

Resolución Gerencial

N° 076 -2009-Gobierno Regional del Callao-GA

Callao, 27 MAR. 2009

VISTOS:

El Acta Final de fecha 20 de marzo de 2009 elaborada por la Comisión conformada para conducir el proceso del Concurso Interno de Méritos N° 003-2009 para cubrir la plaza vacante de Técnico en Presupuesto II de la Oficina de Presupuesto y Tributación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial;

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución Gerencial N° 059-2009-Gobierno Regional del Callao-GA del 16 de marzo de 2009 se convocó a Concurso Interno de Méritos N° 003-2009 para la promoción de personal a fin de cubrir la plaza vacante de Técnico en Presupuesto II, Nivel T2 de la Oficina de Presupuesto y Tributación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional del Callao, designándose la Comisión encargada de llevar a cabo el indicado proceso;

Que, mediante documento de vistos la Comisión designada ha cumplido con llevar a cabo el proceso señalado en el considerando anterior;

Que, la presente Resolución cuenta con la visación de la Oficina de Recursos Humanos, y;

De conformidad a lo señalado en la Directiva General N° 002-2008-GRC-GA/ORH, "Normas que regulan la Promoción de Personal en el Gobierno Regional Del Callao" aprobada por Resolución Gerencial General Regional N° 121-2008-Gobierno Regional del Callao-GGR de fecha 25 de marzo de 2008 y estando a lo señalado en los numerales 3° y 8° del Artículo 58° del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional del Callao, aprobado por Ordenanza Regional N° 006-2008-CR del 11 de marzo de 2008;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Declarar concluido el Concurso Interno de Méritos N° 003-2009 para la promoción de personal a fin de cubrir la plaza vacante de Técnico en Presupuesto II de la Oficina de Presupuesto y Tributación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional del Callao, el que señala como ganador del mismo al Sr. Miguel García Villanueva.

Artículo Segundo.- Disponer que la Oficina de Recursos Humanos realice las acciones correspondientes para hacer efectiva la promoción señalada en el Artículo anterior, a partir del 01 de abril del presente año.

Artículo Tercero.- Elevar copia de la presente Resolución, así como de todo lo efectuado a la Gerencia General Regional para su conocimiento.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Econ. MARIO BOZA PRASSINELLI
Oficina de Administración



ACTA FINAL
CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS N° 003-2009 PARA PROMOCIÓN DE PERSONAL
TECNICO EN PRESUPUESTO II, NIVEL T2
PLAZA N° 192

Siendo las 14.30 del día 20 de marzo de 2009, en la sala de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional del Callao, sita en la Av. Elmer Faucett N° 3970 – Callao, se reunieron los integrantes de la Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Interno de Méritos N° 003-2009 para Promoción de Personal a efectos de cubrir la Plaza N° 192 de TECNICO EN PRESUPUESTO II de la Oficina de Presupuesto y Tributación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Nivel Remunerativo T2: Abog. Gustavo A. Begglo Abraham, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, Sr. Ricardo Bocanegra Sheen, Jefe de la Oficina de Logística y el CPC. Jaime Garcia Sánchez, Jefe de la Oficina de Tesorería, Presidente y miembros respectivamente, a fin de revisar lo actuado en el indicado Concurso Interno

1. **PUBLICACIÓN** = De acuerdo al Cronograma propuesto, el Aviso de Convocatoria fue hecho de conocimiento de todo el personal a través del Correo Electrónico Institucional con el siguiente tenor:

AVISO
CONCURSO INTERNO PARA PROMOCIÓN DE
PERSONAL N° 003-2009

LA COMISIÓN ENCARGADA DE LLEVAR A CABO EL CONCURSO INTERNO PARA PROMOCIÓN DE SERVIDORES N° 003-2009, PONE EN CONOCIMIENTO DE LOS TRABAJADORES CON VÍNCULO LABORAL CON LA INSTITUCIÓN (PLAZO INDETERMINADO O PLAZO FIJO), LA CONVOCATORIA A CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS PARA CUBRIR LA PLAZA:

CAP 192
Técnico en Presupuesto II, Nivel T2
DE LA OFICINA DE PRESUPUESTO Y TRIBUTACIÓN DE LA GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

AQUELLOS TRABAJADORES QUE DESEEN PARTICIPAR EN EL INDICADO CONCURSO, POR FAVOR REVISAR LAS BASES CONTENIDAS EN EL REGLAMENTO QUE SE ADJUNTA Y LLENAR LA SOLICITUD RESPECTIVA.
ATENTAMENTE,

COMISIÓN ENCARGADA DE LLEVAR A CABO EL CONCURSO INTERNO PARA PROMOCIÓN DE SERVIDORES N° 003-2009

2. **RECEPCIÓN DE SOLICITUDES** = El día 18 de marzo se recibieron 2 solicitudes:

1. AMAYA PINGO TERESA
2. GARCIA VILLANUEVA MIGUEL

3. **EVALUACIÓN DE LEGAJO PERSONAL:**


N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO ACTUAL	NIVEL REMUNERATIVO	Nivel académico	Experiencia en Sector Público	Capacitación	Computación	RESULTADO EVALUACIÓN CURRICULAR
1	AMAYA PINGO MARIA TERESA	Técnico en Tesorería I	T1	Título Técnico en Administración o estudios universitarios en Economía o profesión afín, con estudios de la especialidad	Experiencia no menor de TRES (3) años en labores similares al cargo.	Capacitación en presupuesto público, planeamiento estratégico y en adquisiciones y contrataciones del Estado, por no menos de cuatro (04) meses	Conocimientos de computación, manejo de entorno Windows y Microsoft Office	CALIFICA A 2DA ETAPA
2	GARCIA VILLANUEVA MIGUEL ANGEL	Técnico en Tesorería I	T1	CONTADOR PÚBLICO	Tiene experiencia	Tiene la capacitación necesaria	Si tiene	CALIFICA A 2DA ETAPA

4. CONCURSO :

APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		PRUEBA DE CONOCIMIENTOS		EXPERIENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		ENTREVISTA	RESULTADO FINAL
	PUNTAJE	x3	PUNTAJE	x3	PUNTAJE	x3	PUNTAJE	
AMAYA PINGO TERESA	84	252	64	192	100	300	90	834
GARCIA VILLANUEVA MIGUEL	89.6	288.8	82	246	100	300	90	904.8

Considerando que de acuerdo al Reglamento establecido, el puntaje mínimo a obtener para ser declarado ganador es de 700 puntos, considerando los puntajes obtenidos se declara ganador del Concurso Interno de Méritos para Promoción del Personal al Sr. MIGUEL GARCIA VILLANUEVA

Con lo que concluyó el proceso encomendado, siendo las 15.30 horas del día 20 de marzo de 2009 procediéndose a extender la presente Acta, la misma que fue leída y aprobada sin observación alguna, firmándose en señal de conformidad.


Gustavo Begglo Abraham
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos


Ricardo Bocanegra Sheen
Jefe de la Oficina de Logística


Jaime García Sánchez
Jefe de la Oficina de Tesorería

FORMATO PARA EVALUACIÓN CONCURSO INTERNO N° 003-2009
PLAZA: TECNICO PRESUPUESTO II

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	GARCIA VILLANUEVA MIGUEL
---	---------------------------------

ETAPA I

CUMPLE CON REQUISITOS MÍNIMOS DEL PUESTO		
Título Técnico en Administración o estudios universitarios en Economía o profesión con equivalentes de la especialidad	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Capacidad en áreas presupuestales, planes, ambiente estratégico, en adquisiciones y contrataciones del Estado, como mínimo de cuatro (04) meses	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Conocimientos de computación, manejo de entorno Windows y Microsoft Office	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Experiencia no menor de tres (3) años en labores afines al cargo	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>

ETAPA II CONCURSO


1	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Ptje. Alcanzado	<input type="text" value="89.6"/>	x 3 =	Ptje. Final <input type="text" value="268.8"/>

2	PRUEBA DE CONOCIMIENTOS DEL PUESTO AL QUE POSTULA		
Ptje. Alcanzado	<input type="text" value="82"/>	x 3 =	Ptje. Final <input type="text" value="246"/>

3	EXPERIENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				
Tiempo de servicios al Estado	<input type="text" value="23 años 03 meses"/>	Ptje. Alcanzado	<input type="text" value="100"/>	x 3 =	Ptje. Final <input type="text" value="300"/>

4	ENTREVISTA								
Conocimiento	<input type="text" value="30"/>	+	Aptitudes	<input type="text" value="30"/>	+	Personalidad	<input type="text" value="30"/>	=	Ptje. Final <input type="text" value="90"/>

RESULTADO FINAL	→	Ptje. TOTAL <input type="text" value="904.8"/>
------------------------	---	---


GUSTAVO A. BEGGLO ABRAHAM
 PRESIDENTE


RICARDO BOCANEGRA SHEEN
 MIEMBRO


JAIME GARCÍA SÁNCHEZ
 MIEMBRO

Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Interno
 para Promoción de Servidor N° 003-2009

FORMATO PARA EVALUACIÓN CONCURSO INTERNO N° 003-2009
PLAZA: TECNICO PRESUPUESTO II

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	AMAYA PINGO TERESA
---	---------------------------

ETAPA I

CUMPLE CON REQUISITOS MINIMOS DEL PUESTO		
Título Profesional de Administración de Estudios Universitarios en Economía o profesión afín con estudios de especialidad	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Capacitación en capacitación pública, plantamiento estratégico y adquisiciones y contrataciones del Estado por rollo de rollo (CET) entre:	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Conocimientos de computación, manejo de correo, Microsoft y Microsoft Office	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
Experiencia, manejo de rol (Cargas de labores similares al cargo)	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>

ETAPA II CONCURSO

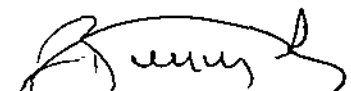

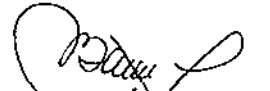
1 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO			
Ptje. Alcanzado	84	x 3 =	Ptje. Final 252

2 PRUEBA DE CONOCIMIENTOS DEL PUESTO AL QUE POSTULA			
Ptje. Alcanzado	64	x 3 =	Ptje. Final 192

3 EXPERIENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			
Tiempo de servicios al Estado	20 años 02 meses	Ptje. Alcanzado	100 x 3 = Ptje. Final 300

4 ENTREVISTA			
Conocimiento	30	+	Aptitudes
			30
		+	Personalidad
			30
		=	Ptje. Final 90

RESULTADO FINAL	Ptje. TOTAL 834
------------------------	----------------------------

 GUSTAVO A. BEGGLO ABRAHAM PRESIDENTE	 RICARDO BOCANEGRA SHEEN MIEMBRO	 JAIME GARCÍA SANCHEZ MIEMBRO
---	--	---

Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Interno para Promoción de Servidor N° 003-2009

FORMATO PARA EVALUACIÓN CONCURSO INTERNO N° 003-2009

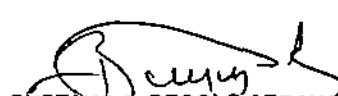
PLAZA: TECNICO EN PRESUPUESTO II

ENTREVISTA

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	TERESA AMAYA PINGO
------------------------------------	--------------------

Conocimiento del puesto	Tiene Excelentes conocimientos del Puesto. Domina las Técnicas necesarias para el desempeño del mismo	Tiene conocimientos Apropriados del Puesto. Tiene conocimientos sobre las técnicas necesarias para el adecuado desempeño del Puesto	Tiene algún conocimiento del Puesto. Conoce algunos aspectos relacionados a las técnicas para el adecuado desempeño del puesto	Tiene Poco Conocimientos del puesto. Su conocimiento de las técnicas para desempeñar adecuadamente el Puesto es casi nulo
	40 puntos	30 Puntos	20 puntos	10 Puntos
	()	(X)	()	()
Aptitudes	Muestra Excelentes Aptitudes para el Puesto	Muestra Buenas Aptitudes para el Puesto	Muestra algunas Aptitudes para el Puesto	No muestra aptitudes requeridas para el puesto
	30 Puntos	20 Puntos	10 Puntos	05 Puntos
	(X)	()	()	()
Personalidad	Se muestra seguro en sus afirmaciones, Expresa con Claridad y convicción sus ideas	Adecuados niveles de confianza en si mismo, expresa adecuadamente sus ideas	Algún grado de Inseguridad en sus afirmaciones. No parece estar seguro de sus afirmaciones	Se muestra Inseguro y no expresa con claridad sus ideas.
	30 Puntos	20 Puntos	10 puntos	05 Puntos
	(X)	()	()	()

TOTAL PUNTOS 90


GUSTAVO A. BEGGLO ABRAHAM
PRESIDENTE


RICARDO BOCANEGRA SHEEN
MIEMBRO


JAIME GARCÍA SANCHEZ
MIEMBRO

Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Interno para Promoción de Servidor N° 003-2009

FORMATO PARA EVALUACIÓN CONCURSO INTERNO N° 003-2009

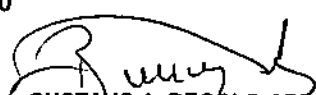
PLAZA: TECNICO EN PRESUPUESTO II

ENTREVISTA

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE	MIGUEL GARCIA VILLANUEVA
------------------------------------	--------------------------

Conocimiento del puesto	Tiene Excelentes conocimientos del Puesto. Domina las Técnicas necesarias para el desempeño del mismo	Tiene conocimientos Apropriados del Puesto. Tiene conocimientos sobre las técnicas necesarias para el adecuado desempeño del Puesto	Tiene algún conocimiento del Puesto. Conoce algunos aspectos relacionados a las técnicas para el adecuado desempeño del puesto	Tiene Poco Conocimientos del puesto. Su conocimiento de las técnicas para desempeñar adecuadamente el Puesto es casi nulo
	40 puntos ()	30 Puntos (X)	20 puntos ()	10 Puntos ()
Aptitudes	Muestra Excelentes Aptitudes para el Puesto	Nuestra Buenas Aptitudes para el Puesto	Muestra algunas Aptitudes para el Puesto	No muestra aptitudes requeridas para el puesto
	30 Puntos (X)	20 Puntos ()	10 Puntos ()	05 Puntos ()
Personalidad	Se muestra seguro en sus afirmaciones, Expresa con Claridad y convicción sus ideas	Adecuados niveles de confianza en si mismo, expresa adecuadamente sus ideas	Algún grado de Inseguridad en sus afirmaciones. No parece estar seguro de sus afirmaciones	Se muestra Inseguro y no expresa con claridad sus ideas.
	30 Puntos (X)	20 Puntos ()	10 puntos ()	05 Puntos ()

TOTAL PUNTOS 90


GUSTAVO A. BEGGLO ABRAHAM
PRESIDENTE


RICARDO BOCANEGRA SHEEN
MIEMBRO


JAIME GARCIA SANCHEZ
MIEMBRO

Comisión encargada de llevar a cabo el Concurso Interno para Promoción de Servidor N° 003-2009