

BOLETÍN SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Elaborado por el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao

Año V N° 02

Octubre 2013



Contenido

Editorial (Pág.1)

Adecuación ocupacional (Pág.2 y 3)

Conclusiones (Pág.4)-

Dirección regional

Directora Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Callao
Abog. Patricia Salas Castañeda

Directora de Promoción de Empleo y Capacitación Laboral
Lic. Liz Fabiola Ruíz García

Equipo OSEL

Coordinador:
Econ. Miguel Ángel Ortiz Chávez

Asistencia técnica DISEL

Lic. Blanca Victoria Nuñez Quinto
Econ. Walter Quispe Huacho

Contactos

Dirección:
Jr. Adolfo King N° 396 Of. 5 - Callao

Teléfono:
(01) 429-6580

Correo electrónico:
oselcallao@gmail.com

Página web:
<http://www.mintra.gob.pe/mostrarContenido.php?id=140&tip=140>

Síguenos en:



Adecuación ocupacional de los trabajadores en la región Callao

Desde la última década el país se encuentra en un proceso de continuo crecimiento económico, ello conlleva a una mayor competitividad entre las empresas y su constante especialización. Por ello, se requiere de una mano de obra calificada para el manejo de las nuevas tecnologías y procesos productivos, razón por la cual la adecuación ocupacional, es decir, la correspondencia entre los conocimientos adquiridos y tareas realizadas por un trabajador son muy importantes para los empresarios, ya que les permitirá contar con el personal idóneo para los puestos solicitados, como para los trabajadores, quienes recibirán los retornos adecuados según la educación adquirida, desempeñándose en funciones para el cual fueron formados.

Sin embargo, en el mercado laboral esta adecuación no siempre es posible. Los motivos son diversos, pues van desde desajustes temporales entre la oferta y demanda de trabajo hasta una oferta formativa, cuyo nivel de enseñanza es de baja calidad y/o se encuentra desactualizada y no responde a las necesidades de las empresas, donde se oferta profesiones que se encuentran saturadas en el mercado. Para medir el grado de población adecuadamente ocupada se ha utilizado el indicador de adecuación ocupacional propuesto por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y cuya construcción se muestra al interior del presente boletín.

Los resultados indican que en la región Callao, el 26,3% de la PEA ocupada se encontraba subutilizada en el 2011, esto quiere decir, que la ocupación en la cual se ejercen requiere un menor nivel de formación que el adquirido. Pero este hecho se agrava cuando se restringe el análisis a los trabajadores calificados (con educación superior), especialmente, en aquellos con educación no universitaria completa y educación universitaria incompleta donde los subutilizados representan el 56,9%, esto podría indicar ciertas deficiencias en la educación adquirida.

Por otra parte, la sobreutilización, es decir, quienes se desempeñan en una ocupación que requiere un mayor nivel de formación que el adquirido, representa un problema para las empresas, ya que no están colocando al personal calificado para sus puestos de trabajo. En el caso de la región, el porcentaje es mayor en las personas con educación básica concluida o estudios no universitarios incompletos, donde el nivel de sobreutilización llegó a 8,6%. Es importante recalcar que un alto porcentaje de este grupo recibió capacitación para el trabajo, lo cual habría influido para encontrarse en esa situación.

La información para el presente boletín se ha obtenido a partir de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) 2011, elaborado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Miguel Angel Ortiz Chávez
Coordinador regional

La situación ideal en una sociedad es que una persona se desempeñe en aquellas ocupaciones para las que se ha educado, es decir, donde exista una total conexión entre la oferta formativa (institutos superiores, centros de educación técnico productiva y universidades) y la demanda laboral. Sin embargo, en la realidad puede no existir esta conexión, cuyos motivos se resumen en los siguientes factores (*MTPE, 2000:7 y OSEL Cusco, 2008: 7-11*):

1. El desencuentro entre la oferta y demanda de trabajo, hace que muchas personas prefieran ocuparse en puestos de menor calificación para salir más rápido del desempleo.
2. Falta de adaptación de la oferta formativa a las necesidades del aparato productivo, es decir, que se ofrezcan carreras que al estar saturadas u obsoletas ya no son demandadas por las empresas.
3. Deficiencia en la calidad de las profesiones ofrecidas, tanto en términos de herramientas, laboratorios y maquinarias como la situación del personal docente que se encuentra desactualizado, con inadecuadas condiciones laborales, así como de currículas desactualizadas y no adecuadas a la realidad regional.
4. Incremento de la oferta formativa. En Perú, si bien el número de institutos superiores pasó de mil 66 a mil 8 en el periodo 2003 – 2012, el de universidades creció de 79 a 135 en el mismo período.
5. Los demandantes de trabajo pueden preferir contratar personal con educación superior para puestos de menor calificación debido a menores costos para capacitación laboral.
6. Preferencia por parte de algunos empleadores por profesionales egresados de un determinado centro de formación.

Indicador de adecuación ocupacional

Para medir el grado de adecuación ocupacional, se ha construido un indicador siguiendo la metodología utilizada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (*MTPE 2000*)¹, donde se obtienen tres resultados excluyentes:

- a. Adecuadamente empleado, si la ocupación desempeñada es compatible con la educación adquirida².
- b. Subutilizado, si la ocupación ejercida requiere un nivel de calificación menor al adquirido³.
- c. Sobreutilizado, se da cuando la ocupación desempeñada requiere una calificación superior a la obtenida⁴.

Sin embargo, se debe tener en cuenta que este indicador tiene algunas limitaciones, por no diferenciar la calidad de la enseñanza entre un instituto u otro, o entre universidades; tampoco tiene en cuenta otras formas de adquisición de habilidades o destrezas para el trabajo como aquellas obtenidas por la experiencia laboral o cursos de capacitación.

Adecuación ocupacional en la región Callao

Para el caso del Callao, se muestra una alta subutilización de los trabajadores con educación superior no universitaria completa (egresados de institutos superiores y CETPROs) y superior universitaria incompleta, donde se llega a representar a más de la mitad (56,9%) del total de ambos grupos, constituyéndose en el caso más grave de desajuste entre la oferta formativa y las necesidades empresariales. Sin embargo, esta cifra es menor a lo registrado en la provincia de Lima⁵ (58,8%). En cuanto a los egresados universitarios, también se encontró un nivel elevado de subutilización ocupacional que llegó al 41,4% del total, siendo en este caso, una cifra muy superior a lo registrado en Lima (35,5%).

Por otro lado, los trabajadores más sobreutilizados se encuentran entre aquellos con secundaria completa y superior no universitaria incompleta (8,56%).

CUADRO N° 1
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR GRADO DE ADECUACIÓN
OCUPACIONAL, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2011
(Porcentaje)

Nivel educativo	Total absoluto	Total relativo	Sobre-utilizado	Adecuado	Sub-utilizado
Total	474 002	100,0	5,3	68,4	26,3
Hasta secundaria incompleta F/	118 168	100,0	0,9	99,2	0,0
Secundaria completa y superior no univ. Incompleta	227 419	100,0	8,6	66,1	25,3
Superior no univ completa y superior univ. Incompleta F/	89 099	100,0	5,5	37,6	56,9
Superior universitaria completa	39 316	100,0	0,0	58,6	41,4

Nota: Por definición, hasta secundaria incompleta no presenta subutilización y superior universitaria completa no presenta sobreutilización. La suma de los partes puede no coincidir en 0,1% con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifras referenciales para el caso de sobreutilización.

Fuente: MTPE- Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) 2011.

Elaboración: DRTPEC – Observatorio Socio Económico Laboral – OSEL Callao.

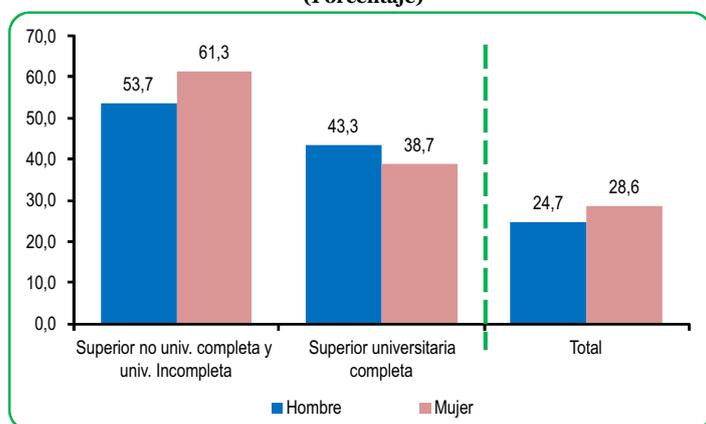
- 1 Para el cálculo del indicador se excluye a las Fuerzas armadas y policiales.
- 2 Se considera adecuadamente empleado a las personas hasta con secundaria incompleta que se desempeñan en ocupaciones elementales y ocupaciones intermedias; personas con secundaria completa y superior no universitaria incompleta en ocupaciones intermedias; personas con educación superior no universitaria completa y superior universitaria incompleta en ocupaciones técnicas y personas con educación superior universitaria completa en ocupaciones profesionales y de dirección.
- 3 Se encuentra subutilizado si la persona tiene secundaria completa y superior no universitaria incompleta y trabaja en ocupaciones elementales; con educación superior no universitaria completa y universitaria incompleta en ocupaciones elementales e intermedias; finalmente, aquellos con educación superior universitaria completa en ocupaciones elementales, intermedias y técnicas.
- 4 Se considera sobreutilizado si las personas con hasta secundaria completa y superior no universitaria incompleta se encuentran en ocupaciones técnicas, profesionales y de dirección; o las personas con superior no universitaria completa y universitaria incompleta en ocupaciones profesionales y de dirección.
- 5 El cálculo del indicador para la provincia de Lima se hizo de manera análoga a la de la región Callao, como fuente se tuvo a la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2011.

Adecuación ocupacional según principales variables

Según la encuesta de hogares especializada en niveles de empleo (ENIVE) 2011, la tasa de adecuación ocupacional por sexo no presenta diferencias significativas, siendo del 69,3% para los hombres y 67,0% para las mujeres, pero si consideramos solo la subutilización, ya se encuentran importantes diferencias siendo ésta de casi 4 puntos porcentuales (ver Gráfico N° 1).

Sin embargo, existen diferencias importantes entre hombres y mujeres en los diferentes niveles educativos, mostrándose una mayor diferencia entre aquellos con superior no universitaria completa y universitaria completa (7,6 puntos porcentuales). Por el contrario, las mujeres con estudios universitarios concluidos tienen menor subutilización que los varones.

GRÁFICO N° 1
REGIÓN CALLAO: TASA DE SUBUTILIZACIÓN POR SEXO, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2011 (Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Callao.

En cuanto a la adecuación por grupos de edad, se esperaría una relación directa entre edad y nivel de adecuación debido a la mayor formación de capital humano y experiencia laboral obtenida con el pasar de los años. Sin embargo, esta premisa no parece cumplirse en el grupo de 25 a 44 años, caracterizado por ser el grupo de edad más numeroso (en este rango de edad se encuentra el 60,6% de técnicos y el 53,9% de los profesionales) y poseer los más altos niveles educativos, convirtiéndose así, en el grupo más propenso para enfrentarse a esta problemática de desajuste entre la educación y empleo (MTPE 2000: 17).

Por rama de actividad económica, presentaron un mayor nivel de adecuación los trabajadores de las ramas industria y construcción, ambas ramas constituyen el sector secundario de la economía, caracterizado por tener trabajadores con mayor remuneraciones, así como donde se concentran las empresas de mayor escala (50 a más trabajadores) (OSEL Callao 2012: 38). En cambio, las ramas ligadas al sector terciario como comercio y servicio, presentan un mayor nivel de subutilización y es también donde se concentra el mayor número de trabajadores.

Finalmente, la sobreutilización ocupacional solo parece ser un problema importante en la rama servicios (6,9%) y en menor medida en la rama industria (4,5%).

Capacitación laboral y adecuación ocupacional

La capacitación comprende toda acción destinada a dar un suplemento de conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacional de un trabajador, de ahí que una capacitación puede incrementar las posibilidades de acceder a un mejor puesto de trabajo que al aspirado en la educación formal⁶. Si bien el resultado muestra a aquellos que no han recibido un curso de capacitación para el trabajo con un mayor nivel de adecuación, es notable ver como el porcentaje de sobreutilizados es mayor en aquellos que la reciben (Ver cuadro N° 2).

La diferencia entre recibir o no una capacitación es especialmente relevante para aquellas personas con solo educación básica concluida o con educación superior no universitaria incompleta, debido a que del total de subutilizados en este grupo, el 64,0% no recibió curso de capacitación alguno⁷. Caso contrario, se observa en el 71,9% de sobreutilizados sí recibió cursos de capacitación; estas cifras demuestran que recibir una capacitación resulta influyente al momento de la búsqueda de empleo.

CUADRO N° 2
REGIÓN CALLAO: PEA OCUPADA POR GRADO DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL, SEGÚN PRINCIPALES VARIABLES, 2011 (Porcentaje)

Principales variables	Total relativo	Sobre-utilizado F/	Adecuado	Sub-utilizado
Total	100,0	5,3	68,4	26,3
Sexo				
Hombre	100,0	6,0	69,3	24,7
Mujer	100,0	4,4	67,0	28,6
Grupo de edad				
14 a 24 años	100,0	7,2	68,7	24,2
25 a 44 años	100,0	5,3	66,6	28,2
45 a 54 años	100,0	5,7	67,6	26,7
55 a más F/	100,0	2,5	76,5	21,0
Rama de actividad				
Extractiva F/	100,0	3,9	86,2	10,0
Industria	100,0	4,5	75,6	19,9
Construcción	100,0	1,7	71,7	26,7
Comercio	100,0	3,1	68,7	28,2
Servicios	100,0	6,9	65,4	27,7
Recibió curso de capacitación				
Sí	100,0	8,1	64,9	27,1
No	100,0	3,3	71,0	25,7

F/ Cifras referenciales para sobreutilizados de 55 a más años, y sobreutilizados de todas las ramas de actividad (menos servicios). También para adecuados y subutilizados que laboran en la rama extractiva.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) 2011.
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Callao.

6 Para una explicación detallada sobre la capacitación de los trabajadores de la región Callao ver "Diagnóstico Socio Económico Laboral de la Región Callao 2012" del OSEL Callao. Pág 72-75.

7 Cifras calculadas en base a la ENIVE 2011 comprende al porcentaje de subutilizados en el nivel educativo en mención que no recibió curso de capacitación.

Entre las carreras que presentan mayor grado de subutilización ocupacional a nivel profesional se encuentran el grupo de arquitectos, ingenieros y afines (59,3%), así como los profesionales del derecho, de las ciencias económicas y ciencias administrativas (54,1%). De igual manera, las carreras técnicas que tienen mayores tasas de subutilización son: técnicos en economía, administración de empresas, derecho y afines (75,6%); secretarías, telefonistas y otros técnicos de nivel medio (71,9%), entre los principales.

Conocer la distribución total de subutilizados por carreras técnicas y profesionales, permite hacer una aproximación de las carreras que tendrían excedentes de oferta, es decir, una cantidad de egresados de los diferentes centros de formación mayor a los requerimientos de los empleadores. Esta situación se generaría a consecuencia de la instrucción impartida en ocupaciones ya saturadas en el mercado de trabajo.

CUADRO N° 3
REGIÓN CALLAO: SUBUTILIZACIÓN SEGÚN GRUPOS PROFESIONALES, 2011
(Porcentaje)

Grupos de profesiones	Subutilización
Técnicos en economía, administración de empresas, derecho y afines	75,6
Secretarías, telefonistas y otros técnicos de nivel medio	71,9
Técnicos en ciencias físicas, químicas, matemáticas, estadísticas e informática	67,3
Arquitectos, ingenieros y afines	59,3
Profesionales del derecho, de las ciencias económicas y administrativas	54,1
Técnicos de nivel medio de la medicina moderna y la salud	50,6
Técnicos en electricidad, electrónica, ingeniería y afines	43,5

Nota: Solo se tiene en cuenta a los grupos que presentaron más de 30 casos en la muestra.

Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) 2011.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Callao.

Conclusiones:

- La subutilización de la PEA ocupada de la región Callao es un problema constante, lo que sería un indicador de desajuste entre lo aprendido y la ocupación desempeñada. Este problema se acentúa en aquellos con formación técnica.
- El mercado laboral parece adecuar de mejor manera a las mujeres profesionales que a los hombres, sin embargo, este hecho no ocurre para las mujeres con educación técnica. En general, la mujer presenta una mayor tasa de subutilización.
- La subutilización también es un mayor problema entre las personas de 25 a 44 años quienes representan al grupo con mayor educación, además, el problema se agrava en aquellas ramas de actividad del sector terciario, especialmente en la rama comercio.
- La capacitación laboral es especialmente importante para aquellas personas con bajo nivel educativo ya que les permite acceder a mejores puestos de trabajo. Sin embargo, esto también puede ser consecuencia de la imposibilidad de las empresas por conseguir personal calificado.
- Se ha identificado los grupos profesionales con mayor nivel de subutilización, donde destacan aquellas carreras vinculadas a la economía, administración y derecho tanto a nivel técnico como profesional.

- Para que exista una mayor correspondencia entre la oferta formativa y la demanda de trabajo, los centros de formación profesional deben adecuar su currícula, así como mejorar y actualizar su enseñanza a fin de ser eficiente y oportuna con las necesidades del sector productivo.

Bibliografía Básica

- BURGA, Cybele & MORENO, Martín
2001 *"¿Existe subempleo profesional en el Perú?"*. Investigaciones Breves N° 17. CIES y GRADE.
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE)
2000 *"Estimación de la compatibilidad entre la educación adquirida y la ocupación ejercida por los trabajadores"*. Boletín de Economía Laboral N° 17.
- 2002 *"Adecuación ocupacional de los profesionales en las principales ciudades"*. Boletín de Economía Laboral N° 22 - 24. pág 25 - 42.
- 2009 *"Informe anual: El empleo en el Perú y Lima Metropolitana 2009"*. PEEL.
- Observatorio Socio Económico Laboral del Callao (OSEL Callao)
2012 *"Diagnóstico Socio Económico Laboral de la Región Callao"*. DRTPE Callao.
- Observatorio Socio Económico Laboral del Cusco (OSEL Cusco)
2008 *"Adecuación ocupacional de los profesionales en la ciudad del Cusco"*. DRTPE Cusco.