**FE DE ERRATAS**

CONVOCATORIA N° 18

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de la convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de fecha 03/10/2019 al cargo de 01 PROFESIONAL EN REMUNERACIONES para la Oficina de Recursos Humanos.

Dice:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 23 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 23 | 25 |
| c. Capacitación | 20% | 18 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **64** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **24** | **30** |
| Puntaje total |   | - | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | **Puntaje** |
| Titulado En Administración, Gestión De Recursos Humanos, Psicología, Relaciones Industriales o Afines, Colegiado con Maestría concluida | 25 |
| Titulado En Administración, Gestión De Recursos Humanos, Psicología, Relaciones Industriales o Afines, Colegiado con estudios de Maestría | 24 |
| Titulado En Administración, Gestión De Recursos Humanos, Psicología, Relaciones Industriales o Afines, Colegiado | 23 |
|   |  |
| **2. Experiencia laboral** | **Puntaje** |
| Experiencia de más de 08 años en el Sector Público y/o Privado en Labores Similares | 25 |
| Experiencia de 07 años 01 mes a 08 años en el Sector Público y/o Privado en Labores Similares | 24 |
| Experiencia de 06 a 07 años en el Sector Público y/o Privado en Labores Similares | 23 |
|  |  |
| **3. Capacitación**  | **Puntaje** |
| Cursos, talleres y/o seminarios relacionados a Gestión de Recursos Humanos, Selección de Personal, Capacitación mayores a 451 horas | 20 |
| Cursos, talleres y/o seminarios relacionados a Gestión de Recursos Humanos, Selección de Personal, Capacitación de 401 a 450 horas | 19 |
| Cursos, talleres y/o seminarios relacionados a Gestión de Recursos Humanos, Selección de Personal, Capacitación de 350 a 400 horas | 18 |

Debe decir:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 25 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 10 | 25 |
| c. Capacitación | 20% | 05 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **40** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **6** | **30** |
| Puntaje total |   | 46 | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Formación académica | Puntaje |
| Título Profesional y Colegiado en Contabilidad, Administración o similares. Titulado en Maestría en materias a fines al cargo. | 25 |
| 2. Experiencia laboral | Puntaje |
| Experiencia General de cinco (05) años en el Sector Público y/o Privado en Labores Similares.Experiencia especifica de por lo menos tres (3) años en el sector publico en labores similares  | 25 |
| Experiencia menos de cinco (5) años en el Sector Público y/o Privado en Labores Similares Experiencia especifica de por lo menos dos (2) años en el sector público en labores similares | 20 |
| Experiencia menor a cuatro (4) años en el Sector Público y/o Privado en Labores SimilaresExperiencia especifica de por lo menos un (1) año en el sector público en labores similares | 10 |
|  |  |
| 3. Capacitación | Puntaje |
| Cursos, Taller y/ o Capacitación de Planillas Electrónicas, SIAF, Legislación Laboral en el Sector Público, Tributación, o afines. | 15 |
| Conocimientos avanzados: Regímenes Laborales N°276, 728 y 1057Regímenes Pensionario de la ley 20530, SPP y 19990AIRHSP, MCPPT- Registro, Plame, Afpnet Excel | 05 |
|  | **20** |