



## RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL N° 011 - 2022- GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO - GGR

Callao, 19 ENE. 2022

### VISTOS:

El Informe N°060-2022- GRC/GA-ORH de la Oficina de Recursos Humanos de fecha 13 de enero de 2022; y, el Informe N°052-2022-GRC/GAJ de la Gerencia de Asesoría Jurídica de fecha 17 de enero de 2022.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con competencia a nivel nacional y sobre todas las entidades de la administración pública, teniendo entre otras, la señalada en el literal c) del artículo 10 del referido decreto legislativo: dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos está integrado, entre otros, por el Subsistema de Gestión del Rendimiento, de conformidad con el numeral 3.4 del artículo 3 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias. Mediante este subsistema se identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos y metas institucionales. Asimismo, permite evidenciar las necesidades de los servidores civiles para mejorar el desempeño de sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad;

Que, de acuerdo con el artículo 25 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, la Gestión del Rendimiento es un ciclo integral, continuo y sistemático que, con carácter anual, se desarrolla en cada entidad mediante la planificación, el seguimiento y la evaluación;

Que, de acuerdo al numeral 6.2.2 del artículo 6 de la Directiva de Gestión del Rendimiento, cuya aprobación se formalizó por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE, corresponde al titular de la entidad, que es la máxima autoridad administrativa, aprobar el cronograma mediante resolución;

Que, de acuerdo a la primera disposición complementaria transitoria de la Directiva de Gestión del Rendimiento, respecto a la progresividad de la implementación corresponde desde el año 2022, incorporar oficialmente a las sedes centrales de los gobiernos regionales.

Que, mediante informe de visto la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional del Callao, propone el cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, correspondiente al ciclo 2022;

Que, en cumplimiento de este marco normativo, corresponde la aprobación de la propuesta del cronograma de implementación correspondiente al ciclo 2022.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1023; la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil; el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias; la Directiva del Subsistema de Gestión del rendimiento formalizada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE;

Que, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; por lo prescrito en el Nuevo Texto Único Ordenado del Reglamento de Organización y Funciones - ROF del Gobierno Regional del Callao, aprobado por Ordenanza Regional N° 001-2018 de fecha 26 de enero de 2018 y de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1023, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE;

Que, estando a lo expuesto y con los vistos de la Gerencia de Asesoría Jurídica;



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

DANIEL DEL ROSARIO CORNEJO  
FEDATARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg. .... Fecha: .....

19 ENE 2022



011

SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Gobierno Regional del Callao, correspondiente al ciclo 2022, de conformidad con las normas legales, reglamentarias y directivas expuestas en los considerandos, y que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER** que la Oficina de Recursos Humanos, ejecute el cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento del Gobierno Regional del Callao.

**ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR** la presente resolución a los responsables de la página web institucional y del portal de transparencia de la entidad, a fin de que procedan con su publicación.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

 GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Grat EP (r) José Remigio Sosa Dulanto-Badiola  
Gerente General Regional (e)

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

DANIEL DEL ROSARIO CORNEJO  
FEDATARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg. .... Fecha: .....

19 ENE 2022



**ANEXO 1: CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO - CICLO 2022**

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
<b>ETAPA DE PLANIFICACIÓN</b>		<b>3/1/2022</b>	<b>31/3/2022</b>
Elaboración de cronograma, matriz de participantes y matriz de acciones de comunicación	ORH	10/01/2022	21/1/2022
Reunión de coordinación con la alta dirección para la implementación de GDR	ORH / titular	10/01/2022	21/1/2022
<b>Aprobación del cronograma de implementación GDR 2022</b>	Titular	10/01/2022	<b>21/1/2022</b>
Ejecución de acciones de comunicación: Charlas, correos electrónicos, entre otros	ORH	21/1/2022	15/3/2022
Reuniones de trabajo para la definición de factores de evaluación (METAS)	ORH / Titular/ Evaluadores	20/1/2022	11/2/2022
Talleres para el establecimiento de factores de evaluación (METAS)	ORH/ Evaluadores/ Evaluados	14/2/2022	28/2/2022
Formalización de los factores de evaluación (METAS)	ORH	1/3/2022	11/3/2022
Envío del informe de cierre de la etapa de planificación a Servir	ORH	14/3/2022	31/3/2022
<b>ETAPA DE SEGUIMIENTO</b>		<b>1/4/2022</b>	<b>31/10/2022</b>
Ejecución de acciones de comunicación: Charlas, correos electrónicos, entre otros	ORH	4/4/2022	15/4/2022
Presentación de propuestas de mejora para rendimiento distinguido	ORH/ Evaluadores/ Evaluados	4/4/2022	29/4/2022
Implementación de mejoras propuestas para rendimiento distinguido	Evaluadores/ evaluados	2/5/2022	31/10/2022
Entrega de evidencias (Primer periodo)	Evaluadores/ evaluados	1/7/2022	8/7/2022
Ejecución de las reuniones de seguimiento (Primer periodo)	Evaluadores/ evaluados	1/7/2022	15/7/2022
Entrega de evidencias (Segundo periodo)	Evaluadores/ evaluados	3/10/2022	7/10/2022
Ejecución de las reuniones de seguimiento (Segundo periodo)	Evaluadores/ evaluados	3/10/2022	14/10/2022
Entrega de evidencias (Última evidencia en caso sea requerida)	Evaluadores/ evaluados	17/10/2022	21/10/2022
Consolidación de oportunidades de mejora	ORH/ Evaluadores	17/10/2022	21/10/2022
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE)	ORH/ Titular	1/8/2022	30/9/2022
Envío del informe de cierre de la etapa de seguimiento a Servir	ORH	24/10/2022	31/10/2022
<b>ETAPA DE EVALUACIÓN</b>		<b>1/11/2022</b>	<b>16/12/2022</b>
Ejecución de acciones de comunicación: Charlas, correos electrónicos, entre otros	ORH	2/11/2022	4/11/2022
Envío a la ORH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	2/11/2022	11/11/2022
Valoración del desempeño	Evaluadores	14/11/2022	30/11/2022
Asignación de calificación	ORH	14/11/2022	30/11/2022
Otorgamiento de calificación de rendimiento distinguido	Junta de directivos	1/12/2022	9/12/2022
Notificación de calificación	Evaluadores	1/12/2022	9/12/2022
Reunión de la retroalimentación final y elaboración de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	1/12/2022	9/12/2022
Actuación del CIE	CIE	9/12/2022	16/12/2022
Registro del informe de cierre de ciclo (envío a Servir)	ORH	<b>12/12/2022</b>	<b>28/12/2022</b>



*[Handwritten signature]*

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

DANIEL DE ROSARIO CORNEJO  
FEDATARIO ALTERNO  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
Reg. ... Fecha: ... 2022