



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO

RESOLUCION GERENCIAL N° -2022-GRC/GA

VISTO:

El Informe N° 1678-2022-GRC/GA-ORH, de fecha 13 de julio de 2022, de la Oficina de Recursos Humanos; el Informe N° 071-2022-GRC/GA-ORH-SJG, de fecha de 06 julio de 2022, de la Abogada Especialista; el Memorando N° 1383-2022-GRC/GA, de fecha 01 de julio de 2022, de la Gerencia de Administración; el Memorando N° 1203-2021-GRC/PPR-RMA de fecha 27 de junio de 2022, emitido por el Procurador Público Regional; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 4º del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por el Decreto Supremo N° 017-93-JUS, dispone que toda persona y autoridad está obligada a acatar y dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativa, emanadas de autoridad judicial competente, en sus propios términos, sin poder calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo la responsabilidad civil, penal o administrativa que la ley señala;

Que, el derecho a la ejecución de sentencias y resoluciones judiciales forma parte del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva. Su reconocimiento se encuentra contenido en el inciso 2) del mismo artículo 139º de la Constitución Política del Perú, en el que se menciona que "ninguna autoridad puede (...) dejar sin efecto resoluciones que han pasado en autoridad de cosa juzgada (...) ni retardar su ejecución";

Que, el derecho a la ejecución de las resoluciones judiciales constituye, pues, una concreción específica de la exigencia de efectividad que garantiza el derecho a la tutela jurisdiccional y que no se agota allí, pues por su propio carácter tiene una vis expansiva que se refleja en otros derechos constitucionales de orden procesal (v. gr. derecho a un proceso que dure un plazo razonable). El derecho a la efectividad de las resoluciones judiciales garantiza que lo decidido en una sentencia se cumpla, y que la parte que obtuvo un pronunciamiento de tutela, a través de la sentencia favorable, sea respuesta en su derecho y compensada, si hubiere lugar a ella, por el daño sufrido (STC N.º 15-2001 -AI, 16-2001 -AI, 4-2001 -AI, Fundamento 11);

Que, mediante Memorándum N° 1203-2022-GRC/PPR/RMA el Procurador Público Regional, pone en conocimiento la Resolución N° 16 de fecha 20 de junio de 2022, emitida por el 5º Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior del Callao, que dispone: "1. **REQUIERASE** a la demandada **GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO**, a fin que cumpla en un plazo de **QUINCE DÍAS HÁBILES**, con iniciar la tramitación respectiva a fin de **RECONOCER** la existencia de una relación laboral entre las partes por los periodos del 02 de febrero de 2015 al 30 de setiembre de 2016 y del 01 de diciembre de 2016 al 10 de noviembre de 2018, corresponden a contratos de trabajo del régimen laboral de la actividad privada por dichos periodos; debiendo la demandada remitir a la judicatura la documentación pertinente que acredite el cumplimiento de lo ordenado dentro del plazo señalado y/o que informe sobre las dificultades para el cumplimiento de la misma" (...);

Que, mediante Informe N° 1678-2022-GRC/GA-ORH del 13 de julio de 2022, la Oficina de Recursos Humanos remite a la Gerencia de Administración el Informe N° 071-2022-GRC/GA-ORH-SJG del 06 de julio de 2022, de la Abogada Especialista de la Oficina en mención; recomendando emitir el acto resolutivo reconociendo la existencia del vínculo laboral entre el Señor **MAURO CHUMPITAZ ROSSEL** y la Entidad, por el período comprendido del 02 de febrero de 2015 al 30 de setiembre de 2016 y del 01 de diciembre de 2016 al 10 de noviembre de 2018, en cumplimiento del mandato judicial contenido en la Resolución N° 16 de fecha 20 de junio de 2022, emitida por el 5º Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior del Callao, asimismo, precisa que el criterio para la



emisión del acto resolutivo guarda concordancia con la opinión legal de la Gerencia de Asesoría Jurídica emitida en un expediente de similar naturaleza de acuerdo al Informe N° 796-2022-GRC/GAJ, de fecha 15 de junio de 2022;

Que, por lo expuesto, en atención al carácter vinculante de las decisiones judiciales señaladas en el artículo 4° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial y al cumplimiento de los mandatos judiciales que se realizan en sus propios términos y de forma inmediata, corresponde reconocer al Señor **MAURO CHUMPITAZ ROSSEL**, el vínculo laboral con el Gobierno Regional del Callao, en los periodos del 02 de febrero de 2015 al 30 de setiembre de 2016 y del 01 de diciembre de 2016 al 10 de noviembre de 2018, bajo un contrato de trabajo sujeto al régimen laboral de la actividad privada;

Que, de conformidad a las facultades delegadas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 000322, de fecha 14 de agosto de 2018 y a las funciones establecidas en el numeral 8 del artículo 53° del Texto Único Ordenado TUO del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional del Callao, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 000001, de fecha 26 de enero de 2018, que indica que son funciones de la Gerencia de Administración emitir resoluciones administrativas en los actos de su competencia; y, contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - **RECONOCER**, al señor **MAURO CHUMPITAZ ROSSEL**, el vínculo laboral con el Gobierno Regional del Callao, en el período comprendido del 02 de febrero de 2015 al 30 de setiembre de 2016 y del 01 de diciembre de 2016 al 10 de noviembre de 2018; en cumplimiento del Mandato Judicial contenido en la Resolución N° 16 de fecha 20 de junio de 2022, emitida por el 5° Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior del Callao, bajo un contrato de trabajo al régimen laboral de la actividad privada.

ARTICULO SEGUNDO. - **PÓNGASE** en conocimiento la presente resolución a la Procuraduría Pública Regional, para que informe sobre el presente acto resolutivo al 5° Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior de Justicia del Callao.

ARTÍCULO TERCERO. - **NOTIFÍQUESE** la presente Resolución a las partes interesadas, así como a la Oficina de Recursos Humanos.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE