



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

DR. VICTOR LÓPEZ GARCÍA  
FEDATARIO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

# Resolución Ejecutiva Regional

## Nº 215-2006-Gobierno Regional del Callao-PR

Callao, 20 OCT. 2006

### VISTOS:

El Informe Nº 212-REGION CALLAO/GA-ORH, de fecha 25 de abril de 2006, de la Oficina de Recursos Humanos; el Informe Nº 368-2006-REGION CALLAO/GRPPAT-OPT, de fecha 11 de mayo de 2006 de la Oficina de Presupuesto y Tributación; el Informe Nº 261-2006REGION CALLAO/GA-ORH, de fecha 22 de mayo de 2006, de la Oficina de Recursos Humanos; el Informe Nº 608-2006-REGION CALLAO/GRPPAT-OPT, de fecha 31 de julio de 2006, de la Oficina de Presupuesto y Tributación de la Gerencia Regional de Presupuesto, Planeamiento y Acondicionamiento Territorial; los Informes Nros. 645-2006-REGION CALLAO/GRPPAT-OPT, y 200-2006-REGION CALLAO/GRPPAT de fechas 11 y 17 de agosto de 2006, respectivamente, de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial; el Informe Nº 486-2006-REGION CALLAO/GA-ORH, de fecha 21 de setiembre de 2006, de la Oficina de Recursos Humanos; el Informe Nº 1233-2006-GOB. REG. CALLAO/GAJ, de fecha 03 de octubre de 2006, de la Gerencia de Asesoría Jurídica, y;

### CONSIDERANDO :

Que, por Acuerdo del Consejo Regional Nº 011-2004-REGION CALLAO-CR, de fecha 31 de marzo del 2004, se aprobó el Cuadro para Asignación del Personal (CAP) del Gobierno Regional del Callao, adecuándolo a lo señalado en el documento mencionado en el considerando anterior;

Que, con fecha 29 de marzo de 2006, se aprobó la Ordenanza Regional Nº 004-2006-REGION CALLAO-CR, la misma que resuelve aprobar el nuevo Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional del Callao, adecuándolo a las nuevas exigencias de la Gestión Pública Regional, permitiendo orientar y direccionar las acciones de desarrollo regional, a fin de hacerla más dinámica y competitiva, permitiendo que los Órganos cumplan con los propósitos de planeamiento, organización, dirección, coordinación, ejecución y control de sus actividades, evitando la duplicidad de funciones y minimizando los conflictos de competencia;

Que, mediante documento de Vistos, la Oficina de Recursos Humanos solicita la aprobación del Presupuesto Analítico del Personal (PAP) para el año 2006, de acuerdo a las plazas determinadas en el Cuadro para Asignación del Personal (CAP), a fin de efectuar las acciones de personal que se encuentran supeditadas a su previa aprobación;

Que, el literal 1 de la Segunda Disposición Transitoria de la Ley Nº 28411, señala que, la Entidad mediante Resolución de su Titular, aprueba la propuesta de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal -PAP, previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces en la Entidad sobre su viabilidad Presupuestal;

Que, el Artículo 4º del Decreto Supremo Nº 043-2004-PCM, define el Presupuesto Analítico de Personal -PAP, como el documento de gestión que considera las



plazas y el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función de la disponibilidad presupuestal;

Que, tal como lo señalan los documentos que obran en el presente expediente se ha podido establecer que la no aprobación oportuna del presente documento de gestión se debe al hecho que este no fue tramitado con la debida celeridad que el presente acto requería, hecho que motivó el retraso en la expedición del acto administrativo, motivo por el cual el presente acto debe ser aprobado en vía de regularización previa determinación de las responsabilidades a que hubiere lugar.

Que, asimismo el numeral 17.1 del artículo 17º de la Ley del Procedimiento Administrativo General - Nº 27444, señala que para que el acto administrativo "(...) tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que se pretenda retrotraerse la eficacia del acto supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, asimismo mediante documento de Vistos, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial expresa su conformidad con el Proyecto de Aprobación del Presupuesto Analítico de Personal del Año 2006;

Que, la presente Resolución cuenta con la conformidad de la Gerencia General Regional, así como con las visaciones de la Gerencia de Administración, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y la Gerencia de Asesoría Jurídica, y;

De conformidad con lo establecido en la Ley Nº 28411 "Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto", Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley Nº 27902 Ley Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, y los Artículos 18º y 19º del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional del Callao, aprobado mediante Ordenanza Regional Nº 004-2006-REGION CALLAO-CR, y las facultades otorgadas mediante Acuerdo del Consejo Regional Nº 016-2006-REGION CALLAO-CR;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO UNICO.-** Aprobar en razón de las consideraciones expuestas y en vías de regularización el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) del Gobierno Regional del Callao, para el periodo enero a diciembre del año 2006, el mismo que se encuentra contenido en el anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE,**

**GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**

**ROGELIO CANCHES GUZMÁN**  
**PRESIDENTE**

**ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL**

**DR. VICTOR LÓPEZ GARCÍA**

FEDATARIO

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO