



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 034-2021-GRC
UN(A) (01) ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN PARA LA
GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un(a) (01) Especialista en Planificación para revisar y analizar la información de reprogramación y seguimiento de las actividades operativas y proyectos en el aplicativo CEPLAN V.01. Asimismo apoyar en la formulación de instrumentos de gestión y en la elaboración de los informes de evaluación de los planes operativos y estratégicos.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o área solicitante

Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial - Gobierno Regional del Callao.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos – Gobierno Regional del Callao.

4. Base Legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Decreto Supremo 075-2008-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
- c. Directiva General N° 001-2019-GRC/GGR/GA-ORH20 “Normas y Procedimientos para la Selección, Contratación y Ejecución del Contrato Administrativa de Servicios - CAS del el Gobierno Regional del Callao” aprobada por Resolución Gerencial General Regional N° 110-2019-Gobierno Regional del Callao GGR (Versión 3), modificado con Resolución Gerencial General Regional N° 097-2021-Gobierno Regional del Callao - GGR.
- d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2021-SERVIR-PE, que aprueba la “Guía Operativa para la Gestión de RR.HH. durante la emergencia sanitaria por el COVID-19” Versión 3.
- e. Decreto de Urgencia N° 034-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas para el otorgamiento de la “Prestación Económica de Protección Social de emergencia ante la pandemia del Coronavirus COVID-19” y del “Subsidio por incapacidad temporal para pacientes diagnosticados con COVID- 19”.
- f. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia laboral general, mínima de cuatro (04) años en el sector público y/o privado.• Experiencia laboral específica, mínima de tres (03) años en funciones relacionadas al cargo en el sector público y/o privado, de los cuales dos (02) en el sector público.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación Efectiva.• Capacidad de Análisis.• Tolerancia a la Presión.• Proactividad.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Nivel Académico	<ul style="list-style-type: none"> Grado Académico de Bachiller o Título Profesional en Ingeniería Industrial y/o Economía y/o Administración.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Diplomados, Programas de Especialización, Cursos, Talleres y/o Seminarios, relacionados al puesto (mínimo 350 horas acumulables).
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables. (no requieren documentación sustentaria)	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento en Gestión Pública y Planificación Estratégica.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar reprogramación y seguimiento de las actividades operativas y proyectos en el aplicativo CEPLAN V.01 a las Unidades Orgánicas y Unidades Ejecutoras de acuerdo a lo establecido en la Guía para el Planeamiento Institucional de Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).
- Dar opinión técnica e informes sobre las actividades propuestas por las Unidades Orgánicas de acuerdo a los modelos operacionales de los programas presupuestales y a la normativa interna de la institución.
- Elaborar los informes de evaluación de los planes operativos y estratégicos de acuerdo a las normativas del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN).
- Participar en la formulación de los instrumentos de Planificación Estratégica.
- Coordinar y recopilar información para los eventos de participación ciudadana.
- Otras funciones que asigne y/o encargue el jefe inmediato de acuerdo a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio (1)	Av. Elmer Faucett N° 3970 – Sede Central del Gobierno Regional del Callao.
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre del presente año.
Remuneración mensual	S/ 5,900.00 (Cinco Mil Novecientos y 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato

NOTA (1) Al momento de la vinculación se informará la modalidad y horario de trabajo.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria.	27/04/2021	CE
CONVOCATORIA			
2	Publicación en el Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del Sector Público – SERVIR – Talento Perú y en el Portal Institucional del Gobierno Regional del Callao .	Del 28/04/2021 al 30/04/2021	ORH



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

3	<p>Presentación de la Hoja de Vida documentada, (revisar el numeral VII de las bases de la presente convocatoria) de forma virtual a la siguiente dirección electrónica, convocatoriasrrhh@regioncallao.gob.pe</p> <p>Nota: Todos los documentos requeridos deberán ser escaneados y convertidos en UN (01) solo archivo PDF, además deberán colocar en ASUNTO del correo lo siguiente: CAS N° -2021 de la convocatoria al que se postula, además de los Apellidos y Nombres del postulante (<i>por ejemplo:</i> CAS N° 001-2021 GONZALES NIETO CESAR JULIAN).</p> <p>En caso de no seguir las instrucciones, no se evaluará los correos remitidos y/o la postulación realizada.</p> <p>El peso total del archivo adjunto al correo no debe ser mayor a 20 MB. Se recomienda no utilizar imágenes en alta calidad a fin de reducir el peso de los archivos, se ser posible comprimirlos.</p> <p>La dirección electrónica, es exclusivamente para la recepción de las convocatorias CAS.</p>	<p>30/04/2021 De 08:30 a 24:00 horas</p>	ORH
SELECCIÓN			
4	Evaluación de la hoja de vida.	03/05/2021 al 05/05/2021	CE
5	Publicación de resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida en el Portal Institucional del Gobierno Regional del Callao .	05/05/2021	ORH
6	<p>Entrevista Virtual</p> <p>La entrevista se realizará a través de video llamada por la plataforma Google Meet o Zoom por lo que el postulante deberá prever contar con equipo de cómputo que tenga cámara, audífonos, micrófono y conexión estable a internet. A través de correo electrónico y/o teléfono móvil se le brindará los accesos para ingresar a la plataforma, por lo que le exhortamos a revisar sus bandejas de entrada y/o bandeja de correo no deseado.</p>	06/05/2021 y 07/05/2021	CE
7	Publicación de Resultado Final en Portal Institucional del Gobierno Regional del Callao .	07/05/2021	ORH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	A partir del 10/05/2021	ORH
9	Registro del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles después de la firma del contrato	ORH

VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un mínimo y un máximo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Evaluaciones	Peso	Puntaje Mínimo aprobatorio	Puntaje Máximo
1. Evaluación de la Hoja de Vida (documentada)	60%		
a. Formación académica	20%	18	20
b. Experiencia laboral	20%	18	20



**“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”**

c. Capacitaciones (Diplomados, Programas de Especialización, Cursos, Talleres y/o Seminarios).	20%	18	20
Puntaje Total en Hoja de vida		54	60
2. Entrevista personal	40%	28	40
Puntaje total	100 %		100

NOTA (2) Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias.

1) Puntajes para la evaluación del Currículum Vitae

Sólo se considerará la terna que obtenga los puntajes más altos, en caso de haber empate de más de tres postulantes, se considerará como factor dirimente la mayor experiencia.

EVALUACIÓN	
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	PUNTAJE
Estudios de Maestría relacionado al puesto (Mínimo 2do Ciclo) a más.	20
Título Profesional en Ingeniería Industrial y/o Economía y/o Administración.	19
Grado Académico de Bachiller en Ingeniería Industrial y/o Economía y/o Administración.	18
2. EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE
De 05 Años 07 mes a más en labores similares en el Sector Público y/o Privado.	20
De 04 Años 07 meses a 05 años en labores similares en el Sector Público y/o Privado.	19
De 03 Años a 04 Años 06 Meses en labores similares en el Sector Público y/o Privado.	18
3. CAPACITACIÓN (Diplomados, Programas de Especialización, Cursos, Talleres y/o Seminarios) relacionados al puesto.	PUNTAJE
Más de 541 horas.	20
De 451 a 540 horas.	19
De 350 a 450 horas.	18

FACTORES PARA ENTREVISTA

FACTORES DE EVALUACIÓN	Puntajes		
	Bajo	Intermedio	Alto
Conocimiento del Puesto.	6	8	10
Experiencias Previas.	6	8	10
Comunicación Efectiva.	1	3	5
Capacidad de Análisis.	1	3	5
Tolerancia a la Presión.	1	3	5
Proactividad.	1	3	5
TOTAL	16	28	40

DE LAS BONIFICACIONES

Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el Puntaje Total, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248 y su Reglamento, siempre que el postulante apruebe todas las etapas y cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

- a. Marcar en el Formulario de Ficha Resumen Curriculum Vitae (Formato N° 03) su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

- b. Adjuntar documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las FF.AA.

Por tanto, es responsabilidad exclusiva del postulante cumplir con lo antes señalado a fin de obtener la bonificación respectiva.

Bonificación por Discapacidad:

Se otorgará una bonificación por Discapacidad del 15% sobre el Puntaje Total, siempre que el postulante apruebe todas las etapas y cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

- a. Marcar en el Formulario de Ficha Resumen Curriculum Vitae (Formato N° 03) su condición de Persona con Discapacidad.
- b. Adjuntar la respectiva certificación conforme a lo establecido por el artículo 76 de la Ley N° 29973 o resolución emitida por el CONADIS.

Por tanto, es responsabilidad exclusiva del postulante cumplir con lo antes señalado a fin de obtener la bonificación respectiva.

Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Nivel:

De conformidad con los artículos 2° y 7° del Reglamento de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación Curricular, siempre que el postulante apruebe dicha evaluación.

La bonificación será evaluada, conforme al siguiente detalle:

- a. **Nivel 1:** Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
- b. **Nivel 2:** Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%.
- c. **Nivel 3:** Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.
- d. **Nivel 4:** Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
- e. **Nivel 5:** Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

Para tales efectos, el postulante deberá presentar el documento que acredite su condición de deportista calificado de alto nivel.

Por tanto, es responsabilidad exclusiva del postulante cumplir con lo antes señalado; a fin de obtener la bonificación respectiva.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR (Descargar los formatos en el siguiente link: <http://www.regioncallao.gob.pe/adjudicaciones/convocatorias/convocatorias-para-la-contratacion-administrativa-de-servicios/>)

7.1 Solicitud de Inscripción con Datos completos y firmados (Formato N° 1).

7.2 De la presentación de la Hoja de Vida (Currículo Vitae documentado):

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la entidad.

7.3 Declaración Jurada (Formato N° 2).

7.4 La Ficha Resumen del currículo vitae llenada conforme al Formato (Formato N° 3)

7.5 Documentación Adicional:

El expediente de postulación será presentado (escaneados) en la siguiente dirección electrónica: convocatoriasrrhh@regioncallao.gob.pe con la siguiente etiqueta:

Señores Gobierno Regional del Callao
Atentamente: Oficina de Recursos Humanos
Proceso de Contratación **CAS N°.....-2021-GRC**
OBJETO DE LA CONVOCATORIA:.....
APELLIDOS Y NOMBRES:.....
DNI N°:.....
DOMICILIO:.....
TELÉFONO FIJO/MÓVIL:.....

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1 Declaratoria del proceso como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene los puntajes. mínimos en las etapas de evaluación del proceso.

8.2 Cancelación del proceso de selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.