**FE DE ERRATAS**

CONVOCATORIA N° 31

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de la convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de fecha 03/10/2019 al cargo de 01 ABOGADO PARA EL SERVICIO DE PROCESOS CIVILES para la OFICINA DE LOGISTICA.

Dice:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 23 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 23 | 25 |
| c. Capacitación | 20% | 18 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **64** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **24** | **30** |
| Puntaje total |   | - | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | Puntaje |
| Título Profesional de Abogado, Colegiado y Habilitado con Grado de Maestría en Derecho Civil | 25 |
| Título Profesional de Abogado, Colegiado y Habilitado con estudios de Maestría en Derecho Civil concluidos | 24 |
| Título Profesional de Abogado, Colegiado y Habilitado con estudios de Maestría en Derecho Civil | 23 |
|  |  |
| **2. Experiencia laboral** |  |
| Experiencia general mayor a siete (07) años de los cuales mínimo (04) años en Procuradurías | 25 |
| Experiencia general de seis (06) años a siete (07) años de los cuales mínimo (04) años en Procuradurías | 24 |
| Experiencia general de cinco (05) años a seis (06) años de los cuales mínimo (04) años en Procuradurías | 23 |
|  |  |
| **3. Capacitación**  |  |
| Cursos o Diplomados en Derecho Laboral, en Derecho del Trabajo mayores a 450 horas | 20 |
| Cursos o Diplomados en Derecho Laboral, en Derecho del Trabajo de 401 a 450 horas | 19 |
| Cursos o Diplomados en Derecho Laboral, en Derecho del Trabajo de 350 a 400 horas | 18 |

Debe decir:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 25 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 10 | 25 |
| c. Capacitación y conocimiento  | 20% | 05 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **40** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **6** | **30** |
| Puntaje total |   | 46 | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | Puntaje |
| Título Profesional de Abogado | 25 |
|  |  |
| **2. Experiencia laboral** |  |
| Experiencia laboral cinco (05) años  | 25 |
| Experiencia laboral menor a cinco (05) años | 20 |
| Experiencia laboral menor a cuatro (04) años | 10 |
|  |  |
| **3. Capacitación y Conocimientos**  |  |
| Estudio de Derecho Civil y comercial, en Gestión Pública, Contrataciones del estado  | 15 |
| Maestría en Derecho civil y Comercial  | 05 |
|  |  |