**GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**

PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 41**-2015-GRC**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE 01/SECRETARIA

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de 01 SECRETARIA

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

4. **Base Legal**

a. Decreto Legislativo Nº 1057 - Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

b. Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 y Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM–Decreto Supremo que establece modificaciones al Reglamento del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios

c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**II. PERFIL DEL PUESTO**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS** | **DETALLE** |
| Experiencia | Mas de 4 años de Experiencia, no menor a un (01) año en sector público |
| Competencias | Redacción y Ortografía, Memoria, Organización de la información, Comprensión lectora, Comunicación Oral |
| Nivel Académico | Egresada en Secretariado |
| Cursos y/o estudios de especialización | Estudios relacionados a la carrera de Secretaria |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables | Mínimo: Entorno Windows |

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

a. Redacción y Recepción de documentos

b. Clasificación y Archivo de documentos

c. Atender y efectuar llamadas telefónicas, correos electrónicos

c. Atender y orientar al público

d. Mantener la existencia de útiles de oficina y encargarse de su custodia y distribución.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | Gobierno Regional del Callao |
| Duración del contrato | Inicio: Desde la suscripción del contrato  Término: 31.12.2015 |
| Remuneración mensual | S/. 1,800.00 (Mil ochocientos y 00/100 Nuevos Soles).Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato |  |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **ETAPAS DEL PROCESO** | **CRONOGRAMA** | **AREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de la Convocatoria | 28/05/2015 | ORH |
| 2 | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | Del 01/06/2015 al 12/06/2015 | FUNCIONARIO RESPONSABLE |
|  | **CONVOCATORIA** |  |  |
| 1 | Publicación de la convocatoria en Portal Institucional | Del 15/06/2015 al 19/06/2015 | CE |
| 2 | Presentación de la hoja de vida documentada vía físico en la Mesa de Partes en la siguiente dirección: Av. Elmer Faucett 3970 | (días hábiles) Del 15/06/2015 Al 19/06/2015 Hora: de 09.30 a 16.30 horas | OTDyA |
|  | **SELECCIÓN** |  |  |
| 1 | Evaluación de la hoja de vida | 22/06/2015 y 23/06/2015 | CE |
| 2 | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional | 23/06/2015 | CE |
| 3 | Otras evaluaciones:  Evaluación Técnica, Evaluación Psicológica  Lugar: Sede Institucional del Gobierno regional del Callao | 24/06/2015  Hora: de 09.00 a  12.00 horas | CE |
| 5 | Publicación de resultados de las otras evaluaciones en  Portal WEB | 24/06/2015 | CE |
| 6 | Entrevista  Lugar: Sede Institucional del Gobierno regional del Callao | 25/06/2015 | CE |
| 7 | Publicación de resultado final en Portal WEB | 25/06/2015 | CE |
|  | **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |  |  |
| 1 | Suscripción del Contrato | 26/06/2015 | ORH |
| 2 | Registro del Contrato | Dentro de los 5 días hábiles después de la firma del contrato | ORH |

**Nota. Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos por ser parte del expediente de contratación CAS.**

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MAXIMO** |
| **I EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA (documentado)** | **50%** |  |  |
| a. Formación Académica | 15% | **15** | 15 puntos |
| b. Experiencia Laboral | 20% | **18** | 20 puntos |
| c. Capacitación | 15% | **13** | 15 puntos |
| **Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja**  **de Vida** |  | **46** | **50 puntos** |
| **OTRAS EVALUACIONES** | **20%** |  |  |
| 1. Evaluación Técnica | 20% | 16 | 20 puntos |
| 1. Evaluación Psicológica |  |  |  |
| **Puntaje Total Otras Evaluaciones** |  | **16** | **20 puntos** |
| **ENTREVISTA** | **30%** | 19 | **30 puntos** |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100%** | **81** | **100 Puntos** |

El puntaje mínimo aprobatorio será de 81 puntos.

Nota Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio a excepción de la evaluación psicológica que tiene carácter referencial.

**1) Puntajes para la Evaluación del Currículum Vitae**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. FORMACIÓN ACADÉMICA** |  |  |  |
| EGRESADA EN SECRETARIADO | | 15 | Ptos |
|  | | **15** | Ptos |
| **2. EXPERIENCIA LABORAL** | | | |
| MAYOR A 06 AÑOS (no menor a un (01) año en sector público) | | 20 | Ptos |
| MAYOR A 05 AÑOS HASTA 06 AÑOS (no menor a un (01) año en sector público) | | 19 | Ptos |
| Mayor a 4 años y hasta 05 años de Experiencia General como secretaria (no menor a un (01) año en sector público) | | 18 | Ptos |
|  | | **20** | Ptos |
| **3. CAPACITACIÓN** | |  |  |
| Cursos relacionados mayores a 100 horas lectivas | | 15 | Ptos |
| Cursos relacionados de 81 a 100 horas lectivas | | 14 | Ptos |
| Cursos relacionados mayores de 60 a 80 horas lectivas | | 13 | Ptos |
|  | | **15** | Ptos |
|  |  |  |  |
| **B) FACTORES PARA EVALUACIÓN TÉCNICA**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | FACTORES DE EVALUACIÓN | TOTAL | | | EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO | 20 | Ptos | | **TOTAL** | 20 | Ptos | | | | | | |  |

**C) FACTORES PARA ENTREVISTA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| FACTORES DE EVALUACIÓN | TOTAL | | |
| COMPRENSIÓN LECTORA | 1 | 3 | 5 |
| REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA | 1 | 3 | 5 |
| MEMORIA | 1 | 3 | 5 |
| RESPONSABILIDAD | 1 | 3 | 5 |
| COMUNICACIÓN ORAL | 1 | 3 | 5 |
| ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN | 1 | 3 | 5 |
| **TOTAL** | 6 | 18 | 30 |

**NOTA DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

1. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser licenciados de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley Nº 29248 y su Reglamento.

2. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley Nº 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento.

**VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

**1. Solicitud de Inscripción con Datos completos y firmados ( Anexo 1)**

**2. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la entidad.

**3. Declaración Jurada contenida en el Anexo 2**

El expediente de postulación será presentado en sobre cerrado en la Mesa de Partes institucional sita en la Av. Elmer Faucett 3970 Callao con la siguiente etiqueta:

Señores Gobierno Regional del Callao

Atentamente: Oficina de Recursos Humanos

Proceso de Contratación CAS Nº ……-2015-GRC

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:…………………………………..

APELLIDOS Y NOMBRES:………………………………………………

DNI Nº:……………………………………………….

DOMICILIO:…………………………………………………………………………………

TELÉFONO FIJO/MÓVIL:…………………………………………………………………..

**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
3. Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene los puntajes. mínimos en las etapas de evaluación del proceso.
4. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección
2. Por restricciones presupuestales.

Otras debidamente justificadas

**Anexo 01**

**Solicitud de Inscripción**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| YO |  | | | | | | | | | | |
| Identificado(a) con DNI | | |  | | | | |  | |  |  | |
| Con Domicilio en: | | |  | | | | | Teléfono(s) | |  | |
| **Declaro mi voluntad** de postular al Proceso de Contratación CAS Nº ……-2015-GRC del Gobierno Regional del Callao, manifestando que cumplo con los requisitos que dicho puesto exige, así como mi sometimiento a las normas contenidas en las bases que declaro conocer.. | | | | | | | | | | | |
| Callao, de 2015 | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | |
|  | | |  |  |  |  |  | |  |  | |
| FIRMA | | |  | DNI | | |  | |  |  | |

**ANEXO 2**

**MODELO DE DECLARACIÓN JURADA**

El que suscribe, …………………………………………………….. identificado con DNI Nº ……………………., RUC Nº ………………………… y con domicilio real en ……………..

………………………………………………………………. Estado Civil …………………….

Natural del Distrito de …………………………… Provincia de ……………………………..

Departamento de …………………………… **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. **No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, (de haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación).**

2. **No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional, si fuere en caso.**

3. **No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado.**

4. **No tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido.**

5. **No estar incurso en caso de Nepotismo.**

6. **No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales**.

7. **No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.**

8. **No estar en el registro de deudores alimentarios morosos**.

9. De compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato.

10. Gozar de Buena Salud

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Callao, ………. de ………………del ……….

……………………………….

FIRMA DEL DECLARANTE