**FE DE ERRATAS**

CONVOCATORIA N° 21

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de la convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de fecha 03/10/2019 al cargo de 01 PROFESIONAL CONTABLE para la Oficina de Contabilidad.

Dice:

**VI.- DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso**  | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 25 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 15 | 25 |
| c. Capacitación | 20% | 18 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **66** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **24** | **30** |
| Puntaje total |   |  | **100** |

Nota Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias.

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | Puntaje |
| CONTADOR PUBLICO COLEGIADO | 25 |
|  |  |
| **2. Experiencia laboral** | Puntaje |
| Experiencia de 03 años en el Sector Público. | 25 |
| Experiencia menos de 03 años en el Sector Público. | 20 |
| Experiencia menos de (02) años en el Sector Público. | 15 |
| **3. Capacitación y Conocimientos**  | Puntaje |
| Cursos, Diplomados y/o Seminarios en temas de Sistema Integrado de Administración Financiera y Contrataciones del Estado  | 15 |
| Conocimiento del sistema tributario y su aplicación contableSistema Integrado de Administración Financiera Ofimática a nivel básico | 05 |

Debe decir:

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

**VI.- DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso**  | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 25 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 10 | 25 |
| c. Capacitación y Conocimientos  | 20% | 5 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **40** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **6** | **30** |
| Puntaje total |   |  | **100** |

Nota Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae**

**Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | Puntaje |
| CONTADOR PUBLICO COLEGIADO | 25 |
| **2. Experiencia laboral** | Puntaje |
| Experiencia de 03 años en el Sector Público. | 25 |
| Experiencia menor de tres (03) años en el Sector Público. | 20 |
| Experiencia menor de dos (02) año en el Sector Público. | 10 |
| **3. Capacitación Y Conocimientos**  | Puntaje |
| Cursos, Diplomados y/o Seminarios en temas de Sistema Integrado de Administración Financiera y Contrataciones del Estado. | 15 |
| Conocimientos del Sistema tributario y su aplicación contableSistema integrado de Administración FinancieraOfimática a nivel básico | 5 |