Supervisora OSEL

WALTER QUISPE HUACHO

CYNTHIA VERA VISAGEL

Analistas del mercado de trabajo

INDICE

INTRODUCCIÓN	5
<hr/>	
CAPÍTULO I. Aspectos geográficos y socioeconómicos	7
<hr/>	
I.1. DATOS GENERALES	8
<i>I.1.1. Reseña histórica</i>	
<i>I.1.2. Ubicación</i>	
<i>I.1.3. Superficie y división política</i>	
I.2. INDICADORES DEMOGRAFICOS	12
<i>I.2.1. Población y tendencias</i>	
<i>I.2.2. Densidad poblacional</i>	
<i>I.2.3. Esperanza de vida al nacer y migración</i>	
I.3. INDICADORES SOCIALES	19
<i>I.3.1. Pobreza</i>	
<i>I.3.2. Salud</i>	
<i>I.3.3. Seguridad</i>	
<i>I.3.4. Índice de Desarrollo Humano</i>	
CAPITULO II. Oferta de trabajo formal e informal	25
<hr/>	
II.1. INDICADORES LABORALES DE LA OFERTA	26
<i>II.1.1. Actividad laboral</i>	
<i>II.1.2. Empleo</i>	
<i>II.1.3. Desempleo</i>	
<i>II.1.4. Condición de actividad habitual</i>	
II.2. LA OFERTA LABORAL OCUPADA	34
<i>II.2.1. Categoría ocupacional y el autoempleo</i>	
<i>II.2.2. Rama de actividad económica y la segregación ocupacional</i>	
<i>II.2.3. Estructura de mercado y el sector informal del empleo</i>	
<i>II.2.4. La calidad del empleo y trabajo decente</i>	
<i>II.2.5. Ingresos laborales y desigualdad</i>	
II.3. ANALISIS DE SEGMENTOS DESFAVORECIDOS	54
<i>II.3.1. Los jóvenes que no estudian ni trabajan</i>	
<i>II.3.2. La población inactiva femenina</i>	
<i>II.3.3. La población adulto mayor</i>	
CAPITULO III. Capital humano y fortalecimiento de capacidades	62
<hr/>	
III.1. CARACTERÍSTICAS EDUCATIVAS DE LA FUERZA LABORAL	63
<i>III.1.1. Características generales</i>	
<i>III.1.2. Oferta formativa</i>	
<i>III.1.3. Capacitación</i>	
CONCLUSIONES	76
BIBLIOGRAFÍA	78
ANEXO	81
GLOSARIO DE TÉRMINOS	88

*“La región
Callao no se
limita a ser un
espacio del Perú,
también es un espacio
para el Perú”*

INTRODUCCIÓN

El presente diagnóstico ha sido elaborado por el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao con la asistencia técnica de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y con la colaboración de la Universidad Nacional del Callao.

El Diagnóstico Socio Económico Laboral se constituye en un importante instrumento para la medición y análisis de la realidad regional en materia laboral y formativa de manera que sea útil para los actores públicos y privados a fin de promover entornos favorables para el desarrollo, y específicamente para la mejora de los indicadores laborales.

Por ello, en el año 2010, el OSEL Callao publicó el primer Diagnóstico que se constituyó en una importante herramienta para la toma de decisiones, prueba de ello es la inclusión de sus resultados en los diferentes planes y proyectos elaborados por el Gobierno Regional del Callao. Sin embargo, dado los cambios en el entorno económico y social tanto a nivel nacional como regional de los últimos años, se hace necesario una actualización a fin de contar con cifras recientes e incorporar nuevos temas cuyo análisis, dado el contexto, se hace necesario.

El estudio se divide en tres capítulos. El primero, presenta un análisis descriptivo del contexto geográfico y socioeconómico del Callao, con énfasis en temas de demografía, pobreza, seguridad ciudadana, entre otros. El segundo capítulo, describe la situación del mercado de trabajo en la Región, se examinan temas relacionados a las características de la población ocupada según estructura de mercado y actividades económicas; asimismo, se analizan en forma separada las principales características referentes a la calidad en el empleo, el ingreso de los ocupados, el empleo informal, desocupados, inactivos, entre otros, concluyendo con un análisis de los segmentos desfavorecidos. Seguidamente, el tema de fortalecimiento de las capacidades, el cual está ligado con la educación y la oferta formativa, es tratado en el tercer capítulo del diagnóstico. Por último, se presentan las principales conclusiones del presente trabajo.

Para la elaboración de este estudio se han utilizado las siguientes fuentes de información: MTPE-Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE), 2001-2011, el cual tiene como grupo objetivo a personas de 14 años a más y contiene los principales indicadores laborales, así como las principales características de los ocupados; INEI-Censo Nacional: XI de Población y VI de Vivienda, 2007, con información sobre la magnitud, distribución y composición de la población, así como las características de las viviendas y de los hogares

a nivel nacional; INEI-II Censo Universitario 2010; MINEDU-Censo Escolar, 2011; PNUD-Informe de Desarrollo Humano del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2009; entre otros.

Toda la información que se vierte en el presente documento es de responsabilidad del Observatorio Socio Económico Laboral del Callao, representando una contribución en la provisión de información oportuna para el desarrollo regional. Mención especial merecen los analistas de la Dirección de Investigación Socio Económica Laboral (DISEL) por su apoyo en la revisión del documento.

Finalmente, agradecemos la contribución del personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Callao, del Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y a todas las personas que de una u otra manera hicieron posible este trabajo.

Callao, diciembre de 2012

Capítulo I: Aspectos Geográficos y Socioeconómicos

I.1. Datos generales

I.1.1 Reseña histórica

El Callao es el principal puerto del Perú, cuenta con un pasado milenario que se evidencia en los diferentes sitios arqueológicos ubicados a lo largo del territorio, siendo las más antiguas las canteras líticas halladas en los cerros de Chivateros y Oquendo que tendrían alrededor de 10 mil años de antigüedad.

FIGURA N° 1
VISTA DE LA HUACA ROSADA
(2 000 a C.)



Fuente: Huacas de Lima:
<http://elcomercio.pe/huacasdelima/>

En la zona del valle del Chillón entre los distritos de Callao y Ventanilla y el distrito limeño de San Martín de Porres, se habría ubicado un importante asiento señorial, cuyo principal centro ceremonial sería el complejo arqueológico El Paraíso (2 000 a.C.), edificado con roca y enlucido con barro. Está formado por plataformas con diversas gradas y compartimentos. Los pobladores se dedicaban básicamente a la pesca.

Diversas culturas se establecerían en la zona, incluyendo un periodo de ocupación Huari, hasta la llegada de los incas, momento en el cual se encontraba al norte en el valle del Chillón el señorío Colli y al sur en el valle de Rímac, el señorío Ychma teniendo como uno de sus centros principales el curacazgo de Maranga, cuyos restos se observan hasta hoy en distritos de Lima y en Bellavista.

Desde inicios de la colonia, el Callao por lo particular de su geografía, empieza a ser utilizado como lugar de desembarque de mercancías, también se forman las primeras compañías pesqueras. En 1535 se da la autorización para construir los primeros tambos y bodegas siendo el comienzo del Callao como urbe y para 1555 el cabildo de Lima nombra como la primera autoridad municipal a Cristóbal Garzón.

FIGURA N° 2
FRONTIS DE LA FORTALEZA REAL
FELIPE



En 1654, se construye el primer muelle del que se tiene conocimiento en la Región y 18 años después el puerto del Callao fue elevado a la categoría de “Ciudad”. Por la cercanía a la capital peruana, durante el virreinato fue también conocido como el “Puerto de Lima”. También durante este período el Callao sufriría varios ataques de

piratas y corsarios, además de fuertes terremotos, como el de 1746, que devastaron la ciudad.

Luego de éste terremoto se edificaría la fortaleza del Real Felipe¹, donde años después los españoles rechazaron en dos oportunidades a las escuadras de Lord Cochrane e intentaron bloquear la gesta libertadora de Don José de San Martín, convirtiéndose en un duro bastión del ejército español hasta 1826 cuando el general español Rodil se rindió después de un prolongado asedio por parte de los patriotas.

Durante la República, en el período de la Confederación Peruano-Boliviana, el general Andrés de Santa Cruz decretó la creación de la Provincia Litoral del Callao el 18 de agosto de 1836, contando con autonomía política en asuntos internos. El 22 de abril de 1857, durante el gobierno del mariscal Ramón Castilla, el Callao es promovido por la Convención Nacional que presidió el abogado José Gálvez Egúsqiza la denominación de Provincia Constitucional del Callao, siendo su primer alcalde el coronel Manuel Cipriano Dulanto, desempeñando su cargo desde el 7 de abril de 1857 al 1 de enero de 1858. Así, mientras todas las demás provincias del país lo son por mandato de la ley, el Callao lo es por mandato constitucional.

La denominación Provincia Constitucional del Callao no implicaba ninguna diferencia práctica por cuanto el status del Callao era igual al de cualquier otra provincia y pertenecía, al igual que todas, a una región (Lima).

Desde 1870, cuando se construyó el ferrocarril central, el puerto empieza a tener importantes mejoras, asimismo en las primeras décadas del siglo XX se continuó con la mejora de sus instalaciones. En la década del 70, se crea la Empresa Nacional de Puertos (ENAPU) que administró todo el puerto del Callao hasta la concesión del muelle sur. En 1960, se inaugura el aeropuerto Jorge Chávez, principal puerto aéreo del Perú.

Con la aprobación de la Ley de Bases de la Descentralización N° 27783 del 26 de junio de 2002, se crea el Consejo Nacional de Descentralización (CND) como organismo independiente y descentralizado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM). Finalmente, el 8 de noviembre de 2002 se establece la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales², instaurándose el Gobierno Regional del Callao.

¹ Su construcción inició en 1747 y culminó en 1778, fue diseñado por el Arquitecto francés Luis Godín, siendo una de las fortalezas más importantes de América y cumplió un papel relevante en la colonia al proteger a la capital de los ataques de piratas y corsarios. También sirvió de fortín durante el combate Dos de Mayo de 1866.

²Ley N° 27867, establece y norma la estructura, organización, competencias y funciones de los gobiernos regionales.

El actual presidente regional es el Dr. Félix Moreno Caballero, elegido para el periodo 2011-2014, del Movimiento Independiente Chim Pum Callao.

I.1.2. Ubicación

La Provincia Constitucional del Callao se encuentra situada en la zona central-occidental del Perú, en una amplia bahía protegida por la isla San Lorenzo y el Frontón; además cuenta con los islotes Covinzas y Redondo en la desembocadura del río Rímac, entre las coordenadas geográficas 75°38' y 77°47' de longitud oeste, 10°15' y 11°04' de latitud sur del meridiano de Greenwich (INEI 1999). Sus límites son con los distritos de:

- ✓ Por el norte, Santa Rosa y Puente Piedra.
- ✓ Por el este, San Martín de Porres, Lima, Breña y Magdalena del Mar.
- ✓ Por el sur con San Miguel.
- ✓ Por el oeste con el Océano Pacífico.

I.1.3 Superficie y división política

Su ámbito territorial tiene un área total, incluyendo la superficie de sus islas, de 147,0 km². Los ríos más importantes son el Rímac y el Chillón; y sus islas marítimas más resaltantes son: Palomino, San Lorenzo (16,5 km²) y El Frontón (1 km²) (MTPE 2007: 20).

CUADRO Nº 1

REGIÓN CALLAO: DISPOSITIVO DE CREACIÓN Y UBICACIÓN, SEGÚN DISTRITO

Distrito	Dispositivo Legal de Creación		Ubicación Geográfica 1/		
	Número	Fecha	Altitud (msnm.)	Latitud Sur	Longitud Oeste
Callao	Decreto	20 Ago 1836	3	12°03'37"	77°08'57"
Bellavista	-	Época Indep.	14	12°03'45"	77°07'54"
Carmen de la Legua Reynoso	Ley 15247	04 dic 1964	51	12°02'46"	77°05'49"
La Perla	Ley 15185	22 oct 1964	24	12°04'16"	77°07'16"
La Punta	Ley 2141	06 oct 1915	3	12°04'18"	77°10'09"
Ventanilla	DL 17392	28 ene 1969	55	11°53'56"	77°08'32"

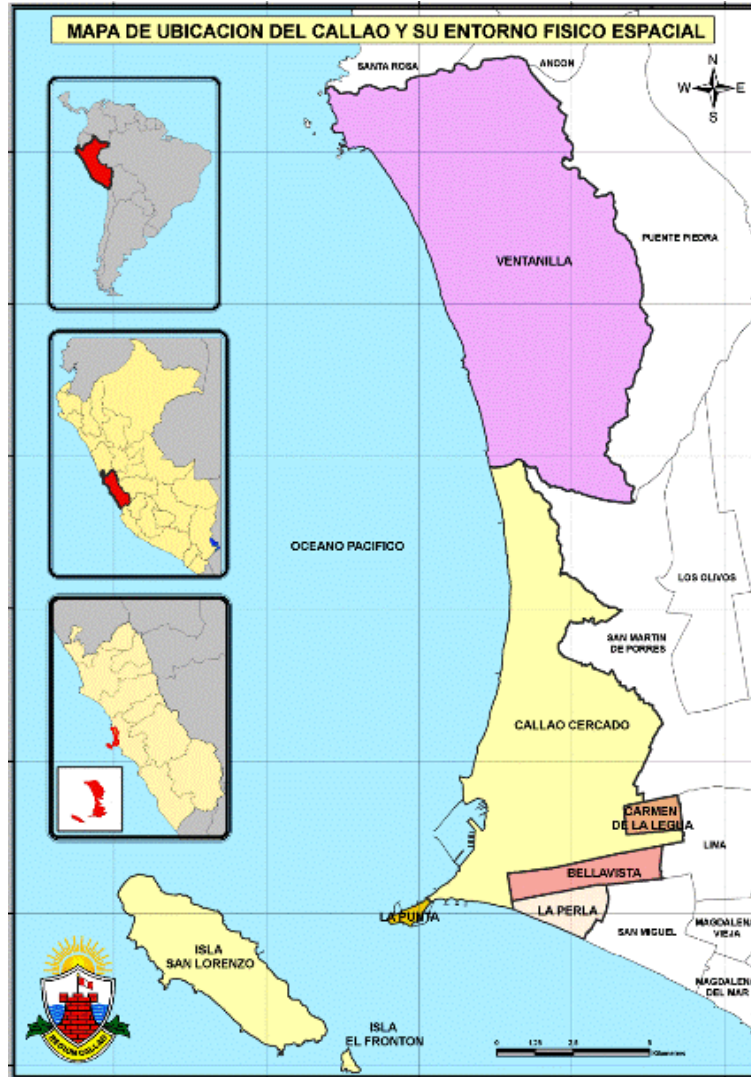
1/ Ubicación de la capital del distrito.

Fuente: INEI – Directorio Nacional de Municipalidades Provinciales, distritales y de Centros Poblados, 2012.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La región Callao está conformada por la Provincia Constitucional del Callao que, a su vez, se divide en seis distritos que son Callao, Bellavista, Carmen de la Legua-Reynoso, La Punta, La Perla y Ventanilla.

FIGURA Nº 3
MAPA POLÍTICO DE LA REGIÓN CALLAO



Fuente: Gobierno Regional del Callao – Atlas Geográfico Digital.

I.2 INDICADORES DEMOGRÁFICOS

I.2.1 Población y tendencias

La cantidad y distribución de la población es uno de los indicadores más importantes a la hora de analizar y realizar políticas a favor de una comunidad. A través de los censos se puede determinar la población por distrito, sexo, edad, nivel educativo, etc. Por medio de otras mediciones como la fecundidad, migración y mortalidad se puede realizar proyecciones de población y sus tendencias.

En la región Callao, según el XI Censo de Población y IV de Vivienda del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) realizado el año 2007, habitaban 890 mil 887 personas, lo que significó un incremento de 37,1% con respecto al censo del año 1993. Cabe destacar que debido al crecimiento urbano de las últimas décadas ya no existe ámbito rural en la Región.

CUADRO Nº 2
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN TOTAL SEGÚN CENSOS REALIZADOS, 1940 – 2007

Año	Total	Incremento Intercensal	Tasa de Crecimiento Promedio Anual (%)
1940	84 438		
1961	219 420	134 982	4,7
1972	323 228	112 808	3,9
1981	454 313	112 085	3,5
1993	647 565	193 252	3,0
2007	890 887	243 322	2,3

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1940, 1961, 1972, 1981, 1993 y 2007.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La tasa de crecimiento de una población depende de diversos factores como la cantidad de nacimientos, defunciones, migración, entre otros. En la Región, la tasa de crecimiento promedio anual del periodo intercensal 1993-2007 ha sido de 2,3%, la misma que se ha ido reduciendo, principalmente, por las menores tasas de fecundidad. Para el año 2011, se estima que la población de la Región asciende a 955 mil 385 habitantes y para el año 2025 ésta llegaría a 1 millón 151 mil 132 (Ver anexos Nº 1 y Nº 2).

A nivel de distrito, en el último Censo, se reportó que el distrito más poblado fue el Callao (Cercado), seguido por Ventanilla contando con 415 mil 888 y 277 mil 895

habitantes respectivamente, totalizando entre ambos al 79,0% de los habitantes de la Región.

Según las proyecciones, para el año 2011 la proporción de habitantes en el distrito del Callao disminuye; en cambio, en Ventanilla se incrementa en 5,0%, llegando entre ambos a representar el 80,9% de la población de la Región. Por otro lado, el resto de distritos representaba en el 2007 al 20,9% de la población; para el 2011 se observa en ellos una reducción, con excepción de Carmen de la Legua y Reynoso.

CUADRO N° 3
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN CENSADA SEGÚN DISTRITO, 1993 Y 2007

Distritos	1993		2007		Incremento intercensal		Proyección 2011	
	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje
Región Callao	639 729	100,0	876 877	100,0	237 148	37,1	955 385	100,0
Callao	369 768	57,8	415 888	47,4	46 120	12,5	420 654	44,0
Ventanilla	94 497	14,8	277 895	31,7	183 398	194,1	351 880	36,8
Bellavista	71 665	11,2	75 163	8,6	3 498	4,9	75 043	7,9
La Perla	59 160	9,2	61 698	7,0	2 538	4,3	61 525	6,4
Carmen de La Legua-Reynoso	38 149	6,0	41 863	4,8	3 714	9,7	42 348	4,4
La Punta	6 490	1,0	4 370	0,5	-2 120	-32,7	3 935	0,4

Nota: Los porcentajes no suman 100 debido al redondeo.

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1993 y 2007.

Estimaciones y Proyecciones de Población Total y Edades Quinquenales, según Departamento, Provincia y Distrito, 2005 - 2015.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

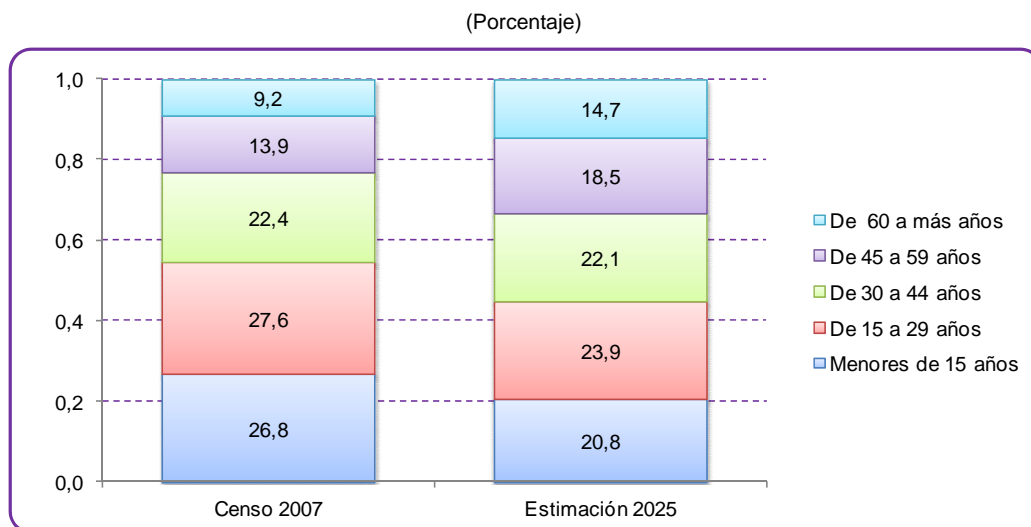
Dos de las características más importantes al momento de analizar la composición de la población son el sexo y la edad. En relación al primero, existe una distribución equitativa entre ambos sexos; así, de acuerdo a lo registrado en el Censo de 2007 los hombres representaron el 49,1% del total, porcentaje similar a la del censo de 1993. Asimismo, se registra un índice de masculinidad (número de hombres por cada 100 mujeres) de 96,5. Estas cifras se mantienen con ligeras variaciones en las proyecciones de población (Ver Anexo N° 1).

Por grupos especiales de edad³, la población infantil y los jóvenes conforman más de la mitad de la población total de la región Callao con el 26,8% y 27,6% respectivamente. En tanto que los adultos mayores representaban el grupo menos numeroso con el 9,2%.

³Se considera como grupos especiales de edad: Infantil (0-14 años), jóvenes (15-29 años), adulto joven (30-44 años), adultos (45-60 años) y adulto mayor (60 a más años).

Sin embargo, para el 2025 la cifra de población infantil y joven disminuirá, totalizando entre ambos menos de la mitad de la población. Por otro lado, las poblaciones adultas y adultas mayores se incrementarán, ya que 1 de cada 3 personas pertenecerán a alguno de estos dos grupos (Gráfico N° 1).

GRÁFICO N° 1
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN CENSADA Y ESTIMADA SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2007 Y 2025

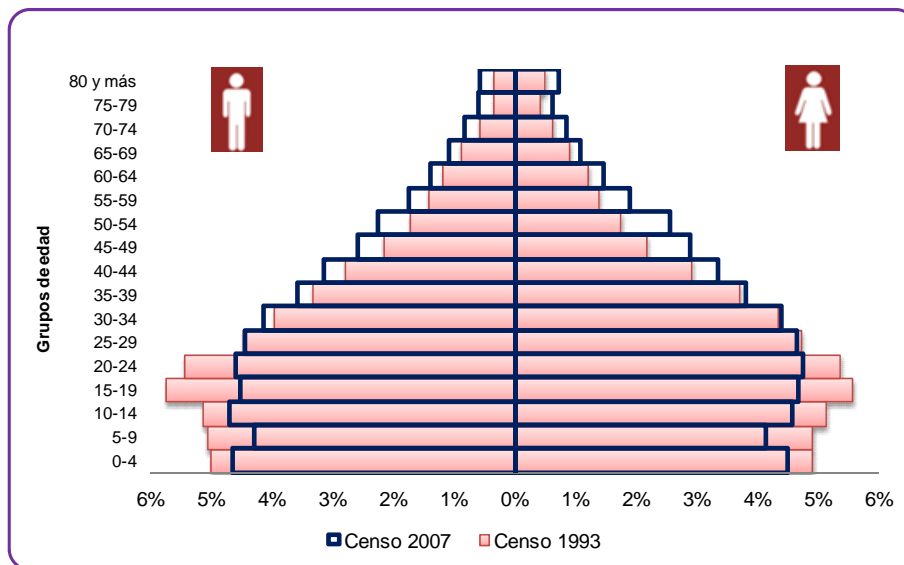


Fuente: INEI - Censos Nacionales 2007: XI de Población y VI de Vivienda.
 Estimaciones y Proyecciones de Población por Departamento, sexo y grupos quinquenales de edad 1995 - 2025.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En la pirámide de población (Gráfico N° 2) se muestra la composición de la población por grupos quinquenales de edad y por sexo. La base es ancha durante los primeros años debido a los nacimientos, mientras que después va disminuyendo producto de las migraciones y defunciones.

En el periodo intercensal se observa un menor ensanchamiento de la base producto de menores tasas de fecundidad y por el contrario, ésta se va incrementando en las zonas medias y altas de la pirámide, este proceso se irá acentuando con el pasar del tiempo, de tal manera que para el año 2025 la estructura de grupos de edad tendrá una forma de “botella”. (Ver anexo N°3).

GRÁFICO Nº 2
REGIÓN CALLAO: PIRÁMIDE DE POBLACIÓN CENSADA, 1993 Y 2007
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda 1993 y 2007.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Una de las consecuencias de la reducción de la población infantil es el aumento de la proporción de jóvenes y adultos en edad de trabajar (proceso conocido como bono demográfico⁴), disminuyendo las tasas de dependencia de manera que “representan una oportunidad de mejoramiento económico y social mediante incrementos en las tasas de ahorro y de inversión, en el gasto en salud, en seguridad social y, sobre todo, en educación, de manera que las generaciones jóvenes de hoy se pueden preparar para los desafíos que implica el envejecimiento” (Martínez 2012: 11). Motivo por el cual este proceso debe ser acompañado por políticas públicas de empleo que proporcione trabajo a este sector de la población.

I.2.2 Densidad Poblacional

La densidad poblacional mide el número de habitantes por kilómetro cuadrado (habitantes/Km²), es un indicador que muestra la concentración de la población en una determinada área geográfica. Utilizando los datos del Censo 2007, en la región Callao, el indicador mostró un valor de 5 996 habitantes por km².

⁴ Se refiere al período en que, dado el proceso de transición demográfica, las relaciones de dependencia alcanzan los niveles mínimos que puede observar una población (Martínez 2012: 50).

En el Perú la densidad poblacional fue de 22 habitantes por km², cifra muy inferior al mostrado en el Callao, es más, a nivel de regiones, es la que muestra la más elevada densidad poblacional, la más cercana es la región Lima Metropolitana con 2 mil 868 habitantes por km². Esta comparación indica un nivel de concentración muy alto lo cual traería diversos problemas sociales inclusive en el tema laboral ya que incide directamente en la cantidad ofertada de trabajo.

Los distritos de la región más densos son: La Perla (22 mil 436 hab./km²) y Carmen de la Legua-Reynoso (19 mil 747 hab./km²); además, Ventanilla destaca por el incremento mostrado de este indicador entre los años 1993 y 2007, pasando de 1 mil 285 hab./km² a tener 3 mil 780 hab./km², respectivamente.

CUADRO Nº 4
REGIÓN CALLAO: SUPERFICIE Y DENSIDAD DE LA POBLACIÓN CENSADA SEGÚN
DISTRITO, 1993 Y 2007

Distritos	Población		Superficie (km ²) ^{1/}	Densidad (hab/km ²)	
	1993	2007		1993	2007
Región Callao	639 729	876 877	146,98	4 353	5 966
Callao	369 768	415 888	45,65	8 100	9 110
Bellavista	71 665	75 163	4,56	15 716	16 483
Carmen de La Legua-Reynoso	38 149	41 863	2,12	17 995	19 747
La Perla	59 160	61 698	2,75	21 513	22 436
La Punta	6 490	4 370	0,75	8 653	5 827
Ventanilla	94 497	277 895	73,52	1 285	3 780

1/ Incluye 4,7 km² de superficie insular oceánica.

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1993 y 2007.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

I.2.3 Esperanza de vida al nacer y migración

Los indicadores demográficos nos dan una idea de las tendencias de la composición de la población y sus tasas de crecimiento, ya sea de nacimientos (Fecundidad), mortalidad (Mortalidad infantil y esperanza de vida) o migración.

I.2.3.1 Fecundidad y Mortalidad

La fecundidad es uno de los indicadores más relevantes que influye de manera positiva en el crecimiento de la población. La tasa Global de Fecundidad (TGF) indica el número de hijos que en promedio tiene una mujer durante su vida fértil. Según el Censo 2007, la TGF en la Región fue de 2,02 hijos por mujer, cifra inferior al de 1993 (2,52). Esta disminución está asociada a mayores niveles educativos alcanzados por

las mujeres, así como su incorporación al mercado de trabajo y una mayor información acerca de métodos de planificación familiar.

Otro componente demográfico es la mortalidad, en este caso su influencia es negativa para las tasas de crecimiento de la población, teniendo como principales indicadores la tasa de mortalidad infantil y la esperanza de vida al nacer.

La Tasa de Mortalidad Infantil (TMI) señala el número de defunciones de niños menores de 1 año por cada mil habitantes durante un periodo de tiempo determinado, este indicador se relaciona íntimamente con la pobreza y su reducción constituye el objeto de uno de los 8 Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas. La tasa de mortalidad infantil en la Región es de casi 10 por cada mil nacidos para el año 2007. Para el periodo 2010-2015 esta cifra se reduce a 9,14.

La esperanza de vida al nacer (EVN) expresa el promedio de años que se espera que viva un recién nacido si las condiciones de mortalidad existentes a la fecha persistiera durante toda su vida. Este indicador resume las condiciones de vida de la población tales como, el ambiente donde se desarrolla, los niveles de ingreso, el acceso a los servicios de salud, disponibilidad de servicios en la vivienda, etc. Un niño nacido en la región Callao entre los años 2010-2015 espera vivir un promedio de 78 años (80 años en la mujer y 75 años en el hombre).

El proceso de transición demográfica, es decir, los cambios en la estructura de las edades, en la Región empezó en el periodo intercensal de 1972 y 1981. Para el periodo 2005 – 2010, Callao seguirá manteniendo bajos niveles de fecundidad y mortalidad encontrándose en una transición avanzada. Martínez (2012: 52) señala en base a proyecciones de población del INEI que en el Callao el proceso de reducción de la relación de dependencia llegó a su fin el 2010, sin embargo ésta seguirá siendo inferior a 2/3 de la población total hasta el año 2041.

1.2.3.2 Migración

La migración es un fenómeno demográfico provocado por las desigualdades socioeconómicas entre los diferentes ámbitos geográficos. Esta se define como el cambio permanente de lugar de residencia; siempre y cuando al ubicarse en el nuevo lugar de residencia, se traspase la frontera política administrativa y geográfica. La migración se estudia mediante dos enfoques: residir en un lugar distinto al lugar de nacimiento (migración de toda la vida) y haber cambiado de residencia hace 5 años (migración reciente).

La región Callao se caracteriza por ser un polo de migración interna; también es un ámbito de intensa migración hacia el exterior (INEI 2009: 27). Es además una de las pocas regiones cuya diferencia entre inmigrantes y emigrantes (saldo migratorio) es positivo.

En el año 2007, según la información del Censo Nacional el 43,3% del total de residentes en la región Callao declararon haber nacido en un lugar diferente a la Región (migración de toda la vida); el 99,3% provienen de otras regiones del país, principalmente Lima (35,5%), Piura (8,9%), Ancash (8,5%) y Lambayeque (5,3%); en tanto que el restante 0,7% proviene del extranjero. Por otra parte, la emigración, es decir, la población nacida en la región Callao y que se encuentra residiendo en otra región, registró un total de 147 mil 115 habitantes, donde la mayoría prefirió como lugar de destino la región Lima (85,6%). Se observa entonces un saldo migratorio neto de 229 mil 975 migrantes de toda la vida.

Para el caso de los migrantes recientes, estos ascendieron a 107 mil 393 personas que hace 5 años eligieron esta Región como residencia.

Una variable relevante en el tema migratorio se basa en aquellos habitantes de la región Callao que viven de manera permanente en el extranjero. En el 2007, se registró 33 mil 100 hogares con algún miembro viviendo en el extranjero de un total de 216 mil 252, de los cuales cerca de la mitad (47,1%) pertenecían al distrito del Callao (Cercado).

CUADRO Nº 5

REGIÓN CALLAO: PRINCIPALES INDICADORES DE MIGRACIÓN, 1993 Y 2007

Indicador de Migración	Censo 1993		Censo 2007		Crecimiento promedio anual	
	Cifras absolutas	%	Cifras absolutas	%	Absoluto	Tasa (%)
Población migrante interna (por lugar de nacimiento)						
Población inmigrante	382 101	59,7	377 090	43,0	-358	-0,1
Población emigrante	169 045	26,4	147 115	16,8	-1 566	-1,0
Saldo migratorio	213 056	33,3	229 975	26,2	1 209	-
Población migrante interna (por lugar de residencia 5 años antes)						
Población inmigrante	114 032	17,8	104 400	11,9	-688	-0,6
Población emigrante	61 382	9,6	69 173	7,9	557	0,8
Saldo migratorio	52 650	8,2	35 227	4,0	-1 245	-
Hogares con algún miembro en otro país	-	-	33 100	15,3	-	-

Nota: La cifra de inmigrantes excluye a la población nacida en otro país o que no especifico lugar de residencia.

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1993 y 2007.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

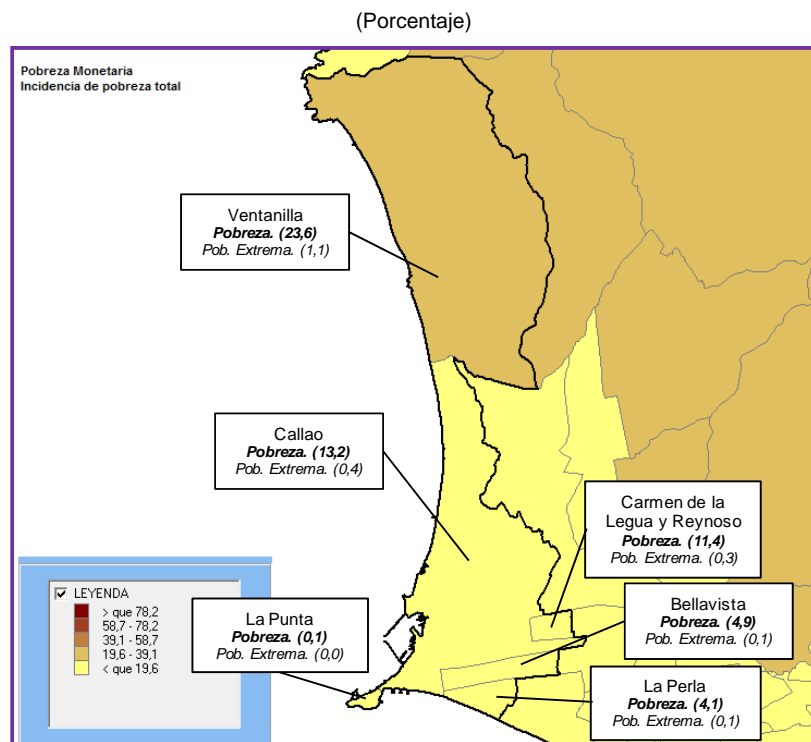
I.3. Indicadores Sociales

I.3.1 Pobreza

Existen diversos enfoques acerca de la pobreza, destacándose el enfoque monetario y el no monetario. En el primer enfoque, se entiende por pobreza a la población cuyo nivel de gasto per cápita es inferior al costo de la canasta de alimentos y la pobreza no extrema a las personas residentes en hogares particulares cuyo gasto per cápita es inferior a la canasta básica de consumo (INEI 2012b: 125).

De acuerdo a las definiciones, para el año 2009, en la región Callao, 15 de cada 100 personas eran pobres y las tasas de pobreza extrema y no extrema registraron cifras de 0,6% y 14,4%, respectivamente, encontrando un mayor número de pobres y pobres extremos en el distrito de Ventanilla. (Ver Figura N° 4).

FIGURA N° 4
REGIÓN CALLAO: INCIDENCIA DE POBREZA, 2009



Fuente: INEI – Mapa de Pobreza Distrital, 2009.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Por otro lado, la pobreza no monetaria, se centra básicamente en el método de las Necesidades Básicas Insatisfechas definido como tales a los hogares en vivienda con características físicas inadecuadas, hogares con hacinamiento, hogares en vivienda

sin desagüe, hogares con niños de 6 a 12 años que no asisten a la escuela y hogares con alta dependencia económica.

Para el año 2009, en la Región, 2 de cada 10 personas vivía con al menos una necesidad básica insatisfecha y el 4,8% con dos o más, destacándose en mayor porcentaje a los que tienen viviendas con hacinamiento⁵ y las viviendas con características físicas inadecuadas. Los detalles de estos indicadores se pueden observar en el anexo N° 3.

Se considera como vivienda con características físicas inadecuadas a las viviendas improvisadas, con paredes exteriores de estera, quincha, piedra con barro, madera y piso de tierra. Según las cifras del Censo de Vivienda y Población del año 2007 el 68,7% de las viviendas tenía sus paredes construidas de ladrillo o bloques de cemento, mientras que el 16,2% tenía piso de tierra, en general, las condiciones en las que se encuentran las viviendas han mejorado desde el Censo de 1993. Aunque también se destaca el incremento de las construcciones en madera, principalmente, en el distrito de Ventanilla donde el 34,5% contaba con esta característica.

CUADRO N° 6
REGIÓN CALLAO: VIVIENDAS PARTICULARES CON OCUPANTES
PRESENTES, SEGÚN MATERIAL DE LAS PAREDES EXTERIORES Y
MATERIAL DE PISO, 1993 Y 2007

Características	1993		2007		Incremento Intercensal	
	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje
Total	121 480	100,0	198 682	100,0	77 202	63,6
Material de las paredes exteriores						
Ladrillo o bloque de cemento	81 724	67,3	136 430	68,7	54 706	66,9
Madera	13 006	10,7	46 640	23,5	33 634	258,6
Quincha o estera	15 000	12,3	6 736	3,4	-8 264	-55,1
Otro material con piedra	819	0,6	350	0,1	-469	-57,3
Adobe o tapia y otro material	10 931	9,0	8 526	4,3	-2 405	-22,0
Material del piso						
Parquet o madera pulida	13 902	11,4	13 603	6,8	-299	-2,2
Láminas asfálticas, vinílicos o similares	6 757	5,6	2 478	1,2	-4 279	-63,3
Loseta, terrazos, cerámicos o similares	17 707	14,6	37 519	18,9	19 812	111,9
Madera	3 230	2,7	2 211	1,1	-1 019	-31,5
Cemento	51 867	42,7	106 768	53,7	54 901	105,8
Tierra	25 773	21,2	32 150	16,2	6 377	24,7
Otro material	2 244	1,8	3 953	2,0	1 709	76,2

Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1993 y 2007.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

⁵Se considera que una vivienda tiene hacinamiento cuando el ratio total de miembros del hogar/número de habitaciones es superior a 3,4.

I.3.2 Salud

La salud es un asunto social, político y económico, pero sobre todo, es un derecho humano fundamental. Es una de las variables más importantes en el desarrollo de una persona o una sociedad. De acuerdo a los resultados del Censo Nacional 2007, en la región Callao menos de la mitad de la población (46,3%) cuenta con un seguro de salud, es decir, 406 mil 350 personas; el resto de la población no cuenta con este servicio básico. Esta situación revela, en parte, los altos niveles de desprotección social existentes en la Región.

Los distritos con mayor cobertura de seguro de salud son La Punta, La Perla y Bellavista; en tanto, Ventanilla presenta los niveles más bajos de protección, pues solo 4 de cada 10 personas poseen este servicio. Los distritos restantes mantienen el promedio de la Región. Según sexo, el 47,4% de los varones poseen seguro de salud siendo ligeramente superior al de las mujeres (45,3%); esta diferencia se mantiene en todos los distritos a excepción de La Punta.

CUADRO Nº 7
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN CENSADA CON SEGURO DE SALUD POR SEXO, SEGÚN
DISTRITO, 2007

Distritos	Población total con seguro de salud		Sexo			
			Hombre		Mujer	
	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje
Región Callao	406 350	46,3	204 708	47,4	202 272	45,3
Callao	192 540	46,3	97 432	47,3	95 108	45,3
Bellavista	43 928	58,4	21 101	59,1	22 827	57,9
Carmen de La Legua-Reynoso	19 291	46,1	9 849	47,9	9 442	44,3
La Perla	36 589	59,3	17 548	59,7	19 041	58,9
La Punta	3 208	73,4	1 453	73,0	1 755	73,8
Ventanilla	110 794	39,9	56 695	41,4	54 099	38,4

Fuente: INEI - Censos Nacionales 2007: XI de Población y VI de Vivienda.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Con respecto al tipo de seguro al cual se encuentran afiliadas las personas, el 26,7% solo está asegurado en EsSalud, el 9,2% solo está afiliado al Seguro Integral de Salud (SIS) y el 9,6% está agrupado en otros seguros (Privado de Salud, Fuerzas Armadas y Policiales, Universitario o Seguro Escolar Privado). De otra parte, las personas menores de 15 años de edad y la población adulta mayor acceden en mayor proporción a algún servicio de salud.

Con respecto a la población discapacitada, la información es muy escasa y solicitada con frecuencia por ser un grupo propenso a ser discriminado en determinados

aspectos de la actividad humana. Todas aquellas personas con alguna dificultad física o mental, que limita una o más actividades de la vida diaria, son consideradas discapacitadas. La cifra oficial del Censo Nacional 2007, arroja un total de 30 mil 489 hogares que tiene al menos un integrante del hogar con alguna discapacidad; esto representa al 14,1% del total de hogares. Las cifras de discapacidad al interior de cada distrito señalan que La Perla, Bellavista y Callao registran porcentajes por encima del promedio regional.

I.3.3. Seguridad

La seguridad ciudadana es uno de los temas más preocupantes para la población del Callao, ya que afectan tanto su integridad física como económica.

Según cifras del Ministerio del Interior, en el año 2010, la región Callao tenía la mayor tasa de faltas⁶ registradas en el país (139 por cada 10 mil habitantes) la misma que se viene incrementando de manera alarmante ya que en el año 2004 ésta llegaba a 77 por cada 10 mil. La mayor cantidad de faltas registradas en el 2010 son contra el patrimonio (30,9%) y contra la persona (15,2%).

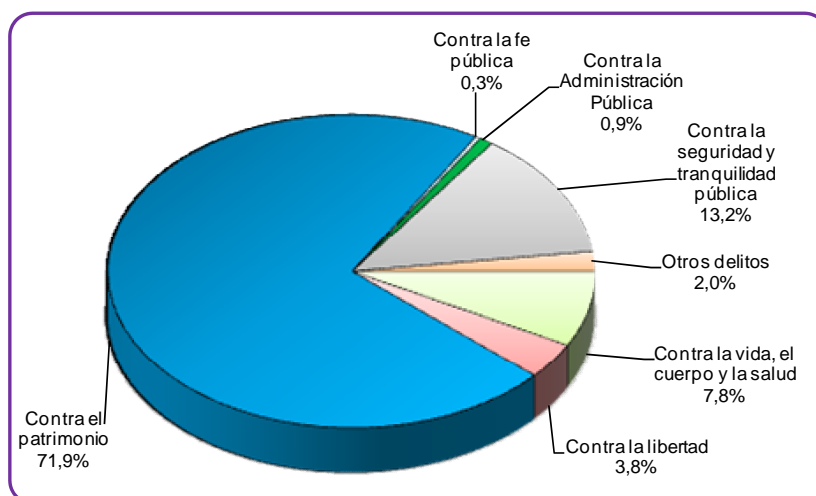
Del mismo modo, los delitos registrados también ocupan el primer lugar del país y se han ido incrementando, durante el periodo 2003-2010 pasó de 73 a 106 por cada 10 mil habitantes, registrándose el último año un total de 10 mil 010 delitos. Una gran parte de estos son delitos contra el patrimonio (72%), seguido por los delitos contra la seguridad y tranquilidad pública con el 13,2%. (Ver Gráfico N° 3).

Según la Encuesta Nacional de Programas Estratégicos (ENAPRES) del INEI, en el año 2010 en la Región, 309 mil 616 habitantes fueron víctimas de algún evento que atentó contra su seguridad (el 44,7% de la población de 15 a más años) como son el robo en la vivienda, robo personal, robo de vehículo automotor, amenazas e intimidaciones, maltrato físico y/o psicológico, ofensas sexuales, secuestro, extorsión, estafa y robo de negocio. Del total de víctimas, sólo el 20,4% denunció el hecho.

La percepción de inseguridad también muestra cifras preocupantes, según la misma encuesta, el 80,6% de la población de 15 y más años de edad en la Región cree que será víctima de un hecho que atente o vulnere sus derechos.

⁶Las faltas constituyen "delitos mínimos". La principal diferencia entre un delito y una falta radica en que esta última representa un menor daño, es decir, la intensidad o gravedad del daño que producees menor (IDL 2009: 17).

GRÁFICO Nº 3
REGIÓN CALLAO: DENUNCIAS REGISTRADAS POR DELITO, 2010
(Porcentaje)



Fuente: Ministerio del Interior (MININTER) – Oficina General de Planificación.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

I.3.4. Índice de Desarrollo Humano

El Índice de Desarrollo Humano (IDH) es una medida resumida del desarrollo humano realizado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Mide el avance promedio conseguido por un país o Región en tres dimensiones básicas del desarrollo humano: disfrutar de una vida larga y saludable, acceso a educación y nivel de vida digno (PNUD 2011: 186). Se basa para ello en estadísticas compuestas por indicadores sociales tales como la esperanza de vida al nacer, alfabetismo, escolaridad, logro educativo e ingreso familiar per cápita.

De acuerdo al Informe sobre desarrollo humano en el Perú, en el 2007 el IDH fue de 0,62, mientras que en la región Callao esta cifra fue superior ocupando el segundo lugar a nivel regional de desarrollo humano con un IDH de 0,68. Una de las razones que explica la posición que tiene la región Callao se debe al indicador de alfabetismo que es el más alto a nivel nacional, seguido por el logro educativo e ingreso familiar per cápita en ambos, logrando el segundo lugar a nivel nacional.

Al interior de todos sus distritos, La Punta y La Perla tienen el IDH más elevado, mientras que Ventanilla cuenta con un IDH muy inferior al resto de los distritos, tal como se observa en el cuadro Nº 8, que además muestra las diferencias existentes entre los distritos del Callao en los diversos componentes del IDH.

CUADRO Nº 8

REGIÓN CALLAO: ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO POR DISTRITOS, 2007

Distrito	Índice de Desarrollo Humano		Esperanza de vida al nacer		Alfabetismo		Escolaridad		Logro Educativo		Ingreso familiar per cápita	
	IDH	Ranking	Años	Ranking	%	Ranking	%	Ranking	%	Ranking	S/. mes	Ranking
Región Callao	0,680	2	76,2	3	98,4	1	89,44	27	95,44	2	515,0	2
Callao	0,680	32	76,3	12	98,4	42	89,08	510	95,32	65	514,3	36
Bellavista	0,713	19	76,4	7	99,4	14	92,27	103	97,00	12	678,4	21
Carmen de la Legua Reynoso	0,677	33	76,3	11	97,9	86	90,12	340	95,31	66	496,7	43
La Perla	0,717	17	76,5	6	99,4	12	92,53	80	97,13	11	696,9	19
La Punta	0,748	3	76,5	5	99,8	1	93,72	30	97,76	3	878,6	3
Ventanilla	0,663	60	76,1	39	97,9	82	88,76	557	94,87	104	428,6	92

Fuente: Informe sobre Desarrollo Humano/ Perú 2009. PNUD-Perú.

Elaboración: DRTPEC-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

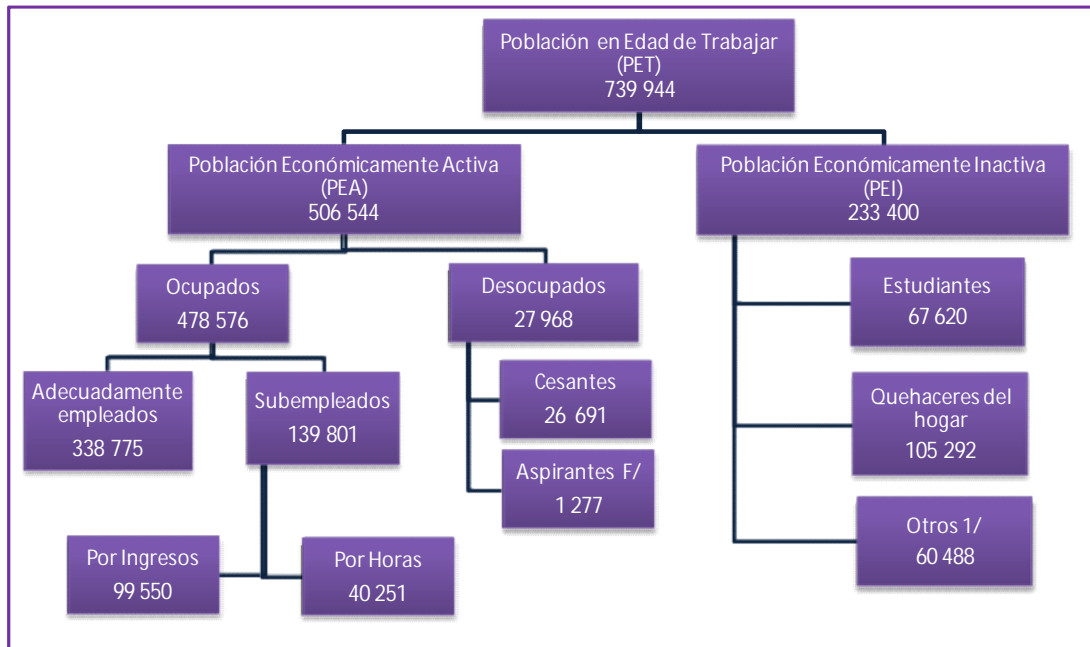
Capítulo II: La oferta de trabajo formal e informal

II.1 Indicadores Laborales de la Oferta

El análisis del mercado de trabajo constituye una parte esencial de la Ciencia Económica. Éste debe entenderse como el conjunto de relaciones entre la oferta y la demanda de trabajo y como un factor productivo de la economía, siendo dicho factor uno de los elementos que interviene en el proceso de producción de bienes y servicios. En este capítulo, se abordará los temas relacionados a la oferta de trabajo compuesta por las personas que trabajan o están en busca de empleo.

Iniciamos este apartado analizando los principales indicadores de la oferta de trabajo en el año 2011, así como su evolución a lo largo del tiempo. También se analizará las características de los ocupados, tales como estructura de mercado, rama de actividad económica, categoría ocupacional, entre otros. Se concluye con algunos tópicos como la informalidad, la calidad en el empleo, participación laboral femenina y segmentos desfavorecidos, entre otros. Para ello, se tomará como fuente principal la información de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE), 2011 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

FIGURA Nº 5
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2011



F/ Cífra referencial

1/ Comprende a aquellos que vivían de su pensión o jubilación, enfermos o incapacitados, entre otros.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En el 2011, la región Callao contaba con alrededor de 740 mil personas de 14 y más años de edad, este sector conforma la Población en Edad de Trabajar (PET) ya que están aptos para el ejercicio de funciones productivas. De este grupo, cerca de 507 mil personas (68,5% de la PET) han optado por participar en el mercado laboral ofreciendo sus capacidades de trabajo, es decir, representan la Población Económicamente Activa (PEA), que en su mayoría está constituida por varones (58,4% del total). La PEA conforma la oferta laboral o fuerza de trabajo, se distribuye entre aquellos que tienen trabajo (94,5%) y los desempleados (5,5%).

CUADRO N° 9
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN Y FUERZA DE TRABAJO POR SEXO, 2011

Población y Fuerza de Trabajo	Total Absoluto	Total relativo	Hombre	Mujer
Población en Edad de Trabajar (PET)	739 944	100,0	49,6	50,4
Población Económicamente Activa (PEA)	506 544	100,0	58,4	41,6
Ocupados	478 576	100,0	59,3	40,7
Desocupados	27 968	100,0	42,6	57,4
Cesantes	26 691	100,0	41,9	58,1
Aspirantes F/	1 277	100,0	58,2	41,8
Población Económicamente Inactiva (Inactivos)	233 400	100,0	30,6	69,4

F/ Cifras referenciales.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Aquellas personas de la PET que no ofertan su fuerza de trabajo pertenecen a la Población Económicamente Inactiva (inactivos o PEI), siendo las razones más frecuentes de inactividad la dedicación a los estudios (29,0%), los quehaceres del hogar (45,1%), seguido por aquellos que sufren una enfermedad, viven de su pensión o jubilación, entre otros. Este grupo sumó un total de 233 mil personas, esto es el 31,5% de la PET de los cuales, 7 de cada 10 son mujeres.

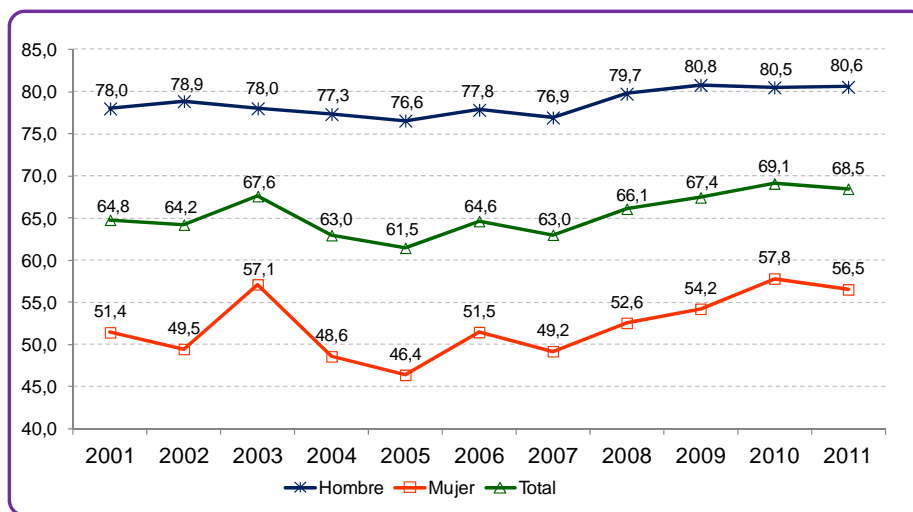
II.1.1 Actividad Laboral

La tasa de actividad, es un indicador de la actividad laboral que muestra el porcentaje de la PET que constituye la PEA. En el 2011, en la región Callao, la tasa de actividad fue 68,5%, siendo mayor en hombres (80,6%) que en mujeres (56,5%). Este indicador se ha acrecentado a un ritmo moderado durante los últimos años, incrementándose casi 4 puntos porcentuales en el periodo 2001-2011 aunque mostrando pequeñas oscilaciones, especialmente, en lo referido a la PEA femenina (ver gráfico N° 4).

En términos absolutos, en el 2011 se observa un incremento de la PEA en relación al año 2001 de 116 mil personas. Un mayor número de personas pertenecientes a la oferta laboral representa una mayor presión al mercado de trabajo, pues estos necesitan ser absorbidos por el aparato productivo de la Economía.

El análisis de la actividad laboral por sexo muestra una situación desfavorable para las mujeres, la misma que se ha mantenido durante el periodo 2001-2011, donde los varones registraron una tasa de participación promedio, entre los años de análisis, de 78,6%, mientras que para las mujeres la cifra ascendió a 52,3%. La baja participación femenina está asociada al rol que cumple la mujer al interior de la familia, el cual permite al varón ser el encargado del sustento económico, sustento de ello es la alta tasa de mujeres que se dedican a los quehaceres del hogar cuyas características se muestran más adelante.

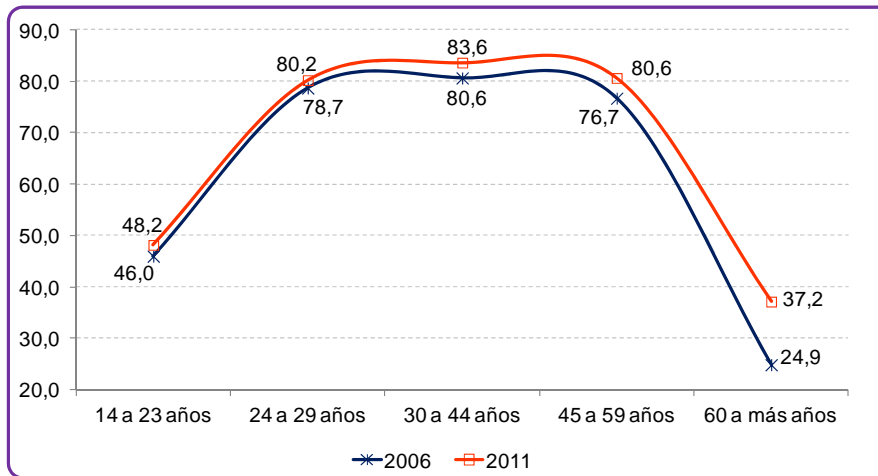
GRÁFICO Nº 4
REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO, 2001-11
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2001 - 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La tasa de actividad según grupos de edad tiene la conocida forma de U invertida, debido a que los niveles de participación son menores en el inicio y final de la vida activa laboral de la persona. Así, la participación laboral es baja en la edad de formación; elevada y estable entre los 30 y 59 años; y baja en los adultos mayores, reflejando en este último caso el hecho de que las personas mayores tienen una mayor propensión al abandono del mercado laboral hacia la jubilación.

GRÁFICO Nº 5
REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD SEGÚN GRUPOS DE EDAD, 2006 Y 2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 y 2011.
Elaboración: DTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

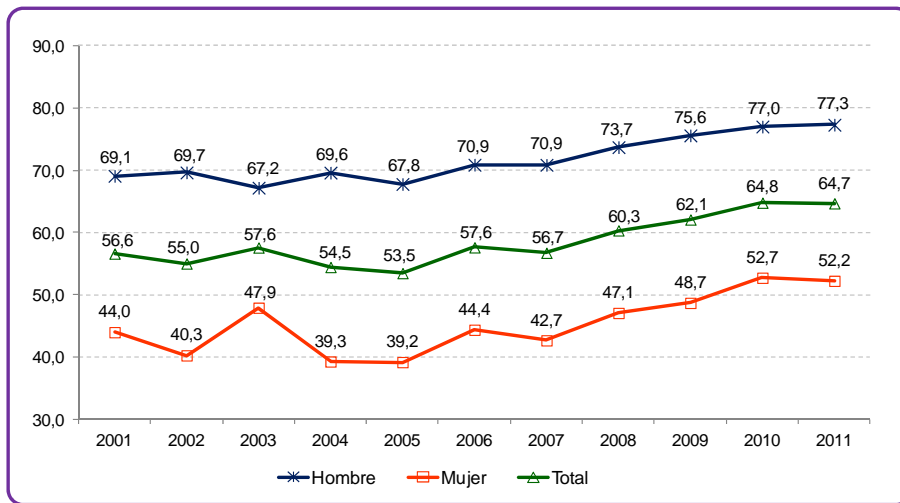
En el Gráfico Nº 5, se observa también que en el último quinquenio ha aumentado la tasa de actividad en todos los grupos de edad, especialmente, en los adultos y adultos mayores, lo cual indica que el incremento de la participación laboral se ha acentuado más en la etapa final del ciclo laboral retrasando cada vez más su salida del mercado.

II.1.2 Empleo

El ratio empleo/población, que representa el porcentaje de la PET que se encuentra trabajando, sigue una tendencia positiva más pronunciada que la tasa de actividad, habiendo aumentado 8,1 puntos porcentuales en el período 2001-2011, esta diferencia se debe a que la PEA ocupada representa cada vez un mayor porcentaje de la PEA total.

En el 2011, la tasa de ocupación fue de 64,7% totalizando 478 mil 576 personas empleadas. Asimismo, al igual que en el caso de la tasa de actividad, las mujeres tienen una tasa de ocupación menor al de los hombres (ver gráfico Nº 6), observándose una brecha por género persistente. Pese a ello, la participación femenina se viene incrementando debido al rol cambiante que tiene la mujer en el mercado laboral tomando parte cada vez más activa del mismo.

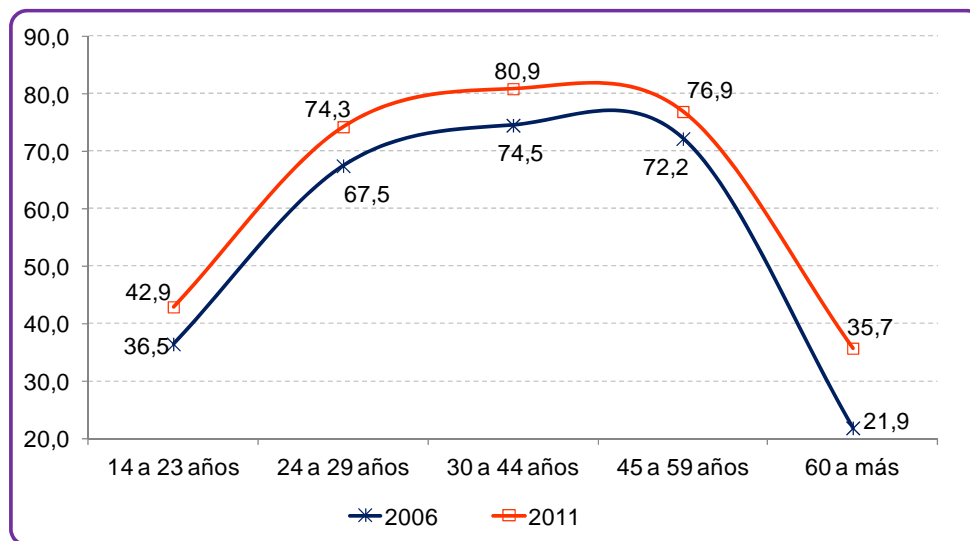
GRÁFICO Nº 6
REGIÓN CALLAO: TASA DE OCUPACIÓN POR SEXO, 2001 - 11
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2001-2011
Elaboración: DTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Por grupos de edad, se observa una curva en forma de U invertida, similar al observado en la tasa de actividad, mostrando altos niveles de ocupación en la adultez (gráfico Nº 7). En el último quinquenio se observa que la tasa de ocupación se ha incrementado en todos los grupos de edad de manera casi uniforme a diferencia de lo observado en la tasa de actividad, esta diferencia sugiere que las oportunidades de conseguir empleo por parte de los adolescentes y jóvenes que conforman la PEA ha aumentado más que en otros grupos de edad.

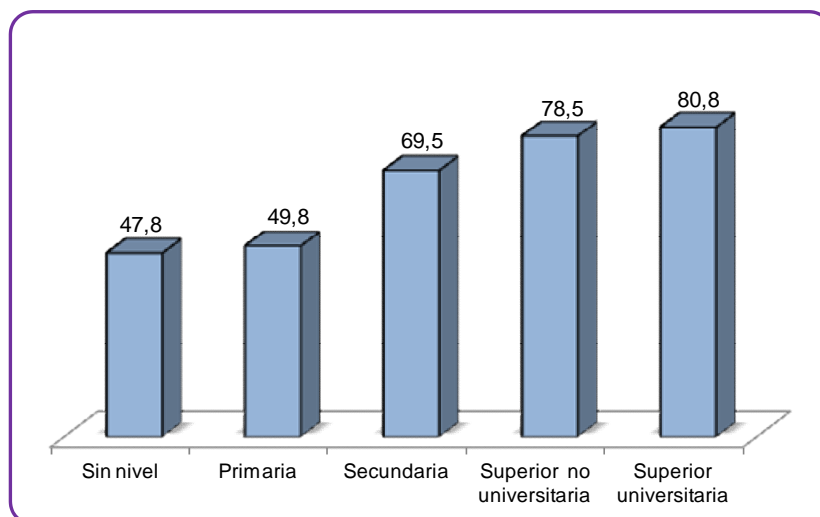
GRÁFICO Nº 7
REGIÓN CALLAO: RATIO EMPLEO/ POBLACIÓN SEGÚN GRUPOS DE EDAD, 2006 Y 2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 y 2011
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

El nivel educativo también es un factor que influye en la empleabilidad de las personas, de este modo se observa que cuanto más alto es el nivel de educación, mejores son las posibilidades de encontrar empleo puesto que una mejor educación se traduce en una mayor productividad y acumulación de capital humano. De este modo, mientras que entre las personas que no cuentan con nivel educativo alguno, 5 de cada 10 están empleadas, para los que completaron el nivel universitario esta cifra asciende a 8 de cada 10 (Gráfico N° 8).

GRÁFICO N° 8
REGIÓN CALLAO: RATIO EMPLEO/POBLACIÓN POR NIVEL EDUCATIVO
ALCANZADO, 2011
(Porcentaje)

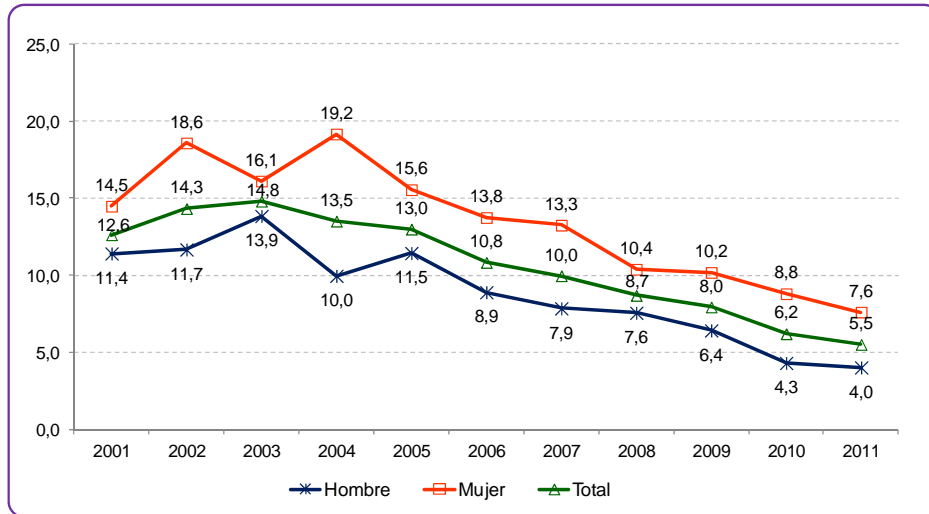


Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011
Elaboración: DTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.1.3 Desempleo

El desempleo es un problema que refleja el déficit en la cantidad de trabajo generada. La tasa de desempleo, que mide la proporción de la fuerza laboral que está desempleada, muestra una clara tendencia decreciente hasta llegar a alcanzar 5,5% en el 2011, partiendo por ejemplo desde una tasa de 13,5% en el 2004. Esta mejora se da para hombres y mujeres pero la falta de trabajo es un problema mucho mayor entre las mujeres, diferencia que persiste año tras año.

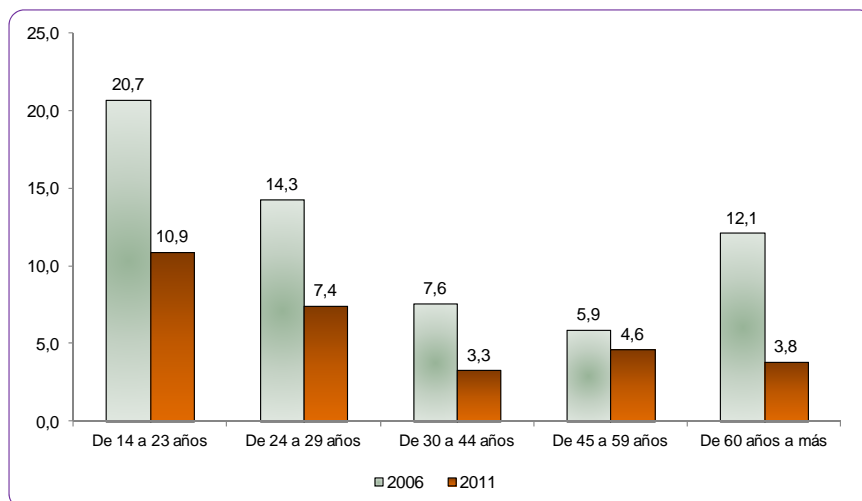
GRÁFICO Nº 9
REGIÓN CALLAO: TASA DE DESEMPEÑO POR SEXO, 2001-11
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2001-2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Los jóvenes constituyen, de esta manera, un grupo poblacional con serios problemas de inserción en el mercado laboral y la gravedad de esta situación se acrecienta considerablemente cuando se tiene en cuenta que la mayoría de los jóvenes que si logran insertarse en algún puesto de trabajo lo hacen en empleos de baja calidad, como se mostrará más adelante. De ahí, la importancia de la elaboración del presente diagnóstico porque permiten identificar las principales características socio demográficas y económicas del desempleo juvenil, matriz de análisis indispensable para el diseño de políticas destinadas a combatir problemática juvenil.

GRÁFICO Nº 10
REGIÓN CALLAO: TASA DE DESEMPEÑO POR GRUPOS DE EDAD, 2006 Y 2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 y 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.1.4 Condición de actividad habitual

Un análisis de la condición de actividad habitual permite ver la movilidad laboral de la PET durante los doce meses del año en las condiciones de actividad (empleo, desempleo e inactividad).

Como se observa en el cuadro N° 10, en la región Callao, 6 de cada 10 habitantes que conforman la PET se encontraban habitualmente activos en los doce meses del año, es decir, que se encontraban empleados o buscando empleo por lo menos 6 meses, destacándose que la mayoría estuvo siempre empleado todo el año, seguido por un grupo que pasó del empleo a la inactividad, lo cual indica que aquellos que dejaron de laboral, en su mayoría, no buscaron empleo el resto del año.

Los habitualmente desempleados representaron el 1,5%, aunque estos en su mayor parte no se mantienen desempleados todo el año, pasando principalmente del desempleo al empleo.

CUADRO N° 10
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD HABITUAL, 2011

Categoría de actividad habitual	Absoluto	Porcentaje
Total	739 944	100,0
Habitualmente activo	739 944	100,0
Habitualmente activo con empleo	482 884	65,3
Siempre empleado	400 604	54,1
Empleo y desempleo	18 045	2,4
Empleo e inactividad	52 156	7,1
Empleo, desempleo e inactividad	12 079	1,6
Habitualmente activo con desempleo 1/	10 737	1,5
Siempre desempleo	1 915	0,3
Desempleo y empleo	5 682	0,8
Desempleo e inactividad	314	0,0
Desempleo, empleo e inactividad	2 826	0,4
Habitualmente inactivo	246 323	33,3
Siempre inactivo	170 003	23,0
Inactividad y empleo	57 156	7,7
Inactividad y desempleo F/	3 991	0,5
Inactividad, empleo y desempleo	15 173	2,1

1/ Cifras de siempre desempleado, desempleo e inactividad; desempleo, empleo e inactividad e inactividad son referenciales.

F/ Cifras referenciales.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

De manera análoga a los habitualmente empleados, los que se mantienen habitualmente inactivos (33,3% de la PET), en su mayoría se encontraron en condición de siempre inactivos.

Vistas estas cifras, se muestra que durante el año, las 2/3 partes de la PET se mantuvieron en una sola condición de actividad y sólo el 22,6% han transitado entre las diferentes condiciones.

II.2. La oferta laboral ocupada

II.2.1. Categoría ocupacional y autoempleo

Una forma de caracterizar la PEA ocupada es clasificándola de acuerdo a su categoría de ocupación; a través de su estudio podemos inferir el grado de subordinación de ésta en el mercado de trabajo, ya sea que trabajen para otros (asalariados, trabajador familiar no remunerado, trabajador del hogar, practicante, entre otros) o trabajen por cuenta propia (empleadores e independientes).

En la Región, la mayor parte de la PEA ocupada es asalariada ya que 6 de 10 personas ocupadas trabajan en esta categoría ocupacional en el 2011. Son considerados como asalariados a los empleados y obreros tanto públicos como privados, que representan el 38,1% y 22,1% respectivamente. Estas personas trabajan bajo supervisión o dependencia de un empleador, percibiendo ingresos que en promedio asciende a S/. 1 533.

CUADRO Nº 11
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA E INGRESO LABORAL, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2011

Categoría Ocupacional	Ocupados		Ingreso laboral 1/ (S/.)
	Absolutos	Porcentaje	
Total	478 576	100,0	1 322
Empleador	21 220	4,4	2 461
Asalariados	287 905	60,2	1 533
Independientes	138 453	28,9	805
Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR)	12 192	2,6	
Trabajador del hogar, practicantes, otros	18 806	3,9	610

1/ El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR).

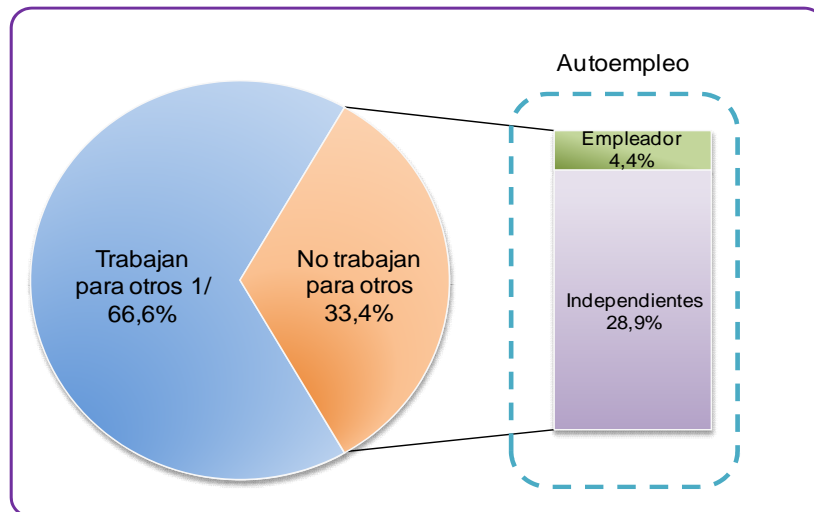
Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Otras categorías dentro del grupo de dependientes son los trabajadores familiares no remunerados, trabajadores del hogar, practicantes y otros; todos juntos concentran menos del 6,5% de los ocupados, se caracterizan por mostrar ingresos son menores debido a la poca calificación necesaria en el desempeño de sus funciones y a que, en el caso de practicantes, empiezan a acceder al mercado laboral a través de alguna modalidad formativa laboral.

Finalmente, los empleadores y los trabajadores independientes representaron el 4,4% y 28,9% del total de la PEA ocupada, este grupo representa a los trabajadores que no trabajan para otros, también conocido como autoempleo que es una alternativa al desempleo y al trabajo asalariado. Se conoce como autoempleo a toda actividad laboral generada y ejercida por la propia persona de forma directa, según la definición de la OIT es aquel trabajo en el que la remuneración depende directamente de los beneficios y los beneficiarios son responsables del bienestar de la empresa.

GRÁFICO Nº 11
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2011



1/Se incluye en este grupo a los Asalariados, Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR), trabajadores domésticos, practicantes y otros.
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Como se observa en el Gráfico Nº 11, los trabajadores independientes representan más de la cuarta parte del total de trabajadores, por lo que es el grupo de autoempleo más importante. Por ello, se analizará sus principales características comparándola con la de los trabajadores asalariados.

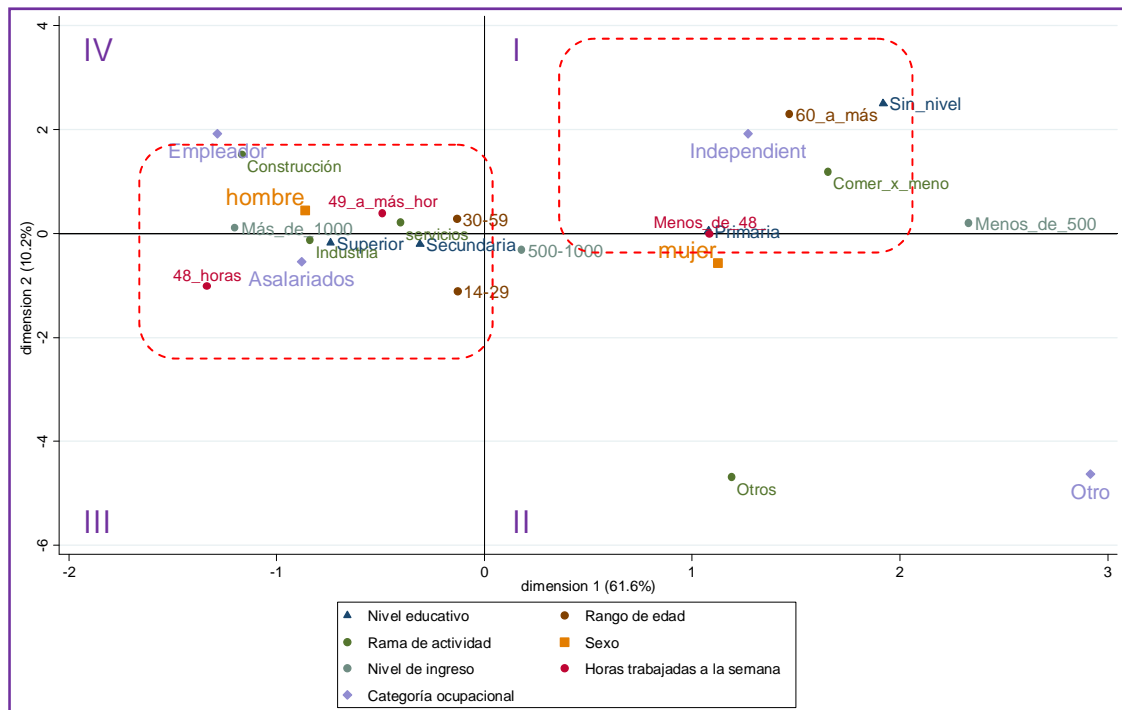
Si se observa las principales características de los trabajadores independientes, se aprecia que un porcentaje considerable de las mujeres son trabajadores

independientes, siendo una de las alternativas laborales más importantes para este grupo. Asimismo, mientras se incrementa la edad de las personas, la proporción de trabajadores independientes también se incrementa, esto puede suceder debido a la experiencia y mejor acceso al crédito que tiene un trabajador con el paso del tiempo. Contrariamente, se aprecia una relación inversa entre el nivel educativo y la proporción de trabajadores independientes ya que las empresas privadas prefieren contratar a trabajadores calificados. (Ver anexo N° 6).

En un análisis multidimensional de correspondencia múltiple (ACM)⁷ de las variables más importantes de los trabajadores de la Región como edad, nivel educativo, sexo, ingreso, horas trabajadas, ramas de actividad y categoría ocupacional se muestra la relación simultánea existente entre dichas variables.

GRÁFICO N° 12

REGIÓN CALLAO: TRABAJADORES INDEPENDIENTES SEGÚN DIVERSAS VARIABLES, 2011



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

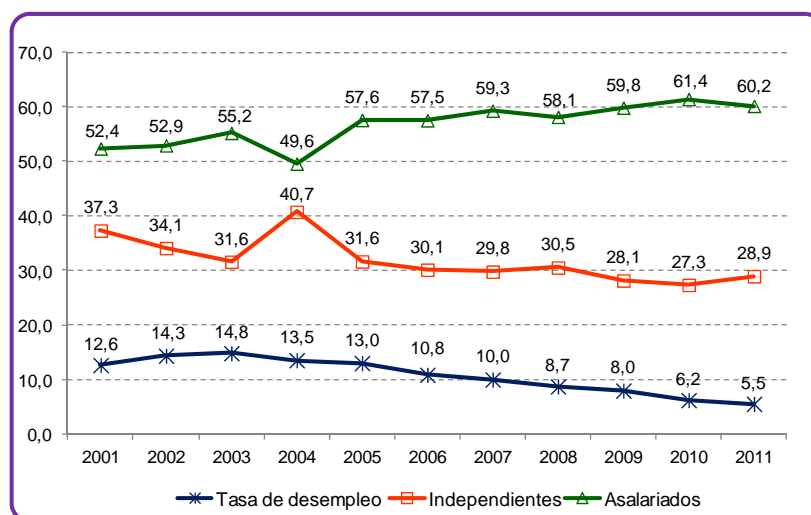
En el gráfico N° 12, se revela que los trabajadores independientes son principalmente mujeres que tienen de 60 a más años (adultos mayores), con bajo nivel educativo (sin nivel y primaria), que se dedican al comercio al por menor, tienen ingresos bajos y trabajan menos de 48 horas semanales (Ver cuadrante I).

⁷Esta técnica es útil cuando un extenso número de variables cualitativas impide una interpretación eficaz de las relaciones entre objetos (sujetos y unidades).

Por otro lado los asalariados son principalmente hombres jóvenes y adultos con nivel educativo superior, que laboran en las ramas de industria y servicios, sectores cuyos puestos requieren de una mayor preparación educativa. Además, tienen sueldos mayores a S/. 1 000 y laboran 48 horas semanales (Cuadrantes III y IV).

En la última década la proporción de trabajadores independientes con respecto al total de la PEA ocupada ha disminuido, contrariamente la proporción de asalariados se ha incrementado, esto se explica por el carácter cíclico que tendría esta última, ya que en periodos de crisis económica donde se incrementan las tasas de desempleo, los trabajadores desempleados se “refugian” en el autoempleo para subsistir.

GRÁFICO Nº 13
REGIÓN CALLAO: TRABAJADORES INDEPENDIENTES, ASALARIADOS Y
TASA DE DESEMPEÑO, 2001-2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2001-2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.2.2. Rama de actividad económica y segregación sectorial

El análisis del funcionamiento de la economía como un todo suele desagregarse convencionalmente en sectores productivos, también denominados ramas de actividad económica. Cada rama agrupa actividades económicas de igual naturaleza, lo que permite conocer las diferentes características específicas de la economía.

Las actividades económicas que ocupan a la mayor cantidad de los trabajadores son servicios y comercio, entre ambas reúnen al 73,2% de la PEA ocupada de la región Callao en el 2011. Estas actividades conforman casi en su totalidad al sector terciario, el cual se caracteriza por el escaso valor agregado generado en los productos y por la flexibilidad para entrar y salir del mercado, motivo por el cual el mayor porcentaje de

trabajadores son independientes o de empresas de 2 a 9 trabajadores (ver cuadro N° 12). Al interior de estos sectores predominan los servicios de transporte, almacenamiento, comunicaciones y servicios comunitarios (30,1%) y el comercio al por menor (17,1%).

CUADRO N° 12
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA DEL SECTOR PRIVADO E INDEPENDIENTE SEGÚN
RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2011
(Porcentaje)

Principales actividades económicas	Ocupados		de 2 a 9 trabajadores	de 10 a 49 trabajadores	de 50 a más trabajadores	Independientes
	Absoluto	Relativo				
Total	478 576	100,0	27,1	12,5	32,6	27,7
Industria	75 718	100,0	29,9	17,5	38,3	14,3
Construcción	29 569	100,0	36,6	17,8	20,3	25,3
Comercio	102 632	100,0	38,3	10,1	14,5	37,1
Servicios	247 785	100,0	22,4	11,4	41,5	24,8
Transporte	17 699	100,0	17,4	11,9	31,3	39,4

Nota: Clasificación de las ramas de actividad económica basada en el CIU rev. 4.

La suma de las partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Otro sector importante en el Callao es el sector secundario, que agrupa principalmente a industria y construcción, siendo su aporte 22,0% en la PEA ocupada, destacándose la industria de bienes de consumo (9% de la PEA ocupada). Sin embargo, la subrama industria de bienes intermedios y capital es la que tiene uno de los mayores ingresos laborales (S/. 1 819).

Se destaca además que el 38,3% de los ocupados pertenecen a la actividad industrial y se concentran en las empresas de mayor escala (50 a más trabajadores). La importancia de las empresas de gran tamaño en la industria se debe a que, en comparación con otras ramas de actividad, forman grandes barreras para la entrada de nuevas empresas, tales como conocimiento, experiencia y sobre todo capital físico y financiero (MTPE, 2003).

Las tasas de subempleo son elevadas en aquellas actividades en las cuales se perciben menores ingresos laborales y requieren menos calificación como el comercio al por menor y los que trabajan en hogares (Ver Anexo N° 7).

II.2.2.1 Segregación sectorial

Si bien es cierto que la participación laboral de la mujer se ha incrementado en los últimos años, ésta se viene dando sólo en determinadas ramas de actividad, lo que evidenciaría segregación sectorial.

La segregación sectorial se da cuando existen actividades donde se concentran de manera preferente, los trabajadores de uno u otro sexo. De no existir segregación, se espera que si hombres y mujeres se distribuyeran al azar entre sectores y ocupaciones, entonces la proporción de mujeres en cada sector debería ser igual a la proporción de hombres dentro del personal ocupado total. Cuando esta proporción es distinta, se dice que hay segregación sectorial por sexo, (Salas y Leite, 2007).

Si primero nos fijamos en la participación de los hombres y mujeres en cada una de las ramas de actividad presentadas, se tiene que las ramas industria, construcción y transporte están predominantemente compuestas por varones que son profesionales, mientras que en otros sectores como comercio y servicios la participación de ambos sexos es más equitativa. (Ver anexo N° 8).

CUADRO N° 13
REGIÓN CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA PEA OCUPADA POR RAMA DE
ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN SEXO, 2011
(Porcentaje)

Rama de actividad económica	Ocupados		Hombre	Mujer
	Absoluta	Relativo		
Total	478 576	100,0	100,0	100,0
Extractiva 1/	5 173	1,1	1,6	0,4
Industria	75 718	15,8	19,3	10,7
Construcción 2/	29 569	6,2	10,1	0,4
Comercio	102 632	21,5	14,5	31,6
Servicios	247 785	41,8	34,0	53,0
Transporte	17 699	13,7	20,4	3,9

Nota: Clasificación de las ramas de actividad económica basada en el CIIU rev. 4. La suma de las partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Cifra referencial para hombre y mujer

2/ Cifra referencial para mujer.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En el cuadro N° 13, se observa cómo están distribuidos los hombres y las mujeres en las diferentes ramas de actividad. Los hombres se concentran más en servicios, transporte e industria. En tanto, la mayoría de las mujeres se concentran en las ramas

servicios y comercio que representan el sector terciario de la producción, totalizando entre ambas al 84,6% de las mujeres ocupadas.

Para un análisis general, se utilizará el índice de segregación ocupacional o Índice de Duncan (ID)⁸ que mide el porcentaje de mujeres que sería necesario que cambiaran de sector para que la distribución de hombres y mujeres estuviesen distribuidas entre sectores en las mismas proporciones, estimando valores de 0 a 100, donde 0 significa que no existe segregación y 100 que indica que hay segregación en todas las ramas de actividad.

Para el cálculo del ID en la Región, se ha tomado las ramas de actividad económica industria de bienes de consumo; industria de bienes intermedios y de capital; construcción; comercio al por mayor; comercio al por menor; restaurantes y hoteles; transportes, almacenamiento y comunicaciones; servicio a empresas; servicios comunitarios sociales y recreativos; otros servicios; y resto, siguiendo la fórmula descrita en el pie de página.

En la región Callao, el ID fue de 37,0% para el año 2011, lo que indica que sería necesario que el 37,0% de hombres (o mujeres) se trasladan hacia otras ocupaciones para llegar a la no segregación. Este es un porcentaje relativamente bajo debido a que sectores como servicios donde trabaja el 41,8% de la PEA Ocupada muestra una distribución por sexo más equitativa.

II.2.3. Estructura de mercado y el sector informal del empleo

El análisis por estructura de mercado alude a los diferentes grupos de ocupados diferenciados según quién es el demandante de trabajo, proviniendo del sector público o privado, independientes, hogares, entre otros. En el año 2011, se observa una alta absorción de la mano de obra por parte del sector privado (56,3%), sobre todo en aquellas empresas que tienen de 2 a 9 trabajadores y de 50 y más trabajadores. Otro grupo relevante son los trabajadores independientes que representan casi la tercera parte de los ocupados y son, principalmente, personas con bajo nivel educativo.

⁸El índice de Duncan se calcula con la siguiente fórmula:

$$ID = \left(\frac{1}{2} \sum_{i=1}^n \left| \frac{M_i}{M} - \frac{H_i}{H} \right| \right) \times 100$$

Donde M es el número de mujeres ocupadas, H el número de varones ocupados, e " i " es la rama de actividad " i ".

Al analizar el ingreso laboral de los ocupados, se puede afirmar que varía entre las diferentes categorías de la estructura de mercado. En el sector público, el cual representa una pequeña parte de la PEA ocupada, es donde se percibe el mayor ingreso laboral, llegando a alcanzar el valor monetario de S/. 1 255 mensual. Sin embargo, al observar las cifras del sector privado por tamaño de empresa, los ingresos son más altos en empresas de 50 a más trabajadores (S/. 1 949). Además, a mayor tamaño de la empresa (en número de trabajadores) se tiene mayores niveles de ingresos (Cuadro N° 14). Los sectores más vulnerables como los independientes no profesionales, practicantes y trabajadores del hogar cuentan con ingresos laborales por debajo de los S/. 800.

CUADRO N° 14
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA E INGRESO LABORAL, SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2011

Estructura de Mercado	Ocupados		Ingreso Laboral 1/ (Nuevos soles)
	Absoluta	Porcentaje	
Total	478 576	100,0	1 322
Sector público	39 733	8,3	1 741
Sector privado	269 392	56,3	1 575
2 a 9 trabajadores	93 645	19,6	1 197
10 a 49 trabajadores	59 943	12,5	1 444
50 a más trabajadores	115 804	24,2	1 949
Independientes	138 453	28,9	805
Profesionales o técnicos F/	13 533	2,8	1 222
No profesionales ni técnicos	124 920	26,1	760
T.F.N.R	12 192	2,6	
Trabajador del hogar, practicante	18 806	3,9	610

F/ Cifras referenciales para profesionales y técnicos independientes.

1/ El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR).

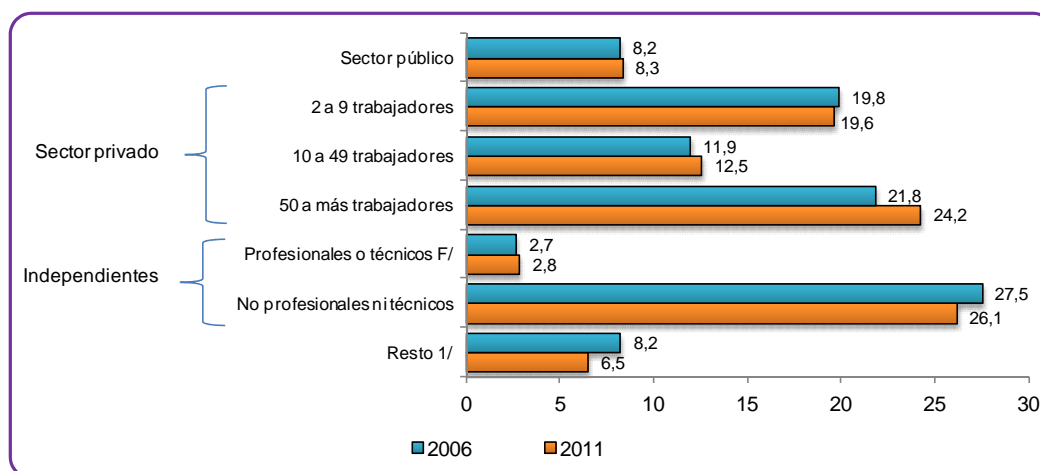
Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Según el Gráfico N° 14, la importancia de los trabajadores por cuenta propia que no son profesionales ni técnicos en el mercado de trabajo de la región Callao ha disminuido en el 2011 con respecto al año 2006. En tanto, la proporción de trabajadores en el sector privado ha aumentado (a excepción de las empresas de 2 a 9 trabajadores).

GRÁFICO Nº 14
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO,
2006 Y 2011

(Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.
 1/ Incluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR), trabajadores del hogar, practicantes y otros.
 F/ Cifras referenciales
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.2.3.1 Sector informal del empleo

Otra forma de distribuir a los trabajadores por estructura de mercado es dividiendo entre el “sector formal” representado por las empresas de diez a más trabajadores más el sector público e independientes profesionales y técnicos, por otro lado, se encuentra el “sector informal” conformado por empresas de dos a nueve trabajadores, Independientes no profesionales ni técnicos, trabajadores del hogar y trabajadores familiares no remunerados (OSEL Callao 2011).

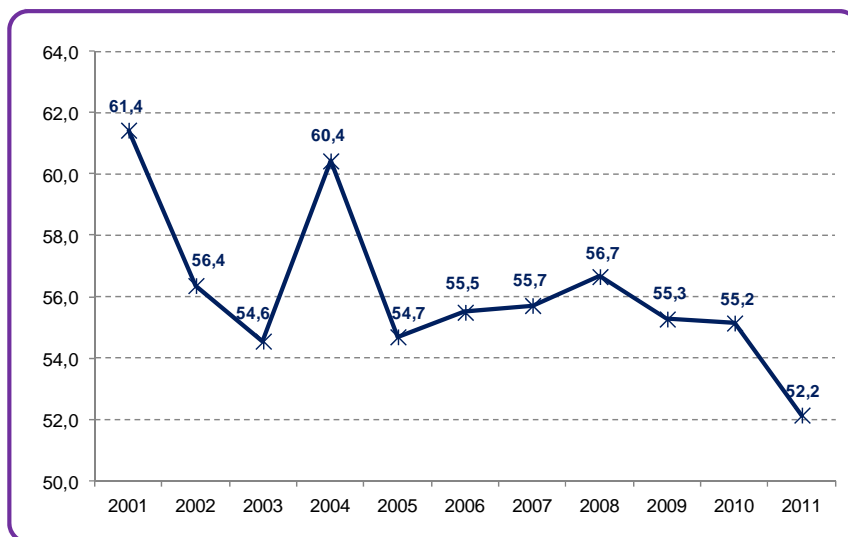
El sector informal, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) está conformado por unidades de producción de bienes y servicios cuyo objetivo principal es la generación de empleo e ingresos para las personas involucradas (OSEL Callao 2010a: 51). Se caracteriza por su producción a pequeña escala, bajo nivel de organización, relaciones laborales débiles, mano de obra no calificada y casi nula protección social, poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción, parentesco o relaciones personales y sociales más que en contratos con garantías formales (OSEL Callao 2010a: 51).

Analizar la tendencia de la informalidad es importante ya que es un indicador de la calidad del empleo, pues la informalidad mide la baja calidad desde el punto de vista

de la demanda de trabajo (la informalidad agrega las empresas de las cuales se presume baja productividad), (Uribe, Martínez y García 2008: 3).

En el año 2011, el sector informal absorbía a más de la mitad de los ocupados (52,0%), sin embargo esta cifra es inferior en 9 puntos porcentuales a lo observado en EL 2001. La mayoría de los trabajadores de este sector se desempeña como independientes no profesionales ni técnicos o laboran en empresas de 2 a 9 trabajadores (Gráfico N° 15).

GRÁFICO N° 15
REGIÓN CALLAO: TASA DE INFORMALIDAD, 2001 – 11
(Porcentaje)

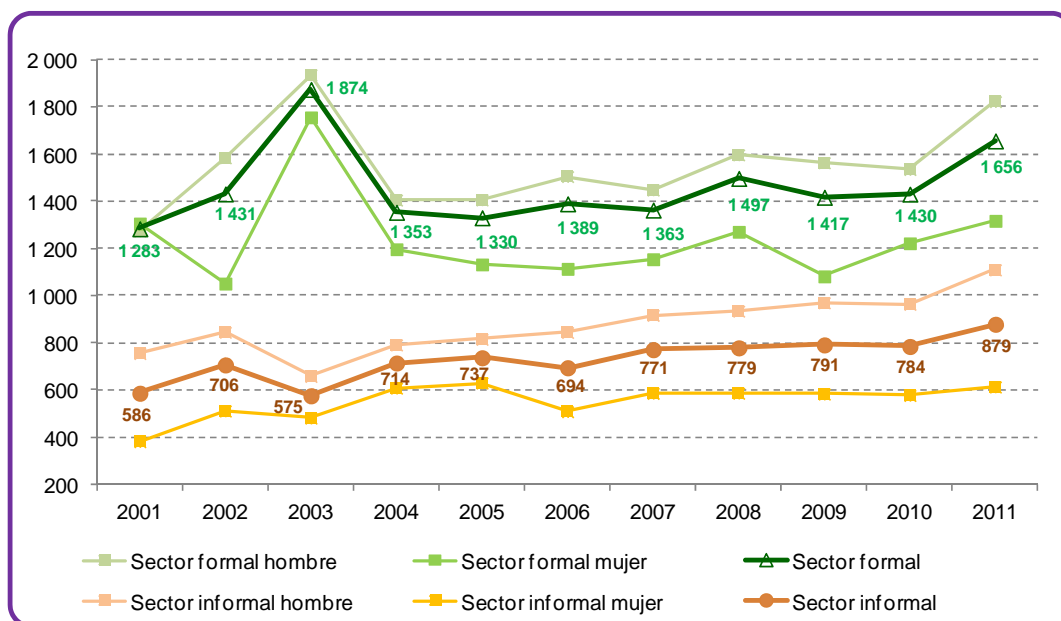


Nota: La tasa de informalidad es la informalidad con respecto a la PEA ocupada.
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Los ingresos reales de este sector ascienden a S/. 879 monto inferior al del sector formal S/. 1 656. En el periodo 2001-2010 la variación de la remuneración real en el sector informal se incrementó en 49,9%, destacándose el incremento de las mujeres en más de 61,0%, por otro lado, en el sector formal el incremento fue de 29,0 %. En ambos sectores, sin embargo, los ingresos de las mujeres fueron menores respecto a los hombres y la brecha de salarios se amplía año tras año.

En definitiva, el sector informal es conocido por agrupar trabajadores cuyas condiciones laborales reflejan una dura realidad del mercado de trabajo en la Región. En tal sentido, se debe buscar formas de promoción y regulación a fin de que los trabajadores informales puedan insertarse dentro del mercado laboral de forma eficiente.

GRÁFICO N° 16
REGIÓN CALLAO: INGRESO PROMEDIO MENSUAL REAL SEGÚN SECTOR Y
GÉNERO, 2001 – 11
 (Nuevos Soles de 2009)



Nota: El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR). El ingreso real se calculó utilizando el IPC de Lima Metropolitana.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.2.4 Calidad del empleo y trabajo decente

Además del problema de la carencia del empleo en el mercado de trabajo, también está presente el tema del trabajo decente, definido por la OIT como “trabajo productivo en el cual los derechos son respetados, con seguridad y protección y con la posibilidad de participación en las decisiones que afectan a los trabajadores” (OSEL Callao 2009), especialmente en lo referido a la calidad en el empleo que implica conocer las condiciones de inserción laboral y de trabajo en los que se encuentran las personas.

Estas condiciones laborales comprenden múltiples dimensiones, las que van desde las condiciones monetarias, vale decir, los niveles de ingresos percibidos por la prestación de servicios, hasta las condiciones no monetarias como el derecho a vacaciones remuneradas, la protección de los derechos derivados de la maternidad, la protección

de la estabilidad laboral de trabajadores en condición de minusvalía, la prohibición del trabajo infantil, las posibilidades de desarrollo personal, entre otros⁹.

A continuación, se hará un análisis de los aspectos no monetarios de la calidad del empleo como la protección social, la jornada laboral y el tipo de contrato, luego se calculará un Índice de Calidad del Empleo propuesto por Farné (2003) en el que también se incluye el aspecto monetario para el período 2006-2011.

II.2.4.1 Protección social de los asalariados privados

El primer y uno de los más importantes indicadores de la calidad del empleo es la protección social, que comprende el acceso a un sistema de salud y pensionario de los trabajadores. En particular, nos interesa conocer la situación de los asalariados privados (obreros y empleados), no solo por ser la categoría ocupacional más relevante, sino que se diferencia de otras categorías como, los asalariados públicos donde los sistemas de pensiones y de salud son obligatorios, o los trabajadores independientes donde las causales de la desprotección parecen estar asociadas a los bajos ingresos obtenidos y a la falta de adecuación de los sistemas de seguridad social a la realidad de estos trabajadores.

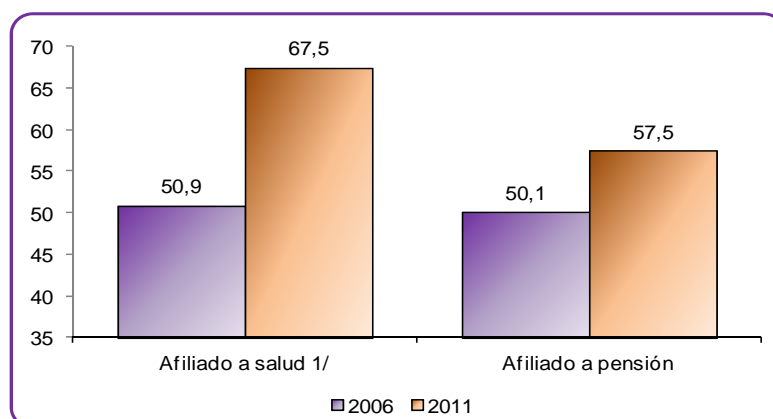
El Gráfico N° 17 muestra una situación alentadora con respecto a este tema. En el caso de salud casi el 70% está afiliado a algún sistema, en cambio, en el caso de pensiones esta cifra es mucho menor apenas superando a la mitad de asalariados. Al interior de los asalariados encontramos una diferencia muy marcada entre empleados y obreros. Así, de estos últimos, poco más de la tercera parte cuenta con afiliación al sistema de pensiones (39,9%), mientras que en el caso de los empleados los resultados se invierten ya que 7 de cada 10 cuenta con afiliación al sistema pensionario. Similar tendencia se encuentra en el caso de afiliados al sistema de salud (Obreros 55,1% y empleados 76,1%).

Podemos notar que los niveles de protección social han mejorado en el 2011 respecto a su similar en el 2006. Este cambio, es especialmente importante en el sistema de

⁹ Debe tenerse aquí en cuenta que los múltiples aspectos que pueden englobarse dentro del concepto de calidad del empleo implican que no sea posible caracterizar dicotómicamente a los empleos como de buena o mala calidad, sino que hay toda una continuidad de situaciones que van desde los mejores hacia los peores empleos.

salud, debido a la incorporación de los asalariados al nuevo Sistema Integral de Salud (SIS).

GRÁFICO Nº 17
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA ASALARIADA PRIVADA CON
PROTECCIÓN SOCIAL, 2006 Y 2011
(Porcentaje)



Nota: Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados privados.

1/ La afiliación al sistema de salud es pagado por el empleador o por el mismo trabajador.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 y 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.2.4.2 Jornada laboral de los asalariados privados

La jornada de trabajo adquiere especial relevancia en el tema de calidad del empleo. Esta variable puede interferir sobre la posibilidad de compartir las labores del trabajo con los estudios, afectando el proceso de acumulación de capital humano, elemento imprescindible para incrementar la productividad e ingresos. Otro de los efectos de trabajar muchas horas es que afecta la salud física y mental de los trabajadores.

Con respecto a la jornada laboral, según ley y diversas normas internacionales, en el Perú es de ocho horas diarias y de 48 horas semanales¹⁰. En la región Callao se trabaja en promedio 48 horas semanales, y en el grupo de los asalariados privados la cifra asciende a 50 horas, siendo los varones quienes registran mayores jornadas debido principalmente a que las mujeres suelen dividir su tiempo entre el trabajo y los quehaceres del hogar por lo que están más dispuestas a aceptar empleos de medio tiempo. Sin embargo, al analizar por rango de horas semanales de trabajo, se observa

¹⁰ Existen además jornadas máximas para adolescentes entre 15 y 17 años de 6 horas diarias y 36 semanales, como también de 4 horas diarias o 24 semanales para adolescentes de 12 y 14 años. Puede encontrar esta información en la siguiente página web: http://www.mintra.gob.pe/contenidos/legislacion/inspecciones/index_03.htm

que el 28,7% de ellos trabaja intensas jornadas laborales (60 y más horas semanales) y solamente la cuarta parte cumplen con las 48 horas semanales establecidas.

En el grupo de las mujeres, a diferencia de los varones, se presentan mayores proporciones de ocupados en los rangos inferiores a las 48 horas semanales; específicamente, esta situación es más notoria en el rango de 35 a 47 horas. Asimismo, la distribución de los varones en cuanto a su jornada evidencia mayores porcentajes cuando se supera el límite de las 48 horas; así por ejemplo, el 32,4% de los hombres trabaja de 60 a más horas, cifra que se reduce en más de 10 puntos porcentuales al analizar las mujeres. El caso de la mujer está relacionado con la distribución del tiempo que ella debe hacer entre el trabajo y los quehaceres del hogar.

CUADRO N° 15
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA ASALARIADA PRIVADA POR SEXO SEGÚN
RANGOS DE HORAS SEMANALES DE TRABAJO, 2011

(Porcentaje)

Rango de horas semanales de trabajo	Total	Sexo	
		Hombre	Mujer
Total absoluto	248 172	166 189	81 983
Total relativo	100,0	100,0	100,0
Menos de 15 horas F/	3,0	2,5	4,0
De 15 a 34 horas	8,4	5,7	13,9
De 35 a 47 horas	18,9	16,1	24,7
48 horas	24,8	26,4	21,5
De 49 a 59 horas	16,3	17,0	14,7
De 60 a más horas	28,7	32,4	21,2
Horas promedio de la PEA ocupada	48	52	43
Horas promedio de la PEA asalariada	50	52	46

Nota: Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados. La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifras referenciales para hombres y mujeres.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En el grupo de las mujeres, a diferencia de los varones, se presentan mayores proporciones de ocupados en los rangos inferiores a las 48 horas semanales; específicamente, esta situación es más notoria en el rango de 35 a 47 horas. Asimismo, la distribución de los varones en cuanto a su jornada evidencia mayores porcentajes cuando se supera el límite de las 48 horas; así por ejemplo, el 32,4% de los hombres trabaja de 60 a más horas, cifra que se reduce en más de 10 puntos porcentuales al analizar las mujeres.

II.2.4.3 Tipo de contrato de los asalariados privados

El grupo de los asalariados se distingue de las demás categorías por la existencia de algún vínculo laboral o modalidad de contrato con su centro de trabajo. Los asalariados privados, por su parte (al igual que los asalariados públicos), están conformados por obreros y empleados. Trabajar sin contrato es la modalidad más frecuente en los asalariados privados de la región Callao (41,4%); sin embargo, existe una marcada diferencia entre los empleados y obreros privados, pues, mientras en el caso de los primeros el 28,1% no cuentan con contrato laboral, en el caso de los obreros la cifra asciende al 60,4%. Esta situación refleja un alto grado de desprotección social de los trabajadores, pues están fuera de la normativa de cotizaciones de salud y previsión social.

Por otro lado, otras modalidades de mayor alcance en los asalariados son los contratos a plazo fijo y los indefinidos, entre ambos agrupan al 55,1% de los trabajadores. Esto tiene implicancias sobre la estabilidad de la fuerza de trabajo ya que influye en el ciclo laboral y en el aprendizaje por ocupaciones.

CUADRO Nº 16
REGIÓN CALLAO: ASALARIADOS PRIVADOS, SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN, 2011
(Porcentaje)

Tipo de contrato	Total	Asalariados privados	
		Empleado	Obrero
Total absoluto	248 172	146 503	101 669
Total relativo	100,0	100,0	100,0
Indefinido	16,3	22,1	8,0
A plazo fijo	38,8	45,1	29,8
Sin contrato	41,4	28,1	60,4
Otros 1, F/	3,5	4,7	1,8

1/ Otros incluye periodo de prueba, convenio de formación laboral juvenil, contrato de aprendizaje, locación de servicios.

F/ Cifra referencial en el caso de los obreros con otro tipo de contrato.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

II.2.4.4 Índice de calidad del empleo

Es importante, sin embargo, observar de manera conjunta la calidad del empleo, para ello se hace necesario calcular un índice que agrupe tanto aspectos monetarios (remuneraciones), como no monetarios (protección social, jornada laboral y tipo de contrato) que se ha visto de manera separada en los párrafos anteriores. Para ello, se

utilizará el Índice de la Calidad del Empleo (ICE) propuesto por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Para una especificación metodológica del índice se puede consultar el estudio de Farné (2003) para el caso colombiano.

Según Farné (2003), la calidad del empleo es un conjunto de factores vinculados al trabajo que son expresión de características objetivas, dictadas por la institucionalidad laboral y por normas de aceptación laboral, que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los trabajadores (OSEL Callao 2010b: 29)

Este índice cuenta con cuatro partes integrantes, la primera de ellas son las remuneraciones y su relación con la remuneración mínima vital; luego se encuentra la protección social dividido entre la afiliación a la salud y al sistema pensionario; un tercer factor es la jornada laboral que considera a los que laboran hasta 48 horas semanales; el último factor se refiere a la modalidad contractual, donde se toma en cuenta si se tiene o no contrato de trabajo. El ICE toma valores entre 0 y 100, donde 0 significa que no existe calidad del empleo y 100 que se cumple con todos los exigencias de calidad del empleo.

CUADRO Nº 17
REGIÓN CALLAO: ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO, SEGÚN DIVERSAS
VARIABLES, 2006 - 11

Características	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Total	43,8	42,3	46,0	46,7	46,0	50,8
Sexo						
Hombre	45,1	44,1	47,7	50,8	48,4	53,9
Mujer	40,4	38,0	41,9	37,7	41,1	44,5
Estructura de mercado						
2 a 9 trabajadores	14,6	14,8	19,3	19,7	19,2	18,9
10 a 49 trabajadores	40,3	41,6	41,7	44,4	41,4	50,2
50 a más trabajadores	66,9	64,6	68,6	70,2	71,1	71,4
Nivel educativo alcanzado						
Hasta secundaria	37,9	35,3	39,2	40,5	40,4	45,1
Superior	63,2	62,2	67,7	67,4	64,7	70,5
Edad						
De 14 a 29 años	33,2	33,0	37,8	37,9	38,7	44,3
De 30 a 60 años	50,2	49,0	52,4	54,5	52,0	56,3
De 60 a más	62,2	49,5	42,7	40,6	38,7	41,0
Rama de Actividad Económica						
Industria	47,4	43,9	49,4	53,3	53,5	53,2
Construcción	35,3	41,4	40,0	42,3	41,6	48,9
Comercio	39,4	36,2	42,1	43,6	38,5	45,9
Servicios	44,7	42,7	45,6	44,9	45,3	51,2

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006-2011.

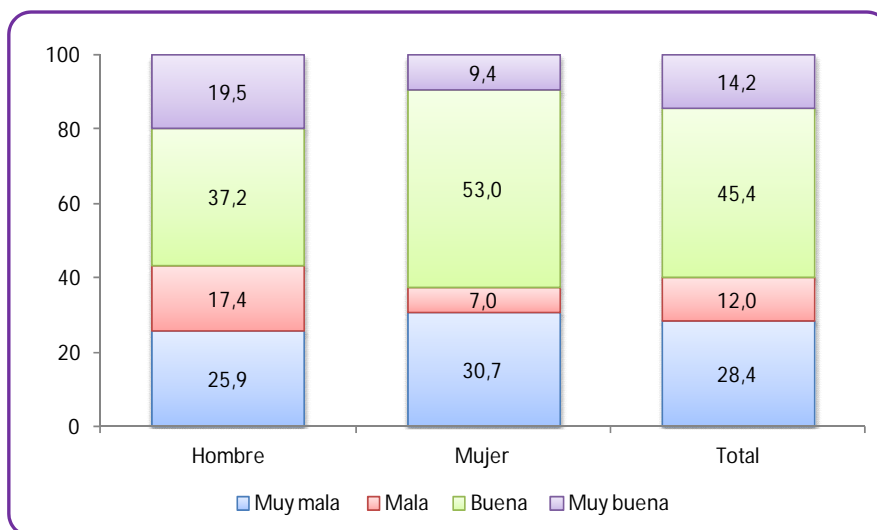
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En la región Callao, el ICE en el año 2011, resultó 50,8 puntos, para darse una idea según Farné (2003) en su estudio para Colombia señala que 60 puntos es un nivel aceptable, de acuerdo a ello el Callao estaría aún por debajo en esa cifra aunque como se observa en el Cuadro N° 17 la misma se ha ido incrementando en el periodo 2006 – 2011, lo cual puede ser un indicador de la mejora del bienestar social en la Región. Además, se observa que la calidad en el empleo de los hombres es mayor al de las mujeres.

También es destacable que la cifra supere los 70 puntos en empresas de 50 a más trabajadores, sin embargo en las empresas de 2 a 9 trabajadores no llega a los 20 puntos, debido a que estas se encuentran en el sector informal del empleo. Y es en el sector industrial donde se encuentra la mayor calidad del empleo de las demás ramas de actividad.

Dividiendo el ICE en cuatro niveles (cuartiles) con el objetivo de clasificar a los trabajadores en niveles de calidad de empleo, donde el nivel 1 agrupa a los que superaron los 75 puntos con empleos de muy buena calidad, nivel 2 entre 50 y 75 puntos tienen empleo de buena calidad, 25 a 50 a los empleos de mala calidad y finalmente a los que obtuvieron menos de 25 puntos, quienes tienen empleos de muy mala calidad.

GRÁFICO N° 18
REGIÓN CALLAO: ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO, POR SEXO,
SEGÚN NIVELES DE CALIDAD DEL EMPLEO, 2011
 (Porcentaje)



Nota: Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados.
 La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

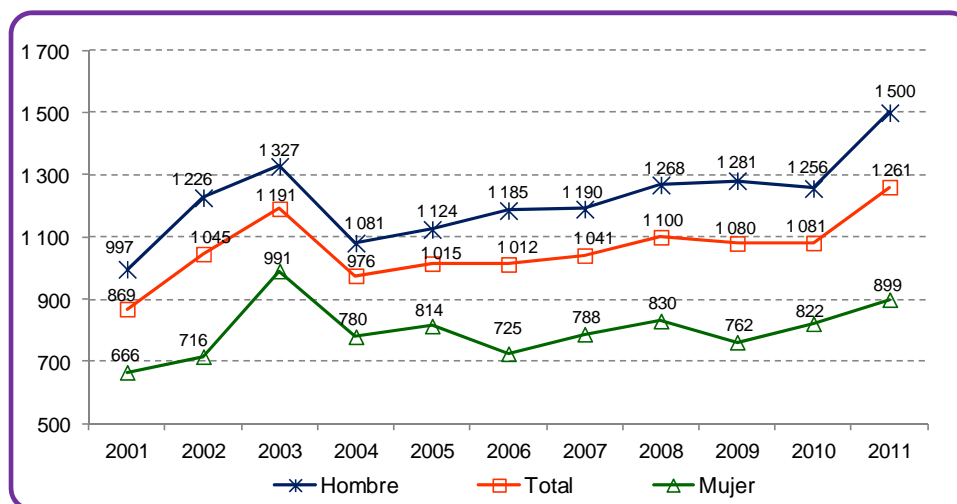
En atención a esta división, es destacable que el 59,6% cuenta con empleos de muy buena y buena calidad. Otro dato que llama la atención, es que esta cifra es superior en mujeres que en los hombres, como se observa en el Gráfico N° 18.

II.2.5 Ingresos laborales y desigualdad

Los ingresos laborales determinan en buena manera el bienestar de las personas y su nivel de vida, sin embargo, uno de los problemas socioeconómicos latentes en la actualidad tiene que ver con la inequidad en la distribución de los ingresos, tema estrechamente relacionado con la pobreza.

El ingreso laboral en el 2011 fue en promedio S/. 1 mil 323, sin embargo existe un brecha salarial importante entre hombres y mujeres, así para el mismo año, el ingreso promedio de las mujeres era S/. 943 cifra inferior en S/. 631 al ingreso de los hombres, esta diferencia se ha venido incrementando en el periodo 2001-2011, como se puede observar en el Gráfico N° 19¹¹. Pese a ello, el ingreso se ha venido incrementando tanto en hombres como en mujeres.

GRÁFICO N° 19
REGIÓN CALLAO: INGRESO LABORAL MENSUAL DE LA PEA
OCUPADA, SEGÚN SEXO, 2001 - 11
 (Nuevos soles de 2009)

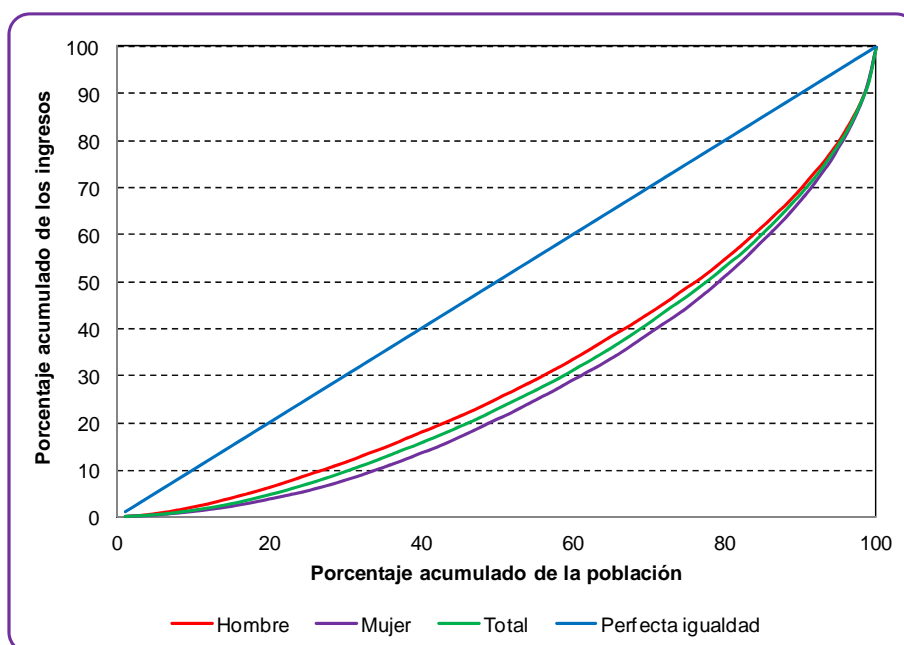


Nota: el cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares no Remunerados (TFNR).
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

¹¹ Para una mejor comparabilidad, se ha convertido los ingresos nominales a ingresos reales tomando como año base el 2009, con el fin de eliminar el efecto inflacionario en los ingresos.

Una de los problemas en el tema de los ingresos es la desigual distribución de los mismos, siendo la técnica más conocidas para evaluar este la curva de Lorenz, la cual permite conocer el grado de desigualdad en la distribución de los ingresos en una población. En el eje horizontal del Gráfico N° 20 se muestra el porcentaje acumulado de la población ocupada, el eje vertical señala el porcentaje acumulado del ingreso laboral y la recta diagonal con ángulo de 45 grados muestra una teórica de igualdad perfecta en la distribución. El área comprendida entre la diagonal y la curva exponencial muestra la desigualdad de los ingresos. De esta manera mientras más alejada esté la curva de Lorenz de la línea de perfecta igualdad, la desigualdad será mayor.

GRÁFICO N° 20
REGIÓN CALLAO: CURVA DE LORENZ POR SEXO, 2011



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 y 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Al respecto, en el año 2011, se muestra una desigualdad considerable en los ingresos laborales de la región Callao. Asimismo, se observa que según sexo la desigualdad es mayor entre las mujeres que entre los hombres.

Si dividimos a la población en diez grupos (deciles) de acuerdo a su nivel de ingreso, en el cuadro N° 18 se puede observar la diferencia de ingresos entre el 10% más pobre y el 10% más rico. En el 2011, el primer grupo registró ingresos por S/. 188, mientras que en el otro grupo la cifra fue de S/. 4 mil 897, resultando una diferencia de

S/. 4 mil 709 entre ambos, dicha desigualdad de ingresos también es observable a nivel de género.

Sin embargo, esta situación es más favorable a la registrada en el 2006, ya que en dicho año el 30% de la población más pobre percibía ingresos que no alcanzaban a los S/. 500, mientras que en el 2011, esta cifra se redujo a 20%. Se observa, además mejoras en las remuneraciones en todos los deciles de población, desde los más pobres hasta los más ricos, aunque el 10% más rico incrementó su ingreso en una proporción mayor a la de los demás.

CUADRO N° 18
REGIÓN CALLAO: INGRESOS LABORALES POR SEXO, SEGÚN DECILES DE LA
POBLACIÓN, 2006 Y 2011
 (Nuevos Soles)

Decil de la población	2006			2011		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
10% más pobre	141	147	138	188	195	185
2º	320	318	322	456	464	451
3º	453	453	452	656	657	654
4º	559	561	555	800	803	797
5º	646	643	652	946	950	938
6º	758	761	752	1118	1127	1099
7º	906	904	910	1334	1334	1333
8º	1119	1124	1110	1633	1633	1632
9º	1554	1555	1551	2257	2266	2223
10% más rico	3154	3184	2974	4897	4944	4705

Nota: El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR).

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 Y 2011

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

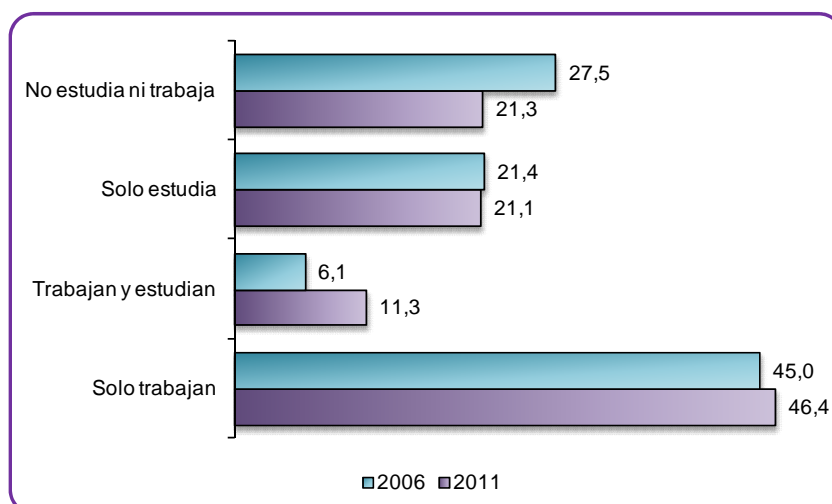
Un indicador global de la desigualdad económica es el coeficiente de Gini, que toma los valores de 0 cuando existe equidad absoluta y 1 cuando hay desigualdad total. En el caso de la región Callao, el coeficiente Gini es 0,43 cifra que refleja la inequidad en los ingresos existentes en la Región y que se ha incrementado ligeramente respecto al año 2006 que fue de 0,42. Pese a que en los últimos años la economía ha mejorado en lo referente a la producción e ingresos promedio, la desigualdad sigue siendo un problema recurrente en la Región.

II.3. Análisis de los segmentos desfavorecidos

II.3.1 Jóvenes que no estudian ni trabajan

Las actividades de los jóvenes¹², suelen estar asociadas al estudio o al trabajo, sin embargo, existe un segmento que se encuentra fuera de estas dos opciones, lo cual los convierte en una población vulnerable debido a que están expuestos a males sociales como la delincuencia, el pandillaje o las drogas, de ahí la importancia de estudiar de manera separada este segmento, además del hecho que implica un desperdicio de habilidades y potencial en su desarrollo como persona y especialmente de sus competencias laborales.

GRÁFICO N° 21
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN JUVENIL SEGÚN CONDICIÓN DE ESTUDIO O TRABAJO, 2006 Y 2011
 (Porcentaje)



Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 Y 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao

Los jóvenes de 15 a 29 años en la región Callao eran alrededor de 254 mil 245 en el año 2011, de los cuales casi la mitad se dedica exclusivamente a trabajar, mientras que el 21,1% solo se dedica a sus estudios, por otro lado, la población juvenil que trabaja y estudia representa el 11,3% del total.

Los que no estudian ni trabajan (NENT) son el segundo grupo en importancia con el 21,3% que en términos absolutos suman 54 mil 110 jóvenes, cifra que si bien es alta, ha venido reduciéndose tanto en términos absolutos, como relativos en los últimos

¹²Para esta sección se considera jóvenes a las personas comprendidas entre los 15 y 29 años de edad, conforme se establece en el Plan Nacional de la Juventud Peruana 2006-2011.

años, de este modo, como se observa en el Gráfico N° 21, en el 2006 este grupo representaba a más de la cuarta parte de los jóvenes, llegando a más de 66 mil. Además, se observa en el gráfico, que el grupo de jóvenes que estudian y trabajan se ha incrementado en el periodo 2006-11, mientras que en el grupo que solo estudian o solo trabajan apenas si ha cambiado su importancia relativa.

Cabe destacar, que dentro del grupo de jóvenes desligados tanto del estudio como del trabajo existe una parte que está desempleada (es decir, que están en busca de un empleo) y otro grupo que se encuentra inactivo (que está desempleado pero no está buscando empleo). Este último subgrupo, es el más vulnerable y representa a ocho de cada diez jóvenes que no estudian ni trabajan.

CUADRO N° 19
REGIÓN CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN
JUVENIL QUE NO ESTUDIA NI TRABAJA, 2011
(Porcentaje)

Características	Absoluto	Relativo
Total	54 110	100,0
Condición de actividad		
Desempleados	10 500	19,4
Inactivo	43 610	80,6
Sexo		
Hombre	13 516	25,0
Mujer	40 594	75,0
Grupo de edad		
15 - 19	16 773	31,0
20 - 24	17 184	31,8
25 - 29	20 153	37,2
Nivel educativo 1/		
Primaria	6 582	12,2
Secundaria	41 078	75,9
Superior	6 450	11,9

1/ En todos los niveles se considera la educación completa e incompleta. En el caso de primaria incluye los que no tienen nivel educativo; asimismo, superior incluye los niveles universitario y no universitario.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Otro dato a tener en cuenta es el hecho de que las tres cuartas partes de este grupo sean mujeres, esto se debería a que en su mayor parte las mujeres en condición de inactividad se dedican a los quehaceres del hogar. Por otro lado, no se ve gran diferencia entre los diferentes grupos de edad juvenil, aunque esta es algo mayor en

los jóvenes de 25 a 29 años. Del mismo modo, el 76% de los jóvenes NENT han concluido o solo cuentan con algún año de secundaria.

De esta manera si excluimos dentro del grupo NENT a los desempleados, ya que al menos se encuentran en la búsqueda activa de un empleo y los inactivos dedicados a los quehaceres del hogar, este segmento se reduce a 11 mil 393 jóvenes, que representan el 4,5% del total de la PET juvenil en la Región, este total sería el grupo de mayor riesgo social y el más expuesto a los males sociales descritos anteriormente.

Sin embargo, no se debe olvidar que tanto éste, como el grupo de desempleados y jóvenes que se dedican exclusivamente a los quehaceres del hogar, son jóvenes que no están desarrollando debidamente su potencial laboral y están postergando su desarrollo de capital humano como su ingreso en el mercado laboral, siendo un grupo que está en pleno desarrollo físico y mental, puede traerles consecuencias irreversibles en su futuro laboral, de ahí la importancia de desarrollar políticas que les permitan insertarse tanto al mercado laboral como formativo.

II.3.2 Población inactiva femenina

Las mujeres en condición de inactividad constituyen una parte importante dentro de la población en edad de trabajar, es por ello que su estudio es relevante para saber qué está pasando con este subgrupo, toda vez que la mujer en general tiene problemas como la discriminación y el rol histórico que se le asigna, principalmente, en los quehaceres del hogar. Sin embargo, en las últimas décadas esta perspectiva está cambiando y la mujer tiene un rol más activo en muchos de los espacios del mercado laboral.

En el 2011, las mujeres en edad de trabajar sumaban alrededor de 372 mil 781 personas, de las cuales el 56% formaban parte de la PEA, mientras que el resto formaba parte de la población inactiva, es decir, cerca de la mitad de mujeres no participa del mercado laboral, cifra que es muy superior a la de los hombres (19,4%), totalizando en 162 mil 38 mujeres.

En el cuadro N° 20, se observa que solo 9 de cada 10 mujeres inactivas ha concluido como máximo la educación secundaria. Además, se observa que la mayor parte de mujeres en condición de inactividad son jóvenes de 14 a 29 años, esta proporción va disminuyendo conforme se incrementa el rango de edad de las mujeres.

CUADRO N° 20
REGIÓN CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN INACTIVA
FEMENINA, 2011
 (Porcentaje)

Características	Absoluto	Relativo
Total	162 038	100,0
Nivel educativo 1/		
Sin nivel/Primaria	74 460	46,0
Secundaria	70 567	43,6
Superior	17 011	10,5
Grupo de edad		
14 a 29 años	66 583	41,1
30 a 60 años	59 075	36,5
60 a más	36 380	22,5

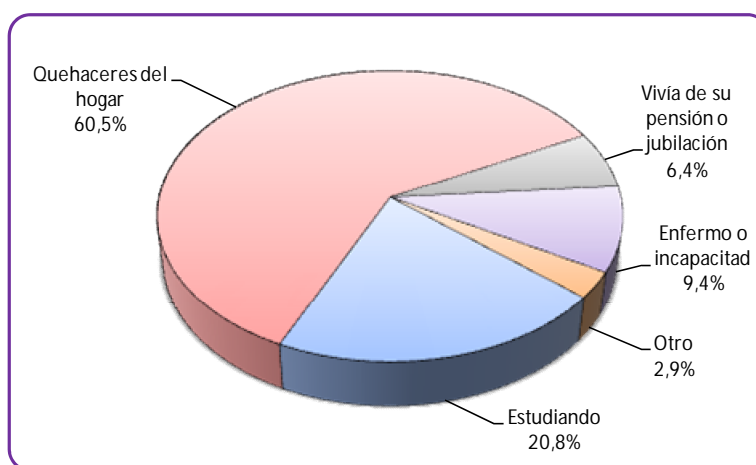
Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.
 1/ En todos los niveles se considera la educación completa. En el caso de superior incluye los niveles universitario y no universitario.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Como ya se mencionó antes, tradicionalmente se le ha dado a la mujer un rol exclusivo en el hogar, esto no es ajeno a la región Callao, ya que 6 de cada 10 mujeres inactivas se encuentran en esa condición porque se dedican exclusivamente a las tareas del hogar lo que equivale a casi 98 mil mujeres, mientras que en el caso de los hombres en condición de inactividad, solo uno de cada 10 lo hace. Por otro lado, solo el 20,8% de mujeres inactivas se dedica exclusivamente a estudiar.

GRÁFICO N° 22
REGIÓN CALLAO: MOTIVOS DE INACTIVIDAD DE LAS MUJERES, 2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Integrar a este grupo de mujeres al mercado laboral y formativo es importante ya que en términos económicos mejora su nivel de vida y el de su hogar fortaleciendo el capital humano y sus competencias laborales, además, ayudará a una mayor igualdad de género y de oportunidades.

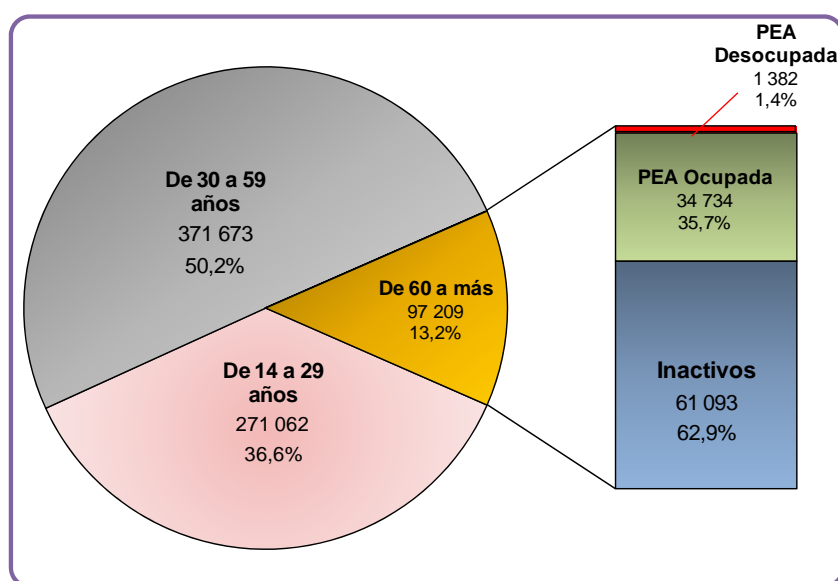
II.3.3. La población adulto mayor

Tal como lo muestran las cifras del capítulo I, la población adulto mayor, es decir, las personas de 60 años de edad en adelante, viene representando a través de los años una proporción cada vez mayor en la población total. Estas cifras han despertado el interés de los agentes económicos.

La presente sección tiene como objetivo describir las características laborales de la población adulto mayor que reside en la región Callao ya que con ello se puede contribuir al diseño de políticas regionales orientadas a mejorar la realidad de estas personas.

En el 2011, la región Callao cuenta con poco más de 97 mil adultos mayores, conformando el 13,2% de la PET. De este total, 62,9% se encuentra fuera del mercado laboral y 35,7% tiene un empleo, mientras que menos del 2,0% está desempleado.

GRÁFICO Nº 23
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN GRUPOS DE EDAD, 2011



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La población adulto mayor se caracteriza por agrupar más mujeres que hombres, tener altos porcentajes de adultos entre 60 a 64 años de edad y personas de 75 y más años. También podemos notar que la cuarta parte de ellos (24,0%) no tiene nivel educativo y el 31,6 y 28,1% culminaron la primaria y secundaria respectivamente. Cabe resaltar que 6 de cada diez adultos mayores aún son los responsables de la economía de sus hogares ya que se mantienen en condición de jefes de hogar.

CUADRO Nº 21
REGIÓN CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ADULTO MAYOR
SEGÚN VARIABLES PRINCIPALES, 2011

Variables principales	Absoluto	Porcentaje
Total	97 209	100,0
Sexo		
Hombre	44 610	45,9
Mujer	52 599	54,1
Rango de edad		
De 60 a 64 años	31 070	32,0
De 65 a 69 años	23 717	24,4
De 70 a 74 años	15 907	16,4
De 75 a más	26 515	27,3
Nivel educativo alcanzado		
Sin nivel	23 284	24,0
Primaria	30 759	31,6
Secundaria	27 343	28,1
Superior	15 823	16,3
Parentesco		
Jefe(a) del hogar	60 236	62,0
No jefes de hogar 1/	36 973	38,0

Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

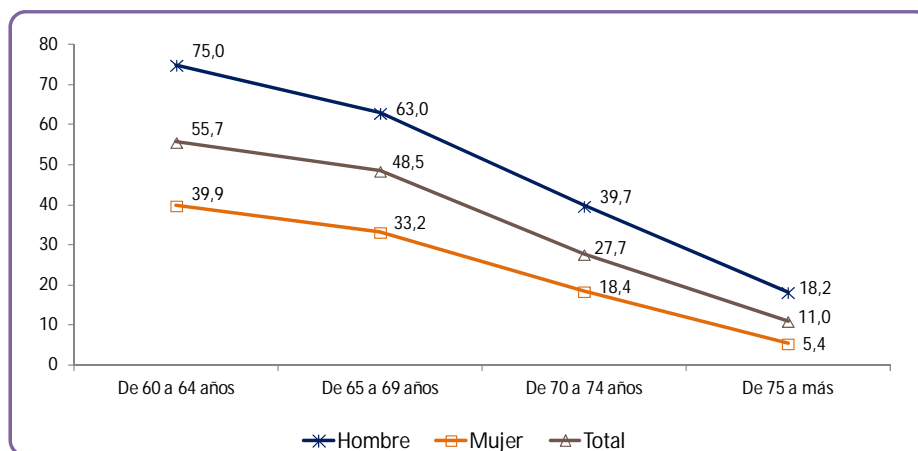
1/ Incluye a otros no parientes.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La participación laboral medida por la tasa de actividad, fluctúa según su rango de edad, entre 55,7% y 11,0%. Además, esta tasa es mayor en hombres que en mujeres en todos los rangos de edad, aunque esta brecha va disminuyendo en la medida en que se incrementa la edad.

GRÁFICO Nº24
REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN ADULTA MAYOR SEGÚN RANGO DE EDAD Y SEXO, 2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Como se puede apreciar en el Cuadro Nº 22, la mitad de los trabajadores adultos mayores laboran como independientes percibiendo ingresos que están lejos del salario mínimo vital fijado para Lima y Callao. Un tercio de los adultos mayores ocupados se emplean como asalariados, que a diferencia de los independientes, obtienen una mejor remuneración en el mercado (S/. 1 545). Por su parte, las ramas de actividad que absorben la mayoría de los trabajadores mayores son servicios y comercio, allí se concentra casi el 70,0% (ver Anexo Nº 9).

CUADRO Nº 22
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN ADULTA MAYOR OCUPADA E INGRESO PROMEDIO SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2011

Categoría ocupacional	Distribución		Ingreso promedio mensual 1/
	Absoluto	Porcentaje	
Total	34 734	100,0	932
Empleador F/	2 330	6,7	1 794
Asalariado 2/	11 310	32,6	1 545
Independientes	17 881	51,5	595
Otros 3/	3 213	9,3	337

Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR).

2/ Asalariados está conformado por empleados y obreros

3/ Otros incluye TFNR, trabajador del hogar y practicante.

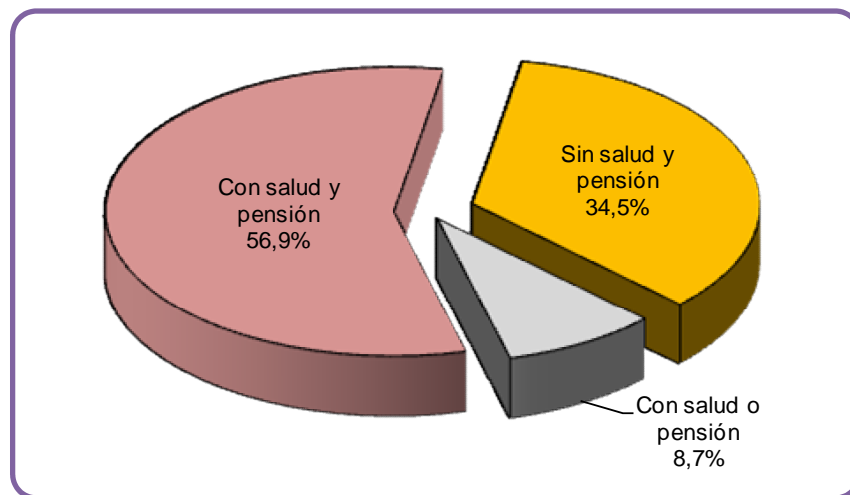
F/ Cifras referenciales.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

De otro lado, es indispensable saber los niveles de protección social del segmento adulto mayor que labora en condiciones de asalariado del sector privado. Con protección social se está refiriendo al derecho mínimo con el que cuenta la población para acceder al sistema de salud y al de pensiones. En el caso de la región Callao, podemos decir de manera referencial que 6 de cada 10 asalariados privados están afiliados a un seguro de pensión y salud, solo la tercera parte (34,5%) no cuenta con estos beneficios, mientras que el 8,7% cuenta con al menos alguno de ellos.

GRÁFICO Nº 25
REGIÓN CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ADULTO MAYOR OCUPADA ASALARIADA DEL SECTOR PRIVADO SEGÚN PROTECCIÓN SOCIAL, 2011



Nota: cifras referenciales.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Capítulo III: Capital Humano y Fortalecimiento de Capacidades

La economía de la región Callao, además de otras regiones del Perú, se encuentra sumergido en un contexto donde la mayor apertura comercial y el continuo proceso de globalización imponen las nuevas reglas de juego en el mercado. Bajo este escenario, las empresas necesitan contar con mano de obra que se adecúe a las necesidades de las mismas, asumiendo en conjunto las responsabilidades que va generando una mayor competitividad. Para ello, se debe explotar todas las potencialidades con las que cuenta la Región (puertos, aeropuertos, universidades, etc.), complementando así el capital humano con lo físico y natural.

El capital humano, a diferencia de otros factores de producción, no tiene un aporte limitado sobre el crecimiento de la economía; por el contrario, es la única variable que garantiza el crecimiento sostenido. Comprende a un conjunto de habilidades, capacidades, talentos y destrezas con que cuentan las personas, los cuales son aprovechados para crear, producir, generar y transmitir el conocimiento¹³. Bajo esta premisa, un aspecto relevante es la descripción del nivel educativo y de la oferta formativa de la Región, así como el nivel de capacitación de los ocupados. La importancia de ello radica en que permite conocer los determinantes básicos del incremento en el stock de capital humano, el cual es muy requerido hoy en día por las empresas.

En la actualidad, los desafíos que impone el progreso tecnológico en los mercados generan requerimientos de nuevas destrezas y calificaciones de capital humano. En este contexto, una cuestión pendiente es la oferta de una formación reorientada a los perfiles profesionales que se encuentran demandando las empresas. Por otro lado, el tránsito de la realidad actual hacia una basada en el conocimiento, ofrece nuevos horizontes a las instituciones educativas en su papel de formadoras de profesionales, investigadores y técnicos que sean capaces de aportar en el desarrollo económico de la Región.

De este modo, un paso necesario es conocer el nivel de formación de la población inmersa en el mercado de trabajo y sus principales características, ya que ello tiene una importancia transversal con los demás temas relacionados al mercado laboral. Conocer la oferta de educación complementa el análisis. También es necesario analizar temas relevantes como los niveles de capacitación de los trabajadores y el adecuado uso de los recursos humanos.

¹³Boletín de Economía Laboral N° 30 – abril 2005. Situación del mercado de trabajo en la región Ica.

III. 1 Características educativas de la fuerza laboral

III.1.1 Características generales

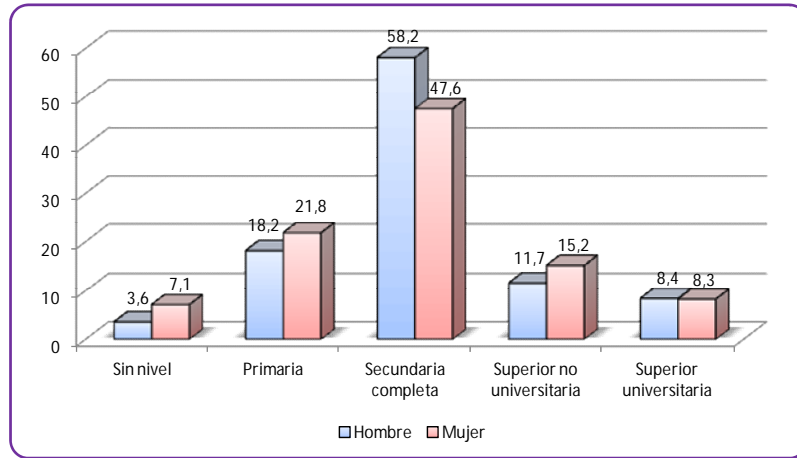
Las personas en general distribuyen su tiempo entre el trabajo, el estudio y otras actividades. La importancia de la educación es indiscutible, pues representa una de las variables claves para poder afrontar con mayor propiedad el mundo laboral. El nivel educativo de la población en la región Callao ha mejorado en los últimos años. Ello se puede evidenciar en la disminución de las tasas de analfabetismo, las cuales pasaron de 3,0% en el año 1993 a 1,6% en 2007 según el Censo Nacional de Población Y Vivienda.

De acuerdo al nivel educativo alcanzado, en el Callao el 78,8% de la población tiene un nivel educativo básico (hasta secundaria), en tanto que solo el 21,2% tiene educación superior, esta situación influye en el mercado de trabajo ya que la mayor parte de la población se desempeña en trabajos con baja calificación, además incide en la productividad y la adaptación a nuevas tecnologías.

No se observa cambios significativos en cuanto a la estructura del nivel educativo en la población, aunque el porcentaje de personas con secundaria ha disminuido ligeramente, igual que la población con superior universitaria, así lo reflejan las cifras del año 2006 y 2011 (Anexo N° 10). Esta cifra es preocupante ya que en ese tiempo no se ha podido cambiar el nivel de formación, las personas llegan a terminar sus estudios básicos y rompen el vínculo entre la educación básica y superior, provocando que dicho capital humano se desarrolle de formas distintas a las que ofrece alguna carrera superior o técnica.

Según sexo, se ve que tanto el hombre como la mujer tienen un perfil educativo similar, sin embargo las mujeres se distribuyen más uniformemente, ya que el porcentaje de estudios de secundaria es menor en más de 10% al de los hombres, sin embargo esa diferencia se reparte entre los demás niveles educativos, a tal punto que la mujer tiene una mayor proporción de población sin nivel, con primaria y superior no universitaria que los hombres. En el transcurso del tiempo las mujeres han venido posicionando su capital humano en los niveles superiores, dicha situación se acentúa más en el nivel técnico.

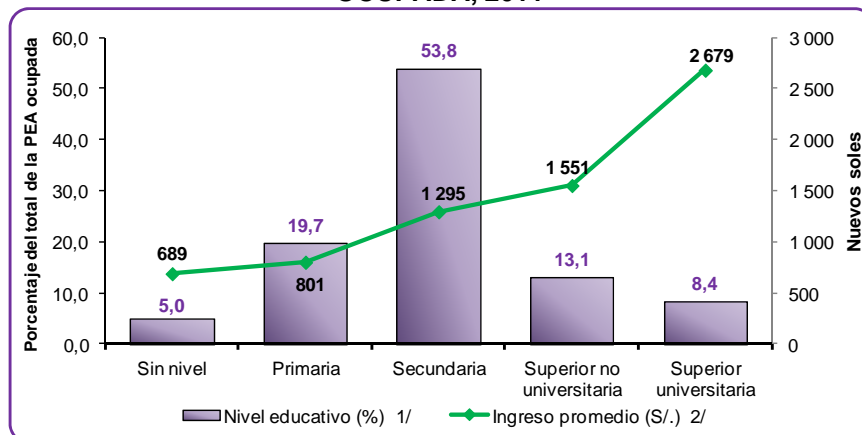
GRÁFICO Nº 26
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO,
SEGÚN SEXO, 2011
 (Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Por otro lado, uno de los factores que influyen en el nivel de ingresos y donde se observa importantes diferencias entre una y otra es el nivel educativo, de este modo se observa que los chalacos que no tienen ningún nivel educativo tienen ingresos de S/. 689 cifra que se eleva conforme se incrementa el nivel de instrucción, destacándose un incremento más acentuado entre aquellos que cuentan con educación superior universitaria completa. Hay que destacar, sin embargo, que dichas cifras son superiores a la remuneración mínima vital legal del año 2011 que osciló entre los S/. 580 y S/. 675 nuevos soles. Sin embargo, los ingresos de los hombres son superiores al de las mujeres en todos los niveles educativos (Ver Anexo Nº 11)

GRÁFICO Nº 27
REGIÓN CALLAO: NIVEL EDUCATIVO E INGRESOS LABORALES DE LA PEA OCUPADA, 2011



1/ Corresponde al nivel educativo completado
 2/ El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares no Remunerados (TFNR).
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Los datos muestran que del 20,0% peor remunerado, el 90,4% no tiene nivel educativo alguno o posee tan solo educación básica, el restante 13,1% y 8,4% tienen nivel superior no universitaria y universitaria, respectivamente. En el otro extremo, el 20,0% mejor remunerado agrupa, principalmente, a personas con nivel de educación superior (43,6%). Esta situación refleja la importancia de los logros educativos al establecer grupos de personas clasificadas por su condición de ingresos, lo cual tiene trascendencia más allá de lo económico, como es la generación de clases sociales.

CUADRO N° 23
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO,
SEGÚN QUINTIL DE INGRESO, 2011

Quintil de la población (ocupados remunerados)	Total absoluto	Total relativo	Sin nivel	Primaria	Secundaria	Superior no universitaria	Superior universitaria
Total	465 961	100,0	5,0	19,1	54,0	13,4	8,6
20% peor remunerados	104 981	100,0	11,1	32,7	46,6	7,9	1,8
2	92 004	100,0	5,2	25,9	56,0	9,5	3,4
3	89 899	100,0	3,9	17,3	61,8	13,2	3,9
4	93 119	100,0	2,6	12,1	56,0	19,1	10,2
20% mejor remunerados	85 958	100,0	1,0	4,8	50,6	18,1	25,5

Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Es importante constatar que la distribución de los ocupados en relación a las ramas de actividad económica varía notablemente si estos tienen hasta educación básica o superior. En la rama servicios, donde se encuentra la mayor parte de la PEA ocupada el 65,9% alcanzó el nivel superior (universitario y no universitario), tal como puede verse en el Cuadro N° 23. En cambio, en las actividades de industria y comercio, que en conjunto representan cerca del 36,3% (17,5% y 23,0% respectivamente), tienen trabajadores que alcanzaron como máximo el nivel educativo secundario.

Los trabajadores de la rama servicios con nivel superior se encuentran distribuidos en las subramas servicios comunitarios y de recreación; así como también transporte, almacenamiento y comunicaciones; y servicios a empresas. Otras subramas representativas en este nivel educativo son comercio al por menor e industria de bienes de consumo.

CUADRO Nº 24
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN RAMA
DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2011

Rama de actividad económica	Total	Hasta secundaria 1/	Superior F/
Total absoluto	466 384	364 329	102 055
Total relativo	100,0	100,0	100,0
Extractiva	1,1	1,3	0,4
Industria	15,8	16,8	12,5
Construcción	6,3	6,9	4,3
Comercio	20,5	22,0	14,9
Servicios	52,5	48,8	65,9
Hogares	3,8	4,3	2,0

Nota: Clasificación de las ramas de actividad económica basada en el CIIU rev.4.

1/ Incluye a los que no tienen nivel educativo.

F/ Las cifras son referenciales para Hogares, construcción y extractiva.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La mayoría de profesionales con educación superior son absorbidos por el sector servicios. Asimismo, es muy probable que el desarrollo de la tecnología y su relación con el campo laboral, provoque incrementos de la demanda de trabajo de personas con mayores niveles educativos, desplazando a la población ocupada con nivel secundaria. Por ello, es importante prestarle especial atención a los sectores más representativos y evaluar el nivel de calificación con el que cuentan los trabajadores.

III.1.2. Oferta formativa

De acuerdo con la definición adoptada por los Ministerios de Educación y de Trabajo y Promoción del Empleo, la formación profesional es el conjunto de actividades destinadas a proporcionar los conocimientos, habilidades y destrezas que permitan desarrollar capacidades y valores, para ejercer una ocupación o diversas funciones con competencia y eficacia profesional¹⁴.

En el Perú, la educación superior se da en las universidades y escuelas superiores, y la formación no universitaria en los Institutos Superiores Tecnológicos (IST), Institutos Superiores Pedagógicos (ISP) y en los Servicios Sectoriales de Formación Profesional. Asimismo, otros servicios de educación se llevan a cabo en los Centros de Educación Técnico Productiva (CETPRO).

¹⁴En Lineamientos de Política de la Formación Profesional en el Perú: Competitividad, Competencia y Oportunidad para el desarrollo de los recursos humanos del país. (2007). Ministerio de Educación y Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

III.1.2.1. Formación profesional universitaria

En los últimos años, el número de universidades en el Perú y de sus filiales se ha ido incrementando. Así, en 1980 se contaba con tan solo 35 universidades; para el 2011, se tiene un total de 135 universidades, de las cuales 51 son públicas y 84 privadas, sin embargo, 55 de ellas aún están en proceso de organización (ANR 2012). Una de las razones que impulsó este crecimiento fue la nueva normatividad aprobada en el 2001 (Ley N° 27504), con la previa aprobación de la Asamblea Nacional de Rectores (ANR), lo cual permitió la creación de un mayor número de filiales de las universidades en todas las regiones del Perú, que en paralelo con el nacimiento de otras nuevas universidades ocasionó la mayor oferta universitaria.

Según cifras del II Censo Universitario 2010, en la región Callao residían 17 mil 173 estudiantes de Pre-grado de los cuales el 66% estudiaba en universidades privadas y el restante 34% en universidades públicas, siendo en su mayoría jóvenes de 21 a 25 años. Además, alrededor de 53% de universitarios son hombres. Sin embargo, del total de universitarios residentes en la región Callao, sólo el 16,1% de universitarios recibe sus clases en la Región, optando la mayoría por estudiar en Lima. Finalmente, según el mismo Censo, los estudiantes de post-grado sumaban 1 mil 198 personas.

En la región Callao recibían sus clases 13 mil 866 universitarios, de los cuales sólo 2 de cada 10 son chalacos, el resto procede en su gran mayoría de Lima (79,3%). Sobre este aspecto hay que tener en cuenta que para muchos estudiantes de la Región es más fácil (en términos espaciales) trasladarse hacia universidades ubicadas en Lima que a la Universidad del Callao, lo cual puede ser un factor importante a la hora de decidir donde estudiar.

CUADRO Nº 25
REGIÓN CALLAO: ESTUDIANTES DE PRE-GRADO UNIVERSITARIO
SEGÚN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS, 2010

Principales Características	Universitarios	
	Absoluto	Relativo
Total	17 173	100
Sexo		
Hombre	9 058	52,7
Mujer	8 115	47,3
Lugar donde recibe clase		
Callao	2 761	16,1
Lima	14 324	83,4
Provincias	88	0,5
Grupos de edad		
De 15 a 20 años	5 591	32,6
De 21 a 25 años	7 245	42,2
De 26 a 35 años	3 336	19,4
Más de 35 años	1 001	5,8
Universidad		
U. Nacional del Callao - Callao	2 103	12,2
U. Inca Garcilaso de la Vega - Lima	1 998	11,6
U. Nacional Mayor de San Marcos - Lima	1 639	9,5
U. de San Martín de Porres - Lima	1 628	9,5
U. Nacional Federico Villarreal - Lima	1 302	7,6
Otros	8 503	49,5

Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: INEI – II Censo Nacional Universitario 2010.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) Callao.

La primera universidad y, actualmente, la más representativa de la Región es la Universidad Nacional del Callao (UNAC), que también viene a ser la única universidad pública en la Región. Esta institución cuenta con 11 facultades y 17 escuelas ligadas en su mayoría a las profesiones de Ingeniería y Ciencias.

La demanda formativa según sexo depende de la carrera escogida como favorita por los jóvenes. Así, las preferencias de las mujeres se orientan a 3 carreras principalmente: Enfermería, Contabilidad y Economía; en tanto, los varones se concentran más en las carreras de Ingeniería. En cuanto a los ingresantes, en el año 2012 (Ingreso 2011-B) ingresaron 1 mil 180 postulantes de los cuales 34,7% fueron mujeres (Ver Anexo Nº 12.)

De acuerdo al Censo Universitario 2010, la población universitaria en la UNAC ascendió a 13 mil 548 alumnos en total, siendo mayor la participación de varones en relación a las mujeres. El mayor número de matriculados se encuentra en las escuelas de Contabilidad, Economía, Administración e Ingeniería Química; todos ellos superan la suma de mil estudiantes.

CUADRO N° 26
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO: ALUMNOS MATRICULADOS POR
SEXO, SEGÚN ESCUELAS PROFESIONALES, 2010

Escuela profesional	Estudiantes 1/					
	Absoluto			Relativo		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Total	13 548	8 554	4 994	100,0	100,0	100,0
Ingeniería	6 849	5 297	1 552	50,6	61,9	31,1
Ingeniería ambiental y RRNN	896	549	347	6,6	6,4	6,9
Ingeniería de alimentos	670	337	333	4,9	3,9	6,7
Ingeniería de sistemas	747	607	140	5,5	7,1	2,8
Ingeniería eléctrica	825	786	39	6,1	9,2	0,8
Ingeniería electrónica	734	699	35	5,4	8,2	0,7
Ingeniería en energía	170	156	14	1,3	1,8	0,3
Ingeniería industrial	431	344	87	3,2	4,0	1,7
Ingeniería mecánica	863	843	20	6,4	9,9	0,4
Ingeniería pesquera	391	293	98	2,9	3,4	2,0
Ingeniería química	1 122	683	439	8,3	8,0	8,8
Ciencias sociales	2 839	1 509	1 330	21,0	17,6	26,6
Economía	1 506	832	674	11,1	9,7	13,5
Administración	1 333	677	656	9,8	7,9	13,1
Otros	3 860	1 748	2 112	28,5	20,4	42,3
Física	311	270	41	2,3	3,2	0,8
Matemática	353	286	67	2,6	3,3	1,3
Enfermería	1 058	201	857	7,8	2,3	17,2
Contabilidad	2 138	991	1 147	15,8	11,6	23,0

Nota: La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ 36 estudiantes censados no especificaron la carrera que estudiaban,

Fuente: INEI - II Censo Nacional Universitario 2010.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

III.1.2.1. Formación profesional no universitaria

En lo que se refiere a Institutos superiores, en el año 2008, se registró un total de 13 instituciones de educación superior no universitaria en la Región: 11 de gestión privada y 2 de gestión pública. De ellos, 9 son tecnológicos y 2 son pedagógicos. Estas cifras nos dan de alguna manera una señal sobre la necesidad de la educación tecnológica para afrontar las necesidades empresariales de mano de obra.

En cuanto a la matrícula de los alumnos, en el año 2011, se observó un total de 2 mil 022 estudiantes en los institutos. Las diferencias son resaltantes si comparamos entre el sistema público y privado, ya que la ventaja de los institutos tecnológicos sobre los pedagógicos es bastante mayor en la gestión pública, esto a pesar de que hay la misma cantidad de institutos pedagógicos y tecnológicos en dicho sistema. Sin embargo, la cantidad de habitantes matriculados a centros de educación superior en el Callao ha descendido en la última década (Gráfico N° 32)

CUADRO N° 27
REGIÓN CALLAO: MATRICULA ESCOLAR EN EL SISTEMA
EDUCATIVO SEGÚN MODALIDAD, 2011

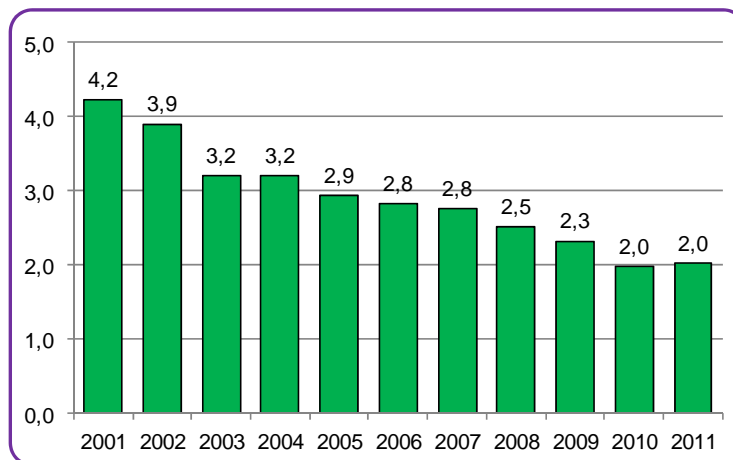
MODALIDAD	Matriculados
Total	232 041
Básica Regular	217 678
<i>Inicial</i>	46 035
<i>Primaria</i>	99 188
<i>Secundaria</i>	72 455
Básica Alternativa	3 966
Básica Especial	1 113
Técnico Productiva	7 262
Superior No Universitaria	2 022

Fuente: Ministerio de Educación (MINEDU)- Censo Escolar 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La Educación Técnico-Productiva es una forma de educación orientada a la adquisición de competencias laborales y empresariales, en una perspectiva de desarrollo sostenible y competitivo. Está destinada a las personas que buscan una inserción o reinserción en el mercado laboral y a los alumnos de Educación Básica¹⁵. En el 2011 existía 7 mil 262 matriculados (Ver cuadro N° 27).

GRÁFICO N° 31
REGIÓN CALLAO: MATRICULA ESCOLARIZADA EN EDUCACIÓN
SUPERIOR NO UNIVERSITARIA, 2001-11
 (Miles de personas)



Fuente: Ministerio de Educación (MINEDU) – Censo Escolar 2001-2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

¹⁵ Ley General de Educación, Ley N° 28044.

Los CETPROS son importantes para la formación de mano de obra técnico productiva específica, porque otorgan competencias y capacidades laborales para el trabajo dependiente o independiente con una certificación mínima que los habilita para el acceso a un empleo. Actualizan y complementan la formación recibida en la educación básica de los trabajadores en actividad o desocupados, de acuerdo a las demandas locales de ocupaciones en el mercado laboral.

Además de la formación obtenida en los institutos y universidades podemos encontrar espacios donde se brindan servicios de entrenamiento ocupacional básico en actividades económicas específicas. En la región Callao podemos encontrar a dos de los servicios sectoriales mencionados líneas arriba: SENATI (Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial) y SENCICO (Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción).

SENATI es una institución que tiene por finalidad proporcionar formación profesional y capacitación para la actividad industrial manufacturera y para las labores de instalación, reparación y mantenimiento realizadas en las demás actividades económicas, utilizando como metodología de enseñanza el aprendizaje mediante la práctica.

SENCICO es un organismo público descentralizado del sector Vivienda, Construcción y Saneamiento, que tiene como finalidad formar, capacitar, perfeccionar y certificar a los trabajadores de la actividad de la construcción en todos sus niveles, así como realizar las investigaciones y trabajos tecnológicos vinculados a la problemática de la vivienda y de la edificación, y proponer normas técnicas de aplicación nacional.

III.1.3. Capacitación

La capacitación comprende todas aquellas acciones destinadas a dar un suplemento de conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacional de un trabajador. En ciertos casos puede tener el propósito de dar la competencia adicional requerida para ejercer otra ocupación afín o reconocidamente complementaria a la que posee un individuo.¹⁶

¹⁶Definición tomada del documento Lineamientos Nacionales de Política de Formación Profesional en el Perú MTPE-MINEDU-CAPLAB. Lima-Perú-Marzo 2007.

III.1.3.1 Educación formal

De acuerdo a lo establecido por la norma general de educación, la educación formal que se imparte en forma escolarizada y no escolarizada en sus diferentes niveles y modalidades se caracteriza por su contenido evaluable y certificable. Las entidades públicas encargadas de ofrecer servicios de capacitación para el fortalecimiento del trabajador a fin de mejorar el desenvolvimiento en el mercado laboral son: los colegios secundarios con variante técnica, las instituciones que brindan servicios sectoriales (SENATI, SENCICO, INICTEL y CENFOTUR), los Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos y los CETPROS.

Al respecto, en el Callao, casi la mitad de los trabajadores (42,8%) han recibido algún curso de capacitación, cifra que varía considerablemente según niveles educativos, Así, de aquellos que solo alcanzaron la educación secundaria como máximo, el 38,2% accedió a cursos de capacitación, mientras que en los niveles superior no universitario y universitario, la cifra fue del 48,8% y 56,1%, respectivamente.

CUADRO N° 28
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN
CAPACITACIÓN FORMAL PARA EL TRABAJO FORMAL, 2011

PEA ocupada	Total	Hasta secundaria	Superior
Nº de trabajadores	478 576	319 035	159 541
Recibió curso capacitación (%)	100,0	100,0	100,0
Si	42,8	38,2	52,0
No	57,2	61,8	48,0
Si recibió curso de capacitación	100,0	100,0	100,0
Duración del curso en horas			
Menos de 300 horas	56,6	53,4	61,3
300 horas a más	43,4	46,6	38,7
Duración del curso en meses			
Menos de 4 meses	35,2	33,7	37,5
De 4 a 6 meses	21,6	21,2	22,3
De 7 meses a más	43,2	45,1	40,3

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Una forma de cuantificar el nivel de la capacitación obtenida es a través del número de horas invertido en los cursos y su duración en meses. De los que se capacitaron, 6 de cada 10 recibieron menos de 300 horas de capacitación. Se resalta la importancia de los cursos de capacitación de larga duración, pues el 42,1% de la PEA ocupada

capacitada invirtió de 7 meses a más. En los niveles educativos superiores se observa una mayor participación en los cursos de corta duración, a diferencia de lo ocurrido en el nivel básico.

Los cursos de capacitación más frecuentes fueron los relacionados a Computación (básico, avanzado y ensamblaje y reparación) los cuales agrupan al 19,7% del total de capacitados. Entre otros cursos encontramos los relacionados a Costura, Cosmetología, Reparador de motores a gasolina, Electricista a domicilio, Secretariado ejecutivo, Inglés (básico y avanzado), entre los principales, tal como se muestra en el Anexo N° 13.

Asimismo, de los trabajadores que han recibido algún tipo de capacitación, el 35,0% lo ha hecho en institutos o escuelas superiores y universidades, seguido de un 29,3% que lo hizo en Centros de entrenamiento ocupacional, actualmente convertidos en CETPROS. La participación de los capacitados en estos dos lugares varía según los niveles educativos de las personas; así, las personas de bajo nivel educativo se han capacitado en los CETPROS, en tanto que cerca de la mitad (48,3%) de los trabajadores con nivel educativo superior se han capacitado en alguna escuela, instituto superior o universidad. Debemos también prestar atención a la baja participación del centro de trabajo como lugar de capacitación (10,3%), que al parecer suele tener mayor relevancia en las personas más calificadas.

CUADRO N° 29
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN
INSTITUCIÓN DONDE ESTUDIÓ EL CURSO DE CAPACITACIÓN, 2011

(Porcentaje)

Dónde siguió el curso	Total	Hasta secundaria	Superior
Total absoluto	204 509	121 966	82 543
Total relativo	100,0	100,0	100,0
Centro de Entrenamiento Ocupacional (CEO, CENECAPE, CECAPE)	29,3	38,2	16,2
Centro de formación sectorial (SENATI, SENCICO, INICTEL)	9,0	9,6	8,2
Instituto/escuela superior o en universidad	35,0	26,0	48,3
Centro de trabajo	10,3	10,0	10,9
Otros 1/	16,4	16,3	16,5

Nota: La suma de las partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye Colegio Secundario Técnico o Instituto de Comercio, Centro de Instrucción Técnica de las Fuerzas Armadas, virtual, por correspondencia, entre otros.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

III.1.3.2 Educación no formal

La educación no formal está constituida por el autoaprendizaje y por la acción de los diversos agentes educativos, tales como la familia, la comunidad, el centro de trabajo, los medios de comunicación social, entre otros. Se caracteriza por complementar el aprendizaje en temas específicos y ser de corta duración, permitiendo así obtener una fuerza de trabajo con conocimientos integrados.

En la región Callao, el 50,8% de la PEA ocupada que no recibió capacitación formal aprendió un oficio mediante la experiencia. Estas cifras son considerablemente menores al interior de las personas con mayor nivel educativo (32,8%), en tanto que para aquellos que tienen hasta nivel secundario sobrepasa el 50,0%. Las personas que aprendieron de manera no formal, obtuvieron su aprendizaje principalmente de los parientes o amigos (45,0%), seguido de aquellos que aprendieron en la empresa (27,5%) y otros que lo hicieron por su cuenta (26,4%).

CUADRO N° 30
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN
CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO NO FORMAL, 2011
 (Porcentaje)

	Total	Hasta secundaria	Superior
¿ Ha aprendido algún oficio a través de la experiencia?			
Total	100,0	100,0	100,0
Si	50,8	57,8	32,8
No	49,2	42,2	67,2
¿Dónde o con quién aprendió el oficio?			
Total	100,0	100,0	100,0
Pariente o amigo	45,0	45,9	40,8
Empresa	27,5	28,5	23,0
Por su cuenta	26,4	24,7	34,4
Otro F/	1,1	0,9	1,8

F/ Cifras referenciales por tener menos de 30 casos en la muestra.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

CONCLUSIONES

1. La región Callao viene cumpliendo un rol histórico muy importante para el país al tener el principal puerto marítimo y desde mediados del siglo XX también el principal aeropuerto. Este hecho singular lo convierte en una región llena de potencialidades que pueden ayudar a la superación de los diversos problemas sociales que aquejan a la Región.
2. La Región se encuentra en un proceso de transición demográfica, donde se viene reduciendo la proporción de población infantil y juvenil y se incrementa la de adultos y adultos mayores, este hecho trae dos consecuencias, un incremento de la oferta de trabajo y mayor población cesante por lo que este proceso debe estar acompañado de políticas regionales de empleo y de protección del adulto mayor.
3. Las cifras de pobreza y desarrollo humano en términos generales son favorables a nivel nacional, asimismo la esperanza de vida al nacer de la población chalaca es una de las más altas, lo que podría indicar una mejora de la calidad de vida, sin embargo las cifras de seguridad ciudadana aún son preocupantes.
4. Los indicadores sociales también indican que existe una gran disparidad a nivel distrital, así Ventanilla registra mayor tasa de pobreza y extrema pobreza, además tiene la mayor proporción de población con necesidades básicas insatisfechas y el Índice de Desarrollo Humano más bajo de la Región.
5. Los hombres de la Región, participan en mayor proporción en el mercado de trabajo que las mujeres, esta diferencia se ha mantenido a lo largo de los últimos años, en términos de edad se muestra que tanto los jóvenes como los adultos mayores tienen tasas de actividad más bajas; sin embargo, las personas están retrasando cada vez más su salida al mercado laboral.
6. La tasa de desempleo se ha reducido en la última década tanto en conjunto de la población, como por sexo y en todos los grupos de edad, pero son las mujeres y los jóvenes quienes tienen las tasas de desempleo más altas, lo cual da una idea hacia qué grupos deben ir dirigidos las políticas de empleo.
7. Una gran proporción de desempleados no se mantiene en esta condición todo el año, sino que pasa por periodos de empleo o de inactividad, igualmente los inactivos suelen pasar por periodos de empleo.
8. La mayor parte de la PEA ocupada está conformada por trabajadores asalariados, sin embargo, los autoempleados representan un sector importante de la PEA ocupada, estos se caracterizan por tener un bajo nivel educativo, bajos ingresos dedicados al comercio al por menor. Otro punto importante de esta categoría es que ocupa a un sector importante de la PEA femenina. Estas características además del potencial emprendedor hacen que sea necesario tanto la capacitación, como las facilidades para desarrollar un proyecto empresarial.
9. La mayor parte de trabajadores se desempeña en las actividades de comercio y servicios que se caracterizan por el escaso valor agregado. Asimismo, se evidencia una segregación por sexo en las diferentes actividades, mostrando

actividades en las que se ocupan más los hombres que las mujeres y viceversa.

10. La informalidad se caracteriza por tener condiciones laborales precarias y tener menores ingresos que su contraparte en el sector formal. En la región Callao esta cifra representa a más de la mitad de la PEA ocupada, aunque se ha reducido en la última década.
11. La calidad del empleo abarca varios aspectos, en la región Callao estas cifras son preocupantes, aún hay un sector importante de la PEA ocupada asalariada privada que no cuenta con protección social y que además labora más de 60 horas a la semana y más preocupante aun es la cantidad de trabajadores que no tiene contrato.
12. la calidad del empleo en la Región se ha venido incrementando en los últimos años. Además, los hombres tienen empleos de mejor calidad que las mujeres; igualmente el índice es más alto en las personas que trabajan en empresas de 50 a más trabajadores, cuentan con estudios superiores, tienen entre 30 y 59 años y se encuentra en el sector industria.
13. Existe una brecha salarial por sexo en la Región, a pesar de ello las remuneraciones se han incrementado en los últimos años, sin embargo los niveles de desigualdad aún siguen siendo notables. La curva de Lorenz muestra además que las desigualdades son mayores entre las mujeres que entre los hombres.
14. El grupo de jóvenes que no estudia ni trabaja es un grupo de riesgo, ya que está expuesto a diversos males sociales, en los últimos años esta cifra se ha reducido debido a un incremento de jóvenes que estudian y trabajan o que sólo trabajan, motivo por el cual se debe seguir incentivando su inserción tanto laboral como formativa.
15. La inactividad de las mujeres es otro indicador preocupante ya que no desarrollan todas sus capacidades, en su mayoría estas mujeres no cuentan con estudios superiores y son jóvenes. De este grupo, 3 de cada 5 se dedica a los quehaceres del hogar.
16. En relación al nivel educativo, la mayor parte de la PEA ocupada solo tiene nivel básico (hasta secundaria), esta situación va a repercutir en sus ingresos laborales y la calidad de su empleo.
17. La región Callao cuenta con una variada oferta formativa, destacándose la Universidad Nacional del Callao, institución representativa de la educación superior universitaria, aunque en términos de lugar de estudio, 8 de cada 10 realizan su formación en Lima.

BIBLIOGRAFÍA

ASAMBLEA NACIONAL DE RECTORES (ANR)

2012 *Directorio Universitario 2012*. Lima: ANR.

BARRAZA, N.

2010 *Discriminación salarial y segregación laboral por género en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería*. Colombia: Universidad del Norte.

CÁCERES, J.I

La segregación ocupacional y sectorial de la mujer en el mercado de trabajo español. España: Universidad San Pablo.

FARNÉ, S.

2003 *Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia*. (2da Edición). Lima: OIT.

GRUPO LA REPÚBLICA

2004 *Atlas Regional del Perú. Tomo 14: Lima – Callao*. Lima. Ed. Peisa.

INSTITUTO DE DEFENSA LEGAL (IDL)

2009 *¿Cómo es el Proceso Penal según el Nuevo Código Procesal Penal?* Cartilla Informativa. Lima.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA (INEI)

1999 *Conociendo Callao - 1999*

<<http://www1.inei.gob.pe/biblioineipub/bancopub/Est/Lib0275/INDICE.htm>>

2008 *Perfil Sociodemográfico de la Provincia Constitucional de Callao*. Censos Nacionales 2007: XI de población y VI de vivienda.

2009 *Perú: Estimaciones y proyecciones de población por departamento, sexo y grupos quinquenales de edad, 1995 – 2025*. Boletín de análisis demográfico N° 37.

2010a *Mapa de Pobreza Provincial y Distrital 2009*. INEI.

2010b *Perú: Estimaciones y proyecciones de población total y edades quinquenales, según departamento, provincia y distrito, 2005 – 2015*. Boletín especial N° 21.

2011a *Perú: Compendio estadístico 2011*. Sistema Estadístico Nacional.

2011b *Seguridad Ciudadana y Accidentes de Tránsito: Principales resultados*. INEI-DNCE.

2012a *Directorio Nacional de Municipalidades Provinciales Distritales y de Centros Poblados 2012*. INEI – OTED.

2012b *Informe técnico: Evolución de la pobreza 2007-2011*. INEI

MARTINEZ, Ciro

2012 *Bono Demográfico Regional en el Perú*. Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (MTPE)

2003 *Boletín de Estadísticas Ocupacionales (BEO). III Trimestre 2003*.

2007 *Caracterización del Mercado Laboral y Formativo en la Región Callao*. MTPE-DNPEFP

2010 *Informe anual, El empleo en Perú y Lima Metropolitana 2009*. Dirección de Investigación Socio Económica Laboral (DISEL).

2012 *Resultados de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo ENIVE -2011*. Dirección General de Promoción del Empleo.

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO (UNAC)

2010 *El autoempleo en la región Callao*. Revista Horizonte Económico N° 1. Facultad de Ciencias Económicas

OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL (OSEL) CALLAO

2009 *Cifras estadísticas oficiales sobre el trabajo decente*. Boletín N° 1-2009. MTPE-UNAC.

2010a *Diagnóstico Socio Económico Laboral de la región Callao*. MTPE-UNAC.

2010b *La Oferta Laboral Juvenil de la Región Callao*. Callao. MTPE-UNAC.

2010c *El autoempleo en la región Callao: los trabajadores independientes*. Callao. Boletín N° 2-2010. MTPE-UNAC.

2011 *Condiciones laborales en el sector informal en la región Callao*. Callao. Boletín N°1 – 2011. MTPE-UNAC.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

2011 *Panorama Laboral 2011. América Latina y el Caribe* Lima.

2012 *Análisis diagnóstico del Empleo. Una guía metodológica*. Ginebra, Suiza.

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)

2009 *Informe sobre Desarrollo Humano Perú 2009: Por una densidad del estado al servicio de la gente*.

2011 *Informe sobre Desarrollo Humano 2011: Sostenibilidad y Equidad. Un mejor futuro para todos.*

SALAS, C. y LEITE, M.

2007 *Segregación sectorial por género: una comparación Brasil y México.* 2007. Sao Paulo: Universidad de Sao Paulo.

URIBE, José; ORTIZ, Carlos y GARCÍA, Gustavo

2008 *Informalidad y subempleo en Colombia: Dos caras de la misma moneda.* Universidad del Valle.

YAMADA, Gustavo

2004 *Economía Laboral en el Perú: Avances recientes y agenda pendiente.* Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico.

ANEXOS

ANEXO N° 1
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN PROYECTADA AL 30 DE JUNIO DE
CADA AÑO, POR SEXO, 2000 - 2015

Año	Total	Hombres	Mujeres
2 000	788 961	398 013	390 948
2 001	805 478	406 079	399 399
2 002	821 283	413 689	407 594
2 003	836 622	421 003	415 619
2 004	851 739	428 180	423 559
2 005	866 877	435 378	431 499
2 006	882 066	442 612	439 454
2 007	897 144	449 775	447 369
2 008	912 065	456 847	455 218
2 009	926 788	463 807	462 981
2 010	941 268	470 635	470 633
2 011	955 385	477 267	478 118
2 012	969 170	483 718	485 452
2 013	982 800	490 081	492 719
2 014	996 455	496 451	500 004
2 015	1 010 315	502 923	507 392

Fuente: INEI - Perú: Estimaciones y Proyecciones de Población Urbana y Rural por Sexo y Edades Quinquenales, Según Departamento, 2000 – 2015.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

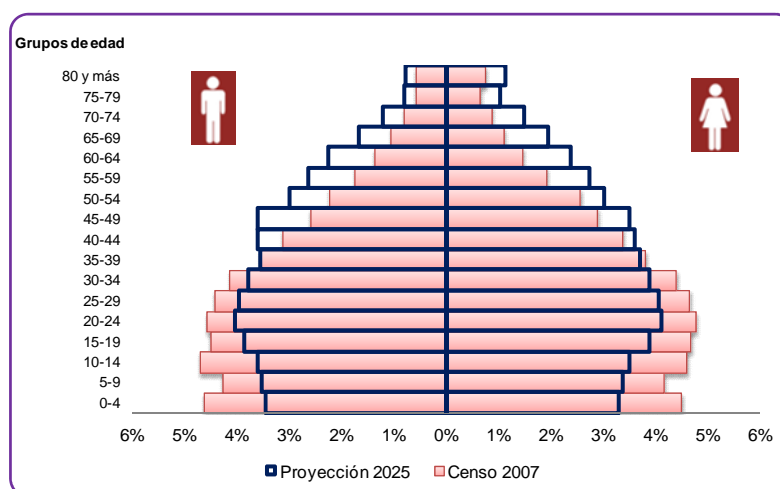
ANEXO N° 2
REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN PROYECTADA AL 30 DE JUNIO DE
CADA AÑO, 1995 - 2025

Año	Callao	Perú	Porcentaje
1 995	697 345	23 926 300	2,91
2 000	788 961	25 983 588	3,04
2 005	866 877	27 810 540	3,12
2 010	941 268	29 461 933	3,19
2 015	1 010 315	31 151 643	3,24
2 020	1 081 491	32 824 358	3,29
2 025	1 151 132	34 412 393	3,35

Fuente: INEI - Perú: Estimaciones y Proyecciones de Población por Departamento, Sexo y Grupos Quinquenales de Edad 1995-2025.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

REGIÓN CALLAO: PIRÁMIDE DE POBLACIÓN, 2007 Y 2025
 (En porcentajes)



Fuente: INEI - Censos Nacionales 2007: XI de Población y VI de Vivienda. Estimaciones y Proy. de Población por Dpto, sexo y grupos quinquenales de edad 1995 - 2025.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 4

REGIÓN CALLAO: INDICADORES DE POBREZA MONETARIA Y NO MONETARIA, 2009

Indicador	Absoluto	Porcentaje
Población proyectada 2009	926 788	100,0
Pobreza Monetaria (Líneas de pobreza)		
Incidencia de Pobreza Total 2009	139 018	15,0
Incidencia de Pobreza Extrema 2009	5 561	0,6
Gasto per cápita a precios de Lima Metropolitana (Nuevos soles)	609	
Pobreza No Monetaria (Necesidades Básicas Insatisfechas 2007)		
Población por número de Necesidades Básicas Insatisfechas		
Con al menos una NBI	182 478	21,0
Con 2 ó más NBI	41 614	4,8
Población por tipo de Necesidades Básicas Insatisfechas		
Viviendas con características físicas inadecuadas	94 208	10,8
Viviendas con hacinamiento	117 369	13,5
Viviendas sin desagüe de ningún tipo	28 133	3,2
Hogares con niños que no asisten a la escuela	17 827	2,1
Hogares con alta dependencia económica	14 544	1,7

Fuente: INEI – Mapa de Pobreza Distrital, 2009.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 5

REGIÓN CALLAO: INDICADORES DE SEGURIDAD CIUDADANA, 2003 – 2010

(Por cada 10 mil habitantes)

Indicador	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Tasa de faltas registradas								
Perú	60,9	63,6	72,3	82,6	73,8	73,6	74,1	70,1
Callao	36,1	77,0	88,8	127,6	131,2	145,9	135,1	138,7
Tasa de delitos registrados								
Perú	59,0	60,2	54,8	54,4	50,6	52,6	55,2	61,7
Callao	72,8	78,9	83,1	79,4	90,6	90,1	96,4	106,3

Fuente: Ministerio del Interior (MININTER) – Oficina General de Planificación.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 6
REGIÓN CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LOS ASALARIADOS Y TRABAJADORES
INDEPENDIENTES SEGÚN VARIABLES PRINCIPALES, 2011
 (Porcentaje)

Variables principales	Total Absoluto	Total Relativo	Asalariados ^{1/}	Independientes
Total	426 358	100,0	67,5	32,5
Sexo				
Hombre	261 615	100,0	72,4	27,6
Mujer	164 743	100,0	59,8	40,2
Grupo de edad				
De 14 a 29	135 443	100,0	80,8	19,2
De 30 a 59	261 724	100,0	63,9	36,1
De 60 a más	29 191	100,0	38,7	61,3
Nivel educativo				
Sin nivel	21 071	100,0	35,6	64,4
Primaria	79 359	100,0	53,2	46,8
Secundaria	231 496	100,0	69,6	30,4
Superior	94 432	100,0	81,6	18,4

^{1/}Incluye empleados y obreros tanto públicos como privados.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 7
REGIÓN CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA PEA OCUPADA POR RAMA DE
ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2011

Rama de actividad económica	Ocupados		Ingreso Laboral ^{1/}
	Absoluta	Porcentaje	(Nuevos soles)
Total	478 576	100,0	1 323
Extractiva 3/	5 173	1,1	2 016
Industria	75 718	15,8	1 526
Industria de bienes de consumo	42 862	9,0	1 296
Industria de bienes intermedios y capital	32 856	6,9	1 819
Construcción	29 569	6,2	1 521
Comercio	102 632	21,5	1 027
Comercio al por mayor	17 266	3,6	1 651
Comercio al por menor	85 366	17,8	889
Servicios	247 785	51,8	1 390
Restaurantes y hoteles	33 868	7,1	877
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	65 617	13,7	1 479
Servicio a empresas	4 637	9,7	1 603
Servicio comunitario, sociales y recreativos	78 503	16,4	1 522
Otros servicios	23 427	4,9	964
Hogares	17 699	3,7	616

Nota: Clasificación de las ramas de actividad económica basada en el CIIU rev. 4.

La suma de las partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

^{1/} El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR) y a los trabajadores que no perciben ingresos monetarios por sus servicios. Los ingresos están en valores nominales.

^{2/} Las cifras de subempleo se han calculado como porcentaje de la PEA ocupada en cada categoría.

^{3/} Extractiva incluye agricultura, ganadería, pesca y minería. Cifra de ingreso laboral y subempleo no representativa.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 8

REGIÓN CALLAO: CARACTERÍSTICAS DE LA PEA OCUPADA POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN SEXO, 2011

(Porcentaje)

Rama de actividad económica	Ocupados		Hombre	Mujer 1/
	Absoluta	Relativo		
Total	478 576	100,0	59,3	40,7
Extractiva	5 173	100,0	85,6	14,4
Industria	75 718	100,0	72,5	27,5
Construcción	29 569	100,0	97,2	2,8
Comercio	102 632	100,0	40,2	59,8
Servicios	199 867	100,0	48,3	51,7
Transporte	65 617	100,0	88,4	11,6

Nota: Las cifras por género del sector extractivo son referenciales.

1/ Cifras referenciales para el caso de construcción.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 9

REGIÓN CALLAO: POBLACIÓN ADULTO MAYOR OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD E INGRESO PROMEDIO MENSUAL, 2011

Rama de actividad económica	Distribución		Ingreso promedio mensual 1/
	Absoluto	Porcentaje	
Total	34 734	100,0	932
Industria	5 414	15,6	1 158
Comercio	9 624	27,7	562
Servicios	14 848	42,8	1 113
Resto	4 848	14,0	788

Nota: Las suma de las cifras puede no coincidir debido al redondeo

1/ Cifras referenciales.

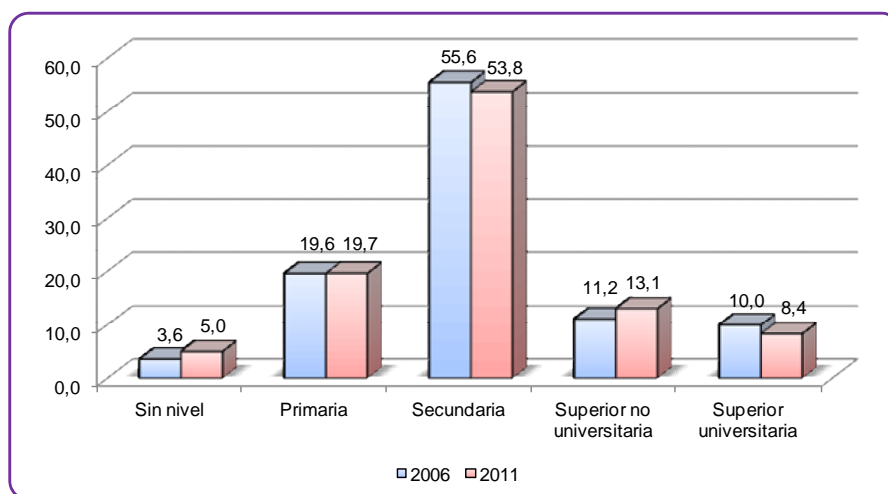
Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO Nº 10

REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2006 Y 2011

(Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2006 y 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO Nº 11

REGIÓN CALLAO: INGRESO DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2011

(Nuevos soles)

Nivel educativo alcanzado	Promedio del Ingreso laboral (S/.)			Mediana del Ingreso laboral (S/.)		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Total	1 298	1 532	943	1 004	1 205	725
Sin nivel ^{1/}	689	951	485	566	803	462
Primaria	801	992	558	703	866	524
Secundaria	1248	1435	900	1007	1204	725
Superior no universitaria	1551	1839	1223	1300	1511	995
Superior universitaria	2679	3152	1982	2048	2536	1663

Nota: El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR)

^{1/} Cifra referencial para el caso de los varones.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 12

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO: INGRESANTES POR ESCUELAS PROFESIONALES, SEGÚN SEXO, 2012

Escuela profesional	Ingresantes					
	Absoluto			Relativo		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Total	1 180	771	409	100,0	100,0	100,0
Ingeniería	731	577	154	61,9	74,8	37,7
Ingeniería ambiental y RRNN	78	44	34	6,6	5,7	8,3
Ingeniería de alimentos	72	38	34	6,1	4,9	8,3
Ingeniería de sistemas	69	63	6	5,8	8,2	1,5
Ingeniería eléctrica	98	94	4	8,3	12,2	1,0
Ingeniería electrónica	97	93	4	8,2	12,1	1,0
Ingeniería en energía	32	29	3	2,7	3,8	0,7
Ingeniería industrial	67	45	22	5,7	5,8	5,4
Ingeniería mecánica	66	65	1	5,6	8,4	0,2
Ingeniería pesquera	77	59	18	6,5	7,7	4,4
Ingeniería química	75	47	28	6,4	6,1	6,8
Ciencias sociales	279	137	142	23,6	17,8	34,7
Economía	154	79	75	13,1	10,2	18,3
Administración	125	58	67	10,6	7,5	16,4
Otros	442	225	217	37,5	29,2	53,1
Física	64	59	5	5,4	7,7	1,2
Matemática	63	49	14	5,3	6,4	3,4
Enfermería	99	17	82	8,4	2,2	20,0
Educación Física	42	23	19	3,6	3,0	4,6
Contabilidad	174	77	97	14,7	10,0	23,7

Nota: Las suma de las cifras relativas puede no coincidir debido al redondeo

Fuente: Universidad Nacional del Callao -Base de Datos del Centro de Cómputo, Comisión de Admisión 2011 - B.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

ANEXO N° 13

REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA CAPACITADA, SEGÚN CURSOS O PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN FORMAL PARA EL TRABAJO, 2011

Cursos o programas de capacitación	Absoluto	Porcentaje
Total de capacitados	204 952	100,0
Computación avanzada	15 230	10,5
Computación básica	10 679	7,3
Cosedor de prendas de vestido	10 054	6,9
Cosmetología	8 518	5,9
Ingles (básico)	4 291	3,0
Reparador de motores a gasolina	4 138	2,8
Electricista de instalaciones domicilia	4 090	2,8
Secretariado ejecutivo	2 922	2,0
Ingles (avanzado)	2 864	2,0
Ensamblaje y reparación de computadoras	3 910	1,9
Otros	138 256	55,0

Nota: A partir del 9° curso de capacitación, contando de arriba hacia abajo, las cifras son referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

I. Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE)

1). Población en Edad de Trabajar (PET): Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET).

2). Población Económicamente Activa (PEA): Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

3). Población No Económicamente Activa (inactivos): Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.

4). PEA ocupada: Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentran las personas que:

- Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
- Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
- El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia pero la empresa o negocio siguió funcionando.
- Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero.

Según las condiciones en el trabajo, la PEA ocupada puede estar subempleada o adecuadamente empleada

4.1). PEA subempleada: Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos.

- **Subempleo por horas (visible):** Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.
- **Subempleo por ingresos (invisible):** Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia.

Nota: Ingreso Mínimo Referencial: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado en base a los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asumen que existen dos perceptores de ingreso por hogar.

4.2). PEA adecuadamente empleada: Está conformada por dos grupos de trabajadores:

- Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial.
- Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

5). PEA desocupada: Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron. Los desocupados pueden ser cesantes o aspirantes

5.1). Cesantes: Está conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y que en periodos anteriores han estado empleados.

5.2). Aspirante: Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y por primera vez buscaban empleo.

6). Desalentados: Conformado por las personas que sin trabajar y estando dispuesto a hacerlo no buscaron empleo por considerar que eran malas las posibilidades ofrecidas por el mercado y porque sabían que no lo encontrarían, pero que sí lo buscarían si tuviesen una percepción más positiva de las posibilidades laborales.

7). Periodo de referencia: Se entiende por periodo de referencia al mes o semana en la cual corresponde recoger información.

8). Principales indicadores:

- **Tasa de actividad:** Mide la participación de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo. La tasa de actividad nos indica qué porcentaje de la PET constituye la oferta laboral (PEA/PET).
- **Tasa de desempleo:** Nos indica qué proporción de la oferta laboral se encuentra desempleada (PEA desocupada/PEA).
- **Tasa de subempleo:** Nos indica qué proporción de la oferta laboral se encuentra subempleada (PEA subempleada/PEA).
- **Tasa de adecuadamente empleado:** Mide la proporción de la oferta laboral que se encuentra adecuadamente empleada (PEA adecuadamente empleada/PEA)
- **Ratio empleo / población:** Mide el porcentaje de las personas de la PET que se encuentran trabajando (PEA ocupada/PET)

9). Estructura de mercado: Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen, diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que son demandantes y ofertantes de trabajo a la vez. El sector privado incluye a empleadores y asalariados, y se subdivide en:

- Empresas de menos de 10 trabajadores.
- Empresas de 10 a 49 trabajadores.
- Empresas de 50 a más trabajadores.

10). Categoría ocupacional: Especificación que determina la relación del trabajador con el demandante de trabajo. Se reconocen seis categorías ocupacionales:

- **Empleador / patrono:** Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Empleado:** Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).
- **Obrero:** Se denomina así al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración semanal (salario). Considera a su vez a los trabajadores que prestan servicios domésticos (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado, y no para una familia particular.
- **Trabajador independiente:** Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Trabajador del hogar:** Es la persona que presta servicios en una vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos.
- **Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR):** Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio, con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones.

11). Grupos ocupacionales: Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con las estadísticas internacionales, se ha adoptado el “Código Nacional de Ocupaciones” (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO - 88).

12). Actividad Económica: Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos

para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

13). Rama de actividad económica: Está referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios. Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado la “Clasificación internacional uniforme de todas las actividades económicas”, adaptación del CIIU-Revisión 3 que se presenta en forma agrupada para una mejor interpretación de la información. Las ramas son las siguientes:

- **Agricultura:** Agricultura, ganadería, caza, pesca y actividades de servicios conexas.
- **Minería:** Explotación de minas y canteras, petróleo.
- **Industria de bienes de consumo:** Comprende la fabricación de productos alimenticios, bebidas y tabaco; fabricación de textiles y prendas de vestir, fabricación de zapatos, muebles y productos plásticos.
- **Industria de bienes intermedios:** Comprende la industria del cuero, industria maderera, fabricación de papel, fabricación de sustancias y productos químicos, fabricación de productos de caucho, fabricación de productos minerales no metálicos e industria metálicas básicas.
- **Industria de bienes de capital:** Comprende la fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo.
- **Construcción:** Industria de la construcción.
- **Comercio:** Comercio al por mayor y al por menor.
- **Servicios no personales:** Electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, servicios prestados a empresas; y servicios comunitarios, sociales y recreativos.
- **Servicios personales:** Restaurantes y hoteles; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos; actividades de fotografía; lavado y limpieza de prenda de vestir, peluquería y pompas fúnebres.
- **Hogares:** Abarca las actividades de hogares privados que emplean personal doméstico de todo tipo (incluye conserjes, institutrices, secretarios, choferes, jardineros, etc.)