



Resolución Gerencial General Regional N° 69 - 2021 Gobierno Regional del Callao-GGR

Callao, 31 MAR. 2021

VISTOS:

El Informe N° 441-2021-GRC/GA-ORH de fecha 29 de marzo de 2021, presentado por la Jefa de la Oficina de Recursos Humanos, conteniendo el Proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) anualizado para el año 2021, así como el Acta de Validación de fecha 29 de marzo del 2021,

CONSIDERANDO:

Que, con Resoluciones Gerenciales Generales Regionales N° 041-2021-Gobierno Regional del Callao-GGR del 05 de marzo de 2021 y N°059-2021-Gobierno Regional del Callao-GGR del 19 de marzo de 2021 se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación;

Que, de acuerdo a lo señalado en el Artículo 6.4.1.1. de la Directiva "Normas para la Gestión de la Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada con Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 08 de agosto de 2016, una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación es: validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación de la entidad";

Que, el citado Comité ha cumplido con validar el Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2021, suscribiendo el Acta de Validación con fecha 29 de marzo de 2021;

Que, con Informe N° 441-2021-GRC/GA-ORH de fecha 29 de marzo de 2021, la Oficina de Recursos Humanos presenta el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) correspondiente al presente año, por lo que se requiere aprobarlo mediante Resolución Gerencial General Regional, a efectos de poder desarrollar las acciones de capacitación que permitan la consecución de los objetivos trazados en el mencionado plan;

Que, de conformidad a lo señalado en el Artículo IV del Título Preliminar del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, por el cual se aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057-Ley de Servicio Civil, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública y en el caso de los Gobiernos Regionales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente General Regional;

Con la visación de la Gerencia de Asesoría Jurídica y estando a lo expuesto, en uso de las atribuciones otorgadas por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley 27867;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Aprobar, el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Gobierno Regional del Callao anualizado para el año 2021, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Encargar a la Oficina de Trámite Documentario y Archivo cumpla con notificar debidamente la presente resolución.

REGÍSTRESE y COMUNÍQUESE



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Econ. Rodolfo Raúl Castro Retes
Gerente General Regional (e)

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Dep: 111 Fecha: 31 MAR. 2021



Gobierno Regional
del Callao

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP 2021)

Oficina de Recursos Humanos



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

2021

I PRESENTACIÓN

El año 2020 fue testigo de una pandemia que afectó no solo la salud de la población mundial, sino también la forma y modo de relacionarnos y comunicarnos.

En el Perú, la pandemia desnudó una carencia sanitaria en equipamientos e infraestructura que derivó en un preocupante incremento de contagios y fallecimientos, por lo que, tomando como base las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, el Gobierno Nacional decidió iniciar una política de emergencia sanitaria, destacando entre ellas las medidas de confinamiento, distanciamiento social y otras medidas restrictivas.

Como consecuencia de esto, se vio afectada la sociedad en su conjunto, en cuanto a la variación de las formas y modalidades de todas las actividades (Trabajo, Comercio, Educación, Transporte, etc.), por lo que el Gobierno Regional del Callao, tuvo que priorizar sus actividades, debiendo concentrarse en implementar un sistema de trabajo, semi presencial en algunos casos y virtual (remoto) en otros, dictando políticas de seguridad que buscaban preservar la salud de sus trabajadores, y priorizando los gastos para brindar asistencia y apoyo a las poblaciones más vulnerables de la Provincia Constitucional del Callao. La capacitación de los trabajadores, al igual que otras actividades, también se vio afectada. No pudo cumplirse con el desarrollo del PDP programado.

Sin embargo, la cantidad de participantes que solicitaron algunos de estos eventos y la relación de los temas con los objetivos estratégicos institucionales, hacen que su dictado siga siendo necesario. En tal sentido el PDP del presente año, recoge algunos de los eventos más importantes que no fueron dictados el año pasado y otros que fueron determinados por la Alta Dirección como necesarios, así también como aquellos resultantes de las encuestas del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación efectuado el presente año.

El logro de las metas institucionales requiere contar con la participación de un personal comprometido con los objetivos institucionales, pero también requiere a un personal que cuente con la capacitación adecuada para el óptimo desempeño del puesto asignado, capacitación que debe priorizar la enseñanza virtual por las condiciones de epidemia que aún se viven en el país.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 11/ Fecha: 31 MAR. 2021

II DATOS INSTITUCIONALES

2.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los ejes de Desarrollo se definen como aquellas áreas, o campos de actuación, temas claves o dimensiones prioritarias que se identifican en la visión, sobre las cuales se deben concentrar los esfuerzos institucionales e individuales y se organizarán las acciones, planes, programas, proyectos y actividades de corto, mediano y largo plazo, en concordancia con los objetivos establecidos en cada uno de ellos.

Para el Gobierno Regional del Callao, se considera como ejes los siguientes:

1. Superación de la pobreza y la desigualdad
2. Generación de capacidades
3. Gestión ambiental y ordenamiento territorial
4. Desarrollo de la Eco eficiencia y la competitividad
5. Fortalecimiento de la Gobernabilidad

En tal sentido los objetivos estratégicos institucionales están entendidos como las prioridades o propósitos que orientan las acciones identificadas para cada eje. Establecen las pautas para realizar una secuencia de acciones. En el Plan Estratégico institucional (2019-2021) se han establecido ocho (08) objetivos estratégicos:

Objetivo Estratégico 1: Mejorar la atención integral de los servicios de educación a la población.

Objetivo Estratégico 2: Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la población.

Objetivo Estratégico 3: Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en la Provincia Constitucional del Callao.

Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la gestión del riesgo de desastre en la Provincia Constitucional del Callao.

Objetivo Estratégico 5: Promover el desarrollo social en las poblaciones vulnerables.

Objetivo Estratégico 6: Promover la sostenibilidad de los recursos naturales en la Provincia Constitucional del Callao.

Objetivo Estratégico 7: Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos.

Objetivo Estratégico 8: Fortalecer la Gestión Institucional.

2.2 MISIÓN Y VISIÓN DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

MISIÓN DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Organizar y conducir la gestión pública regional de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas en el marco de las políticas nacionales y sectoriales para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la región.

VISIÓN DE FUTURO DE LA REGION CALLAO

Constituye el futuro que puede ser alcanzado en un horizonte determinado, que se construye en función de las políticas y de las prioridades institucionales, y se administra en base a los objetivos estratégicos. La Visión del Gobierno Regional de la Provincia Constitucional del Callao es:

"La Región Callao, centro estratégico de interconexión del Perú, ha logrado un desarrollo humano armónico y equilibrado con identidad regional y conciencia ambiental, se brindan servicios públicos y privados eficientes que cubren a toda población. Es territorialmente ordenada, segura, saludable y ha reducido los niveles de riesgo y vulnerabilidad.

Es un nodo de servicios portuarios, aeroportuarios y logísticos de vanguardia en el Pacífico, potenciando el comercio internacional. Ha alcanzado un desarrollo industrial competitivo, eco eficiente y socialmente responsable, articulando a las grandes, medianas, pequeñas y micro empresas, generando empleos dignos para la población chalaca. Presenta una oferta cultural, recreacional y turística con estándares de calidad.

La región ha alcanzado altos niveles de gobernabilidad basada en valores, principios éticos, participación ciudadana, transparencia, equidad e inclusión social."

2.3 ESTRUCTURA ORGÁNICA:

La Sede Central del Gobierno Regional del Callao tiene la siguiente Estructura Orgánica:

I	Gobernación Regional
	1.1 Oficina de Cooperación Técnica Internacional
II	Secretaría del Consejo Regional
III	Órgano de Control Institucional
IV	Procuraduría Pública Regional
V	Oficina Regional de Asesoría Técnica
VI	Gerencia General Regional
	VI.1 Oficina de Trámite Documentario y Archivo.
	VI.2 Oficina de Seguridad Integral
	VI.3 Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.
	VI.4 Oficina de Imagen Institucional y Protocolo
	VI.5 Oficina de Gestión Patrimonial.
VII	Gerencia de Asesoría Jurídica
VIII	Gerencia de Administración
	VIII.1 Oficina de Recursos Humanos
	VIII.2 Oficina de Logística
	VIII.3 Oficina de Contabilidad
	VIII.4 Oficina de Tesorería
IX	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial
	IX. 1 Oficina de Planificación
	IX.2 Oficina de Presupuesto y Tributación
	IX.3 Oficina de Acondicionamiento Territorial
	IX.4 Oficina de Racionalización y Estadística
	IX.5 Oficina de Programación Multianual de Inversiones
X	Gerencia Regional de Desarrollo Económico
	X.1 Oficina de Agricultura y de Producción.



[Handwritten signature]

-S COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
Reg.: 117 Fecha: 01 MAR 2021

	X.2 Oficina de Comercio, Turismo, Energía y Minas.
XI	Gerencia Regional de Desarrollo Social
	XI.1 Oficina de Desarrollo Social, Población e Igualdad de Oportunidades, Vivienda y Saneamiento
	XI.2 Oficina Regional de Atención a las Personas con Discapacidad.
	XI.3 Oficina de Organizaciones de Base Regionales
XII	Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente
	XII.1 Oficina de Áreas Protegidas y Medio Ambiente
XIII	Gerencia Regional de Infraestructura
	XIII.1 Oficina de Construcción y Vialidad
	XIII.2 Oficina de Maquinaria Pesada
XIV	Gerencia Regional de Defensa Nacional, Defensa Civil y Seguridad Ciudadana
	XIV.1 Oficina de Defensa Nacional y Defensa Civil
XV	Gerencia Regional de Educación, Cultura y Deporte
	XV. 1 Oficina de Deporte y Recreación
	XV. 2 Oficina de la Juventud
	XV.3 Oficina de Administración de Villas Regionales
XVI	Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones

Y como órgano desconcentrado de la Gerencia Regional de Desarrollo Social, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

2.4 NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

En la actualidad el número de servidores civiles en el Gobierno Regional del Callao, es el siguiente:

D. Leg. 276	D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Total de servidores
29	290	156	475

III ASPECTOS GENERALES

3.1 MARCO LEGAL

- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, artículo 33° sobre la administración regional sustentada en la planificación estratégica.
- TUO del Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Ordenanza Regional N° 000001 del 26 de enero de 2018.
- Ley N° 31084 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021
- Ley Nro. 27658- Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley Nro. 30057- Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo Nro. 1023 que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos.
- Decreto Legislativo Nro. 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Decreto Supremo Nro. 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley Nro. 30057 del Servicio Civil.
- Decreto Supremo Nro. 009-2010- PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nro. 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
Reg.: 111 Fecha: 31 MAR. 2021

- Decreto Supremo Nro. 086-2010- PCM, que incorpora la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva Nro. 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas".

3.2 DETERMINACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

3.2.1. EVENTOS DE CAPACITACIÓN CONTENIDOS EN EL PDP 2020 Y QUE NO FUERON DICTADOS

Debido a los efectos de la pandemia, se dejaron de dictar cursos de capacitación considerados en el PDP, algunos de los cuales, por la relevancia de los temas y su incidencia en el logro de los objetivos institucionales, deben ser considerados para su ejecución en el presente plan:

1. PRESUPUESTO POR RESULTADOS
2. LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO Y SU REGLAMENTO
3. INDICADORES DE GESTIÓN PARA LA GESTIÓN PÚBLICA
4. GESTIÓN POR PROCESOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA
5. FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN - INVIERTE PERÚ

3.2.2. EVENTOS DE CAPACITACIÓN SEÑALADOS POR LA MÁXIMA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA

La Gerencia General Regional durante el año pasado señaló la importancia de desarrollar dos eventos:

Uno de ellos es "IMPLEMENTACIÓN DEL CONTROL INTERNO EN EL GORECALLAO" y que parte de una observación formulada por la Contraloría General de la República.

El otro, es un pedido formulado por la Gerencia Regional de Infraestructura que cuenta con la aprobación de la Gerencia General Regional referido a la "IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA BIM", que es un curso modular, por cuanto se requiere ir profundizando y brindando capacitación especializada por pequeños grupos según sea el ámbito de aplicación. Cabe señalar que este evento también fue solicitado a través del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.

3.2.3. EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA

Con relación a lo señalado por la Autoridad Nacional de Servicio Civil (SERVIR) en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 08 de agosto de 2016 por la que se aprobó la Directiva "NORMAS PARA LA GESTIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS", se procedió a explicar a los diversos órganos y unidades orgánicas la metodología diseñada por SERVIR y a solicitarles el llenado de la Matriz de Requerimientos de Capacitación.

Una vez obtenida la información proporcionada se procedió a revisar las puntuaciones, luego de este proceso se priorizaron los cursos considerando los siguientes criterios:

- a) los cursos que correspondían a la prioridad más elevada.
- b) los cursos con mayor nivel de pertinencia.
- c) los cursos con mayor demanda por parte del personal

3.2.3.1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Se procedió en principio a convocar a los representantes de las diversas gerencias a una reunión virtual de capacitación en la que se les explicó la metodología para llenar las encuestas de capacitación y se les entregó el material conteniendo las explicaciones del caso.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: Fecha: 3 MAR 2021

Se fue coordinando con las áreas a fin de despejar dudas sobre los criterios explicados. Se recibieron las diferentes encuestas de capacitación, (la misma que se detalla en el anexo 1) y se procedió a efectuar una selección tomando como base los criterios de pertinencia (anexo 2) y mayor cantidad de trabajadores solicitantes (anexo 3).

3.2.4 CURSOS CONSIDERADOS PARA EL PDP 2021

Para el presente Plan de Desarrollo de las Personas se han seleccionado los siguientes temas:

1	Actualización de documentos de gestión institucional
2	Actualización Planilla Electrónica
3	Administración y Diseño de planes y programas
4	Elaboración de Plan de Desarrollo Territorial
5	Gerencia de Proyectos
6	Gestión de la Cooperación Internacional para el Desarrollo
7	Gestión del Rendimiento
8	Gestión del Riesgo de Desastres
9	Gobierno y Transferencia Digital
10	Implementación de la metodología BIM
11	Plan de Bienestar Social
12	Plataformas Virtuales (ZOOM, GOOGLE MEET; OTROS)
13	Ley de Contrataciones con el Estado y su Reglamento
14	Presupuesto por resultado
15	Indicadores de Gestión
16	Gestión por procesos
17	Programación Multianual y Formulación de Proyectos e Inversiones Públicas- INVIERTE PERÚ
18	Implementación del Control Interno en el GORECALLAO



3.3 OBJETIVO GENERAL DE LA CAPACITACIÓN

Promover la generación de capacidades, competencias y actitudes de los trabajadores contribuyendo de esta manera al logro de los objetivos estratégicos del Gobierno Regional del Callao.

3.4 OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA CAPACITACIÓN

- 3.4.1. Conocer los fundamentos y Procedimientos para actualizar los documentos de Gestión institucionales
- 3.4.2. Aprender los factores y procedimientos que deben observarse para un manejo adecuado de la Planilla Electrónica.
- 3.4.3. Proporcionar a los participantes los criterios y bases necesarias para administrar y diseñar planes y programas que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.
- 3.4.4. Brindar a los participantes las herramientas necesarias para elaborar un plan de desarrollo territorial

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: 111 Fecha: 31-MAR-2021

- 3.4.5. Brindar a los participantes los fundamentos para gestionar eficientemente un Proyecto de Inversión.
- 3.4.6. Desarrollar los factores que permiten desarrollar una gestión exitosa de la Cooperación Técnica Internacional
- 3.4.7. Adquirir los conocimientos para una implementación efectiva del Sistema de Gestión del Rendimiento en el GORE Callao
- 3.4.8. Proporcionar a los participantes los aspectos necesarios para desarrollar expedientes vinculados a la gestión de Riesgo de Desastres.
- 3.4.9. Conocer las ventajas y las principales herramientas para lograr una transición hacia un Gobierno digital
- 3.4.10. Implementar la metodología BIM para el desarrollo concertado de los proyectos de infraestructura
- 3.4.11. Brindar a los participantes los lineamientos y criterios que integran un Plan de Bienestar Social
- 3.4.12. Proporcionar a los asistentes las principales plataformas digitales para establecer comunicación con diversas instituciones o personas.
- 3.4.13. Brindar a los trabajadores conocimientos actualizados en la normatividad sobre las contrataciones del estado.
- 3.4.14. Conocer los lineamientos y objetivos de un proceso de presupuesto por resultados en el sector público
- 3.4.15. Establecer indicadores que permitan medir y evaluar objetivamente el avance en las actividades
- 3.4.16. Identificar la importancia estratégica de la Gestión por Procesos en el desarrollo institucional y aplicar sus metodologías y herramientas para promover la implementación de la Gestión por Procesos en la entidad en la que laboran, para ofrecer mejores bienes y servicios públicos al ciudadano.
- 3.4.17. Proporcionar a los trabajadores los conocimientos y herramientas necesarias para gestionar exitosamente los proyectos de inversión de acuerdo a los lineamientos establecidos en el nuevo Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones.
- 3.4.18. Formar al participante para que se encuentre en la capacidad de programar, identificar y aplicar los principios de control gubernamental en las distintas fases de la implementación de los componentes que conforman el Sistema de Control Interno en su Institución, dentro del marco de las NCI y la normatividad relacionada vigente establecida por la CGR.



3.5. ALCANCE DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) para el año 2021, se encuentra dirigido a los trabajadores de todos los órganos y unidades orgánicas del Gobierno Regional del Callao, vinculados bajo los Decretos Legislativos N° 276, N° 728 y 1057.

IV EVALUACIÓN Y DETERMINACIÓN DE LOS EVENTOS

4.1 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Las acciones de capacitación del PDP serán monitoreadas y evaluadas bajo tres Criterios:

4.1.1. EVALUACIÓN DE NIVEL DE REACCIÓN - Encuesta de Satisfacción.

Es el formato que corresponde al nivel de evaluación de reacción. Se completa por los Beneficiarios de capacitación para calificar el grado de satisfacción de la Acción de Capacitación. Dicha calificación considera los siguientes aspectos: objetivos, materiales, recursos audiovisuales,

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: 111 Fecha: 03 MAR 2021



metodología, instructor, ambiente, logística, entre otros, según corresponda. Esta evaluación se realiza inmediatamente culminada la Acción de Capacitación. La Encuesta de Satisfacción se aplica a todas las Acciones de Capacitación contenidas en el PDP.

4.1.2. EVALUACIÓN DE NIVEL DE APRENDIZAJE

Es la herramienta que corresponde al nivel de evaluación de aprendizaje, la cual es propuesta por el proveedor de capacitación, cuyo resultado permite evidenciar los conocimientos y habilidades desarrolladas por los Beneficiarios de la capacitación.

La Oficina de Recursos Humanos, después de la evaluación de Aprendizaje, deberá solicitar al proveedor de capacitación o al docente los resultados de dichas evaluaciones, a fin de determinar si el servidor ha cumplido con aprobar la Acción de Capacitación; caso contrario le serán aplicables las penalidades previstas en el numeral 6.4.2.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".



4.1.3. EVALUACIÓN DE NIVEL DE APLICACIÓN

Es cuando transcurridos seis (06) meses de la culminación de la Acción de Capacitación, la Oficina de Recursos Humanos realiza la verificación de la implementación de las actividades contenidas en la Propuesta, para ello solicitará que el Jefe Inmediato o directivo del beneficiario informe sobre la implementación de la Propuesta de Aplicación, debiendo adjuntar toda la información que permitan confirmar objetivamente el cumplimiento de las actividades.

De estimarlo conveniente podrá requerir información relacionada al cumplimiento de la Propuesta al beneficiario de la capacitación.

Si han transcurrido los seis (06) meses, desde que se presentó la propuesta de aplicación y esta no se ha efectuado, se considerará como incumplimiento de los compromisos asumidos por el beneficiario de la acción de la capacitación. Solo cuando se acredite que la aplicación no se ha concretado por causas no imputables al servidor, se podrá ampliar el plazo.



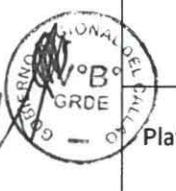
V PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

5.1 LISTADO DE CURSOS Y OBJETIVOS

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: 441 Fecha: 31 MAR. 2021

Curso	Objetivos
Actualización de documentos de gestión institucional	Capacitar en la formulación y el mejoramiento de los Instrumentos de Gestión Institucional como el ROF, CAP-P, MAPRO, Perfiles de Puestos y adicionalmente el TUPA, en un Marco de la optimización de Procesos en el proceso de Modernización del Estado Peruano.
Actualización de Planilla Electrónica	Conocer y analizar cómo se realiza el cálculo de los beneficios como la compensación por tiempo de servicios (CTS), las gratificaciones, las vacaciones entre otros en las Planillas mensuales y el registro de las planillas electrónicas-PLAME.
Administración y Diseño de planes y programas	El curso brindará a los participantes experiencias de aprendizaje teórico y metodológico para el diseño e implementación del plan de monitoreo y evaluación de planes y programas que permitan optimizar la función de monitoreo de sus instituciones.
Elaboración de Plan de Desarrollo Territorial	Adquirir los conocimientos que permitan gestionar un Plan de Desarrollo con Enfoque Territorial, explicando el Marco Teórico, legal y político con relación al contexto actual, efectuando una Revisión y Análisis de las experiencias metodológicas a Nivel Internacional y Nacional, así como las

	metodologías que permitan formularlo e implementarlo.
Gerencia de Proyectos	Brindar una capacitación integral en gerencia de proyectos a profesionales que les permita afrontar nuevos retos de gestión usando la metodología estándar a nivel mundial desarrollada por el Project Management Institute (PMI).
Gestión de la Cooperación Internacional para el Desarrollo	El curso pretende tiene por propósito de proveer al estudiante de aquellas herramientas analíticas y conceptuales fundamentales para comprender las determinantes, la arquitectura y los mecanismos de la cooperación internacional y los procesos de desarrollo, que permitan una gestión eficaz de la misma.
Gestión del Rendimiento	Adquirir los conocimientos necesarios para implementar la Gestión del Rendimiento en el GORECallao a partir del próximo año, de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, la misma que estará enlazada con la gestión de la capacitación.
Gestión del Riesgo de Desastres	Adquirir los conocimientos y habilidades básicas para evaluar y gestionar adecuadamente los riesgos de desastres o bien bajo un criterio prospectivo orientado a la planificación y ejecución de acciones para evitar o prevenir el riesgo futuro; o bajo el criterio de la gestión correctiva, en tanto, está vinculada a la planificación y ejecución de acciones con el objeto de corregir y mitigar el riesgo existente.
Gobierno y Transferencia Digital	Brindar los conocimientos teóricos y prácticos para diseñar e implementar iniciativas de gobierno electrónico en las organizaciones, teniendo como objetivo principal mejorar las relaciones con los ciudadanos y/o sus asociaciones, con el propósito de ofrecer mejores servicios a través del uso de la tecnología, garantizando la transparencia y la participación ciudadana.
Implementación de la metodología BIM	Implementar una metodología de trabajo colaborativo basada en la aplicación de procesos, estándares, herramientas y tecnologías para el modelamiento digital de la información de una edificación o infraestructura durante todo su ciclo de vida, a través del uso de un entorno común de datos.
Plan de Bienestar Social	Conocer los lineamientos y procedimientos para elaborar un Plan de Bienestar Social, que enfatice la importancia de desarrollar prácticas en el bienestar social con fundamento estratégico desde la gestión y el enfoque por resultados como punto de partida para la implementación de buenas prácticas laborales, así también para el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y actividades identificadas a través de las necesidades de los servidores
Plataformas Virtuales (ZOOM, GOOGLE MEET; OTROS)	Proporcionar a los participantes los elementos tecnológicos necesarios para poder establecer comunicación virtual con diversos números de personas dentro entorno laboral, o efectuar cursos de capacitación a distancia.
Presupuesto por Resultados	Comprender los conceptos teóricos, metodológicos y procedimentales del presupuesto por resultados en el sector público
Ley de Contrataciones con el Estado y su Reglamento	Proporcionar a los participantes los conocimientos de las variaciones efectuadas al proceso de contrataciones del estado y sus implicaciones a nivel institucional que permitan realizar un eficiente procedimiento para la Contratación y Adquisición de Bienes y Servicios.
Indicadores de Gestión Para La Gestión Pública	Dotar a los participantes de procedimientos para el diseño de indicadores y de su uso en todo el ciclo de gestión, con el objetivo de medir los distintos procesos realizados en una institución, para poder encontrar los puntos esenciales, que pueden ayudar a mejorar los procesos de producción o mejorar los servicios que se quieren prestar
Gestión por Procesos en la Gestión Pública	Identificar la importancia estratégica de la Gestión por Procesos en el desarrollo institucional y aplicar sus metodologías y herramientas para promover la implementación de la Gestión por Procesos en la entidad en



Handwritten signature

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: 117 Fecha: 31 MAR 2021

	la que laboran, para ofrecer mejores bienes y servicios públicos al ciudadano.
Formulación y Evaluación de Proyectos de inversión INVIERTE PERÚ	Brindar a los participantes los conocimientos y herramientas para determinar, formular, gestionar y evaluar proyectos de inversión bajo el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones
Implementación del Control Interno en el GORECALLAO	Proporcionar los procedimientos y criterios necesarios para implementar exitosamente el Sistema de Control Interno a los responsables de la implementación del Sistema de Control Interno, así como a los integrantes de su equipo de Trabajo

5.2 MATRIZ PDP 2021 (1)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN
1	Oficina De Racionalización Y Estadística	Profesionales	MORI NOMBERTO CARLOS WILSON, FERNANDO SARMIENTO, MARLON BRANDO RAMOS RÍOS	3	Modernización de la gestión pública	Actualización de documentos de gestión institucional	Formación Laboral
2	Oficina De Recursos Humanos	Especialista en Remuneraciones	ISELA ALOR MORALES	1	Gestión de recursos humanos	ACTUALIZACIÓN PLANILLA ELECTRÓNICA	Formación Laboral
3	Dirección Regional De Trabajo Y Promoción Del Empleo Del Callao, Oficina De Agricultura Y Producción	Directora De Derechos Fundamentales, Sub Directora Derechos Fundamentales, Especialista en pesquería I	L. FAVIOLA RUIZ GARCIA, ESTHER VELASQUEZ SORIANO, MARITZA J. PALACIOS VEGA	3	Planeamiento estratégico	Administración y Diseño de planes y programas	Formación Laboral
4	Oficina De Planificación	Especialista en Planificación	LUIS LINO, FRANCISCO LÓPEZ	2	Desarrollo territorial	Elaboración de Plan de Desarrollo Territorial	Formación Laboral
5	Gerencia Regional De Defensa Nacional, Def Civil Y Seg Ciudadana, Oficina De Agricultura Y Producción	Especialista en Acondicionamiento Territorial, Especialista en Demarcación Territorial	CARLOS ENRIQUE RIVERA SALMERON, ROSA AMELIA URRELO CERRÓN	2	Inversión pública	Gerencia de Proyectos	Formación Laboral
6	Oficina De Cooperación Técnica Internacional	Jefa de la Oficina de Cooperación Técnica, Especialista en Cooperación Internacional I, Especialista en Logística I	ROXANA PAREJA SAGASTI TELLO, CARLOS QUIROS GIRALDO, BENNY CARRASCO TORRES	3	Relaciones exteriores	Gestión de la Cooperación Internacional para el Desarrollo	Formación Laboral
7	Oficina De Recursos Humanos	Especialista en Capacitación y Desarrollo	SAN ROMÁN HILDEBRANDT, CÉSAR	1	Gestión de recursos humanos	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	Formación Laboral
8	Gerencia Regional De Defensa Nacional, Def Civil Y Seg Ciudadana	Especialista en Defensa Civil II	JULIO MORENO CARRASCO	1	Defensa	Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral

9	Dirección Regional De Trabajo Y Promoción Del Empleo Del Callao	Transversal	VARIOS	10	Transformación y gobierno digital	Gobierno y Transferencia Digital	Formación Laboral
10	Gerencia Regional De Infraestructura	Transversal	VARIOS	167	Inversión pública	Curso de implementación de la Metodología BIM	Formación Laboral
11	Oficina De Recursos Humanos	ASISTENTE Social, ASISTENTE Social, ENFERMERA	LILIANA JAUREGUI ROMERO, PAULA HURTADO, PAOLA DEL RISCO	3	Gestión de recursos humanos	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	Formación Laboral
12	Oficina De Recursos Humanos	Transversal	VARIOS (25)	25	Comunicación institucional	PLATAFORMAS VIRTUALES (ZOOM, GOOGLE MEET; OTROS)	Formación Laboral
13	Gerencia Regional De Infraestructura, Gerencia Regional De Defensa Nacional, Defensa Civil Y Seguridad Ciudadana, Gerencia Regional De Planeamiento, Presupuesto Y Acondicionamiento Territorial, Gerencia De Administración, Gerencia Regional De Desarrollo Económico, Oficina Regional De Asesoría Técnica	TRANSVERSAL	VARIOS	25	Abastecimiento	Ley de Contrataciones del Estado Actualizaciones	Formación Laboral
14	Gerencia Regional De Defensa Nacional, Defensa Civil Y Seguridad Ciudadana Y Gerencia Regional De Planeamiento, Presupuesto Y Acondicionamiento Territorial	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Presupuesto público	Presupuesto por resultado	Formación Laboral
15	Gerencia Regional De Planeamiento, Presupuesto Y Acondicionamiento Territorial, Gerencia De Administración	TRANSVERSAL	VARIOS	15	Planeamiento estratégico	Indicadores de Gestión	Formación Laboral
16	Gerencia Regional De Educación Cultura Y Deporte, Gerencia Regional De Planeamiento, Presupuesto Y Acondicionamiento Territorial Y Gerencia De Administración	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Modernización de la gestión pública	Gestión por procesos	Formación Laboral

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 111 Fecha: 31 MAR. 2021

31 MAR. 2021



17	Gerencia Regional De Planeamiento, Presupuesto Y Acondicionamiento Territorial, Gerencia Regional De Desarrollo Económico, Oficina Regional De Asesoría Técnica Y Gerencia Regional De Defensa Nacional, Defensa Civil Y Seguridad Ciudadana	TRANSVERSAL	VARIOS	15	Inversión pública	Programación Multianual y Formulación de Proyectos e Inversiones Públicas	Formación Laboral
18	Toda La Institución	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Control	Implementación del Control Interno en el GORECALLAO	Formación Laboral
Total				366			

5.2 MATRIZ PDP 2021 (2)

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Curso de capacitación	C1	De aprendizaje (conocimiento y habilidades)	Virtual Presencial	II Trimestre	1,500.00
2	ACTUALIZACIÓN PLANILLA ELECTRÓNICA	Curso Taller	C1	De aprendizaje (conocimiento y habilidades)	Virtual Presencial	II Trimestre	500.00
3	ADMINISTRACIÓN Y DISEÑO DE PLANES Y PROGRAMAS	Diplomado	C1	De aprendizaje (conocimiento y habilidades)	Virtual Presencial	IV Trimestre	6,300.00
4	ELABORACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO TERRITORIAL	Diplomado	C1	De Aplicación	Virtual Presencial	II Trimestre	20,800.00
5	GERENCIA DE PROYECTOS	Diplomado	C1	De aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	S/. 20,000.00
6	GESTIÓN DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO	Especialización	C1	De aprendizaje (conocimiento y habilidades)	Virtual Presencial	IV Trimestre	15,000.00
7	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	Curso Taller	B	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	450.00
8	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Diplomado	C1	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	3,500.00

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Rep.: Fecha:

31 MAR. 2021

9	GOBIERNO Y TRANSFERENCIA DIGITAL	Materia de Capacitación Transversal	C1	De aprendizaje (conocimientos y habilidades)	Virtual Presencial	II Trimestre	12,000.00
10	CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA BIM	Curso teórico y Práctico	B	De Aprendizaje y de Aplicación	Virtual Presencial	II al IV Trimestre	61,241.50
11	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	Curso Taller	C1	Nivel de Aplicación	Virtual Presencial	IV Trimestre	1,650.00
12	PLATAFORMAS VIRTUALES (ZOOM, GOOGLE MEET; OTROS)	Curso	C1	De aprendizaje	Virtual Presencial	IV Trimestre	8,750.00
13	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO ACTUALIZACIONES	FORMACIÓN LABORAL	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Virtual Presencial	II Trimestre	25,000.00
14	PRESUPUESTO POR RESULTADO	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Virtual Presencial	II Trimestre	30,000.00
15	INDICADORES DE GESTIÓN	Curso	C1	De aprendizaje (conocimientos y habilidades)	Virtual Presencial	III Trimestre	12,750.00
16	GESTIÓN POR PROCESOS	Curso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Virtual Presencial	III Trimestre	20,000.00
17	PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y FORMULACIÓN DE PROYECTOS E INVERSIONES PÚBLICAS	Programa de Especialización	C1	De aprendizaje (conocimientos y habilidades)	Virtual Presencial	III Trimestre	48,000.00
18	IMPLEMENTACIÓN DEL CONTROL INTERNO EN EL GORECALLAO	Curso	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Virtual Presencial	IV Trimestre	22,500.00
TOTAL							309,941.50



5.2 MATRIZ PDP 2021 (3) Curso de Implementación de la Metodología BIM (Módulos)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN
1	Gerencia Regional de Infraestructura	Transversal	Varios (32)	32	Inversión Pública	Curso de introducción a la Metodología BIM	Formación Laboral
2	Gerencia Regional de Infraestructura	Transversal	Varios Coordinadores y Gestores (18)	18	Inversión Pública	Coordinación y Gestión de Proyectos	Formación Laboral

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL



JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: 111 Fecha: 31 MAR 2021

3	Gerencia Regional de Infraestructura	Transversal	Varios (32)	32	Inversión Pública	Manejo de Plataforma para entorno común de datos en general	Formación Laboral
4	Gerencia Regional de Infraestructura	Transversal	Varios (18)	18	Inversión Pública	Manejo de software de modelamiento BIM Arquitectura (básico-intermedio)	Formación Laboral
5	Gerencia Regional de Infraestructura	Transversal	Varios (20)	20	Inversión Pública	Proceso de proyecto BIM	Formación Laboral
6	Gerencia Regional de Infraestructura	Profesionales Ingenieros, Arquitectos	Arq. Cecilia Montenegro, Arq. Javier Vidal, Ing. José Mestanza, Ing. Manuel Torrejón, Ing. Rafael Miranda, Arq. Teresa Alva, Ing. Piedad Santa María, Arq. Elena Delgado	8	Inversión Pública	Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de diseño	Formación Laboral
7	Gerencia Regional de Infraestructura	Transversal	Varios (18)	18	Inversión Pública	Manejo de software de control (compatibilidad y planificación)	Formación Laboral
8	Gerencia Regional de Infraestructura	Profesionales y técnico	Arq. Javier Vidal, Arq. Cecilia Montenegro, José Alache	3	Inversión Pública	Manejo de software de modelamiento BIM Arquitectura (avanzado)	Formación Laboral
9	Gerencia Regional de Infraestructura	Profesionales y técnico	Ing. José Mestanza, José Alache	2	Inversión Pública	Manejo de software de modelamiento BIM Estructuras (básico - intermedio)	Formación Laboral
10	Gerencia Regional de Infraestructura	Profesionales y técnico	Ing. Manuel Torrejón, Ing. Rafael Miranda, José Alache	3	Inversión Pública	Manejo de software de modelamiento BIM Instalaciones sanitarias eléctricas y mecánicas (básico - intermedio)	Formación Laboral
11	Gerencia Regional de Infraestructura	Profesionales Ingenieros, Arquitectos	Arq. Teresa Alva, Ing. Piedad Santa María, Arq. Edgar Carhuas, Ing. Wilfredo Inciso, Ing. Fidel Vargas, Ing. José Mestanza, Ing. Manuel Torrejón, Arq. Elena Delgado	8	D3	Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de coordinación	Formación Laboral
12	Gerencia Regional de Infraestructura	Profesionales Ingenieros, Arquitectos	Arq. Edgar Carhuas, Ing. Wilfredo Inciso, Ing. Piedad Santa María, Ing. Fidel Vargas, Arq. Elena Delgado	5	D3	Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de obra	Formación Laboral



Handwritten initials 'ps'.



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Reg.: 111 Fecha: 31 MAR. 2021

5.3 MATRIZ PDP 2021 (4) Curso de Implementación de la Metodología BIM (Módulos)

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	Curso de introducción a la Metodología BIM	Curso teórico de conceptualización	B	De Aprendizaje	Virtual Presencial	II Trimestre	S/. 10,000.00
2	Coordinación y Gestión de Proyectos	Curso teórico de conceptualización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	II Trimestre	S/. 4,005.00
3	Manejo de Plataforma para entorno común de datos en general	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	II Trimestre	S/. 4,720.00
4	Manejo de software de modelamiento BIM Arquitectura (básico-intermedio)	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	II Trimestre	S/. 15,075.00
5	Proceso de proyecto BIM	Curso teórico de conceptualización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	II Trimestre	S/. 6,360.00
6	Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de diseño	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	S/. 2,360.00
7	Manejo de software de control (compatibilidad y planificación)	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	S/. 5,004.00
8	Manejo de software de modelamiento BIM Arquitectura (avanzado)	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	S/. 3,285.00
9	Manejo de software de modelamiento BIM Estructuras (básico-intermedio)	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	S/. 2,190.00
10	Manejo de software de modelamiento BIM Instalaciones sanitarias eléctricas y mecánicas (básico-intermedio)	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	III Trimestre	S/. 3,285.00
11	Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de coordinación	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	IV Trimestre	S/. 1,180.00
	Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de obra	Curso práctico de especialización	B	De Aplicación	Virtual Presencial	IV Trimestre	S/. 3,777.50



5.3 FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN

La Capacitación se encuentra debidamente financiada en la siguiente Cadena Presupuestal:

CLASIFICADOR PROGRAMATICO								
PROGRAMA	PRODUCTO	ACTIVIDAD	FUN	DFUN	GFUN	META	FINALIDAD	SECUENCIA FUNCIONAL
9002	3999999	5000538	03	006	0011	00001	0000329	0148

FONDO	CIS	RUBRO	TT	G	SG1	SG2	E1	E2	IMPORTE
NORMAL	0001	18	2	3	2	7	5	2	309,942.00

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
FEDATARIO ALTERNO
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

Rep: AM Fecha: 31 MAR. 2021



5.4 CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN - 1. CURSOS DEL PDP

	II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL									
ACTUALIZACIÓN PLANILLA ELECTRÓNICA									
ADMINISTRACIÓN Y DISEÑO DE PLANES Y PROGRAMAS									
ELABORACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO TERRITORIAL									
GERENCIA DE PROYECTOS									
GESTIÓN DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO									
GESTIÓN DEL RENDIMIENTO									
GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES									
GOBIERNO Y TRANSFERENCIA DIGITAL									
CURSO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA BIM									
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL									
PLATAFORMAS VIRTUALES (ZOOM, GOOGLE MEET; OTROS)									
LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO ACTUALIZACIONES									
PRESUPUESTO POR RESULTADO									
INDICADORES DE GESTIÓN									
GESTIÓN POR PROCESOS									
PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y FORMULACIÓN DE PROYECTOS E INVERSIONES PÚBLICAS									
IMPLEMENTACIÓN DEL CONTROL INTERNO EN EL GORECALLAO									



5.4 CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN - Curso de Implementación de la Metodología BIM (Módulos)

	II TRIMESTRE			III TRIMESTRE			IV TRIMESTRE		
	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Curso de introducción a la Metodología BIM									
Coordinación y Gestión de Proyectos									
Manejo de Plataforma para entorno común de datos en general									
Manejo de software de modelamiento BIM Arquitectura (básico-intermedio)									
Proceso de proyecto BIM									
Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de diseño									
Manejo de software de control (compatibilidad y planificación)									
Manejo de software de modelamiento BIM Arquitectura (avanzado)									
Manejo de software de modelamiento BIM Estructuras (básico - intermedio)									
Manejo de software de modelamiento BIM Instalaciones sanitarias eléctricas y mecánicas (básico - intermedio)									
Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de coordinación									
Manejo de Plataforma para entorno común de datos etapa de obra									



[Handwritten signature]



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

JEFFREY CHIROQUE ALMERCO
 FEDATARIO ALTERNO
 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
 Reg.: 111 Fecha: 17 MAR 2021