**FE DE ERRATAS**

CONVOCATORIA N° 36

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de la convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de fecha 03/10/2019 al cargo de 01 ESPECIALISTA EN TOPOGRAFIA para la OFICINA DE GESTION PATRIMONIAL.

Dice:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 23 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 23 | 25 |
| c. Capacitación Y Conocimientos  | 20% | 18 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **64** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **24** | **30** |
| Puntaje total |   | - | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | Puntaje |
| BACHILLER EN INGENIERIA | 25 |
|  |  |
| **2. Experiencia laboral** |  |
| Experiencia mayor a cuatro (04) años de experiencia en el sector público en labores técnicas similares. | 25 |
| Experiencia de tres (03) años un día a cuatro (04) años de experiencia en el sector público en labores técnicas similares | 24 |
| Experiencia de dos (02) a tres (03) años de experiencia en el sector público en labores técnicas similares | 23 |
|  |  |
| **3. Capacitación**  |  |
| Cursos o Diplomados en Autocad, topografía y/o afines mayores a 250 horas | 19 |
| Cursos o Diplomados en Autocad, topografía y/o afines de 201 a 250 horas | 19 |
| Cursos o Diplomados en Autocad, topografía y/o afines de 150 a 200 horas | 18 |

Debe decir:

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Evaluaciones** | **Peso** | **Puntaje mínimo aprobatorio** | **Puntaje máximo** |
| **1. Evaluación de la hoja de vida (documentada)** | **70%** |   |   |
| a. Formación académica | 25% | 25 | 25 |
| b. Experiencia laboral | 25% | 10 | 25 |
| c. Capacitación y conocimiento  | 20% | 20 | 20 |
| **Puntaje total en Hoja de vida** |  | **55** | **70** |
| **2. Entrevista personal** | **30%** | **6** | **30** |
| Puntaje total |   | 61 | 100 |

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae.**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Formación académica** | Puntaje |
| BACHILLER EN INGENIERIA | 25 |
|  |  |
| **2. Experiencia laboral** |  |
| Experiencia laboral de dos (02) años de experiencia en el sector privado o público en labores similares. | 25 |
| Experiencia laboral menor dos (02) años de experiencia en el sector privado o público en labores similares. | 20 |
| Experiencia laboral meno ar un (1) año de experiencia en el sector privado o público en labores similares. | 10 |
|  |  |
| **3. Capacitación Y Conocimientos**  |  |
| Cursos y/o Talleres en temas relacionados al puesto en AutoCAD, topografía y/o afines | 20 |