**FE DE ERRATAS**

CONVOCATORIA N° 90

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de la convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de fecha 08/11/2019 al cargo de 01 ESPECIALISTA EN GESTION EDUCATIVA para la GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

.

**VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |
| --- |
| **PUNTAJES DE EVALUACIÓN** |
| **RUBROS** | **PESO**  | **PUNTAJE** |
| **MÁXIMO** | **MÍNIMO** |
| **1. EVALUACIÓN HOJA DE VIDA (DOCUMENTADA)** | **70%** | **70%** | **30%** |
| a. Formación académica | 25% | 25% | 00% |
| b. Experiencia laboral | 25% | 25% | 10% |
| c. Capacitación | 15% | 10% | 10% |
| d) Conocimientos para el puesto y/o cargo mínimo o indispensable y deseables | 05% | 10% | 10% |
| **2. ENTREVISTA PERSONAL** | **30%** | **30%** | **6%** |
| **PUNTAJE TOTAL** |   | **100%** | **100%** | **36%** |

Nota Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |
| --- |
| EVALUACIÓN |
| **1. FORMACIÓN ACADÉMICA** | **PUNTAJE** |
| Bachiller en Educación Física – Administración – Contabilidad – Economía – Derecho y/o afines.  | 25 |
| **2. EXPERIENCIA LABORAL** | PUNTAJE |
| Experiencia mínima de 01 año en labores similares en el Sector Público y/o Privado  | 25 |
| Experiencia mínima de 06 meses en labores similares en el Sector Público y/o Privado | 20 |
| Experiencia mínima de 03.meses en labores similares en el Sector Público y/o Privado | 10 |
| **3. CAPACITACIÓN**  | PUNTAJE |
| Cursos y/o seminario de operador de piscina y/o tratamiento del agua y/o afines  | 10 |
| **4. CONOCIMIENTOS**  | **PUNTAJE** |
| Conocimiento de ofimática nivel básico | 10 |

Debe decir:

**VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

|  |
| --- |
| **PUNTAJES DE EVALUACIÓN** |
| **RUBROS** | **Peso**  | **PUNTAJE** |
| **Máximo** | **Mínimo** |
| **1. Evaluación Hoja de Vida (documentada)** | **70%** | **70%** | **30%** |
| a. Formación académica | 25% | 25% | 00% |
| b. Experiencia laboral | 25% | 25% | 10% |
| c. Capacitación | 15% | 10% | 10% |
| d) Conocimientos para el puesto y/o cargo mínimo o indispensable y deseables | 05% | 10% | 10% |
| **2. Entrevista Personal** | **30%** | **30%** | **6%** |
| **Puntaje total** |   | **100%** | **100%** | **36%** |

Nota Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias

1. **Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae**

 **Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.**

|  |
| --- |
| EVALUACIÓN |
| **1. Formación Académica** | Puntaje |
| Título de Licenciado en Educación y/o carreras afines | 25 |
| **2. Experiencia Laboral** | Puntaje |
| Experiencia mínima de 05 años en labores similares en el Sector Público /o privado..  | 25 |
| Experiencia mínima de 04 años en labores similares en el Sector Público /o privado..  | 20 |
| Experiencia mínima de 03 años en labores similares en el Sector Público /o privado..  | 10 |
| **3. Capacitación**  | Puntaje |
| Estudios de Maestría en gestión pública y/o Gestión pedagógica y/o gestión administrativa o similar.  | 10 |
| **4. Conocimientos**  |  |
| Conocimiento de ofimática nivel básico | 10 |