**FE DE ERRATAS**

CONVOCATORIA N° 14

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de la convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de fecha 03/10/2019 al cargo de 05 EVALUADORES DE MANEJO para la GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES.

Dice:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |  |  |
| a. Formación académica | 25% | 23 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 23 | 25 |
| c. Capacitación | 20% | 18 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **64** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **24** | **30** |
| Puntaje total |  | - | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

**Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. FORMACIÓN ACADÉMICA** |  |  |  |
| SECUNDARIA COMPLETA | | 25 | Ptos |
|  | | **25** | **Ptos** |
| **2. EXPERIENCIA LABORAL** | |  |  |
| MAYOR A CUATRO (04) AÑOS EN LABORES SIMILARES EN EL SECTOR TRANSPORTE DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. | | 25 | Ptos |
| DE TRES (03) AÑOS 01 MES A CUATRO (04) AÑOS EN EL SECTOR TRANSPORTE DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. | | 24 | Ptos |
| DE DOS (02) AÑOS A TRES (03) AÑOS EN EL SECTOR TRANSPORTE DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. | | 23 | Ptos |
|  | | **25** | **Ptos** |
| **3. CAPACITACIÓN** | |  |  |
| CURSOS, SEMINARIOS Y/O TALLERES EN SEGURIDAD VIAL, REGLAMENTO NACIONAL DE TRÁNSITO, REGLAMENTO NACIONAL DE LICENCIAS DE CONDUCIR Y/O AFINES MAYORES A 221 HORAS | | 20 | Ptos |
| CURSOS, SEMINARIOS Y/O TALLERES EN SEGURIDAD VIAL, REGLAMENTO NACIONAL DE TRÁNSITO, REGLAMENTO NACIONAL DE LICENCIAS DE CONDUCIR Y/O AFINES DE 151 A 220 HORAS | | 19 | Ptos |
| CURSOS, SEMINARIOS Y/O TALLERES EN SEGURIDAD VIAL, REGLAMENTO NACIONAL DE TRÁNSITO, REGLAMENTO NACIONAL DE LICENCIAS DE CONDUCIR Y/O AFINES DE 80 A 150 HORAS | | 18 | Ptos |
|  | | **20** | **Ptos** |

Debe decir:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |  |  |
| a. Formación académica | 25% | 25 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 10 | 25 |
| c. Capacitación | 20% | 5 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **40** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **6** | **30** |
| Puntaje total |  | 46 | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

**Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. FORMACIÓN ACADÉMICA** |  |  |  |
| SECUNDARIA COMPLETA | | 25 | Ptos |
|  | | **25** | **Ptos** |
| **2. EXPERIENCIA LABORAL** | |  |  |
| TRES (03) AÑOS EN LABORES SIMILARES EN EL SECTOR TRANSPORTE DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. | | 25 | Ptos |
| MENOR DE (3) AÑOS EN EL SECTOR TRANSPORTE DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. | | 20 | Ptos |
| MENOR A (01) AÑO EN EL SECTOR TRANSPORTE DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO. | | 10 | Ptos |
|  | | **25** | **Ptos** |
| **3. CAPACITACIÓN Y CONOCIMIENTOS** | |  |  |
| CURSOS, SEMINARIOS Y/O DIPLOMADOS RELACIONADOS AL PERFIL DEL PUESTO | | 15 | Ptos |
| CONTAR CON LICENCIA DE CONDUCIR AIIIC CON UNA ANTIGÜEDAD NO MENOR A DOS (2) AÑOS.  NO CONTAR CON PAPELETAS GRAVES O MUY GRAVES. | | 5 | Ptos |
|  | | **20** | **Ptos** |