

¿Quiénes serán los profesionales más demandados por las empresas?

1)Ingeniero Industrial	12)Comunicador social
2)Administrador	13)Economista
3)Contador	14)Ingeniero alimentario
4)Ingeniero mecánico	15)Agrónomo
5)Marketing	16)Geólogo
6)Ingeniero civil	17)Ingeniero de minas
7)Negocios Internacionales	18)Biólogo
8)Ingeniero electrónico	19)Sociólogo
9)Ingeniero de sistemas	20)Turismo
10)Química	Otras profesiones
11)Abogado	

Fuente: Barómetro Empresarial , 2007– Universidad de Lima.

Oferta formativa

NIVEL UNIVERSITARIO



DE 5 A 7 AÑOS

NIVEL PROFESIONAL
TÉCNICO



DE 3 A 5 AÑOS

NIVEL OCUPACIONAL



DE 2 MESES A 2 AÑOS

FUERZAS ARMADAS Y
POLICIALES



1 AÑO A 5 AÑOS

En el Perú existen 132 universidades, estando una de ellas ubicada en la región Callao. Según el Censo Universitario 2010, las carreras más demandadas por los estudiantes peruanos son Administración de empresas, Derecho, Contabilidad, Ingeniería de sistemas y Educación secundaria y básica.

Asimismo, entre las nuevas carreras profesionales, las que cuentan con mayor cantidad de alumnos son: Relaciones Internacionales y negociaciones, Ingeniería comercial e Ingeniería en energía de recursos naturales y energías renovables.

Servicios que brinda el Observatorio Socio Económico Laboral Callao

- ✓ Información relevante y oportuna a los agentes socio económicos sobre el mercado de trabajo y formativo.
- ✓ Asistencia técnica para la elaboración de estudios e investigaciones de interés regional.
- ✓ Apoyo a las instituciones hacedoras de políticas públicas.
- ✓ Talleres de capacitación para la interpretación y uso de la información del mercado de trabajo.

Usuarios y beneficiarios

- ✓ Gobierno locales y regional.
- ✓ Organismos no gubernamentales.
- ✓ Centros de investigación.
- ✓ Gremios y asociaciones empresariales.
- ✓ Sindicatos y gremios de trabajadores.
- ✓ Consultores y estudiantes.
- ✓ Otras instituciones públicas y privadas.
- ✓ Público en general.

INFORMES

Jr. Adolfo King N° 396
Teléfono: 453 - 4026
Correo: oselcallao@gmail.com
Web: <http://osel.regioncallao.gob.pe>



GOBIERNO REGIONAL
DEL CALLAO

Observatorio Socio Económico Laboral del Callao



MERCADO DE TRABAJO

OFERTA FORMATIVA E

INFORMACIÓN OCUPACIONAL

PARA JÓVENES



Información oportuna para el desarrollo del Callao

Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

Observatorio Socio Económico Laboral - Callao

El Observatorio Socio Económico laboral (OSEL) – Callao es un instrumento de permanente medición, investigación y análisis de la situación socioeconómica laboral en la región Callao, creado con el fin de brindarle a las instituciones, empresas y público en general información detallada sobre el mercado laboral y formativo.

Por tal motivo, ponemos a disposición información dirigida a uno de los grupos más representativos y vulnerables en relación al mercado de trabajo. Nos estamos refiriendo a los jóvenes, que agrupa a las personas cuyas edades están comprendidas entre los 15 y 29 años de edad.

El presente tríptico presenta información del mercado de trabajo, la oferta formativa e información ocupacional de los jóvenes con el objetivo de que puedan tomar mejores decisiones con respecto a su futuro formativo y laboral.

Mercado de trabajo

¿Qué es?

Se denomina mercado de trabajo o mercado laboral al mercado en donde convergen la oferta y la demanda de trabajo.

La oferta de trabajo incluye al conjunto de personas que están dispuestos a trabajar y la demanda está formada por el conjunto de empresas o empleadores que contratan a los trabajadores.

Visítanos en...

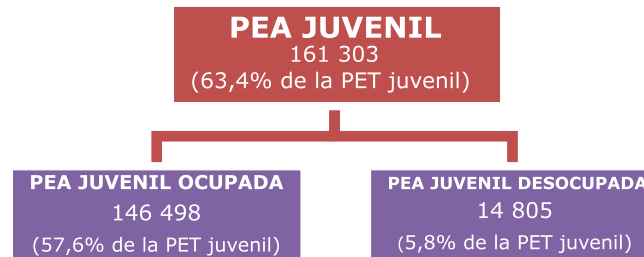


¿Quiénes conforman la oferta de trabajo?

Las población en edad de trabajar (PET – personas de 14 y más años de edad) que se encuentra buscando activamente trabajo. También se le conoce como Población Económicamente Activa (PEA) y puede encontrarse ocupada o desocupada.

La situación de los jóvenes de la región se muestra en el siguiente cuadro:

Gráfico N° 1
REGIÓN CALLAO: PEA JUVENIL SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2011

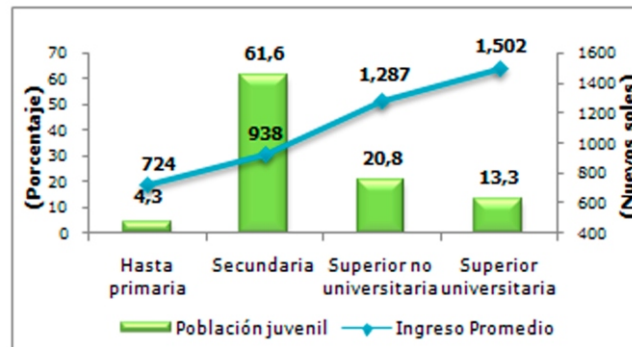


Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2011. Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

¿Cuáles son los beneficios laborales de tener educación superior?

Los jóvenes con educación superior (universitaria y no universitaria) tienen mayores ingresos laborales que aquellos que sólo tienen educación básica (hasta secundaria)

Gráfico N° 2
REGIÓN CALLAO: PEA Ocupada Juvenil, según nivel educativo e ingresos laborales, 2011



Nota: El calculo de ingreso excluye a los trabajadores familiares no remunerados (TFNR). Los niveles educativos incluyen educación completa e incompleta. Fuente: MTPE – Encuesta de hogares Especializada en Niveles Empleo, 2011. Elaboración: DRTEC – Observatorio Socio E económico Laboral (OSEL) Callao.

Asimismo, los jóvenes que cuentan con estudios superiores trabajan menos horas semanales que aquellos que solo tienen educación básica.

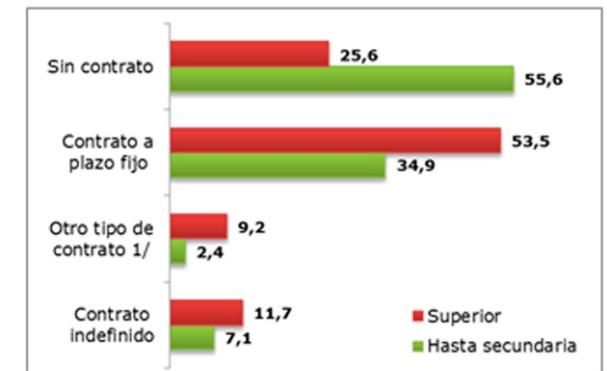
Gráfico N°3
REGIÓN CALLAO: PEA Ocupada juvenil, por nivel educativo según horas de trabajo semanal, 2011 (Porcentaje)



1/ Incluye sin nivel, primaria y secundaria completa e incompleta. Fuente: MTPE – Encuesta de hogares Especializada en Niveles Empleo, 2011. Elaboración: DRTEC – Observatorio Socio E económico Laboral (OSEL) Callao.

También cuentan con mayor estabilidad laboral (trabajan con contrato) y tienen mayores beneficios sociales (Seguro de Salud, afiliación a un sistema previsional, etc.)

Gráfico N°4
REGIÓN CALLAO: PEA Ocupada juvenil, según nivel educativo y tipo de contrato, 2011 (Porcentaje)



Nota: Cifras referenciales para contrato indefinido y otro tipo de contrato. Fuente: Incluye periodo de prueba, convenio de formación, aprendizaje y locación. Fuente: MTPE – Encuesta de hogares Especializada en Niveles Empleo, 2011. Elaboración: DRTEC – Observatorio Socio E económico Laboral (OSEL) Callao.