



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARQUE ALMERCO  
SECRETARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg.: 170 Fecha: 31 MAR 2025

31 MAR 2025

## Resolución Gerencial General Regional N° 118 - 2025 Gobierno Regional del Callao-GGR

Callao, 31 MAR. 2025

### VISTOS:

El Informe N° 000714-2025-GRC/ORH, de fecha 21 de marzo de 2025, emitido por la Oficina de Recursos Humanos; el Informe N° 001467-2025-GRC/OPT, de fecha 24 de marzo de 2025, emitido por la Oficina de Presupuesto y Tributación; el Memorando N° 001557-2025-GRC/GRPPYAT, de fecha 25 de marzo de 2025, de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial; el Informe N° 000768-2025-GRC/ORH, de fecha 28 de marzo de 2025, emitido por la Oficina de Recursos Humanos; el Informe N° 000212-2025-GRC/GA, de fecha 28 de marzo de 2025, emitido por la Gerencia de Administración; el Informe N° 000261-2025-GRC/GAJ, de fecha 28 de marzo de 2025, de la Gerencia de Asesoría Jurídica; y,

### CONSIDERANDO:

Que, con Resolución Gerencial General Regional N° 060-2024-Gobierno Regional del Callao-GGR de fecha 05 de marzo de 2024, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Gobierno Regional del Callao para el periodo del 06 de marzo de 2024 al 06 de marzo de 2027;

Que, de acuerdo a lo señalado en el Artículo 6.4.1.1. de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada con Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 08 de agosto de 2016, una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación es: "(...) Validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad (...)"; habiendo validado dicho Plan conforme al Acta de Validación realizada por los miembros integrantes del mencionado Comité;

Que, de conformidad a lo señalado en el Artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057-Ley de Servicio Civil, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública y en el caso de los Gobiernos Regionales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente General del Gobierno Regional;

Que, según lo previsto en el numeral 15 del Artículo 56° del Nuevo Texto Único Ordenado del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional del Callao, la Oficina de Recursos Humanos, tiene entre otras funciones: "Proponer y desarrollar el Plan Anual de Capacitación del Personal";

Que, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada con Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 08 de agosto de 2016, tiene como Finalidad: "(...) desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.";

Que, el sub numeral 5.2.7 del numeral 5.2, referido a los Actores de la Capacitación, de la Directiva antes mencionada establece: "Titular de la Entidad: Para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa

de una entidad pública. En el caso de los Gobiernos Regionales y Locales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente General del Gobierno Regional y el Gerente Municipal, respectivamente"; lo cual guarda relación directa con lo previsto en el literal i) del Artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, mediante Informe N° 000714-2025-GRC/ORH, de fecha 21 de marzo de 2025, la Oficina de Recursos Humanos, informa a la Gerencia de Administración que para continuar con el proceso de la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Gobierno Regional del Callao – Región Callao; es requisito indispensable contar el "Informe de Disponibilidad Presupuestal", por el monto de S/ 367 750.00 Soles, para el financiamiento del dictado de los cursos;

Que, mediante Memorando N° 001557-2025-GRC/GRPPYAT, de fecha 25 de marzo de 2025, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, comunica a la Gerencia de Administración, que la Oficina de Presupuesto y Tributación con Informe N° 000714-2025-GRC/ORH de fecha 21 de marzo de 2025, realizó la habilitación de recursos hasta por el monto de S/ 70.000 00, debido a la reducida ejecución de ingresos (baja liquidez financiera), de acuerdo a la normativa vigente del Sistema Nacional de Presupuesto;

Que, con Informe N° 000768-2025-GRC/ORH, de fecha 28 de marzo de 2025, la Oficina de Recursos Humanos, presenta a la Gerencia de Administración, el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2025 de la Región Callao del Gobierno Regional del Callao, como instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación, elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, cuya vigencia es anual, requiriendo ser aprobado mediante Resolución Gerencial General Regional;

Que la Gerencia de Administración, remite a la Gerencia General Regional, el informe precedente, adjuntando el Proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025, el Acta de Validación, disponibilidad presupuestal y el proyecto de Resolución Gerencial General Regional para la aprobación del PDP 2025 de la Región Callao del Gobierno Regional del Callao, el cual de conformidad a la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, deberá ser aprobado y presentado ante SERVIR como máximo el día 31 de marzo de cada año;

Que, con Informe N° 000261-2025-GRC/GAJ, de fecha 28 de marzo de 2025, la Gerencia de Asesoría Jurídica, concluye que: "(...) estando al informe emitido por la Oficina de Recursos Humanos; en atención a lo previsto en el numeral 7, del Artículo 41° del Nuevo Texto Único Ordenado del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional del Callao, y Principio de Verdad Material establecido en el numeral 1.11, del artículo IV, del Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; la Gerencia de Asesoría Jurídica, opina que, el presente expediente se ajusta al marco normativo señalado; por lo que procede a visar el proyecto de Resolución Gerencial General Regional, remitido por la Oficina de Recursos Humanos, que resuelve aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Gobierno Regional del Callao anualizado para el año 2025 (...)";

Que, estando a lo expuesto y de acuerdo con lo regulado por el literal i) del artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos; de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Gerencia de Administración y de la Gerencia de Asesoría Jurídica;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR**, el "Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2025 de la Región Callao del Gobierno Regional del Callao" anualizado para el año 2025, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO. – ENCARGAR** el cumplimiento de la presente Resolución a la Oficina de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y a la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, de acuerdo a sus atribuciones.

**ARTÍCULO TERCERO. - ENCARGAR** a la Oficina de Trámite Documentario y Archivo cumpla con notificar debidamente la presente resolución a las diferentes áreas del Gobierno Regional del Callao.

**ARTÍCULO CUARTO. - ENCARGAR** al funcionario responsable de la elaboración y actualización del Portal de Transparencia la publicación de la presente Resolución Gerencial General Regional en el Portal Institucional del Gobierno Regional del Callao.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE y ARCHÍVESE**



**GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**  
LIC. CESAR IGOR CAMACHO CABALLERO  
GERENTE GENERAL REGIONAL



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARROQUE ALMERCO  
EDATARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 170 Fecha:

31 MAR 2025



## ACTA DE VALIDACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

PDP 2025

Los miembros del Comité de Planificación de la Región Callao del Gobierno Regional del Callao, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del Proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP 2025), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento.
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal 2025, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14º del Reglamento General de la Ley Nº 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de Capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP 2025


En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el Proyecto de PDP 2025

**GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**  
  
**CARLOS HECTOR CHAMO CHUMBI HINOJOSA**  
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

**Responsable de la ORH**

  
  
**Responsable del Órgano de Línea**

  
**Responsable de la GRPPYAT**

  
**Representante de los/as Servidores/as**

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

  
**JEFFREY CASTROQUE ALMERCO**  
FEDATARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: ..... Fecha: .....

31 MAR 2025





**GOBIERNO REGIONAL  
DEL CALLAO**

# **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP 2025)**



**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY GUERRA ALMERCO  
SECRETARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg: 170 Fecha: 31 MAR 2025

31 MAR 2025







## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2025 REGION CALLAO - GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

### I. Presentación:

*El Gobierno Regional del Callao se encarga de organizar y conducir la gestión pública regional de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas en el marco de las políticas nacionales y sectoriales para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la región.*

*En el presente año 2025, La Región Callao del Gobierno Regional del Callao se encuentra iniciando una nueva gestión por lo que, a efectos de coadyuvar efectivamente al logro de los objetivos institucionales a través de criterios de eficacia y eficiencia, se requiere contar con servidores/as capacitados/as en el ámbito de sus respectivas funciones y competencias.*

*La Capacitación de los/las servidores/as civiles es una herramienta que permite mejorar el desempeño de los/las servidores/as civiles, a través de la adquisición y/o desarrollo de competencias y conocimientos, alineados a los diferentes perfiles de puesto y a los objetivos institucionales, permitiendo, a su vez, disminuir las brechas entre el Desempeño esperado y el Desempeño real.*

*En tal sentido la Oficina de Recursos Humanos, en el marco de sus competencias, ha identificado las necesidades de capacitación a partir de los objetivos estratégicos (establecidos en el PEI) y las actividades operativas (establecidas en el POI), a través de un proceso de diagnóstico de las necesidades de capacitación, reflejado en los requerimientos formulados por las áreas con el propósito de determinar las capacitaciones que se realizarán durante un ejercicio fiscal.*

*El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP-2025) del presente año, recoge aquellos requerimientos de capacitación presentado por los diferentes Órganos y Unidades Orgánicas que conforman de la Región Callao del Gobierno Regional del Callao, además incluye las seis (6) Matrices de las Materias de Capacitación Prioritarias para el Desarrollo del Servicio Civil, cursos que se están implementando dado que es de carácter priorizado por RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 000053-2025-SERVIR-PE, los cuales se están tomando en cuenta para 30 vacantes para los/ las servidores/as en el transcurso del año.*

*Asimismo, debido al Convenio Marco institucional entre el Gobierno Regional del Callao y la Contraloría General de la República, se está considerando el curso de Sistema de Control Interno para funcionarios y servidores/as públicos/as de la entidad.*



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARO QUE ALMÉRICO  
SECRETARIO ALTERNATIVO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg: 170 Fecha: 31 MAR 2025



La capacitación permitirá que los/las servidores/as que participan de las actividades y procesos de la entidad mejoren su desempeño individual, optimizando los niveles de desempeño del área y por ende el desempeño institucional, lo que conlleva a tener un equipo más fortalecido y preparado para alcanzar las metas institucionales, mejorar la gestión pública y ofrecer un servicio de calidad orientado al ciudadano.

## II. Objetivos estratégicos institucionales:

Los ejes de Desarrollo se definen como aquellas áreas, o campos de actuación, temas claves o dimensiones prioritarias que se identifican en la visión, sobre las cuales se deben concentrar los esfuerzos institucionales e individuales y se organizarán las acciones, planes, programas, proyectos y actividades de corto, mediano y largo plazo, en concordancia con los objetivos establecidos en cada uno de ellos.

Para el Gobierno Regional del Callao, se considera como ejes los siguientes:

1. Superación de la pobreza y la desigualdad.
2. Generación de capacidades.
3. Gestión ambiental y ordenamiento territorial.
4. Desarrollo de la Eco eficiencia y la competitividad.
5. Fortalecimiento de la Gobernabilidad.

En tal sentido los objetivos estratégicos institucionales están entendidos como las prioridades o propósitos que orientan las acciones identificadas para cada eje. Establecen las pautas para realizar una secuencia de acciones. En el Plan Estratégico Institucional (2019-2027) Ampliado, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 055 del 26 de abril de 2024 se han establecido ocho (08) objetivos estratégicos:

Objetivo Estratégico 1: Mejorar la atención integral de los servicios de educación a la población.

Objetivo Estratégico 2: Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la población.

Objetivo Estratégico 3: Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en la Provincia Constitucional del Callao.

Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la gestión del riesgo de desastre en la Provincia Constitucional del Callao.

Objetivo Estratégico 5: Promover el desarrollo social en las poblaciones vulnerables.

Objetivo Estratégico 6: Promover la sostenibilidad de los recursos naturales en la Provincia Constitucional del Callao.

Objetivo Estratégico 7: Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos.

Objetivo Estratégico 8: Fortalecer la Gestión Institucional.

Dentro de este último Objetivo Estratégico se tiene la Actividad Estratégica Institucional AEI. N° 08.07 que señala el "Desarrollo de capacidades fortalecidas del personal del Gobierno Regional del Callao"



f

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY QUISPE ALMERCO  
EDILIARIO ALTERNATIVO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg.: ..... Fecha: .....

31 MAR 2025



### III. Misión y Visión:

#### **MISIÓN DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**

*Promover y conducir el desarrollo integral y sostenible en la Región Callao, con enfoque en gestión del riesgo de desastres, de manera competitiva, inclusiva e innovadora.*

#### **VISIÓN DE FUTURO DE LA REGION CALLAO**

*Constituye el futuro que puede ser alcanzado en un horizonte determinado, que se construye en función de las políticas y de las prioridades institucionales, y se administra en base a los objetivos estratégicos. La Visión del Gobierno Regional de la Provincia Constitucional del Callao es:*

*"La Región Callao, centro estratégico de interconexión del Perú, ha logrado un desarrollo humano armónico y equilibrado con identidad regional y conciencia ambiental, se brindan servicios públicos y privados eficientes que cubren a toda población. Es territorialmente ordenada, segura, saludable y ha reducido los niveles de riesgo y vulnerabilidad. Es un nodo de servicios portuarios, aeroportuarios y logísticos de vanguardia en el Pacífico, potenciando el comercio internacional. Ha alcanzado un desarrollo industrial competitivo, ecoeficiente y socialmente responsable, articulando a las grandes, medianas, pequeñas y micro empresas, generando empleos dignos para la población chalaca. Presenta una oferta cultural, recreacional y turística con estándares de calidad. La región ha alcanzado altos niveles de gobernabilidad basada en valores, principios éticos, participación ciudadana, transparencia, equidad e inclusión social."*

### IV. Estructura orgánica:

La Sede Central del Gobierno Regional del Callao tiene la siguiente Estructura Orgánica:

ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA
<b>I. Alta Dirección</b>	
1.1 Gobernación Regional	
1.2 Gerencia General Regional	
<b>II. Defensa Jurídica</b>	
2.1 Procuraduría Pública Regional	
<b>III. Control</b>	
3.1 Órgano de Control Institucional	
<b>IV. Asesoramiento</b>	
4.1 Gerencia de Asesoría Jurídica	
4.2 Oficina Regional de Asesoría Técnica	
	4.3 Oficina de Cooperación Técnica Internacional
<b>V. Apoyo</b>	
	5.1 Secretaría del Consejo Regional
	5.2 Oficina de Trámite Documentario y Archivo
	5.3 Oficina de Seguridad Integral



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY SANCHEZ ALMERCO  
SECRETARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 170 Fecha: 31 MAR 2025



	5.4 Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
	5.5 Oficina de Imagen Institucional y Protocolo
	5.6 Oficina de Gestión Patrimonial
5.7 Gerencia de Administración	
	5.8 Oficina de Recursos Humanos
	5.9 Oficina de Logística
	5.10 Oficina de Contabilidad
	5.11 Oficina de Tesorería
<b>VI. Línea</b>	
6.1 Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	
	6.2 Oficina de Planificación
	6.3 Oficina de Presupuesto y Tributación
	6.4 Oficina de Acondicionamiento Territorial
	6.5 Oficina de Racionalización y Estadística
	6.6 Oficina de Programación Multianual de Inversiones
6.7 Gerencia Regional de Desarrollo Económico	
	6.8 Oficina de Agricultura y de Producción
	6.9 Oficina de Comercio, Turismo, Energía y Minas
6.10 Gerencia Regional de Desarrollo Social	
	6.11 Oficina de Desarrollo Social, Población e Igualdad de Oportunidades, Vivienda y Saneamiento
	6.12 Oficina Regional de Atención a las Personas con Discapacidad
	6.13 Oficina de Organizaciones de Base Regionales
	6.14 Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
6.15 Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente	
	6.16 Oficina de Áreas Protegidas y Medio Ambiente
6.17 Gerencia Regional de Infraestructura	
	6.18 Oficina de Construcción y Vialidad
	6.19 Oficina de Maquinaria Pesada
6.20 Gerencia Regional de Defensa Nacional, Defensa Civil y Seguridad Ciudadana	



*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY LAIROQUE ALMERCO  
 FEDATARIO ALTERNO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 130 Fecha: 31 MAR 2025

31 MAR 2025





	6.21 Oficina de Defensa Nacional y Defensa Civil
6.22 Gerencia Regional de Educación, Cultura y Deporte	
	6.23 Oficina de Deporte y Recreación
	6.24 Oficina de la Juventud
	6.25 Oficina de Administración de Villas Regionales
6.26 Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones	

**V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:**

La Unidad Ejecutora 001 Región Callao del Gobierno Regional del Callao, que incluye a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo; en la actualidad cuenta con el siguiente número de servidores civiles

D.L. N° 276	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	Total de servidores
24	245	234	503



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARROQUE ALMERCO  
FEDATARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 130 Fecha: 31 MAR 2025

31 MAR 2025





**VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):**

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades se espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	GARANTIZAR QUE TODOS LOS COLABORADORES ESTÉN EQUIPADOS CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA CUMPLIR CON LAS METAS ESTABLECIDAS, Y ASÍ OPTIMIZAR LA EFICIENCIA OPERATIVA Y REDUCIR LOS RIESGOS ASOCIADOS A LA GESTIÓN	MEJORAR LA APLICACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO Y COMPRENDER LA NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS	503	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
 JEFFREY C. ROSA ALMERCO  
 REGISTRO ALTERNATIVO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg. 130 Fecha: 31 MAR 2025

*[Handwritten signature]*



BB



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

2	Limitaciones en el uso de plataformas virtuales y metodologías activas para la comunicación, asistencia técnica y capacitación virtual como parte de la articulación interinstitucional	MANEJO DE PLATAFORMAS PARA REUNIONES VIRTUALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Operar las plataformas virtuales de comunicación con mayor destreza por los servidores	8	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	2000	0	2000
3	Limitaciones en el uso de herramientas digitales de diseño gráfico	HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EL DISEÑO GRAFICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar habilidades para el uso de herramientas informáticas para el trabajo	8	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	2000	0	2000
4	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA NORMATIVA E IMPLEMENTACIÓN DEL ISO 37001	ISO 37001 SISTEMAS DE GESTIÓN ANTISOBORNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MEJORA SIGNIFICATIVA EN LA GESTIÓN ÉTICA DE LA ENTIDAD, REDUCIR RIESGOS DE SOBORNO Y	4	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	3	1000	0	1000

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
 JEFFREY ALVARO ALMERCO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg: 170 Fecha: 31 MAR 2025

0



Handwritten initials: OB



5	ACCESO A CRITERIOS ESPECIALIZADOS SOBRE LOS TEMAS PROPUESTOS	CURSO DE DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA EN GOBIERNOS REGIONAL Y MUNICIPALIDADES	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIZADOS SOBRE TEMAS PROPUESTOS	1	CURSO	C1	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	11	250	0	250
6	ACCESO A CRITERIOS ESPECIALIZADOS SOBRE LOS TEMAS PROPUESTOS	CURSO DE DELITOS DE CRIMEN ORGANIZADOS EN MATERIA DE USURPACION	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIZADOS SOBRE TEMAS PROPUESTOS	1	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	12	250	0	250
7	ACCESO A CRITERIOS ESPECIALIZADOS SOBRE LOS TEMAS PROPUESTOS	CURSO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO O SANCIONADOR	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIZADOS SOBRE TEMAS PROPUESTOS	1	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	13	250	0	250
8	Poca actualización de conocimientos sobre conflictos laborales, espacios de dialogo y concertación	CURSO DE DIALOGO SOCIAL Y CONCERTACION	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Aplicar técnicas de mediación y concertación para la resolución de conflictos	2	CURSO	C1	3	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	14	500	0	500

ES COPIA FIEJ DEL ORIGINAL  
 JEFFREY...  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg. 10... Fecha 01 MAR 2015

Handwritten signature







9	Errores en la organización y ejecución de eventos institucionales debido a una inadecuada gestión de protocolo, afectando la percepción de la institución.	Taller de Organización y Protocolo para Eventos Institucionales	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Implementar técnicas de protocolo y etiqueta en la planificación de eventos oficiales.	1	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	17	250	0	250
10	Limitaciones en el desarrollo de plataformas virtuales tipo Observatorio Regional	Curso de Diseño Web que permita la creación y funcionamiento de un Observatorio Regional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar habilidad de uso de herramientas informáticas para el trabajo	1	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	35	250	0	250
11	Aplicar las normas y dispositivos legales sobre las sentencias judiciales en el módulo de demandas del Ministerio de Economía y Finanzas -MEF.	Curso de normas y disposiciones legales sobre sentencias judiciales	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar las normas y dispositivos legales para tener en cuenta en el módulo de demandas judiciales.	1	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	37	250	0	250
12	Limitaciones en el conocimiento y aplicación de herramientas de informática actualizadas, dado el continuo avance tecnológico existente.	CURSO DE OFIMÁTICA (Excel, Word, Power Point, Outlook, computación, entre otros.)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y aplicar eficazmente las modernas herramientas de ofimática.	60	CURSO	C1	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SEMPRESENCIAL	3	15000	0	15000

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY P. VILQUE ALMERCO  
 SUBDIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: ..... Fecha: 31 MAR 2015





Handwritten signatures and stamps at the bottom left.

13	Existencia de errores para la gestión documental, lo cual genera un gran número de correcciones al momento de realizar el archiviado de los documentos	CURSO DE ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y GESTIÓN DE ARCHIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento y Manejo de la normativa de Archivística, que les permita desarrollar los procesos técnicos archivísticos que optimicen el servicio de los archivos hacia los usuarios.	17	CURSO	C1	3	3	2	8	3	4250	0	4250	VIRTUAL	GENERALES		
14	ACTUALIZACIÓN RESPECTO DE LA NORMATIVA Y APLICACIÓN DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO - LEY N° 32069	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR Y GESTIONAR PROACTIVAMENTE LOS RIESGOS EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN, GARANTIZAR TRANSPARENCIA, CUMPLIMIENTO Y EFICIENCIA EN LA SELECCIÓN DE CONTRATOS.	71	CURSO	C1	3	2	3	8	3	17750	0	17750	VIRTUAL	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO		
15	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA QUE REGULA LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y ACTOS ADMINISTRATIVOS	CURSO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL - Ley N° 27444	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Implementar correctamente los procedimientos administrativos.	16	CURSO	C1	3	2	3	8	3	4000	0	4000	VIRTUAL	GENERALES		

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY... LEGATARIO ALFONSO... GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg: 130 Fecha: 1 MAR 2025

Handwritten mark at the bottom right.





	APLICACIÓN EN LOS INFORMES QUE SE EMITAN	Adquirir los conocimientos de los últimos cambios del procedimiento del SIGA - SIAC para su correcta ejecución del mismo	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	ALTO	SISTEMAS INFORMÁTICOS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO (SIAE), (SIGA, SEACE, SIAC, SISCA, PDT, PLAME, otros)	Desconocimiento para realizar los mecanismos idóneos y llevar las operaciones y procesos en forma óptima									
16	CURSO C1	Realizar el trabajo de manera efectiva y seguir el correcto procedimiento del sistema SIGA - SIAC y OTROS	22	3	2	3	8	3	5500	0	5500	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	18000	7500
17	CURSO C1	Buenas prácticas institucionales con representantes del exterior y de connacionales internacionales.	72	3	3	2	8	3	18000	0	18000	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	18000	7500
18	CURSO C1	AFIANZAR CONOCIMIENTOS, INFORMAR Y ACTUALIZAR A SU GRUPO DE TRABAJO CONFORME A SU AREA A CARGO	30	3	3	2	8	3	7500	0	7500	GENERALES	VIRTUAL	7500	7500

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHÁO QUE ALMERCÓ  
EDUARDO ALTEIANO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg. .... Fecha: .....

31 MAR 2015





19	INSUFICIENTE CONOCIMIENTO SOBRE LA PRESENTACION DE GARANTIAS EN LA EJECUCION DE OBRA PUBLICAS - FIDECOMISO	CURSO: APLICACION DE FIDECOMISO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir competencias y conocimientos teóricos y prácticos en el manejo del instrumento financiero de las garantías y adelantos por la modalidad del Fidecomiso, para obras y servicios.	13	CURSO	C1	3	2	3	8	3	3250	0	3250	VIRTUAL	GENERALES	3	3250	3250
20	Falta de implementación de las recomendaciones, sugeridas en los exámenes especiales	CURSO DE AUDITORIA GUBERNAMENTAL	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Implementar los procedimientos que se va a realizar para el cumplimiento de las recomendaciones de auditoria	9	CURSO	C1	3	2	3	8	3	2250	0	2250	VIRTUAL	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	3	2250	2250
21	Falta de actualización en la implementación de normas vigentes y actuales que el ente rector pondra en vigencia (MIF)	CURSO NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender e interpretar la aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad	15	CURSO	C1	3	2	3	8	3	3750	0	3750	VIRTUAL	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	3	3750	3750

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
SECRETARÍA REGIONAL DE ALMERCO

Reg. 190 Fecha: 31 MAR 2015

*[Handwritten signature]*







22	Falta de conocimientos del nuevo marco normativo contable	CURSO NORMAS DE TRANSICIÓN AL MARCO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD NICSP	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	15	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	3750	0	3750
23	Falta de actualización de las versiones e implementación de las normas que entran en vigencia para la presentación de los FEFF a la DGCP.	CURSO DEL CIERRE CONTABLE GUBERNAMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	14	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	3500	0	3500
24	Falta de conocimiento y mecanismos para garantizar las operaciones y procesos bajo principios éticos y de transparencia, garantizando la confiabilidad en cada uno de ellos	CURSO DE ESPECIALIZACION EN CONTROL PREVIO PARA EL SECTOR PUBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	10	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	2500	0	2500

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY C. BARRON DE ALMERCO  
GERENTE GENERAL ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg: 1700 Fecha: 31-MAR-2015

31-MAR-2015





OB

25	Desconocimiento de los derechos a favor de las personas con discapacidad	CURSO DE INCLUSIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Aplicar conocimientos de los derechos a favor de las personas con discapacidad	29	CURSO	C1	3	3	2	8	3	7250	0	7250
26	INSUFICIENTE CONOCIMIENTO SOBRE LA MODALIDAD DE LA EJECUCIÓN DE OBRA IMPUESTO	CURSO: MARCO NORMATIVO Y OPERATIVO DE LA LEY DE OBRAS POR IMPUESTO PARA LA GESTIÓN DE OBRAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Utilizar la normativa existente Obras por Impuestos de manera eficiente y efectiva en el trabajo diario, con la aplicación oportuna en los procedimientos para el control y desarrollo de las obras y servicios por esta modalidad	9	CURSO	C1	3	2	3	8	3	2250	0	2250
27	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES DE PLANTA SOBRE EL MANEJO DEL SOFTWARE REVIT A NIVEL BÁSICO-INTERMEDIO EN LA ESPECIALIDAD DE ESTRUCTURAS, PARA UN EFICIENTE MODELADO 3D DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	CURSO: REVIT ESTRUCTURAS 2024	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Utilizar el software de manera eficiente y efectiva en su trabajo diario. Esto incluye demostrar un mayor dominio en la creación y modificación de modelos 3D, la correcta implementación de familias y plantillas,	7	CURSO	C1	3	2	3	8	3	1750	0	1750

FS COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 RECURSOS HUMANOS

Reg: ..... Fecha: 31 MAR 2025

2





*Handwritten initials 'RB' in a circle.*

<p>EN EL MARCO DE LA ADOPCION BIM</p>	<p>DESCONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES SOBRE EL MANEJO DEL SOFTWARE REVIT A NIVEL BASICO-INTERMEDIO EN LA ESPECIALIDAD DE (INSTALACIONES MECANICAS, ELECTRICAS Y SANITARIAS) PARA UN MODELO 3D DEL PROYECTO DE INVERSION EN EL MARCO DE LA ADOPCION BIM</p>	<p>CURSO: REVIT MEP 2024</p>	<p>ALTO</p>	<p>REACCION Y APRENDIZAJE (COMOCIMIENTO Y HABILIDADES)</p>	<p>Adquirir competencias y conocimientos teóricos y prácticos en el manejo del software Revit dentro de la metodología BIM, enfocada en las especialidades MEP (Instalaciones Mecánicas, Eléctricas y Sanitarias) promoviendo un entorno de trabajo colaborativo que optimice los procesos de diseño y ejecución en estas especialidades.</p>	<p>6</p>	<p>CURSO</p>	<p>C1</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>8</p>	<p>PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS</p>	<p>VIRTUAL</p>	<p>3</p>	<p>1500</p>	<p>0</p>	<p>1500</p>
---------------------------------------	--	------------------------------	-------------	--	---	----------	--------------	-----------	----------	----------	----------	----------	---	----------------	----------	-------------	----------	-------------

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARRASQUE ALMERCO  
SECRETARIO AL TENIENTE GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg: 120 Fecha: 31 MAR 2025



EB

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
RECURSOS HUMANOS  
V°B°

29	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES DE PLANTA SOBRE EL MANEJO DEL SOFTWARE DE COORDINACION, REVISION, GESTION Y VISUALIZACION NAVISWORKS MANAGE 2024	CURSO: NAVISWORKS MANAGE 2025	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Adquirir competencias y conocimientos en el manejo del software Navisworks Manage 2024, asegurando una gestión eficiente de los procesos de coordinación, revisión de modelos y detección de interferencias entre todas las especialidades.	11	C1	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	3	2750	0	2750
30	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES DE PLANTA SOBRE EL MANEJO DE LA PLATAFORMA DE SOLUCION INTEGRAL DE ENTORNO CENTRALIZADO PARA LA GESTION Y COLABORACION EN TIEMPO REAL AUTODESK CONSTRUCTION CLOUD	CURSO: AUTODESK CONSTRUCTION CLOUD	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Desarrollar competencias y adquirir conocimientos teóricos y prácticos de la plataforma Autodesk Construction Cloud, esta permite gestionar y colaborar en todo el ciclo de vida de los proyectos.	8	C1	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	3	2000	0	2000

ESCOPIA FIEL DEL ORIGINAL  
JEFFREY ALVARO COQUEL ALMERCO  
SECRETARIO GENERAL DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 170 Fecha: 31 MAR 2025

0







31	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES DE PLANTA SOBRE EL MANEJO DEL SOFTWARE DE COLABORACION Y GESTION DE DISEÑO BASADO EN LA NUBE BIM CALLABORATE PRO	CURSO: BIM COLLABORATE PRO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir competencias y conocimientos teóricos y prácticos sobre el manejo del software BIM COLLABORATE PRO, orientado al diseño.	12	C1	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	3000	0	3000
32	Dificultad en el manejo de normas vigentes y actuales	CURSO DE LIQUIDACIÓN DE OBRAS PUBLICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y explicar sobre el tratamiento de los expedientes tramitados para su liquidación	7	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	1750	0	1750
33	Necesidad de conducir un correcto diagnóstico y evaluación de cultura y clima organizacional	Curso de Cultura, Clima y Transformación Organizacional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Realizar un correcto diagnóstico y evaluación de cultura y clima organizacional	5	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	1250	0	1250
34	Necesidad de mejorar el proceso de administración de legajos.	Curso de Administración de Legajos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Emplear de manera correcta el proceso de administración de legajos	5	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	1250	0	1250

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY COCHRAN ALMERCO  
 SECRETARIO GENERAL  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg: 10. Fecha: 11 MAR 2015

0





35	Necesidad de actualizar las buenas prácticas laborales que garantizan la vigencia de los derechos laborales, y el pleno ejercicio de los derechos colectivos.	Curso de Legislación Laboral y Gestión de Compensaciones	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Conocer las buenas prácticas laborales que garantizan la vigencia de los derechos laborales	10	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	2500	0	2500
36	Falta de planeamiento y estrategias para la dirección y aplicación de planes de mejora continua.	GOBERNANZA PESQUERA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los lineamientos, herramientas y metodologías para fortalecer la gestión de la pesca y conservación de los ecosistemas marinos para la seguridad de los agentes económicos.	4	C1	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	1000	0	1000
37	Desconocimiento de Gestión de Proyectos sociales para el desarrollo Regional	GESTIÓN DE PROYECTOS SOCIALES PARA EL DESARROLLO SOCIAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Comprender los Proyectos sociales para el desarrollo local	1	C1	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	6	250	0	250
38	Reducción conocimiento de las alternativas desarrolladas de la cooperación internacional desde los Foros de los Países Desarrollados: Cooperación Triangular, Cooperación	La Cooperación Triangular, la Cooperación Multilateral y la Cooperación Sur-Sur	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Aplicar las nuevas modalidades que permitan realizar alianzas que fortalezcan la captación de	3	C1	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	10	750	0	750

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFE DEL OFICIO GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS ALTERNAS  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg: 170 Fecha: 31 MAR 2015

31 MAR 2015





Multi Actor y Cooperación Sur-Sur,																						
Falta de conocimiento en estrategias de branding institucional y su aplicación en campañas de comunicación, lo que genera una imagen poco cohesionada de la organización	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ALTO	Curso de Branding e Imagen Institucional	Diseñar y ejecutar estrategias de branding alineadas con la identidad institucional en todos los canales de comunicación	1	CURSO	CI	3	2	3	2	3	8	16	250	0	250					
Falta de conocimiento del personal técnico en temas de Inversión Privada (APP, PA Y Oxi)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ALTO	Proyectos de Inversión Privada (Asociaciones Públicas, Proyectos de Activos y Obras por Impuesto)	Identificar necesidad de herramientas y aplicar metodología para desarrollar proyectos de inversión privada en la Región	1	CURSO	CI	3	3	2	8	2	8	40	250	0	250	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO				
Existencia de errores en la redacción de documentos administrativos	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ALTO	CURSO DE REDACCIÓN EFICAZ	Elaborar los informes asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	51	CURSO	CI	3	2	2	7	2	7	3	12750	0	12750	GENERALES				

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIRIQUICQUE ALMERICO  
SECRETARIO ALERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg. .... Fecha: 14 MAR 2025





42	Fortalecer el conocimiento sobre firma digital, gobierno digital para impulsar la transformación digital y la interacción efectiva con servicios electrónicos	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Entender sobre firma digital, gobierno digital para impulsar la transformación digital y la interacción efectiva con servicios electrónicos	MARCO conceptual de gobierno digital, etapas de desarrollo del gobierno digital, actores del ecosistema digital, Ley de Gobierno Digital, importancia del Gobierno Digital para la transparencia y la transformación digital	10	CURSO	CI	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	2500	0	2500
43	Desconocimiento de las modificaciones técnicas en la Normatividad vigente del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones (Invierte.pe) con periodicidad anual	INVERSIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender los conceptos técnicos normativos vinculados a los proyectos de inversión (PI) principalmente en la fase de programación Multianual y/o Unidades Ejecutoras de Inversión para la correcta elaboración de informes técnicos.	Rápida atención vía informes técnicos a las modificaciones Presupuestarias e Inversiones No Previstas de las Unidades Formadoras y/o Unidades Ejecutoras de Inversión en toda la Fase de Programación Multianual de Inversiones.	8	CURSO	CI	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	2000	0	2000
44	Conocimientos generales en el procedimiento de conciliación.	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	Conocer los principios y técnicas de la conciliación reduciendo el	Aplicar procedimientos de conciliación efectiva,	10	CURSO	CI	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	2500	0	2500

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
 JEFFREY...  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg: 31 MAR 2025







45	Poca actualización sobre la gestión de relaciones laborales y la negociación colectiva con sindicatos.	DERECHO SINDICAL Y NEGOCIACION COLECTIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	9	CURSO	C1	3	2	2	7	3	2250	0	2250	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	0	2250
46	Falta de identificación en el proceso de los controles en las fases y procedimientos contables	CONTROL GUBERNAMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	12	CURSO	C1	3	2	2	7	3	3000	0	3000	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	0	3000
47	EXISTENCIA DE DESCONOCIMIENTO EN EL PROCEDIMIENTO EN FUNCIÓN DE FEDATARIO INSTITUCIONAL, QUE GENERA CONFUSIÓN EN EL SERVICIO DE ADMINISTRATIVO.	CURSO DE FEDATARIO ADMINISTRATIVO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	6	CURSO	C1	3	2	2	7	3	1500	0	1500	GENERALES	VIRTUAL	0	1500

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 ALMÉRICO  
 31 MAR 2015





48	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	DISEÑO DE UNA RED DE ACCESO MEDIANTE FIBRA ÓPTICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Conocimiento prácticos en el Diseño de redes con Fibra Óptica. Instalación e implementación.	7	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	1750	0	1750
49	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones/instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	INTELIGENCIA EMPRESARIAL, ANALÍTICA Y BIGDATA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Conocimiento para el manejo de volúmenes de datos en aplicaciones Gerenciales o de conocimiento	4	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	1000	0	1000
50	Necesidad de fortalecer conocimiento de los procesos de incorporación, evaluación y selección, en el sector público, así como las técnicas que aseguren su éxito.	CURSO DE SELECCIÓN E INCORPORACIÓN DE PERSONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (COMO CMIEN TOS Y HABILIDADES )	Dominar los procesos de atracción, evaluación y selección, en el sector público	2	CURSO	C1	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	500	0	500
51	Necesidad de implementar entornos de trabajo seguros y saludables, identificando los peligros y estableciendo controles para la prevención de riesgos laborales.	CURSO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (COMO CMIEN TOS Y HABILIDADES )	Conocimiento de procedimientos que permitan identificar los peligros y establecer controles para la prevención de riesgos laborales	10	CURSO	C1	3	2	2	7	GENERALES	VIRTUAL	3	2500	0	2500

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 REGISTRO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg. No. 12015  
 Fecha: 31 MAR 2015





EB

52	Conocimiento parcial sobre la actual legislación ambiental nacional, así como sobre la organización de la institucionalidad del Sector Ambiente.	ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN AMBIENTAL E INSTITUCIONALIDAD NACIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Conocer y aplicar los cambios en la legislación ambiental explicando los motivos de dicho cambio y su historial de aplicación	Mejorar el uso de la legislación ambiental que redunde en el mejor desempeño de los integrantes de la OAPYMA	3	C1	3	1	3	7	750	0	750	VIRTUAL	GENERALES	0	750
53	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	MICROSERVICIOS (DOCKER-KUBERNETS-NGINX)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Configurar y desplegar proyectos con microservicios en un ambiente de producción en servidores con docker, AKS, Azure (Kubernetes Service)	Optimizar el despliegue de aplicaciones integrando nuestros servicios de servidores para los aplicativos, implementación de microservicios con docker, kubernetes, nginx, gitlab, Jenkins y otros	2	C1	3	1	7	7	500	0	500	VIRTUAL	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	0	500
54	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	VMWARE VSSO-ICM / VMWARE Shpere: Install, Configure, Manage	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Herramienta para administrar una infraestructura de vSphere dentro de una	Permitirá mejorar la plataforma de virtualización de servidores	2	C1	3	1	7	7	500	0	500	VIRTUAL	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	0	500

COPIA DEL ORIGINAL  
JEFFREY CHIRIQUÉ ALMERCO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Recibido el 31 MAR 2015





55	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	Herramientas web del conjunto de aplicaciones del paquete de diseño y programación de Adobe Creative Cloud	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Actualización de conocimientos en la Suite de Adobe	1	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	28	250	0	250
56	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	Especialización en Inteligencia Artificial aplicando Tecnologías Geospaciales (GeoAI)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Mejora en los tiempos de respuesta de atención y gestión de datos espaciales para el flujo de trabajo interno e identificar formas de uso de la Inteligencia Artificial aplicada a las tecnologías.	1	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	29	250	0	250
57	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	WORDPRESS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Manejo y mantenimiento de información en wordpress	1	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	30	250	0	250
58	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	CURSO DE CIBERSEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Implementar mecanismos de seguridad a la información	1	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	31	250	0	250

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY ALVARO ALMERCO  
SECRETARIO GENERAL  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg: 10... Fecha: 31 MAR 2015











63	Falta de cohesión y liderazgo en equipos de trabajo	CURSO DE LIDERAZGO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entender el rol del liderazgo y el trabajo en equipo.	34	CURSO	C1	1	3	2	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	8500	0	8500
64	Determinar qué medidas se debe tomar ante una situación de emergencia.	PRIMEROS AUXILIOS Y SEGURIDAD DE CONDUCCION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar la normativa de seguridad, así como primeros auxilios en caso de emergencia	14	CURSO	C1	3	2	1	6	GENERALES	VIRTUAL	3	3500	0	3500
65	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	DESARROLLO DE APLICACIONES ANDROID CON KOTLIN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar aplicaciones y/o actualizar las existentes aplicando mejores recursos y diversificando plataformas	5	CURSO	C1	3	2	1	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	1250	0	1250
66	Conocimientos generales sobre los criterios legales para el despido arbitrario, generando conflictos laborales.	CURSO SOBRE DESPIDO ARBITRARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer la normativa laboral vigente sobre causas de despido y derechos del trabajador	4	CURSO	C1	2	1	3	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	1000	0	1000

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY... QUE ALMERCO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg.: ... Fecha: ...

51 MAR 2015





67	Poca actualización de herramientas para orientar a los jóvenes en la toma de decisiones sobre su futuro laboral	CURSO DE ORIENTACION VOCACIONAL	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar estrategia y metodología de orientación vocacional	6	2	2	2	6	GENERALES	VIRTUAL	3	1500	0	1500
68	Actualizar los conocimientos básicos a fin de cumplir las funciones propias de la oficina	ELABORACION DE PLAN DE DESARROLLO TERRITORIAL	Intermedio	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Ampliación de conocimientos respecto al Plan de Desarrollo Concertado Territorial	3	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	5	750	0	750
69	redes sociales y publicidad digital, lo que impacta en el alcance y engagement del público objetivo	para Marketing y Redes Sociales	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	marketing digital más efectivas, aumentando el engagement y la conversión del público objetivo.	1	2	3	1	6	GENERALES	VIRTUAL	18	250	0	250
70	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	PROGRAMACION EN PYTHON	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocimientos en programación de aplicaciones web, programación de servidores IA, Machine Learning y Analisis de Datos, desarrollo de aplicaciones gratuitas	3	3	2	1	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	22	750	0	750

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARRO QUE ALMERCO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg. .... Fecha: .....

31 MAR 2025





71	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	CURSO O ESPECIALIZACIÓN EN MARKETING DIGITAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Implementación de técnicas para mejorar los contenidos de los portales.	1	CURSO	C1	2	3	1	6	GENERALES	VIRTUAL	32	250	0	250
72	Falta de comunicación efectiva con personas con discapacidad auditiva	CURSO DE LENGUAJE DE SEÑAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Aprender lenguaje de señas básico para atención al público	26	CURSO	C1	2	1	2	5	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	6500	0	6500
73	Dificultades para atraer inversión al sector	CURSO DE ESTRATEGIAS DE PROMOCION Y ATRACCION DE INVERSION	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Conocer estrategia para promoción inversión	2	CURSO	C1	1	1	3	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	500	0	500
74	Desconocimiento sobre el comportamiento del escenario internacional, la teoría y aplicación del derecho internacional, la creación de la cooperación internacional hacia Países No Desarrollados y los principales acuerdos de las Naciones Unidas y de foros de Países Desarrollados Cooperantes	Desarrollo de la Cooperación Internacional en Países No Desarrollados. Origen Avances y Restricciones.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender como se forma la cooperación internacional y como se desarrolla sus instrumentos básicos.	3	CURSO	C1	2	1	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	8	750	0	750

ES COPIA DEL ORIGINAL

JEFFREY... COQUE ALMERCO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg. ... Fecha: 4 MAR 2015







75	Reducido conocimiento sobre Metodologías de formulación de un Programa/Proyecto y/o Actividad de Cooperación Internacional No Reembolsable	Formulación de Proyectos de Cooperación Internacional No Reembolsable	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar las metodologías que permitan requerir objetivos, con verosimilitud recursos internacionales reembolsables.	3	CURSO	C1	2	1	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	9	750	0	750
76	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI, acordés a las cambias tecnológicos	OPERACIÓN Y GESTIÓN DE CENTRALES TELEFONICAS VOIP	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Operación y Gestión de la información obtenida de un central de Voz y Data	2	CURSO	C1	3	1	1	5	GENERALES	VIRTUAL	19	500	0	500
77	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI, acordés a las cambias tecnológicos	IMPLEMENTADO R ISO 27001. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Implementar la documentación de un sistema de gestión de seguridad de la información, para establecer la conformidad con ISO / IEC 27001:2022 de acuerdo con ISO 19011	2	CURSO	C1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	20	500	0	500
78	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	PROGRAMACION JAVA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mantenimiento y desarrollo de nuevas aplicaciones web	1	CURSO	C1	2	2	1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	25	250	0	250

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY ANTONIO QUERO ALMERCO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg: ..... Fecha: 31 MAR 2025





79	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	PROGRAMACION PHP	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mantenimiento y desarrollo de aplicaciones web	Desarrollar y mantener aplicaciones existentes.	1	CURSO	CI	2	2	1	5	26	250	0	250	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL
80	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN PAGINAS WEB	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Herramienta de TI que mejora la presentación de las páginas web	Optimiza el desarrollo de la página web	1	CURSO	CI	2	2	1	5	33	250	0	250	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL
81	Conocer la normatividad para la identificación de billetes y moneda nacional.	Taller de conteo de dinero y detección de billetes y/o moneda falso	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender la importancia de conocer las principales características en la revisión de un billete y/o moneda falso.	Para la aplicación en el ejercicio de sus funciones	1	CURSO	CI	3	1	1	5	39	250	0	250	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL
82	No se cuenta con capacitación especializada en temas de TI acorde a los cambios tecnológicos	MANTENIMIENTO DE IMPRESORAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar los conocimientos en materia de mantenimiento y reparación de impresoras y fines	Actualizar conocimiento y optimizar el servicio	1	CURSO	CI	2	1	1	4	24	250	0	250	GENERALES	VIRTUAL

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHACÓN LEALMERCO  
 GERENTE GENERAL ALTERNO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg: 10/03/2015 Fecha: 31 MAR 2015





83	No se pueden desarrollar nuevas aplicaciones y/o instrumentos que aprovechen las nuevas herramientas del mercado	ACTUALIZACIÓN Y ANÁLISIS HELPDESK	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Manejo de Mesa de Ayuda para atención de usuarios	Mejorar el registro de atenciones	1	CURSO	C1	2	1	1	4	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	27	250	0	274
84	Dificultad para el desarrollo de una planificación estratégica	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar las herramientas para la planificación, definición de indicadores y evaluación de impacto	Formular planes y determinar objetivos que le permitan cumplir metas en el marco del Plan de Desarrollo Concertado. PELY el PO	25	CURSO	E	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	6250	0	6250
85	Necesidad de conocer los temas actuales e importantes de la gestión de recursos humanos, como el desarrollo de habilidades para servidores(as) dentro de nuevos contextos, que permitan liderar en un entorno cambiante e incierto.	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Dominar los temas actuales e importantes de la gestión de recursos humanos en el desarrollo de las funciones.	Emplear los temas aprendidos de la gestión de recursos humanos en el desarrollo de las funciones.	25	CURSO	E	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	6250	0	6250
86	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto Público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca	PRESUPUESTO PUBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programa	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	31	CURSO	E	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	7750	0	7750

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CARRASQUE ALMERCO  
SECRETARIO GENERAL  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Fecha: 31 MAR 2015





87	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO PARA LA APLICACIÓN DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar conocimientos de gobierno digital, sus etapas y desarrollo	25	CURSO	E	3	3	2	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	6250	0	5250
88	Poco conocimiento sobre normativas y procedimientos administrativos, lo que dificulta la toma de decisiones eficientes.	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer sobre el marco normativo de gestión pública, normativas y principios de administración estatal.	75	CURSO	E	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	11500	0	11500
89	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA INTEGRIDAD Y LA ÉTICA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	INTEGRIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los conocimientos de la integridad para la función pública	25	CURSO	E	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	6250	0	6250

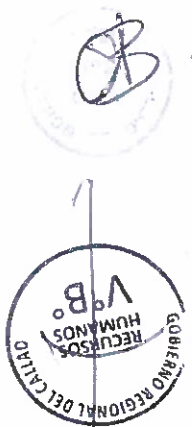
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIRO QUE ALMERCO  
 FEDATARIO ALTERNO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg. N° 170 Fecha: 31 MAR 2025

*[Handwritten signature]*







**VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación**

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP del año 2025 de la Región Callao del Gobierno Regional del Callao, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto es de S/ 70,000.00 Asimismo, la fuente de financiamiento será 5.18 Recursos Determinados de la entidad.

Fte.Fto-Rubro	Sec. Fun.	Específica de Gasto	Monto
5-18	0133	2.3.2.7.3.1	70,000

**VIII. Matriz PDP**



(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	REGION CALLAO - GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
RUC de entidad	20505703954

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
 Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO D UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	503	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6250	

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY QUISPE ALMERCO  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg. 10 Fecha: 31 MAR 2025

31 MAR 2025





3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	6250
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	31	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESUPUESTO PUBLICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	7750
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6250
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	75	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	11500
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INTEGRIIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	6250
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE OFIMÁTICA (Excel, Word, Power Point, Outlook, computación, entre otros.)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	15000
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	HABILIDADES BLANDAS	CURSO DE INCLUSIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	7250
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DEL CIERRE CONTABLE GUBERNAMENTAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	3500
<b>TOTAL</b>											<b>70000</b>	

**ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL**  
**JEFFREY CHIRBOQUE ALMERCO**  
 GERENTE GENERAL  
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
 Reg: 30 Fecha: 31 MAR 2015

6

