



Boletín Socio Económico Laboral

Diciembre 2012

Año IV Nº 3



Contenido

- Editorial Pág.1
- Conceptos y tasas de actividad de la participación laboral femenina Pág. 2
- Determinantes de la participación laboral femenina Pág. 3
- Otros datos y conclusiones Pág. 4

Dirección Regional

DIRECTORA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Abog. Patricia Salas Castañeda

DIRECTOR DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Lic. Faviola Ruiz García

Equipo OSEL

COORDINADOR OSEL

Econ. Miguel Angel Ortiz Chávez

ANALISTA

Econ. Yovana Acaro Ignacio

Contáctenos

Jr. Adolfo King N° 396 Callao
Teléfono: (511) 456 4026

Av. Juan Pablo II N° 306 - Bellavista
Universidad Nacional del Callao
Facultad de Ciencias Económicas 5to Piso

Correo: oselcallao@gmail.com
Web: osel.regioncallao.gob.pe

BRECHAS DE GÉNERO Y PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL

El tema de brechas de género y la participación de la mujer en el mercado laboral siempre ha sido importante por las diferencias basadas entre mujeres y hombres. En los últimos años, diversos estudios se han centrado en explicar las causas, efectos y formular políticas para acortar estas brechas de género.

La evidencia empírica da cuenta que la participación de la mujer muestra una tendencia creciente pero los problemas sobre brecha laboral aún persisten, lo cual nos indica que el tema sobre la mujer en el mercado laboral no ha sido atendido de manera eficiente o suficiente.



Es por ello que el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao considera como prioridad analizar las brechas de género y la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, para dar a conocer las características del trabajo que desempeñan, tanto dentro como fuera del hogar y en relación con las actividades que realizan los hombres.

Este boletín pretende contribuir a mejorar la comprensión de los indicadores laborales en relación al sexo femenino, mostrando además los datos más actuales respecto de la mujer de la región Callao y su entorno laboral, haciendo posible el análisis específico para la región.

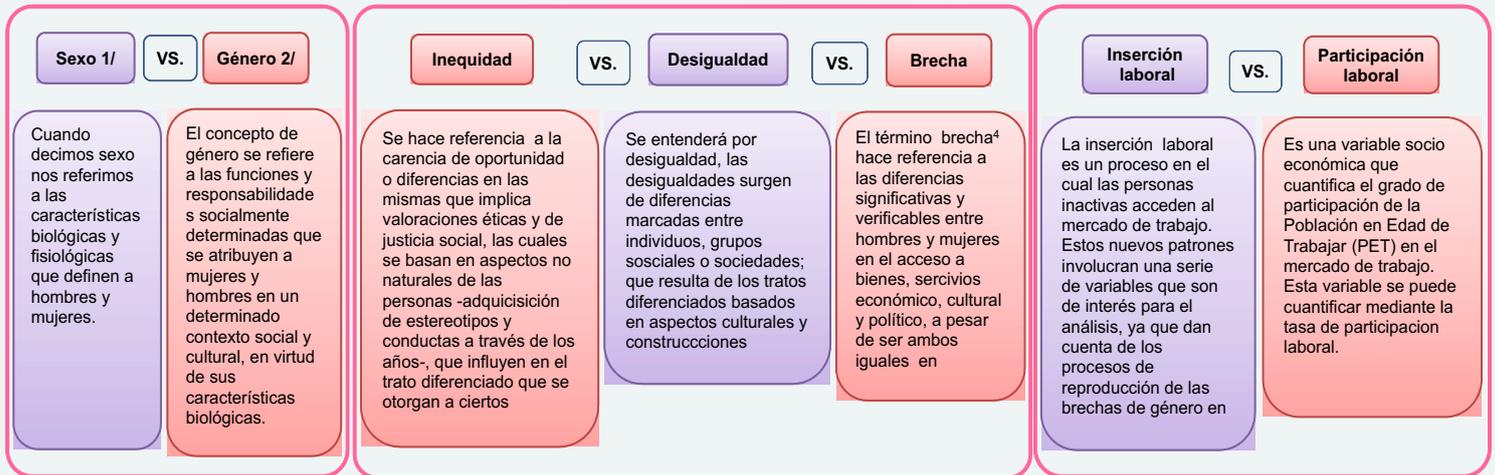
La principal fuente de datos que respalda el análisis es la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo del año 2001 - 2011, la misma que fue ejecutada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y muestra información representativa para la región Callao.

Por ello, los resultados de este estudio sirven para sustentar la generación de más información estadística que coadyuve al desarrollo, promoción y adopción de políticas y acciones que favorezcan a las mujeres, mejoren sus condiciones de competencia laboral y eleven su calidad de vida.

BRECHAS DE GÉNERO SEGÚN PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER CHALACA

El desarrollo y progreso de cualquier región requieren que mujeres y hombres cuenten con iguales oportunidades para el desarrollo pleno de sus capacidades. Sin embargo, en la región Callao mujeres y hombres no se encuentran en igualdad de condiciones. La discriminación y exclusión de las mujeres existe, es visible, medible y cuantificable.

Por ello, el análisis de las brechas de género es una forma de descubrir la existencia o no de problemas de equidad. Al igual que en el análisis por niveles socioeconómicos, por áreas de residencia, por ramas de actividad, o por cualquier otra desagregación significativa de la población, lo que se busca es determinar si un fenómeno observado a través de indicadores presenta o no diferencias que harían evidente la existencia de un problema de discriminación o de desventaja. Por ello, a continuación le presentamos los siguientes conceptos a utilizar:



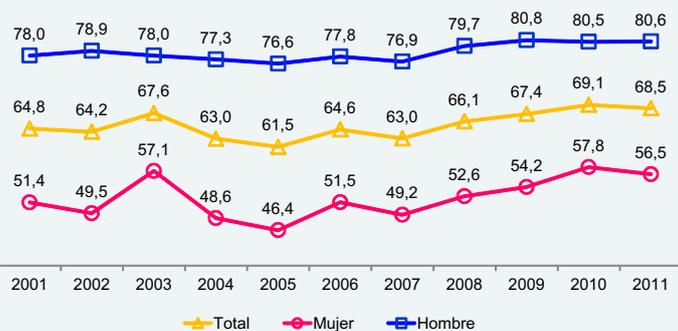
1/Fuente: Organización Mundial de la Salud <<http://www.who.int/topics/gender/en/index.html>>.

2/Fuente: BEL 40 - MTPE

3/ Los costos y beneficios se entenderán en este concepto como todas aquellas externalidades negativas y positivas características de una sociedad específica, por ejemplo, las diferencias salariales entre hombre y mujeres, las cuales se cree son producto de las capacidades físicas y cognitivas de ambos.

4/ Fuente : Manual para la incorporación del enfoque de equidad de género en el presupuesto público. - MIMDES.

GRÁFICO N° 01
REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO, 2001 -11
(Porcentaje)

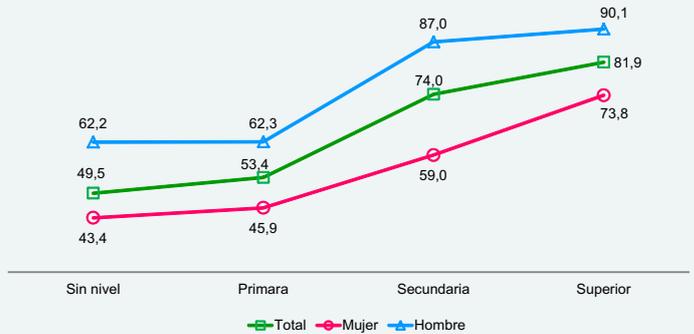


Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2001 - 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En el gráfico N° 01, se presenta la evolución de la tasa de actividad - la cual mide la participación laboral de la Población en Edad de Trabajar (PET)- del año 2001 al 2011.

En un análisis por sexo, se puede observar la tendencia ascendente de la participación de las mujeres, de este modo la brecha entre mujer y hombre es cada vez menor.

GRÁFICO N° 02
REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2011
(Porcentaje)



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La participación laboral para hombres y mujeres aumenta con el nivel educativo. Así, la tasa de actividad de las mujeres sin nivel educativo es 43,4% y cuando alcanzan nivel superior es 73,8%.

Por ello, completar la educación superior es más relevante para las mujeres con el objetivo de cerrar la brecha por sexo.

1/Fuente: Organización Mundial de la Salud <<http://www.who.int/topics/gender/en/index.html>>.

2/Fuente: BEL 40 - MTPE

3/ Los costos y beneficios se entenderán en este concepto como todas aquellas externalidades negativas y positivas características de una sociedad específica, por ejemplo, las diferencias salariales entre hombre y mujeres, las cuales se cree son producto de las capacidades físicas y cognitivas de ambos.

4/ Fuente : Manual para la incorporación del enfoque de equidad de género en el presupuesto público. - MIMDES

DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN LA REGIÓN CALLAO

La teoría económica indica que los individuos deciden dejar la inactividad y participar en el mercado laboral debido a que el beneficio que obtienen por 1 hora de trabajo es mayor que el beneficio obtenido por 1 hora de inactividad u ocio.

Revolucionando este enfoque, Becker (1965), introduce en el modelo neoclásico el concepto de uso del tiempo en el trabajo no remunerado; diferenciando así el tiempo utilizado en el mercado laboral a cambio de un salario, el tiempo utilizado para ocio y el tiempo utilizado para producir bienes y servicios en el hogar, sin recibir a cambio de este tiempo laborado remuneración alguna.

Debido a esto, el criterio de decisión de participación se modifica: ahora los individuos decidirán participar en el mercado laboral si el individuo es más productivo realizando actividades remuneradas –en el mercado laboral- o si es más productivo en las actividades que conciernen al hogar⁵.

A la luz del enfoque propuesto por Becker, notamos que ya no es suficiente analizar las variables relativas solo a las características particulares del individuo (edad, educación, sexo, etc.) que puedan influir en su decisión de participar en el mercado laboral, ahora también será necesario observar el comportamiento de las variables relativas al ámbito hogareño (familiares dependientes, ingresos del hogar, tamaño del hogar, etc.), siendo estas variables especialmente significativas para el caso de las mujeres debido al papel que la sociedad le asigna.

CUADRO N° 01
REGIÓN CALLAO: DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA, 2011

VARIABLES	HOMBRE	MUJER
HOGAR		
# hijos menores de 6 años	↑	↓
Educación promedio del hogar	↓	↓
Ingreso promedio del hogar	↓	↓
Horas trabajadas promedio del hogar	↓	↓
INDIVIDUALES		
Edad (años)	↑	↑
Edad al cuadrado	↓	↓
Educación (años alcanzados)	↑	↑
Estudia	↓	↓
Tiene pareja		↓
Observaciones	2129	2316

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2001 - 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Para el análisis de los determinantes individuales y familiares de la decisión de participación de las mujeres, utilizaremos un modelo probabilístico de respuesta binaria -Logit⁶, donde:

$$PARTICIPA = aH + bI$$

PARTICIPA:

- “1” si trabaja o busca trabajo,
- “0” si no trabaja ni esta en búsqueda de trabajo.

H: Matriz de variables relativas al hogar

I: Matriz de variables individuales

Interpretación de los resultados

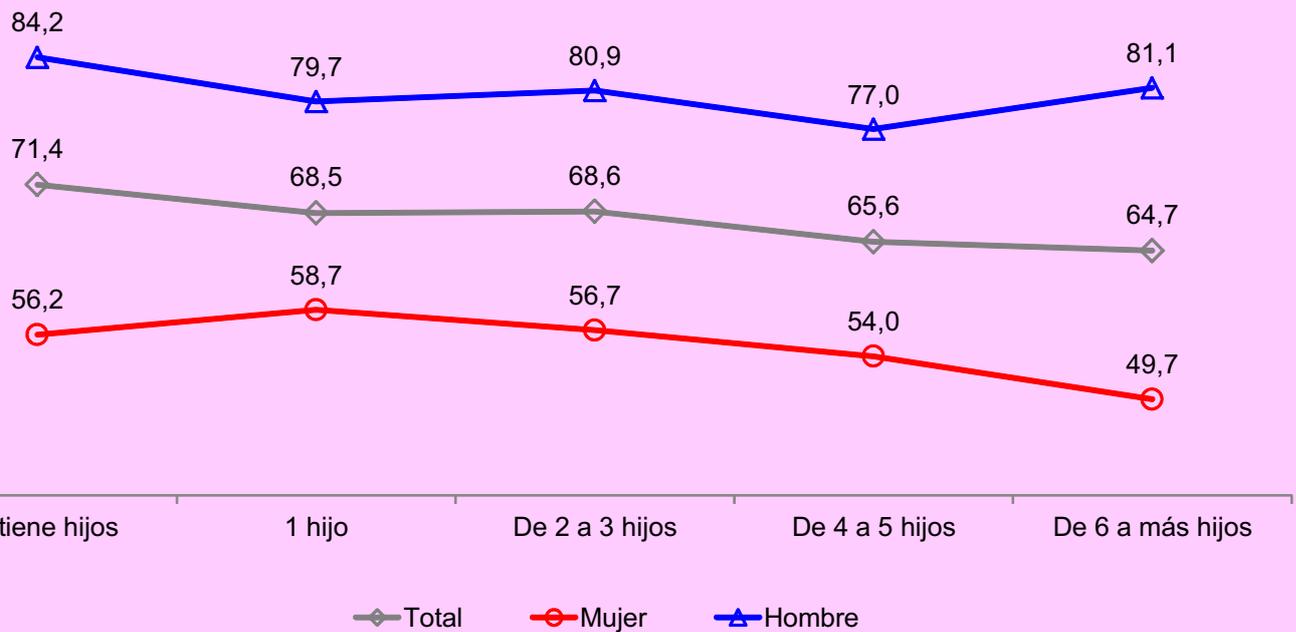
Dentro de las variables relativas al hogar vemos que:

- La presencia de **niños menores a los 6 años** reduce en las mujeres la disposición a participar debido a que la sociedad les asigna responsabilidad de criarlos. En cambio, los hombres participan más, parecen ser los llamados a buscar el sustento.
- El mayor **nivel de educación promedio en el hogar** se traduce en una mayor disposición al estudio y por lo tanto una disminución en el tiempo disponible para participar.
- Un incremento en los **ingresos promedio en el hogar** disminuyen la necesidad en el hogar de la participación de la mujer. Al parecer, la sociedad la considera productiva en el hogar y mano de obra secundaria en el mercado laboral.
- Un aumento en las **horas trabajadas promedio en el hogar** implicarán una disminución de la probabilidad de participación de la mujer.

Dentro de las variables individuales notamos que:

- La **edad** del individuo determina una mayor probabilidad de participación pero a **tasas decrecientes**, esto concuerda con la baja participación en el inicio de la vida laboral, el incremento a lo largo del ciclo de vida laboral y la disminución en la participación al alcanzar edades avanzadas.
- La **educación** incrementa la participación debido a la mayor oportunidad de trabajo para los individuos capacitados, mayores salarios y el incremento del costo de oportunidad de permanecer inactivo.
- La **inversión de tiempo en un centro de enseñanza** implica una menor disponibilidad de horas para la participación en el mercado laboral.
- La mujer podría no participar por imposición de su **pareja** o por decisión de ambos, también es posible que los ingresos laborales de su pareja causen un efecto disuasivo. En el caso de los hombres, el tener pareja o no parece no ser una variable relevante para decidir participar.

GRÁFICO N° 03
REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO SEGÚN NÚMERO DE HIJOS, 2011
 (Porcentaje)



Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011.
 Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Entre otros datos tenemos:

- En el 2011, la Población en Edad de Trabajar (PET) femenina, representada por todas aquellas mujeres de 14 y más años de edad en capacidad de ejercer funciones productivas sumó 372 mil 781 personas; de las cuales 56,5% participan en el mercado laboral (52,2% ocupadas y 4,3% desocupadas), y 43,5% son inactivas.

- La principal razón de inactividad en las mujeres es debido a los quehaceres del hogar (60,5%), mientras en los hombres es porque se encuentran estudiando (47,6 %). De otro lado, las mujeres que se encuentran estudiando solo concentran el 20,8%.

- La participación laboral de la mujeres es mayor si está separada o soltera, 68,3% y 58,5% respectivamente. Por otro lado, la mayor brecha por sexo se registra en la condición de conviviente y casado: 38,3 y 30,6 puntos porcentuales respectivamente.

- Las mujeres y hombres jefas (es) de hogar con 1 hijo tienen una participación de 58,7% y 79,7%, respectivamente. De otro lado, a medida que las mujeres tienen más hijos su participación en el mercado laboral irá disminuyendo debido a que la responsabilidad del cuidado de los hijos recae más en ellas que en los hombres; entonces la brecha entre mujeres y hombres será mayor.

Conclusiones

En este boletín se ha presentado los principales datos sobre la participación femenina en el mercado de trabajo, registrándose así una tendencia creciente de la participación de la mujer pero aún persisten ciertas brechas.

La decisión de la mujer de participar o no en el mercado está condicionada a factores como: edad, condiciones socioeconómicas, nivel educativo, si se tiene o no carga familiar, etc.

La contribución económica de las mujeres a la sociedad a través del trabajo remunerado y del no remunerado, así como la necesidad de aplicar medidas orientadas a crear condiciones de mayor igualdad entre mujeres y hombres, debe ser una de las grandes preocupaciones de los hacedores de política, ya que esto conlleva beneficios para toda la sociedad.

Entonces la idea es conocer las estrategias que permiten a las mujeres balancear la vida familiar con la vida laboral, y tener claras las barreras que las limitan. En este sentido, se deben formular políticas de equidad laboral y el apoyo específico a mujeres con carga familiar, enfocadas en las distintas necesidades del mercado.