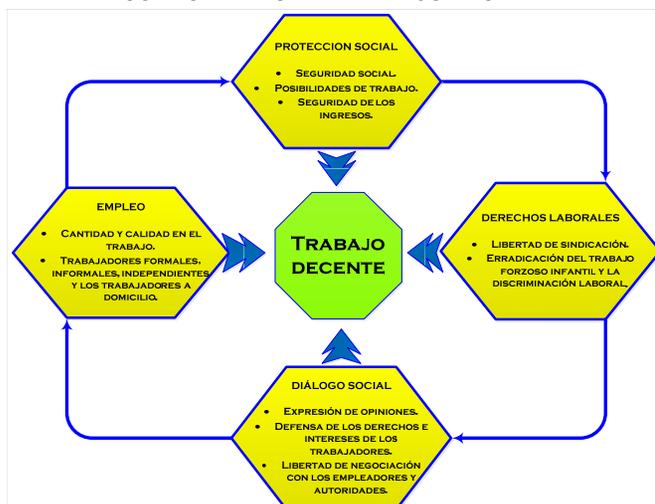


# El trabajo decente en la región Callao

La definición de trabajo decente fue acuñada en 1999 por el director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como: "El trabajo productivo en el cual los derechos son respetados, con seguridad y protección, con la posibilidad de participación en las decisiones que afectan a los trabajadores".

**FIGURA N° 1**  
**COMPONENTES DEL TRABAJO DECENTE**



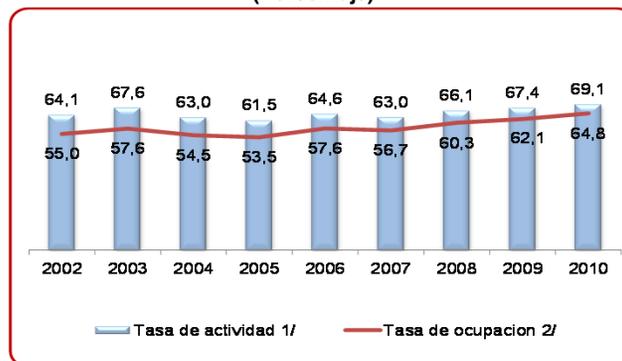
Fuente: Trabajo decente; alcances y propuesta de indicadores. MTPE-PEEL, Lima agosto, 2009.  
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

## INDICADORES DEL TRABAJO DECENTE

De acuerdo a la información disponible de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) se analizará algunos indicadores del trabajo decente tomando en cuenta los inconvenientes que se presentan al aplicar a un ámbito particular como es el caso de la región Callao. Estos indicadores se agrupan en las siguientes categorías:

- ❖ Tasa de actividad
- ❖ Tasa de empleo y desempleo.
- ❖ Ingresos medios insuficientes.
- ❖ Ingresos medios de determinadas profesiones.
- ❖ Jornadas laborales excesivas.
- ❖ Tasa de subempleo por insuficiencia de horas de trabajo.
- ❖ Trabajo en economía informal.

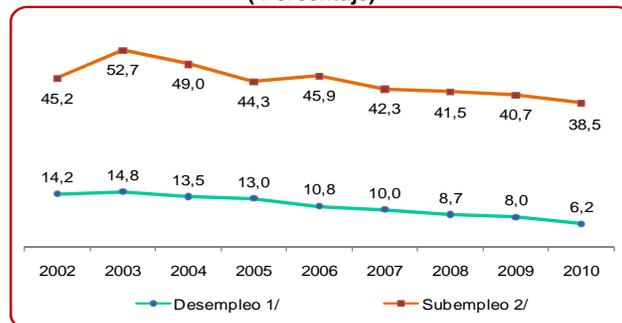
**GRÁFICO N° 1**  
**REGIÓN CALLAO: TASA DE ACTIVIDAD Y OCUPACIÓN, 2002-10**  
**(Porcentaje)**



1/ La tasa de actividad es el ratio entre la Población Económicamente Activa (PEA) y la Población en Edad de Trabajar (PET). Mide la participación de la PET sea trabajando o buscando trabajo.  
2/ La tasa de ocupación es el ratio entre la PEA ocupada y la PET. Mide el porcentaje de las personas de la PET que se encuentran trabajando.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002-10.  
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Según el Gráfico N°1, las oportunidades de empleo ha mejorado paulatinamente los últimos 4 años, a pesar de la crisis internacional (2008-2009), se observa un prudente incremento con respecto al 2008 en 1,3 puntos en la tasa de actividad y 1,8 para la tasa de ocupación.

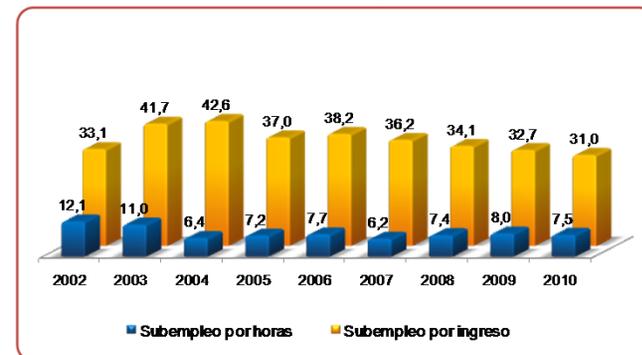
**GRÁFICO N° 2**  
**REGIÓN CALLAO: TASA DE DESEMPELO Y SUBEMPLEO, 2002-10**  
**(Porcentaje)**



1/ La tasa de desempleo es el ratio entre la PEA desocupada y la PEA. Mide el porcentaje de la fuerza de trabajo que está desempleada.  
2/ La tasa de subempleo es el ratio entre la PEA subempleada entre la PEA. Mide la proporción de la oferta laboral que está subempleada.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002-10.  
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Según el gráfico N°2 el desempleo y subempleo muestran una tendencia decreciente año tras año, habiéndose reducido en los últimos ocho años en 8,0 y 6,7 puntos respectivamente.

**GRÁFICO N° 3**  
**REGIÓN CALLAO: TASA DE SUBEMPLEO POR HORAS E INGRESOS, 2002-10**  
**(Porcentaje)**



Nota: Se considera subempleo por ingreso a todas aquellas personas que laboran 35 o más horas semanales y que tienen un ingreso mensual menor al mínimo de referencia; y subempleados por horas aquellos trabajadores que labora menos de 35 horas a la semana, desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002-10.  
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

En el año 2010, tres de cada diez trabajadores declaraban estar subempleados por ingresos, es decir, no lograban cubrir su canasta de consumo básica; además esta condición de empleo se viene reduciendo desde el 2004 así se muestra en el gráfico N°3.

**CUADRO N° 1**  
**REGIÓN CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE ASALARIADOS PRIVADOS SEGÚN HORAS DE TRABAJO SEMANALES, 2002-10**  
**(Porcentaje)**

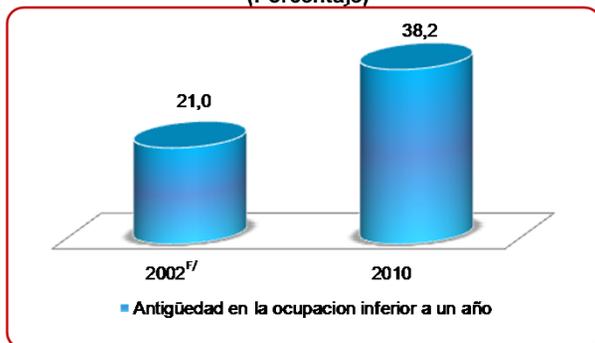
Horas semanales	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Total</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Menos de 48 horas	28,5	33,0	25,3	25,0	26,1	27,3	34,0	31,0	32,1
48 horas	23,4	11,5	16,8	21,2	22,3	23,0	20,0	23,9	23,7
Más de 48 horas	48,1	55,5	57,9	53,8	51,6	49,7	46,0	45,1	44,2

Nota: Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados privados.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002-10.  
Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

A partir del 2004, se observa que cada vez hay mayor proporción de asalariados privados que se emplean en trabajos de jornadas laborales menores a 48 horas y lo contrario sucede con los ocupados con jornadas mayores a 48 horas.

# Indicadores de trabajo decente

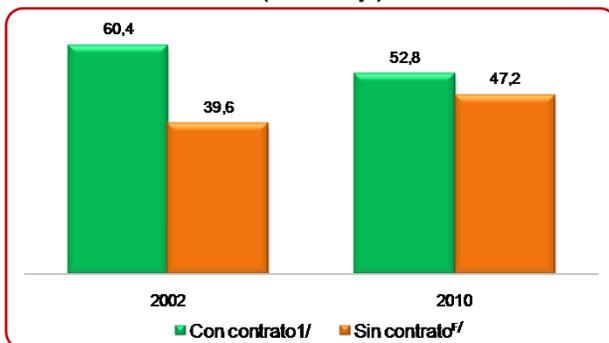
**GRÁFICO Nº 4**  
**REGIÓN CALLAO: ASALARIADOS PRIVADOS SEGÚN**  
**ANTIGÜEDAD INFERIOR A UN AÑO EN EL PUESTO DEL**  
**TRABAJO, 2002 Y 2010**  
**(Porcentaje)**



Nota: Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados privados  
 F/ Cifras referenciales.  
 Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002 y 2010.  
 Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

De acuerdo al gráfico Nº4, en el año 2010 cerca del 40,0% de asalariados privados en la región Callao, aún no han completado el año de experiencia, cifra que se reduce considerablemente en comparación a la situación ocho años atrás.

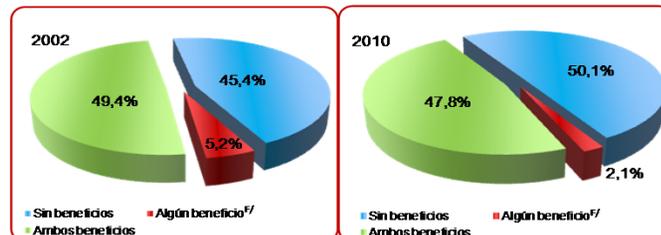
**GRÁFICO Nº 5**  
**REGIÓN CALLAO: ASALARIADOS PRIVADOS SEGÚN**  
**TIPO DE CONTRATO LABORAL, 2002 Y 2010**  
**(Porcentaje)**



Nota: Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados privados  
 1/ Incluye contrato indefinido, a plazo fijo y otros (contrato de aprendizaje, periodo de prueba, convenio de formación laboral juvenil, no personales y prácticas pre-profesionales).  
 F: Cifras referenciales para el año 2002.  
 Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002 y 2010.  
 Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

La falta de un contrato laboral es un problema que afecta a casi la mitad de los asalariados privados en la región Callao. La situación a empeorado respecto al año 2002, así lo muestra el gráfico Nº5.

**GRÁFICO Nº 6**  
**REGIÓN CALLAO: PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS ASALARIADOS**  
**PRIVADOS, 2002 Y 2010**  
**(Porcentaje)**



Nota:  
 - Los asalariados privados están conformados por obreros y empleados privados.  
 - La afiliación al sistema de salud es pagado por el empleador.  
 F/ Cifras referenciales.  
 Fuente: MTPE - Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2002 y 2010.  
 Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Otro indicador que muestra la caída de los puestos de trabajo decente es la falta de beneficios sociales. En el año 2010 ya se registran a 5 de cada 10 asalariados privados sin afiliación a salud y pensión.

**CUADRO Nº 2**  
**REGIÓN CALLAO: INDICADORES DE TRABAJO DECENTE POR**  
**SEXO, 2010**  
**(Porcentaje)**

Indicadores	Total	Hombres	Mujeres
<b>Oportunidad de empleo</b>			
Tasa de participación	69,1	80,5	57,8
Tasa de ocupación	64,8	77,0	52,7
Tasa de desempleo	6,2	4,3	8,8
Tasa de subempleo	38,5	26,3	55,4
<b>Remuneraciones suficientes</b>			
Tasa de subempleo por ingreso	31,0	22,0	43,5
<b>Protección social</b>			
Afiliado a salud y pensión	47,8	49,6	44,2
Afiliado a salud o pensión <sup>F/</sup>	2,1	1,9	2,5
Sin afiliación	50,1	48,5	53,3
<b>Entorno socioeconómico</b>			
Trabajadores en el sector formal	44,9	50,6	36,6

F/ Cifras referenciales en ambos géneros y el total.  
 Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2010.  
 Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Entre los indicadores de oportunidad de empleo del 2010, el hombre tiene tasas más altas a su opuesto, no obstante, la mujer supera en tasas de desempleo (8,8%) y subempleo (55,4%). A su vez, la mayoría de hombres son parte del sector formal (50,6%) y cuentan con salud y pensión(49,6%), por el contrario las mujeres se concentran en el sector informal (63,4%) y más de la mitad se encuentran Sin afiliación.



## Tríptico Socio Económico Laboral

Setiembre 2011

Año 3 Nº 03

Publicación elaborada por el Observatorio Socio Económico Laboral Callao

### TRABAJO DECENTE EN LA REGIÓN CALLAO

El presente tríptico tiene como objetivo recoger la propuesta en base a la idea de “trabajo decente” promovido desde la OIT y de las Instituciones rectoras en materia de empleo.

Así también, presentar indicadores que sirvan como verificación de una compatibilidad con el concepto que encierra el trabajo decente para la región Callao al 2010. El tema surge como respuesta a la creciente desprotección y la existencia de altas tasas de subempleo que condiciona empleos precarios.

El documento busca incentivar principalmente a las instituciones privadas a sumarse en la creación de puestos de trabajo, garantizando los derechos laborales, extendiendo la protección social y promover el diálogo social configurando mejoras en las condiciones de vida de las familias del primer puerto del Perú.

La información analizada se obtuvo a partir de los datos proporcionados de la Encuesta de Hogares Especializada en Nivel de Empleo (ENIVE) 2002-2010 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo(MTPE).

Jr. Adolfo King Nº 396 Callao  
 Telefax: (511) 4690865  
 Av. Juan Pablo II Nº 306  
 Universidad Nacional del Callao  
 Facultad de Ciencias Económicas 2do Piso – Bellavista  
 Correo: [oselcallao@mintra.gob.pe](mailto:oselcallao@mintra.gob.pe)/[oselcallao@gmail.com](mailto:oselcallao@gmail.com)

**“Información oportuna para el desarrollo del Callao”**  
 Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Callao  
 Gobierno Regional del Callao