**GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**

**PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N°** **078-2016-GRC**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE

01 AUDITOR

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de 01 AUDITOR

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

4. **Base Legal**

a. Decreto Legislativo Nº 1057 - Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

b. Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 y Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM–Decreto Supremo que establece modificaciones al Reglamento del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios

c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

**II. PERFIL DEL PUESTO**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITOS** | **DETALLE** |
| Experiencia  | Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión en el sector público y/o privado mínima de 03 años.Experiencia en control gubernamental. |
| Competencias | Calidad y excelencia, orientación a resultados, pensamiento analítico, dominio técnico, sentido de urgencia, trabajo en equipo, orientación al cliente.  |
| Nivel Académico  | Profesional Titulado, colegiado y habilitado. |
| Cursos y/o estudios de especialización | Cursos, seminarios y/o diplomados en Control gubernamental, gestión pública o auditoría. |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables  | Conocimiento de Ofimática. |
| Requisitos Generales: | a) Disponibilidad inmediata para laborarb) Tener capacidad de contratación laboral de acuerdo a leyc) Ausencia de impedimentos o incompatibilidad para laborar al servicio del estadod) No tener registro de antecedentes penales, policiales y judicialese) No estar ni haber estado incurso en responsabilidad administrativa que haya ameritado la sanción de destitución o despido, conforme a las disposiciones legales sobre la materiaf) No haber sido sancionado por falta grave disciplinaria en proceso administrativo o investigatorio, cuyo impedimento se extiende hasta por 05 años contados desde la imposición de la sanción.g) No haber sido condenado, con resolución firme por delito doloso.h) No haber sido sancionado civil o penalmente, como resultado de una acción de control, con resolución firmei) Reunir el perfil profesional establecido para la plaza a que postula.j) No haber sido destituido ni despedido de otra entidad y/o empresa, por causa justa relacionado con la conducta y/o desempeñok) No tener vinculo de parentesco legal o civil hasta el 4to grado de consanguineidad y/o 2do de afinidad y/o por matrimonio y/o por unión de hecho, con personal institucional con la facultada de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirecta en el ingreso a laborar a la contraloría general de la república, conforme a los establecido en la ley Nº 26771, y su reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 021-2000-PCM y modificatorias.l) En caso de solicitar habilitación del colegio profesional competente, se considerará a partir de su vinculación con el gobierno regional del callao. |

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

1. Dar cumplimiento a las normas que regulan el sistema nacional de control en la ejecución de labores de control que se le encargue.

2. Participar en las labores de control de servicios relacionados, servicios de control simultáneo, servicios de control posterior y elaboración de informes.

3. Referenciar y foliar los papeles de trabajo.

4. Otras que asigne el jefe del órgano de control institucional.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

|  |  |
| --- | --- |
| CONDICIONES | DETALLE |
| Lugar de prestación del servicio | Gobierno Regional del Callao |
| Duración del contrato | Inicio: desde su suscripciónTérmino: 03 meses renovables. |
| Remuneración mensual | S/. 5,500.00 (Cinco mil quinientos y 00/100 Soles).Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato |  |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **ETAPAS DEL PROCESO** | **CRONOGRAMA** | **AREA RESPONSABLE** |
| 1 | Aprobación de la Convocatoria | 30/06/2016 | ORH |
| 2 | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | Del 21/07 al 05/08/2016 | CE |
|  | **CONVOCATORIA** |  |  |
| 1 | Publicación de la convocatoria en Portal Institucional | Del 08 al 12/08/16 | CE |
| 2 | Presentación de la hoja de vida documentada vía físico en la Mesa de Partes en la siguiente dirección: Av. Elmer Faucett 3970 | (días hábiles) Del 08 al 12/08/16 | OTDyA |
|  | **SELECCIÓN** |  |  |
| 1 | Evaluación de la hoja de vida y Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional | 15 Y 16/08/2016 | CE |
| 2 | Otras evaluaciones: Evaluación Técnica, Evaluación PsicológicaLugar: Sede Institucional del Gobierno regional del Callao | Fecha 17/08/2016Hora: de 09.00 a 11.00 | CE |
| 3 | Publicación de resultados de las otras evaluaciones enPortal WEB | Fecha 17/08/2016 | CE |
| 4 | EntrevistaLugar: Sede Institucional del Gobierno regional del Callao | 18/08/2016 | CE |
| 5 | Publicación de resultado final en Portal WEB  | 18/08/2016 | CE |
|  | **SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO** |  |  |
| 1 | Suscripción del Contrato | 19/08/2016 | ORH |
| 2 | Registro del Contrato | Dentro de los 5 días hábiles después de la firma del contrato | ORH |

**Nota. Los documentos presentados por los postulantes no serán devueltos por ser parte del expediente de contratación CAS.**

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EVALUACIONES** | **PESO** | **PUNTAJE MÍNIMO** | **PUNTAJE MAXIMO** |
| **I EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA (documentado)** | **50%** |   |   |
| a. Formación Académica | 15% | **13** | 15  |
| b. Experiencia Laboral | 20% | **18** | 20  |
| c. Capacitación | 15% | **13** | 15  |
| **Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja****de Vida** |  | **44** | **50**  |
| **OTRAS EVALUACIONES**  | **20%** |   |   |
| 1. Evaluación Técnica
 | 20% | 16 | 20 |
| 1. Evaluación Psicológica
 |  |  |  |
| **Puntaje Total Otras Evaluaciones** |  | **16** | **20**  |
| **ENTREVISTA** | **30%** | **-** | **30**  |
| **PUNTAJE TOTAL** |  | **81** | **100** |

El puntaje mínimo aprobatorio será de 81 puntos.

Nota: Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio a excepción de la entrevista, la evaluación psicológica tiene carácter referencial.

**1) Puntajes para la Evaluación del Currículum Vitae**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. FORMACIÓN ACADÉMICA** |  |  |  |
| PROFESIONAL TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO, CON MAESTRÍA CONCLUIDA | 15 | Ptos |
| PROFESIONAL TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO, CON ESTUDIOS DE MAESTRÍA | 14 | Ptos |
| PROFESIONAL TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO. | 13 | Ptos |
|  | **15** | **Ptos**  |
| **2. EXPERIENCIA LABORAL** |  |  |
| MAYOR A CINCO 05 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, CON EXPERIENCIA EN CONTROL GUBERNAMENTAL | 20 | Ptos  |
| DE CUATRO 04 AÑOS 01 MES A CINCO 05 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, CON EXPERIENCIA EN CONTROL GUBERNAMENTAL | 19 | Ptos  |
| DE TRES 03 AÑOS A CUATRO 04 AÑOS DE EXPERIENCIA EN SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, CON EXPERIENCIA EN CONTROL GUBERNAMENTAL | 18 | Ptos  |
|  | **20** | **Ptos**  |
| **3. CAPACITACIÓN** |  |  |
| CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN, CAPACITACIONES O DIPLOMADOS RELACIONADOS AL TEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL, GESTIÓN PÚBLICA O AUDITORÍA MAYORES A 300 HORAS | 15 | Ptos |
| CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN, CAPACITACIONES O DIPLOMADOS RELACIONADOS AL TEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL, GESTIÓN PÚBLICA O AUDITORÍA DE 251 A 300 HORAS | 14 | Ptos |
| CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN, CAPACITACIONES O DIPLOMADOS RELACIONADOS AL TEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL, GESTIÓN PÚBLICA O AUDITORÍA DE 200 A 250 HORAS | 13 | Ptos |
|  | **15** | **Ptos**  |
| **B) FACTORES PARA EVALUACIÓN TÉCNICA**

|  |  |
| --- | --- |
| FACTORES DE EVALUACIÓN | TOTAL |
| EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO | 20 | Ptos  |
| **TOTAL** | **20** | **Ptos** |

 |  |

**C) FACTORES PARA ENTREVISTA**

|  |  |
| --- | --- |
| FACTORES DE EVALUACIÓN |  TOTAL |
| CALIDAD Y EXCELENCIA  | 1 | 3 | 5 |
| ORIENTACIÓN A RESULTADOS | 1 | 3 | 5 |
| PENSAMIENTO ANALÍTICO | 1 | 3 | 5 |
| DOMINIO TÉCNICO | 1 | 3 | 5 |
| TRABAJO EN EQUIPO | 1 | 3 | 5 |
| SENTIDO DE URGENCIA | 0.5 | 1.5 | 2.5 |
| ORIENTACIÓN AL CLIENTE.  | 0.5 | 1.5 | 2.5 |
| **TOTAL** | **6** | **18** | **30** |

**NOTA DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

1. Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser licenciados de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley Nº 29248 y su Reglamento.

2. Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, al postulante que acredite dicha condición de acuerdo a la Ley Nº 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento.

**VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

**1. Solicitud de Inscripción con Datos completos y firmados (Anexo 1)**

**2. De la presentación de la Hoja de Vida (Currículo Vitae) documentada:**

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la entidad.

**3. Declaración Jurada contenida en el Anexo 2**

**4. La Ficha Resumen del currículo vitae llenada conforme al Formato (Anexo 3)**

El expediente de postulación será presentado en sobre cerrado en la Mesa de Partes institucional sita en la Av. Elmer Faucett 3970 Callao con la siguiente etiqueta:

Señores Gobierno Regional del Callao

Atentamente: Oficina de Recursos Humanos

Proceso de Contratación CAS Nº ……-2016-GRC

OBJETO DE LA CONVOCATORIA:…………………………………..

APELLIDOS Y NOMBRES:………………………………………………

DNI Nº:……………………………………………….

DOMICILIO:…………………………………………………………………………………

TELÉFONO FIJO/MÓVIL:…………………………………………………………………..

**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
3. Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene los puntajes. mínimos en las etapas de evaluación del proceso.
4. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección
2. Por restricciones presupuestales.

Otras debidamente justificadas

**Anexo 01**

**Solicitud de Inscripción**

|  |  |
| --- | --- |
| YO |  |
| Identificado(a) con DNI |  |  |  |  |  |
| Con Domicilio en: |  | Teléfono(s) |  |
| **Declaro mi voluntad** de postular al Proceso de Contratación CAS Nº ……-2016-GRC del Gobierno Regional del Callao, manifestando que cumplo con los requisitos que dicho puesto exige, así como mi sometimiento a las normas contenidas en las bases que declaro conocer.. |
| Callao, de 2016 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| FIRMA |  | DNI |  |  |  |

**ANEXO 2**

**MODELO DE DECLARACIÓN JURADA**

El que suscribe, …………………………………………………….. identificado con DNI Nº ……………………., RUC Nº ………………………… y con domicilio real en ……………..

………………………………………………………………. Estado Civil …………………….

Natural del Distrito de …………………………… Provincia de ……………………………..

Departamento de …………………………… **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. **No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, (de haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación).**

2. **No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional, si fuere en caso.**

3. **No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado.**

4. **No tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido.**

5. **No estar incurso en caso de Nepotismo.**

6. **No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales**.

7. **No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.**

8. **No estar en el registro de deudores alimentarios morosos**.

9. De compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato.

10. Gozar de Buena Salud

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

 Callao, ………. de ………………del ……….

……………………………….

FIRMA DEL DECLARANTE

**ANEXO Nº 03**

**FICHA RESUMEN CURRICULUM VITAE**

|  |
| --- |
| Currículum VitaeFOTO |

1. **DATOS PERSONALES**

Apellido Paterno Apellido Materno Nombres

##### LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

 / /

 Lugar día/mes/año

NACIONALIDAD: ESTADO CIVIL:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: RUC:

DIRECCIÓN ACTUAL:

Avenida/Calle Nº Dpto.

CIUDAD: DISTRITO:

### TELÉFONO: CELULAR:

### CORREO ELECTRÓNICO:

FOLIO

### COLEGIO PROFESIONAL Nº:

FOLIO

NO

SI

### HABILITACION DE COLEGIATURA:

**II. FORMACIÓN ACADÉMICA**

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TÍTULO**(1) | **ESPECIALIDAD** | **UNIVERSIDAD, INSTITUTO O COLEGIO** | **CIUDAD / PAÍS** | **ESTUDIOS REALIZADOS****DESDE / HASTA****(MES/AÑO)** | **FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO**(2)**(MES/AÑO)** | **INDICAR Nº DE FOLIO (PÁGINA) DE L DOCUMENTO DE SUSTENTO** |
| Doctorado |  |  |  |  |  |  |
| Maestría |  |  |  |  |  |  |
| Título Universitario  |  |  |  |  |  |  |
| Bachiller Universitario  |  |  |  |  |  |  |
| Titulo Técnico |  |  |  |  |  |  |
| Estudios Técnicos o Universitarios |  |  |  |  |  |  |
| Secundaria |  |  |  |  |  |  |
| Otro |  |  |  |  |  |  |

**Nota:**

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen o de lo contrario suprimir el campo.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios.

(3) Agregar celdas de considerarlo necesario.

**OTROS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONCEPTO** | **ESPECIALIDAD** | **INSTITUCIÓN** | **CIUDAD / PAÍS** | **ESTUDIOS REALIZADOS** **DESDE / HASTA****MES/AÑO**  **(TOTAL HORAS)** | **FECHA DE EXTENSIÓN DEL TÍTULO (1)****(MES/AÑO)** | **INDICAR Nº DE FOLIO (PÁGINA) DE L DOCUMENTO DE SUSTENTO** |
| Segunda Especialización  |  |  |  |  |  |  |
| Post-Grado o Especialización |  |  |  |  |  |  |
| Cursos/Seminarios |  |  |  |  |  |  |
| Capacitación |  |  |  |  |  |  |
| Diplomados |  |  |  |  |  |  |
| Informática (2) |  |  |  |  |  |  |
| Idiomas (3) |  |  |  |  |  |  |

**Nota:**

1. Dejar en blanco aquellos que no apliquen o de lo contrario suprimir el campo.
2. Agregar celdas de considerarlo necesario.
* Especificar programas o aplicativos que domina:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

* Especificar los Idiomas que domina:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**III. EXPERIENCIA LABORAL**

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, sólo la experiencia que esté involucrada con el servicio al cual se postula y en orden cronológico.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA** | **CARGO** | **FECHA DE INICIO****(MES/ AÑO)** | **FECHA DE CULMINACIÓN****(MES/ AÑO)** | **TIEMPO EN EL CARGO****(AÑOS Y MESES)** | **INDICAR Nº DE FOLIO (PÁGINA) DE L DOCUMENTO DE SUSTENTO** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| Breve descripción de la función desempeñada: |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA** | **CARGO** | **FECHA DE INICIO****(MES/ AÑO)** | **FECHA DE CULMINACIÓN****(MES/ AÑO)** | **TIEMPO EN EL CARGO****(AÑOS Y MESES)** | **INDICAR Nº DE FOLIO (PÁGINA) DE L DOCUMENTO DE SUSTENTO** |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| Breve descripción de la función desempeñada: |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA** | **CARGO** | **FECHA DE INICIO****(MES/ AÑO)** | **FECHA DE CULMINACIÓN****(MES/ AÑO)** | **TIEMPO EN EL CARGO****(AÑOS Y MESES)** | **INDICAR Nº DE FOLIO (PÁGINA) DE L DOCUMENTO DE SUSTENTO** |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| Breve descripción de la función desempeñada: |

**Nota:** Agregar cuadro de ser necesario.

**IV.** DATOS ADICIONALES

1. Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas y cuenta con la certificación correspondiente

|  |
| --- |
| Marque con (X) e indique el folio (página) del documento que lo acredita |
| SI | NO | Nº Folio  |
|  |  |  |

1. Usted es una persona con Discapacidad y cuenta con la certificación correspondiente

|  |
| --- |
| Marque con (X) e indique el folio (página) del documento que lo acredita |
| SI | NO | Nº Folio  |
|  |  |  |

El presente documento tiene carácter de Declaración Jurada, todos los consignados se ajustan a la verdad y me someto a los controles posteriores que implemente el Gobierno Regional del Callao.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Firma**

 **DNI.**